

## Hoeveel moet je sparen voor een deftig pensioen?

Het wettelijk pensioen is in België vaak eerder laag in vergelijking met andere landen. Extra sparen is de boodschap. Want wie zijn levensstandaard wil behouden, moet tegen zijn pensioen best 85 keer zijn netto-maandloon bij elkaar sparen.

Dat becijferde HR-bedrijf Mercer voor de situatie in ons land. Dat extra sparen voor het pensioen kan evenwel op diverse manieren: via het aanvullend pensioen via de werkgever, het individueel pensioensparen en het gewone sparen zonder fiscaal voordeel. Dat aanvullend pensioen via de werkgever is de zogenaamde tweede pijler, het pensioensparen is de derde pijler. Maar ook die zijn niet voldoende. Het gecombineerde kapitaal uit die tweede en derde pijler biedt bedienden en arbeiders volgens de berekening van Mercer, nauwelijks meer dan de helft van de vooropgestelde 85 keer het

laatste nettoloon dat nodig is om de levensstandaard te behouden tijdens het pensioen.

Het doorsnee pensioenplan of de zogenaamde groepsverzekering vanuit de werkgever biedt zowel

voor bedienden als arbeiders een onvoldoende rendement om de levensstandaard in stand te houden. En de opbrengst uit pensioensparen is, alles in acht genomen, bijzonder beperkt, luidt de conclusie van Mercer. 'Wie dus alleen rekent op het wettelijk pensioen en de opbrengst uit het pensioensparen en het pensioenplan bij de werkgever(s), dreigt bedrogen uit te komen en te moeten inboeten op zijn levensstandaard', klinkt het. Zelf sparen en bedachtzaam met je geld omspringen zijn meer dan ooit aangewezen om verzekerd te zijn van een financieel zorgeloze oude dag. (WiVi)



### Onderhouds technieker

shaping space

Laud zoekt een technisch onderlegd persoon voor het onderhoud van gebouwen.

Je functie als allround onderhoudstechnieker:

- Kleine herstellingen en renovatiewerken uitvoeren
- Tuinen onderhouden
- Controles uitvoeren op noodverlichting, brandtrappen, ladders, ...
- Externe leveranciers en aannemers ter plaatse begeleiden
- Beheren van je eigen voorraad onderdelen en gereedschap

Jouw profiel:

- Je hebt een brede technische kennis én ervaring als technieker
- Je kan zelfstandig en gestructureerd werken
- Je bent flexibel ingesteld en denkt in oplossingen
- Je hebt een rijbewijs B en beheerst het Nederlands goed

Iets voor jou? Mail naar [hr@livelaud.be](mailto:hr@livelaud.be)  
[livelaud.be](http://livelaud.be)

**laud**

## IMA CREATIES BVBA

### Inox - metaal - aluminium constructies

Leuningen - balustrades - trappen - poorten - loopvloeren - stalen schrijnwerk - alle maatwerk. - meer dan 20 jaar actief

Wij zijn DRINGEND op zoek naar :

### PLAATERS METAALCONSTRUCTIES

Constructies assembleren en bevestigen volgens instructies en plannen - ERVARING is een pluspunt

**Solliciteren:**

Peter Luyten, tel. 013/35.02.90, [peter@ima-creaties.be](mailto:peter@ima-creaties.be), Kanaalweg 83 bus 1 - 3980 Tessenderlo

**GRUTMAN**  
HOME DECOR

Wij zoeken een  
**VLOERBEKLEDER/VERVER**  
(m/v) Voltijds

- Je hebt ervaring in het plaatsen van soepele vloerbekledingen en/of schilderwerken
- Ervaring in het plaatsen van laminaat/legklaar parket is een pluspunt
- Je wil een job met lange termijn perspectief

Meer info: [WWW.GRUTMANHOMEDECOR.BE](http://WWW.GRUTMANHOMEDECOR.BE)  
Stuur je C.V. naar [info@grutmanhomedecor.be](mailto:info@grutmanhomedecor.be)  
Prins Bisschopssingel 60 - 3500 Hasselt - 011/287720

Maatwerkbedrijf de Biehal uit Lommel - actief in Kringstores, Groen- en Klussendienst, Horeca en Zorg met diverse diensten op maat - is op zoek naar een:

### DIRECTEUR (m/v/x)

**WIE ZOEKEN WE?** • Je bent een sociaal ondernemende manager die durft te springen om de Biehal verder te laten groeien. • Je denkt toekomstgericht. • Je bent gedreven, resultaatgericht en bewaakt de balans tussen sociale en economische doelen. • Je hebt inzicht of ervaring met de sector sociale economie. • Je bent een kei in netwerken en onderhandelen. • Je bent een integer en empathisch leider.

**MEER INFO / INTERESSE?** Kijk voor de volledige functieomschrijving en de sollicitatievoorwaarden op [www.debiehal.be/vacatures](http://www.debiehal.be/vacatures) of scan de QR-code.



**de biehal**  
sociaal ondernemen

## scafom-rux

### De kennismaking

Scafom-rux is een toonaangevend, internationaal familiebedrijf opgericht in 1978. Scafom-rux is snel uitgegroeid tot een krachtige, wereldwijde speler en bedient zijn klanten in de bouw en industrie met geavanceerde en moderne steigerbouw- en bekistingssystemen. Scafom-rux telt meer dan 1.000 werknemers en heeft locaties in meer dan 20 landen, op 5 continenten. Om invulling te geven aan de ambitieuze toekomstplannen en de sterk toenemende vraag, zijn we voor het centrale distributiecentrum in Kaulille op zoek naar een:

> [www.scafom-rux.com](http://www.scafom-rux.com)

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



## SUPPLY CHAIN MANAGER

Met een sterke affiniteit voor logistieke processen en procesverbetering

**De uitdaging:**

- Optimaal en efficiënt uitvoeren van de realtime sales en operations planning
- In lijn brengen van de wereldwijde vraag, voorraad en productiecapaciteit
- Toezien op het voorraadbeheer in de distributiecentra
- Producten verdelen in MTS- en MTO-categorieën
- Optimaliseren van goederen die zich in transport bevinden en van het working capital
- Opstellen van SLA's en prioriteiten om de OTIF te maximaliseren
- Spilfiguur tussen fabrieken en binnen- en buitenlandse business units
- Initiëren van de ontwikkeling van logistieke vernieuwingen en verbeteren van logistieke systemen en processen
- Toezien op een correcte wereldwijde kostprijsberekening
- Sturen, begeleiden en coachen van de afdelingen central order desk en logistiek

**De perfecte match:**

- Hogere opleiding of gelijkwaardig door ervaring in een logistieke richting
- Ervaring in logistiek en/of supply chain management in een internationale omgeving
- People manager
- Resultaatgericht, doortastend, besluitvaardig, analytisch, klantgericht, strategisch en operationeel sterk
- Bewezen succes in het doorvoeren van verbeterprojecten
- Office, Excel en ERP-kennis
- Goede kennis van de Nederlandse en Engelse taal
- Leidinggevend met een hands-on mentaliteit

**Het aanbod:**

- Aantrekkelijk salarispakket met extralegale voordelen
- Een uitdagende en verantwoordelijke job in een innovatieve en internationale omgeving
- De mogelijkheid om je eigen ideeën en vaardigheden in te brengen
- Een belangrijke rol in het ontwerp en de uitvoering van de supply chain strategie van Scafom-rux

Meer info? Contacteer Sofie Valkeners op 0495 81 20 30

[www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

Klaar om te groeien? Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures](http://www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures). De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



**motmans**  
Partners

## LICATA

### De kennismaking

Licata Vini is een familiebedrijf met een gedreven team van 25 medewerkers en mag zich de ambassadeur van Italiaanse wijn in België noemen. Vroeger leverden ze vooral aan restaurants, nu vinden ook particulieren en bedrijven hun weg naar de winkel en de website. Met wijnadvies, degustaties, wijncursussen en een assortiment van zo'n 1000 wijnen van meer dan 100 producenten willen ze hun persoonlijke benadering blijven optimaliseren. Naast de persoonlijke contacten die eigen zijn aan een familiebedrijf werkt Licata Vini ook erg toekomstgericht. In 2021 werden ze dan ook uitgeroepen tot Limburgse kmo van het jaar. Om vooruitstrevend en onderscheidend te blijven, zijn we voor hen op zoek naar een:

> [www.licata.be](http://www.licata.be)

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



## MARKETINGMANAGER

Met innovatieve visie

**De uitdaging:**

- Strategisch inzetten van de juiste kanalen en media om bestaande en toekomstige klanten (b2b en b2c) te bereiken
- Beheer en optimalisatie van de webshop
- De vinger aan de pols houden en als *early adopter* communicatietrends opvolgen
- Data analyseren en interpreteren en hiermee concrete marketingacties bijsturen
- Opstellen van *customer journeys* voor verschillende klanten, om de tevredenheid en loyaliteit te versterken
- Uitwerken van projecten zoals een loyaliteitsprogramma, creëren van een community en partnerships, deelnemen aan beurzen en evenementen, advertentiecampaagnes ...
- Vertrekken vanuit *customer centricity*

**De perfecte match:**

- Innovatief en vooruitstrevend
- Relevante ervaring, bij voorkeur in het luxesegment
- Kennis van e-commerce is een plus
- Geen volger, maar een trekker, doener en durver
- Sterke interesse in de nieuwste marketingtrends en digitale ontwikkelingen
- Vlotte communicator (NL/FR)

**Het aanbod:**

- Een dynamisch familiebedrijf dat normen en waarden belangrijk vindt
- De kans om te werken aan een brede waaier van marketinguitdagingen (branding, diensten, producten, sociale media, events, community, direct mailings ...)
- Een leuke sector en omgeving, met fijne collega's die dezelfde passie voor wijn delen
- Een degelijk salarispakket, inclusief bedrijfswagen

Meer info? Contacteer Sara Braile op 011 30 35 04

[www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

Klaar om te groeien? Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures](http://www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures). De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



**motmans**  
Partners



### De kennismaking

Eurofilters in Pelt ontwikkelt en produceert geavanceerde en hoogkwalitatieve filters en filtertoepassingen. Ze combineren een stevige lokale verankering met inbedding in het internationaal gerenommeerde Miele, dat hen overnam in 2022. Maar hun productportfolio omvat meer dan alleen Miele-stofzuigerzakken. Zo leveren ze ook een scala aan bloedfiltratietoepassingen en mondkapjes aan de medische wereld. Door hergebruik van materialen maken ze duurzame producten. Bij Eurofilters werken zo'n 160 vaste mensen, aangevuld met interimkrachten. Voor verdere info verwijzen wij je naar:

> [www.eurofilters.com](http://www.eurofilters.com)

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



## PRODUCTIESUPERVISOR

Peoplemanager met een passie voor techniek en optimalisatie

**De uitdaging:**

- Verantwoordelijk voor het operationele reilen en zeilen in de preproductie (dagdienst)
- Aansturen en ondersteunen van 3 shiftleaders (vroeg, laat, nacht) en 4 technische experts
- Verdiepen in de technische werking en output van de machines en verbeterprojecten coördineren
- De werking binnen de teams naar een hoger niveau tillen op het vlak van organisatie, kwaliteit, netheid en veiligheid
- Verbeteren van het welbevinden en ontwikkelingsnoden opmerken
- Opvolgen van het productieproces en correct inzetten van de juiste mensen
- Een vlotte samenwerking tussen de afdelingen garanderen via transparante communicatie
- Eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van het geproduceerde materiaal en voor de naleving van gezondheids- en veiligheidsvoorschriften
- Rapporteren aan de productiemanager

**De perfecte match:**

- Masterdiploma (industriële ingenieur) of technisch bachelordiploma met relevante werkervaring
- Een aantal jaar ervaring in een leidinggevende positie in een technische of industriële productieomgeving
- Verbetermindset en sterke analytische vaardigheden
- Mensgerichte leiderschapstijl met focus op motivatie en coaching
- Empathisch en communicatief

**Het aanbod:**

- Lokaal en filevrij werken, maar ook deel uitmaken van een internationale groep
- Mee je stempel drukken op de productie van een duurzaam product
- Open en warme bedrijfscultuur gebaseerd op familiale waarden
- Aantrekkelijk salarispakket, inclusief elektrische bedrijfswagen en veel aandacht voor persoonlijke ontwikkeling en doorgroei

Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62

[www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

Klaar om te groeien? Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures](http://www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures). De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



**motmans**  
Partners



### De kennismaking

Diresco nv in Opglabbeek is een innovatieve producent en wereldwijde verdeler van grote platen in kwartscomposiet, samengesteld uit harsen en graniet- of kwartsgranulaten. Beide natuurlijke producten worden via een uniek procedé van persen, bakken en oppervlaktebehandeling gebonden tot een oersterk materiaal dat de vergelijking met diamant doorstaat. Wat Diresco uitzonderlijk maakt, is dat ze in het productieproces enkel harsen gebruiken die uv-bestendig en biologisch zijn. Een gedreven team van ruim 90 medewerkers zorgt hier voor een jaarlijkse omzet van meer dan 20 miljoen euro. Om de verdere groei van dit mooie familiebedrijf mee te realiseren, zijn we voor hen op zoek naar een:

> [www.diresco.be](http://www.diresco.be)

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



## CEO

### Innovatieve manager met commerciële achtergrond

**De uitdaging:** • Verzekeren van de groei met een dynamisch en innovatief beleid • Opstellen van de strategische doelstellingen en meebepalen van de toekomstvisie • Bewaken van de continuïteit van het algemene beleid en de borging van de processen, samen met een 3-koppig directieteam • Verantwoordelijk voor de verdere uitbouw van de organisatie, in een internationale context met een dealernetwerk, in samenwerking met de commercieel directeur • Dicht bij de medewerkers staan • Kritisch bekijken van kostprijscalculaties en beslissen over aankopen van key-producten (bv. harsen) en investeringen • Aanspreekpunt en vertrouwenspersoon voor klanten, leveranciers, medewerkers en andere stakeholders • Rapporteren aan de raad van bestuur

**De perfecte match:** • Gedreven ondernemer met min. 8 jaar algemene en/of commerciële managementervaring in een relevante internationale context • Ervaring in de bouwsector is een meerwaarde • Ervaring met verkoop via distributeurs is een sterke troef • Commerciële mindset • Hands-on peoplemanager • Initiatiefnemer die de traditionele aanpak constructief in vraag durft te stellen • Toegankelijk, vertrouwend, integer, bescheiden en no-nonsense

**Het aanbod:** • Een unieke kans om je stempel te drukken op de groei van Diresco en zijn medewerkers • Professionele, maar familiale omgeving met een informele sfeer • Mogelijkheid om te werken in loondienst of via een managementvennootschap

Meer info? Contacteer Motmans & Partners op 011 30 35 08 [www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

Klaar om te groeien? Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures](http://www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures). De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



**motmans**  
& Partners

## PURMO GROUP

### De kennismaking

Met een jaarlijkse omzet van ca. 900 miljoen euro is Purmo Group de belangrijkste producent van radiatoren en vloerverwarming wereldwijd. De groep levert aan klanten in Europa en heeft sterk groeiende activiteiten in China, Japan en de VS. Het bedrijf biedt een totaalassortiment van hoogkwalitatieve indoor klimaatoplossingen: traditionele en elektrische radiatoren, ventiloconvectoren, vloerverwarmingssystemen ... Ze bouwen mee aan een duurzame toekomst en zetten met hun geïntegreerde klimaatoplossingen in op onder meer warmtepompen, ventilatie en gebruiksvriendelijke bedieningen. Om mee een stempel te drukken op de verdere uitbouw van hun productportfolio in België, Nederland en Luxemburg, zijn we voor hen op zoek naar een:

> [www.purmogroup.com](http://www.purmogroup.com)

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



## PRODUCT MANAGER

### Met achtergrond in HVAC

**De uitdaging:** • Lokale rechterhand van de Product Director • Ondersteunen bij de ontwikkeling van de productstrategie en die vertalen naar een lokale go-to-market-strategie en -roadmap • Optreden als product champion voor ICS en ondersteunen van de 'solutions selling'-strategie • Begrijpen van klantenverwachtingen en ze vertalen naar een plan van aanpak • Input leveren voor budgetbepaling en pricing • Opvolgen van de effectiviteit en winstgevendheid van productimplementaties • Projectmanagement van de belangrijkste projecten i.s.m. marketing • Proactief identificeren van opportuniteiten voor productontwikkeling • Rapporteren aan de Product Director Heat Pumps & AHC

**De perfecte match:** • Master denkniveau (lieftst opleiding ingenieur) en min. 5 jaar ervaring als projectingenieur, projectleider, product manager of sales engineer • Thuis in de wereld van HVAC, expertise op het vlak van warmtepompen en/of ventilatie is een belangrijke troef • Goed technisch inzicht en commerciële mindset • Uitstekende communicatievaardigheden (NL en EN) • Flexibele teamspeler die openstaat voor innovatie en verandering • Bereid tot regelmatige verplaatsingen in België en Nederland

**Het aanbod:** • Financieel gezond en innovatief groeiend bedrijf • Open en stimulerende cultuur met korte communicatielijnen • Jonge en dynamische teamgeest • Realistische persoonlijke groeikansen • Mogelijkheid om deels thuis te werken • Competitief salarispakket met firmawagen en bonus

Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62 [www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

Klaar om te groeien? Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures](http://www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures). De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



**motmans**  
& Partners

## YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Motmans & Partners, met kantoren in Hasselt, Antwerpen, Lommel, Herentals, Diegem en Eindhoven, is een vaste waarde in kwalitatieve HR-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talentmanagement, HR-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding. Onze klanten bevinden zich in de private, de publieke, de sociale en de non-profitsector. Motmans & Partners groeit. Zin om onze familie te versterken?

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



## SENIOR HR-ADVISEUR WERVING & SELECTIE PUBLIEKE SECTOR

### Limburg/Antwerpen

**De uitdaging:** • R&S-procedures van bedienden, leidinggevend, management- en directiefuncties in de overheids- en non-profitsector • Intake en klant begeleiden bij het opstellen van een moderne en kwaliteitsvolle rekruterings- en selectieprocedure, rekening houdend met vooropgestelde procedurevoorwaarden • Selectievereisten en competenties bepalen, voorstel voor rekrutering en selectieproeven opmaken, planning en communicatie • Indien gevraagd: een selectiecommissie samenstellen en begeleiden tijdens het selectieproces • Correcte communicatie met kandidaten en garanderen van een optimale 'candidate experience' en een positief werkgeversimago • Regelmatige rapportering, toegewijd dossierbeheer en uitbouw partnerships

**De perfecte match:** • Masterdiploma (psychologie) of gelijkwaardig • Uitgebreide ervaring met R&S-procedures in de overheidssector of een andere geregeerde omgeving • Intrinsieke affiniteit met de sector van maatschappelijke dienstverlening • Grondige dossierkennis, nauwkeurig en oog voor langdurige relaties met klanten • Uitgesproken servicegericht, professioneel en groot doorzettingsvermogen • Flexibel, leergierig, discreet en integer

**Het aanbod:** • Tof team en inhoudelijke kwaliteit gecombineerd met veel time for fun • Werken vanuit Hasselt of Antwerpen, aangevuld met homeoffice • State-of-the-arttools en -methodieken • Aantrekkelijk en divers klantenbestand • Ruimte voor initiatief en creativiteit • Opleidings- en doorgroeimogelijkheden • Zeer degelijk salarispakket, inclusief firmawagen

> [www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)



**motmans**  
& Partners

Kom ons team vervoegen!

Reageer via [www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures](http://www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures) of bel voor meer info naar Jeroen Smeulders op 011 30 35 06.



## BROUWERIJ MARTENS

### De kennismaking

Al 9 generaties lang staat Brouwerij Martens aan de top van de Belgische brouwindustrie. Sinds 1758 zijn ze continu op zoek naar duurzame manieren om het productieproces te verbeteren. Hun uitgebreid portfolio van privatelabelproducten, eigen merken en diensten exporteren ze naar maar liefst 85 verschillende landen. Momenteel telt Brouwerij Martens zo'n 300 medewerkers, verdeeld over 2 productiesites. Met hun huidige activiteiten en volumes genereren ze een omzet van zo'n 180 miljoen euro. Ter versterking van hun team zijn we voor hen op zoek naar:

> [www.martens.be](http://www.martens.be)



Erkenningsnummer: VG.1560/BO

## MAINTENANCE MANAGER

**De uitdaging:** • Je bent verantwoordelijk voor het technische luik van 5 afvullijnen en de proceskeuken • Je (bege-)leidt een team van 2 technisch coördinatoren en 11 technici • Je volgt technische stilstanden op en implementeert correctieve en preventieve maatregelen • Je staat in voor het beheer en de opvolging van contracten met externe leveranciers • Je zorgt ervoor dat het onderhoudssysteem altijd up-to-date is • Je waakt over het vooropgestelde technisch budget • Je staat in voor de opvolging van periodieke controles en verbruiken en werkt voorstellen uit om ze te optimaliseren • Je bent betrokken bij de ontwikkeling, implementatie en integratie van projecten en processen • Je werkt mee aan de voorbereiding van herstellings- en verbeteringswerken • Je implementeert nieuwe recepten voor het proceslokaal en de siroopkeuken • Je rapporteert aan de manager filling lines & processing

**De perfecte match:** • Diploma industrieel ingenieur, (basis)kennis van automatisatie en PLC is een plus • Bij voorkeur ervaring in de voedingsindustrie • Hands-on, flexibel en proactief • Neemt ownership

## VERANTWOORDELIJKE TECHNISCH MAGAZIJN

**De uitdaging:** • Je coördineert bestellingen en registreert en verwerkt lopende orders • Je zorgt voor een correcte in- en uitstroom van goederen in het magazijn en voor een correcte en tijdige administratieve verwerking van de goederenbewegingen • Je controleert de kwaliteit en kwantiteit van leveringen • Je optimaliseert de magazijnindeling en bepaalt welke goederen waar geplaatst worden • Je bepaalt de juiste voorraadniveaus en hoeveelheden op basis van historische gegevens en trends • Je zorgt ervoor dat de technische stamgegevens volledig bijgewerkt zijn • Je ontwikkelt een technische bibliotheek en documentatie • Je volgt in- en uitgaande spareparts-bewegingen op en werkt mee aan een optimale voorraad • Je geeft leiding aan 2 magazijnmedewerkers en rapporteert aan de technical support engineer

**De perfecte match:** • Bachelor denk- en werkniveau, met ervaring in een productieomgeving • Vlot met verschillende softwaresystemen • Kennis van Avantis (onderhoudssysteem) en HACCP/IFS is een plus • Goede communicator, motivator en begeleider • Stipt en nauwkeurig

**Het aanbod voor beide functies:** • Een groeiend familiebedrijf met een authentiek verhaal • Een aangename werkomgeving, met ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en doorgroei • Aantrekkelijk salaris in lijn met je ervaring en competenties • Voor de maintenance manager: een brede functie in een internationale context, met de nodige autonomie om je eigen accenten te leggen

Meer info? Contacteer Sara Braille op 011 36 10 16

[www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

Klaar om te groeien? Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures](http://www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures). De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



**motmans**  
& Partners



### De kennismaking

Rhenus Logistics is een wereldwijde logistieke dienstverlener met een jaarmet van meer dan € 7 miljard en meer dan 37.500 werknemers. De Rhenus-divisies Automotive, Contract Logistics, Freight en Port Logistics beheren complexe en innovatieve logistieke diensten. Rhenus Automotive was in België jarenlang gekend als SML, het grootste toeleveringsbedrijf van Ford in Genk. Vandaag doet Rhenus Automotive logistieke activiteiten voor diverse spelers in de automotivewereld in Genk en Brussel: van warehousing tot complexe assemblageactiviteiten. Vanaf de zomer zullen de activiteiten in Genk sterk opgeschaald worden, waardoor de organisatie uitbreidt. Daarom zijn we voor hen op zoek naar:

> [www.rhenus.com](http://www.rhenus.com)



Erkenningsnummer: VG.1560/BO

## HR-MANAGER

### Nieuwe functie waarin je hr op de kaart kan zetten

**De uitdaging:** • Je krijgt de verantwoordelijkheid en autonomie om voor de site in Genk een hr-beleid uit te werken, te implementeren en te verfijnen • Je ondersteunt het management bij alle operationele hr-aspecten • Je staat dicht bij de business en de medewerkers • Je fungeert als eerste aanspreekpunt voor alle peoplerelateerde vragen en zaken • Je treedt op als sparringpartner voor het lijnmanagement en ondersteunt hen bij het realiseren van de bedrijfsstrategie • Je staat in voor de uitwerking en uitvoering van correcte sociale wetgeving, CAO's en (nieuwe) policies • Je verzekert een constructieve samenwerking met de sociale partners • Je geeft vorm aan het talentmanagement en de ontwikkeling van de medewerkers • Je ontfermt je over de dagelijkse opvolging van hr-uitdagingen • Je werkt stelselmatig aan verschillende hr-aspecten, zoals opleidingen, absentieïsme, digitalisering, dataverwerking ... • Je rapporteert aan de managing director

**De perfecte match:** • Bij voorkeur een bachelor- of masterdiploma in een menswetenschappelijke richting, aangevuld met minstens 5 jaar ervaring • Conceptueel denken • Hands-onaanpak • Sterke communicator • Kent de sociale wetgeving en kan die toepassen in de dagelijkse hr-werking

## ALLROUND BACKOFFICEMEDEWERKER

### In een logistieke context

**De uitdaging:** • Je biedt administratieve ondersteuning aan de financiële afdeling en wordt betrokken bij de administratieve verwerking van de logistieke activiteiten • Je fungeert als rechterhand van de financieel verantwoordelijke bij de verwerking van de financiële administratie • Je staat samen met de logistieke administratie in voor de systeementries en zorgt voor een nauwkeurige administratieve verwerking van de inkomende en uitgaande zendingen • Je hebt contact met de expediteurs, je bereidt de verzendingen administratief voor en je zorgt voor de opvolging en afwerking van de administratieve dossiers

**De perfecte match:** • Bachelor denkniveau • Sterke administratieve skills, waaronder werken met een ERP-pakket en MS Office • Nauwkeurig en flexibel • Denkt graag mee over verbeteringen en optimalisaties • Echte teamplayer die plezier haalt uit interne en externe contacten

**Het aanbod voor beide functies:** • Een internationale en mensgerichte omgeving • Interessante projecten • Ruimte voor zelfontplooiing, initiatief en creativiteit • Salaris in overeenstemming met je achtergrond en ervaring • Een gevarieerd aanbod aan extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Heidi Moris op 0487 65 88 22

[www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

Klaar om te groeien? Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures](http://www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures). De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



**motmans**  
& Partners

## AUTOGROEP de SCHAETZEN

Sterke merken, persoonlijke aanpak!

Wij bieden mooie voorwaarden, je kan werken dicht bij huis, in familiale sfeer.

We zoeken extra medewerkers  
(regio Limburg):

WERKPLAATS-  
PLANNER (BILZEN)  
AUTOVERKOPER  
CARROSSIER  
TECHNIEKERS

Meer info en solliciteren op  
[www.autogroepdeschaetzen.be/vacatures](http://www.autogroepdeschaetzen.be/vacatures)  
Stuur je cv naar [pds@hasseltmotor.be](mailto:pds@hasseltmotor.be)  
of [cds@hasseltmotor.be](mailto:cds@hasseltmotor.be)



HASSELT | BILZEN  
DILSEN-STOKKEM  
LOMMEL



Lanaken is een groene gemeente met veel ongerepte natuur in het centrum van het Euregiogebied. De gemeente werkt intensief aan haar economische ontwikkeling, aangenaam wonen en toeristische promotie. Het centrum heeft een stedelijk karakter en er is een divers cultureel en sportaanbod. De gemeente Lanaken telt ongeveer 26.000 inwoners en onze 280 medewerkers van gemeente en OCMW zorgen dagelijks voor een optimale dienstverlening. Om die verder te ondersteunen, zijn we op zoek naar:

### Deskundige duurzaamheid/milieu voltijds - onbepaalde duur - niveau B1-B3

**Functie:** • Je werkt onder leiding van het afdelingshoofd Ruimte. • Je bent verantwoordelijk voor de ontwikkeling en coördinatie van projecten rond duurzaamheid en milieu. • Je geeft advies over milieu en duurzaamheid aan het bestuur en aan burgers en je werkt acties uit voor de bevolking in lijn met onze klimaatplannen.

**Profiel:** • Je hebt minstens een bachelordiploma of gelijkwaardig in een wetenschappelijke richting (milieuwetenschappen, milieurecht, natuurkunde ...). • Je bent in het bezit van het bekwaamheidsbewijs 'toezichthouder milieuhandhaving' of behaalt het binnen de 3 jaar na de start van je tewerkstelling. • Je hebt bij voorkeur ervaring met duurzaamheids- en milieuprojecten.

### Medewerker loonadministratie voltijds - onbepaalde duur - niveau C1-C3

**Functie:** • Je werkt op de personeelsdienst. • Je bent verantwoordelijk voor de loonadministratie van het OCMW- en gemeentepersoneel, de communicatie met het sociaal secretariaat, de afhandeling van reiskosten, vergoedingen en pensioenen van mandatarissen, het dagelijks beheer en reguliere controles van de tijdsregistratie ...

**Profiel:** • Je hebt een diploma hoger secundair onderwijs of hiermee gelijkgesteld. • Je beschikt over een stevige kennis van de sociale wetgeving en hebt relevante ervaring in het administratieve domein van loonadministratie. • Je bent graag bezig met cijfers.

**Aanbod:** • Een gevarieerde job vol uitdagingen. • Verloning volgens barema B1-B3 (min. € 2.883 - max. € 4.858 bruto) of C1-C3 (min. € 2.258 - max. € 4.133 bruto), aangevuld met maaltijdcheques, een fietsvergoeding en een hospitalisatieverzekering.

Interesse in een van deze jobs? Stuur vóór 5 mei 2023 je motivatiebrief, cv en diploma naar [personeelsdienst@lanaken.be](mailto:personeelsdienst@lanaken.be) of naar het College van Burgemeester en Schepenen, Jan Rosierlaan 1, 3620 Lanaken.

Iedereen is anders! De verschillen tussen mensen helpen ons om een nog betere organisatie te zijn. Daarom zijn we benieuwd naar wie je bent ongeacht je gender, seksuele oriëntatie, afkomst, leeftijd, handicap of de levensbeschouwelijke tekenen die je draagt.

Gemeente Balen is op zoek naar:



## TEAMLEIDER OPENBAAR DOMEIN

onbepaalde duur • contractueel • niveau B4-B5  
• voltijds

Zie jij het zitten om het team van de gemeentelijke werf aan te sturen en te coördineren? Ga je graag als een coach aan de slag maar kan je ook bijsturen indien noodzakelijk? Schrik je niet van het opmaken van plannings om zo onze doelstellingen te behalen? Stel je dan kandidaat voor deze uitdagende job in een uiterst flexibele werkomgeving met aantrekkelijke loonsvoorwaarden. Een bachelordiploma is niet vereist als je slaagt voor een capaciteitstest.

[Meer info en voorwaarden?](#)

[www.balen.be/vacatures](http://www.balen.be/vacatures)



# RESET YOURSELF

Adaptieve intelligentie: de sleutel naar succes!

[www.verdonckbv.be](http://www.verdonckbv.be)

## TOPJOBS VIA ANTOON BULCKE



**ANTOON BULCKE**  
Integrale VerkoopZorg

uw professionele partner in Verkoop- en PersoneelsZorg

**ONTDEK ZE IN JOBAT  
EN VIA [WWW.ANTOONBULCKE.BE](http://WWW.ANTOONBULCKE.BE)**