

Hoeveel moet je sparen voor een deftig pensioen?

Het wettelijk pensioen is in België vaak eerder laag in vergelijking met andere landen. Extra sparen is de boodschap. Want wie zijn levensstandaard wil behouden, moet tegen zijn pensioen best 85 keer zijn netto-maandloon bij elkaar sparen.

Dat becijferde HR-bedrijf Mercer voor de situatie in ons land. Dat extra sparen voor het pensioen kan evenwel op diverse manieren: via het aanvullend pensioen via de werkgever, het individueel pensioensparen en het gewone sparen zonder fiscaal voordeel. Dat aanvullend pensioen via de werkgever is de zogenaamde tweede pijler, het pensioensparen is de derde pijler. Maar ook die zijn niet voldoende. Het gecombineerde kapitaal uit die tweede en derde pijler biedt bedienden en arbeiders volgens de berekening van Mercer, nauwelijks meer dan de helft van de vooropgestelde 85 keer het

laatste nettoloon dat nodig is om de levensstandaard te behouden tijdens het pensioen.

Het doorsnee pensioenplan of de zogenaamde groepsverzekering vanuit de werkgever biedt zowel

voor bedienden als arbeiders een onvoldoende rendement om de levensstandaard in stand te houden. En de opbrengst uit pensioensparen is, alles in acht genomen, bijzonder beperkt, luidt de conclusie van Mercer. 'Wie dus alleen rekent op het wettelijk pensioen en de opbrengst uit het pensioensparen en het pensioenplan bij de werkgever(s), dreigt bedrogen uit te komen en te moeten inboeten op zijn levensstandaard', klinkt het. Zelf sparen en bedachtzaam met je geld omspringen zijn meer dan ooit aangewezen om verzekerd te zijn van een financieel zorgeloze oude dag. *(WiVi)*



Jobbeurs.

Gent

donderdag
11 mei 2023
13u-18u

ICC
Familie van Rysselberghedreef 2
Gent



Scan me en ontvang je gratis toegangsticket!

Schrijf je gratis in:
www.jobat.be/nl/jobbeursgent

Een initiatief van
Jobat
Go for happy.



De POM Oost-Vlaanderen pioniert voor een duurzaam, innovatief, toekomstgericht en klimaatgezond Oost-Vlaanderen. Met Fabriek Logistiek hebben we een logistiek testcentrum opgericht, waarvan jij als projectmanager de werking kan versterken. Een boeiende taak dus!

PROJECTMANAGER FABRIEK LOGISTIEK

VOLTIJDS • ONBEPAALEDUUR • CONTRACTUEEL

- Je staat samen met de projectcoördinator in voor de klantenwerving en voor de start en opvolging van de diverse projecten van Fabriek Logistiek.
- Je staat mee in voor het begeleiden van tests, voor de permanentie en voor de algehele opvolging van Fabriek Logistiek.
- Je bouwt je interesse en/of expertise in magazijnwerking en techniek verder uit.
- Je staat mee in voor de rondleidingen in Fabriek Logistiek.
- Je kan prima organiseren en coördineren, je neemt initiatief, praktische taken schrikken je niet af, je bent leergierig en je stelt je flexibel op.

PRAKTISCH

- Een masterdiploma is vereist; relevante ervaring en interesse in magazijnwerking zijn pluspunten.
- Je slaagt voor een examen dat bestaat uit twee delen:
 - schriftelijke proef op 23 mei 2023 om 14.00 uur in Gent.
 - mondelinge proef op 6 juni 2023 vanaf 09.00 uur in Gent.

GEÏNTERESSEERD IN DEZE LEUKE JOB?

Stuur je kandidatuur met cv ten laatste op 14 mei 2023 naar sandy.devreese@pomov.be.

TOCH NOG OP ZOEK NAAR IETS MEER INFO?

Neem gerust contact op met projectcoördinator Danny Vanrijkel (E danny.vanrijkel@fabrieklogistiek.be • T 0498 177 743)

www.fabrieklogistiek.be
www.pomov.be



**Geknipte jobs
binnen handbereik?**

**Maak een job alert
op jobat.be/jobalert**

Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij je passen rechtstreeks in je mailbox. Maak nu jouw job alert aan op jobat.be/jobalert

AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

34 Se SELECTIE

75 Re REKRUTERING

Voor de juiste chemie tussen kandidaat en aanwerver

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

De vaste job houdt stand

Werkgevers beleven turbulente tijden, maar qua vacature-aanbod valt het vandaag nog mee. Vooral de vaste job blijkt het nog behoorlijk goed te doen.

Arbeidsbemiddelaar VDAB ontving vorige maand 31.639 vacatures, zowat 16 procent minder dan in maart 2022. Toch blijft het aantal vacatures gemeld aan VDAB op hoog niveau, blijkt op lange termijn. Zo liggen de vacature-aantallen dit jaar nog ruim 28 procent hoger dan vóór corona: de periode april 2019 tot maart 2020.

Opvallend is bovendien dat, volgens HR-specialist Robert Half, het aantal vaste jobs dat wordt aangeboden, de eerste maanden van dit jaar op nagenoeg een gelijk niveau blijft in vergelijking met een jaar geleden. Terwijl het in die periode een daling ziet (- 12 procent) bij tijdelijke vacatures. "Waar we vroeger bij crisissen vaak

constateerden dat het aantal vaste jobs daalde en er een sterke voorkeur was voor tijdelijke vacatures, zien we nu dus een heel ander scenario", oppert Iris Houtaar van Robert Half. "Bedrijven zijn duidelijk niet terughoudend om vast personeel aan te nemen. Ook voor werknemers biedt dit extra zekerheid." (WiVi)



Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze
beurskalender!

Vind jouw
job op

Jobat
Go for happy.