

Hoeveel moet je sparen voor een deftig pensioen?

Het wettelijk pensioen is in België vaak eerder laag in vergelijking met andere landen. Extra sparen is de boodschap. Want wie zijn levensstandaard wil behouden, moet tegen zijn pensioen best 85 keer zijn netto-maandloon bij elkaar sparen.

Dat becijferde HR-bedrijf Mercer voor de situatie in ons land. Dat extra sparen voor het pensioen kan evenwel op diverse manieren: via het aanvullend pensioen via de werkgever, het individueel pensioensparen en het gewone sparen zonder fiscaal voordeel. Dat aanvullend pensioen via de werkgever is de zogenaamde tweede pijler, het pensioensparen is de derde pijler. Maar ook die zijn niet voldoende. Het gecombineerde kapitaal uit die tweede en derde pijler biedt bedienden en arbeiders volgens de berekening van Mercer, nauwelijks meer dan de helft van de vooropgestelde 85 keer het

laatste nettoloon dat nodig is om de levensstandaard te behouden tijdens het pensioen.

Het doorsnee pensioenplan of de zogenaamde groepsverzekering vanuit de werkgever biedt zowel

voor bedienden als arbeiders een onvoldoende rendement om de levensstandaard in stand te houden. En de opbrengst uit pensioensparen is, alles in acht genomen, bijzonder beperkt, luidt de conclusie van Mercer. 'Wie dus alleen rekent op het wettelijk pensioen en de opbrengst uit het pensioensparen en het pensioenplan bij de werkgever(s), dreigt bedrogen uit te komen en te moeten inboeten op zijn levensstandaard', klinkt het. Zelf sparen en bedachtzaam met je geld omspringen zijn meer dan ooit aangewezen om verzekerd te zijn van een financieel zorgeloze oude dag. *(WiVi)*

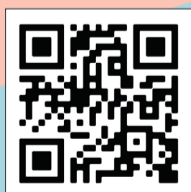


Jobbeurs.

Gent

donderdag
11 mei 2023
13u-18u

ICC
Familie van Rysselberghedreef 2
Gent



Scan me en ontvang je gratis toegangsticket!

Schrijf je gratis in:
www.jobat.be/nl/jobbeursgent

Een initiatief van
Jobat
Go for happy.



DE HAAN

WERFT AAN:

ALGEMEEN DIRECTEUR

voltijdse statutaire functie

FUNCTIE

Als algemeen directeur sta je onder meer in voor de goede werking van de diensten van het lokaal bestuur en zie je toe op de voorbereiding, organisatie, uitvoering en evaluatie van het beleid. Je organiseert een correcte ondersteuning en administratieve opvolging van de bestuursorganen. Je bent eveneens voorzitter en gangmaker van het managementteam en hebt belangrijke voorbereidings- en adviesverleningsopdrachten.

JOUW PROFIEL

- Je hebt een **masterdiploma** en de Belgische nationaliteit.
- Je beschikt over **ervaring in een leidinggevende functie** in een complexe organisatie, bij voorkeur in de publieke sector.
- Je hebt een **duidelijke visie** op een modern en toekomstig lokaal bestuur.
- Je bent een echte **peoplemanager**.
- Je bent iemand die **diplomatisch** en transparant communiceert.
- Je staat voor integriteit.



Solliciteren kan tot en met 3 mei 2023 via:
www.dehaan.be/algemeen-directeur
of scan de QR-code hiernaast!

probis



Voor de juiste **chemie** tussen kandidaat en aanwerver

Se SELECTIE

Re REKRUTERING

AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

FLANDOR FLAVOURS INTERNATIONAL

www.flandorflavours.be

FLANDOR FLAVOURS en FLANDRIA FOODS vormen samen een **familiale KMO** gevestigd in ZULTE. Wij zijn een gespecialiseerd producent en toeleverancier voor enerzijds de voedingsindustrie (smaakstoffen) en anderzijds catering-, grootkeuken- en traiteurzaken (soepen, sauzen, ...). Voor verdere uitbreiding zoeken wij een

SALES ADVISOR FOOD PRODUCTS

master of ir./ing • intern adjunct van de CEO (ref. 86206)

Na een grondige productopleiding word je een interne spilfiguur en vertrouwenspersoon voor onze talrijke klanten. Je job omvat o.a. • analyse van nieuwe aanvragen: smaken, formules, toepassingen, variaties, ... • adviesverlening aan klanten (bedrijfsleiders, aankopers, R&D) • formulering van oplossingen i.s.m. R&D-specialisten van Flandor Flavours • uitwerking en opvolging van offertes • beheer van data, catalogi, productlijsten, ... • continue follow-up van wetgeving, smaak trends, evoluties in grondstoffen, etc. Kortom, een véélzijdige groeifunctie in nauw overleg met de bedrijfsleiding

Profiel: • leergierig master met wetenschappelijke basisopleiding • sterke interesse voor ontwikkelingen in voedingsproductie • communicatief vaardig in de omgang met klanten • gedreven en pro-actieve aanpak • de ambitie om mee te groeien met het bedrijf.

Aanbod: • een brede functie in een servicegerichte KMO met unieke expertise • talrijke contacten met zowel kmo's als grote multinationale bedrijven • een professionele organisatie en een aantrekkelijke teamspirit • een attractieve sector in volle beweging • een 4-de generatiebedrijf gekend voor een gespecialiseerde knowhow • competitieve salariscondities.

Interesse? Richt je kandidatuur naar office@verdonckbv.be

Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, ☎ 056 53 11 80 • 059 26 76 57

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

Exclusieve begeleiding door onze professionele HR-partner

Volg ons op

www.verdonckbv.be

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS



RESET YOURSELF

Adaptieve intelligentie: de sleutel naar succes!

www.verdonckbv.be

De vaste job houdt stand

Werkgevers beleven turbulente tijden, maar qua vacature-aanbod valt het vandaag nog mee. Vooral de vaste job blijkt het nog behoorlijk goed te doen.

Arbeidsbemiddelaar VDAB ontving vorige maand 31.639 vacatures, zowat 16 procent minder dan in maart 2022. Toch blijft het aantal vacatures gemeld aan VDAB op hoog niveau, blijkt op lange termijn. Zo liggen de vacature-aantallen dit jaar nog ruim 28 procent hoger dan vóór corona: de periode april 2019 tot maart 2020.

Opvallend is bovendien dat, volgens HR-specialist Robert Half, het aantal vaste jobs dat wordt aangeboden, de eerste maanden van dit jaar op nagenoeg een gelijk niveau blijft in vergelijking met een jaar geleden. Terwijl het in die periode een daling ziet (- 12 procent) bij tijdelijke vacatures. "Waar we vroeger bij crisissen vaak

constateerden dat het aantal vaste jobs daalde en er een sterke voorkeur was voor tijdelijke vacatures, zien we nu dus een heel ander scenario", oppert Iris Houtaar van Robert Half. "Bedrijven zijn duidelijk niet terughoudend om vast personeel aan te nemen. Ook voor werknemers biedt dit extra zekerheid." (WiVi)



Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze beurskalender!

Vind jouw job op

Jobat
Go for happy.