

Luxe en ambacht zorgen voor jobzekerheid in crisistijden

Als de economie sputtert, komen sommige jobs onder druk te staan. Maar er zijn ook jobs die minder gevoelig zijn voor crisissen. Integendeel: ze doen het dan net goed. Luxe en ambachten vallen hieronder. “Ze floreren als nooit tevoren.”

“Werk je in het luxesegment, dan zal je van de crisis niet veel voelen. De rijken hebben immers genoeg geld om een crisis te overbruggen”, schrijft Jan Vanoverbeke, een ex-private banker, in zijn boek *Leren van de rijken II*. Producenten van luxe-producten staan, volgens hem, niet vooraan in de rij om failliet te gaan in crisistijd. En hij geeft een voorbeeld: “2022 was een jaar met een, naar Europese normen, torenhoge inflatie. Tegelijk behaalden de champagne-



huizen samen nooit eerder zo'n hoge omzet.” Naast luxemerken houden volgens hem ook vak- en ambachtsluistevig stand als het er economisch wat turbulenter aan toegaat. “In tijden van digitalisering lijkt het een contradictie. Maar ik zie rondom mij kwaliteitsvolle ambachtsluifloreren als nooit tevoren. Ze zijn schaars, hebben volop werk en verdienen, terecht, goed hun boterham”, aldus Vanoverbeke, die ambacht en luxe overigens

hand in hand ziet gaan. “Net doordat via digitalisering alles goedkoper en meer geautomatiseerd loopt, krijgt het ‘mensenwerk’ extra waarde. En rijken betalen graag meer voor iets unieks”, oppert hij. “En wat vind jij het meest uniek: een vaasje van een winkelketen of van de pottenbakker wiens atelier je bezocht hebt en die je aan het werk gezien hebt? Of het kostuum uit een grootwarenhuis versus het maatpak van de kleermaker?” **(Wivi)**

Geknipte jobs
binnen handbereik?

Maak een job alert
op jobat.be/jobalert



Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij je passen rechtstreeks in je mailbox.



PAYCOVER vzw is een autonoom sociaal secretariaat met vestigingen in Kortrijk, Gent en Villers-le-Bouillet (Wallonië). Wij zijn gekend in diverse sectoren alsook voor een gespecialiseerde knowhow in de sector transport & logistiek. Wegens gestadige expansie wensen wij ons team in de hoofdzetel in KORTRIJK uit te breiden met een

PAYROLL ADVISEUR

dossierbeheerder & klantverantwoordelijke (ref. 133001)

Na een grondige introductie zal je volledige klantendossiers A-Z autonoom beheren. Je zal instaan voor: • infosessies voor nieuwe klanten • de loonverwerking en loonberekening • de adviesverlening bij de concrete toepassing van de sociale wetgeving • de aangiften en de opvolging van controles • de klantenondersteuning op vlak van personeelsadministratie, rapportages, ... • de bijstand bij geschillen i.s.m. de juridische diensten.

Profiel: • master of bachelor • kennis van sociale wetgeving en/of juridische background • communicatief en klantgericht • autonoom in de adviesverlening.

Aanbod: • de uitdaging om je als expert te vervolmaken • een attractieve werkomgeving met veel interne en externe contacten • een stabiel personeelsteam (20 wkn) • een goede work/life balance • een professionele KMO gekend voor een persoonsgerichte dienstverlening • een nichekantoor met een sterke reputatie en reële groeiperspectieven • een stimulerende loonvoorwaarden (o.a. thuiswerk mogelijk).

Interesse? Richt je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, t 056 53 11 80 • 059 26 76 57



Volg ons op  

www.verdonckbv.be



RESET YOURSELF

Adaptieve intelligentie: de sleutel naar succes!

www.verdonckbv.be



zoekt een straffe
coördinator tactische inkoop

Tegenover de vele uitdagingen die op jou als Coördinator Tactische Inkoop zullen afkomen, staat een boeiende functie waarin je je eigen stempel kan drukken, veel ruimte hebt voor initiatief en je jouw team van 8 tactisch inkopers coacht om verder te groeien in hun expertise.

Je bent minimum in het bezit van een masterdiploma of een ander diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot niveau A binnen de Vlaamse overheid. Je hebt minimaal 5 jaar ervaring met de Wet Overheidsopdrachten en je hebt minimaal 2 jaar leidinggevende ervaring. Je streeft er samen met je team naar om de werking continu te verbeteren en efficiënter te maken, enerzijds door actief te luisteren naar alle input die tot bij jou komt en anderzijds door zelf initiatief te nemen om mogelijke drempels weg te werken. We zoeken een sterke coach met een strategisch inzicht en de skills van een vlotte onderhandelaar.

Je krijgt een contract van onbepaalde duur. Je komt terecht in een dynamische organisatie die oog heeft voor innovatie en die een permanente verbetering van de dienstverlening nastreeft. Je krijgt ruime mogelijkheden voor vorming, bijscholing en ondersteuning met moderne ICT-middelen.

Je kunt solliciteren tot 1 mei 2023. De EVC procedure als je niet aan de diplomavooraanvragen voldoet, loopt af op 17 april 2023. Meer info over de selectie en het selectiereglement vind je op werkenvoorvlaanderen.be.



MEER WETEN? SCAN DE QR-CODE OF
GA NAAR WERKENVOORVLAANDEREN.be of VDAB.be





Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

Een collega storen na de uren?

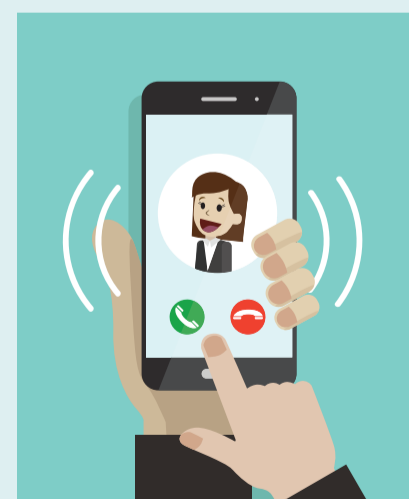
Niet elke collega vindt het fijn om na de werkuren gemaïld of gebeld te worden. En dat heeft veel te maken met iemands persoonlijkheid.

In haar boek *Minder werken, meer doen* haalt mental coach Anneleen De Lille het verschil aan tussen een integrator en een segmentator. Een integrator vindt het niet erg om het huishouden tussen het werken door te doen. Voor hem of haar is het ook geen energieverslies als een collega nog belt om negen uur 's avonds. Een segmentator daaren-

tegen moet echt kunnen schakelen en loskomen van het werk om te ontspannen. "Het onderscheid tussen de twee is relevant voor wat iemand energie geeft of kost", stelt ze.

Soms wordt weleens gedacht dat een segmentator minder graag werkt, maar dat is volgens De Lille niet zo. "Segmentators zijn minstens even gemotiveerd,

maar ze willen hun werk wel goed kunnen afbakenen." Naast deze twee profielen heb je nog een grijze zone. "Zo kan iemand het niet erg vinden om tussen maandag en vrijdag werk en privé te mixen, maar wil hij of zij tijdens de vakantie er echt wel even tussenuit zijn." Weet jij van je collega's of ze integrators of segmentators zijn? *(WiVi)*



Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze
beurskalender!

Vind jouw
job op

