

Een collega storen na de uren?

Niet elke collega vindt het fijn om na de werkuren gemaïld of gebeld te worden. En dat heeft veel te maken met iemands persoonlijkheid.

In haar boek *Minder werken, meer doen* haalt mental coach Anneleen De Lille het verschil aan tussen een integrator en een segmentator. Een integrator vindt het niet erg om het huishouden tussen het werken door te doen. Voor hem of haar is het ook geen energieverlies als een collega nog belt om negen uur 's avonds. Een segmentator daaren-

tegen moet echt kunnen schakelen en loskomen van het werk om te ontspannen. "Het onderscheid tussen de twee is relevant voor wat iemand energie geeft of kost", stelt ze.

Soms wordt weleens gedacht dat een segmentator minder graag werkt, maar dat is volgens De Lille niet zo. "Segmentators zijn minstens even gemotiveerd,

maar ze willen hun werk wel goed kunnen afbakenen." Naast deze twee profielen heb je nog een grijze zone. "Zo kan iemand het niet erg vinden om tussen maandag en vrijdag werk en privé te mixen, maar wil hij of zij tijdens de vakantie er echt wel even tussenuit zijn." Weet jij van je collega's of ze integrators of segmentators zijn? *(WiVi)*



IMA CREATIES BVBA

Inox - metaal - aluminium constructies
Leuningen - balustrades - trappen - poorten -
loopvloeren - stalen schrijnwerk - alle maatwerk. -
meer dan 20 jaar actief

Wij zijn DRINGEND op zoek naar :

PLAATSERS METAALCONSTRUCTIES

Constructies assembleren en bevestigen volgens instructies en plannen - ERVARING is een pluspunt

Solliciteren:

Peter Luyten, tel. 013/35.02.90, peter@ima-creaties.be,
Kanaalweg 83 bus 1 - 3980 Tessenderlo



ABZ (Overpelt) is uitgegroeid tot marktleider in België en Nederland voor baby- en kinder-
matrassen. Wij maken deel uit van de DUVATEX GROUP, een Belgische familiale onderneming
die gekend is als gespecialiseerd toeleverancier van matrassen met eigen verticaal geïntegreerde
productiefaciliteiten. In het kader van een verjongd management met ambitieuze
groeiplannen en een merkrebranding wensen wij ons commerciële slagkracht te versterken.

SALES REPRESENTATIVE

Belgische retail • slaapcomfort baby's & kinderen (ref 88 407)

Als centraal aanspreekpunt voor de Belgische speciaalzaken in kinderslaapcomfort zal je de
individuele winkelpunten ondersteunen op vlak van productkennis, opleiding, merchandising,
etc. Daarnaast zal je gerichte prospectie-acties ondernemen. Op termijn voorzien wij een
ruimere betrokkenheid bij o.a. de gammabepaling, de prijsstelling en de negotiaties met
aankoopcentrales.

ABZ zoekt: • gedreven commercieel talent • sterke interesse voor kinderartikelen • bij voorkeur
initiële ervaring in de retail bijv. gerant, vertegenwoordiger, ... • wonend in Limburg, Antwerpen,
Vlaams Brabant of Oost-Vlaanderen.

ABZ biedt jou: • een attractieve, klantgerichte organisatie • een grote betrokkenheid bij
het management • een dynamische teamspirit en een "warme" bedrijfscultuur • een sterke
specialisatie in diverse niches o.a. kinder- en baby- artikelen, zorgsector, ... • een professionele aanpak
op vlak van kwaliteit, duurzaamheid, hygiëne en veiligheid • een veelzijdig productenaanbod
en uitgebreide productiefaciliteiten (ook private label) • een attractief remuneratiepakket
+ representatieve bedrijfswagen.

Interesse? Richt je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, 056 53 11 80



Volg ons op  

www.verdonckbv.be







RENARDMONT is steeds op zoek naar bedrijfsleiders/ondernemers met de ambitie mede-eigenaar te willen worden van een onderneming.









Als Limburgs investeringsfonds is RENARDMONT gekend als een fonds van en voor ondernemers met de missie aandeelhouderswaarde te creëren door co-ondernemerschap met een lange termijn engagement.







Onder de vleugels van een 10-tal bewezen ondernemers, met uitgebreide kennis en dito netwerk, streeft RENARDMONT in elke overname/participatie naar de opzet van een goede structuur waarbij het management de kans krijgt een groeitraject uit te stippelen.



ONDERNEMENDE MANAGER - AANDEELHOUDER

Jouw uitdaging:  Je geeft dagelijks leiding in een groeiend bedrijf in Limburg. Je bent eindverantwoordelijke voor het geheel van commerciële, operationele en management activiteiten.  Je werkt een toekomstvisie uit voor het bedrijf en creëert hiervoor draagvlak bij de investeerders (leden RENARDMONT) en alle medewerkers.  Je vertaalt de strategische visie naar praktijk, zorgt voor tijdige implementatie en bijsturing waar nodig met als doel de ambities en doelstellingen van het bedrijf succesvol te realiseren.  Je zorgt voor een resultaatgerichte aansturing en een doelmatige inzet van personeel en middelen.  Je bewaakt de continuïteit van het algemeen beleid en bouwt performante processen (verder) uit.  Je bent verantwoordelijk voor het resultaat van het bedrijf met benodigde rapportage en opvolging van de KPI's.  Je rapporteert aan de Raad van Bestuur die wordt samengesteld uit leden van RENARDMONT op basis van hun expertises.

De perfecte match:  Een manager met ondernemersbloed of een gedreven ondernemer met managementervaring.  Een hands-on, flexibele mind-set, die zich goed thuis voelt in een dynamische KMO-omgeving.  People manager die erin slaagt om medewerkers te motiveren en enthousiasmeren richting de gewenste resultaten.  Resultaatgericht met strategisch denkniveau.  Kritisch en ondernemend oog voor continue verbetering.  Ambitieuze en geëngageerd.  Klantgericht.  Open, toegankelijk en vertrouwend ingesteld.

Het aanbod:  Een werkomgeving die initiatiefname en autonomie apprecieert.  Unieke kans om verankerd te worden binnen een rendabel bedrijf en je stempel te drukken op de verdere groei van het bedrijf én haar medewerkers.  Ondersteuning door onze ervaren leden met verschillende expertises en een ruim netwerk. Zij kunnen de perfecte sparringpartners zijn voor jou.  Een aantrekkelijk salarispakket in overeenstemming met je achtergrond en ervaring.  Participatie in aandelen van bedrijf.  Mogelijkheid om te werken in loondienst of via een managementvennootschap.



www.renardmont.be/
vacatures

Registreer je online als kandidaat bedrijfsleider
of stuur je CV naar noury@renardmont.be



Maaseik is de stad aan het water, waar natuur, historiek en creativiteit samenvloeien.

Wil je bijdragen aan een inspirerend Maaseik? Wil je meewerken aan een duurzame verbinding binnen onze stad?

Dan ben jij de nieuwe enthousiaste collega die wij zoeken!

Stad Maaseik zoekt:

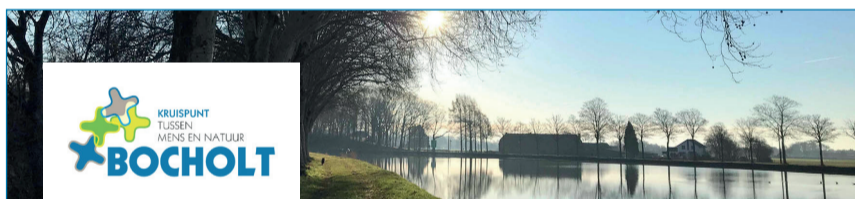
Personeelsmanager

Bekijk al onze vacatures.
Ontdek ons aanbod en de vele voordelen.

maaseik.be/vacatures




MAASEIK
het watermerk



Klaar voor een mooie uitdaging om van Bocholt een warme en bloeiende gemeente te maken? Misschien ben jij wel die enthousiaste medewerker die graag deel uitmaakt van een gemotiveerd en groeiend team?

Wij zijn op zoek naar:

MEDEWERKER ONDERHOUD

VOOR SPORHAL DE DAMBURG

Contractueel - 19 u/week - niveau D1-D3

TECHNISCH ASSISTENT

Contractueel - 38 u/week - niveau D1-D3

INTERESSE?

Bezorg ons je cv en motivatiebrief door bij voorkeur online te solliciteren via werkeninbocholt.be of te mailen naar personeelsdienst@bocholt.be.

Meer info over de functies, aanwervingsvoorwaarden en selectieprocedure vind je op werkeninbocholt.be.

Voor bijkomende inlichtingen kan je terecht bij de personeelsdienst (089 20 19 15 - personeelsdienst@bocholt.be).



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE




Lommel

Word jij onze nieuwe collega?

Stad Lommel is een organisatie in volle ontwikkeling, waar voldoende uitdagingen op je wachten. Op dit moment zijn we op zoek naar:

Sectormanager Mens

contractueel – niveau A5a-A5b – voltijds

Je coördineert de sector Mens die bestaat uit de teams Sociale dienstverlening, Samenleven, Vrije Tijd en de Stedelijke Basisscholen. Je maakt deel uit van het managementteam.

Sectormanager Organisatie

contractueel – niveau A4a-A4b – voltijds

Je coördineert de sector Organisatie die bestaat uit de teams Management & Bestuursondersteuning, Personeel, Financiën, Aankopen & Contracten en IT. Je maakt deel uit van het managementteam.

Teamcoach Dienstverlening

contractueel – niveau A1a-A3a – voltijds

Je bent verantwoordelijk voor een efficiënte organisatie en werking van het team dienstverlening. Dit team, bestaande uit een 13-tal medewerkers, staat in voor de loketwerking van Stad Lommel.

Juridisch adviseur politieke en administratieve ondersteuning

contractueel – niveau A1a-A3a – voltijds

Je geeft actieve ondersteuning bij juridische en administratieve vraagstukken en ondersteunt zo de algemeen directeur, de beleidsorganen en de administratieve dienstverlening.

AANBOD

- Voor **Sectormanager Mens**: bij 2 jaar relevante ervaring bedraagt het brutomaandloon € 5.066,41. Bij 10 jaar relevante ervaring is het brutomaandloon € 5.891,37.
- Voor **Sectormanager Organisatie**: bij 2 jaar relevante ervaring bedraagt het brutomaandloon € 4.633,10. Bij 10 jaar relevante ervaring is het brutomaandloon € 5.249,74.
- Voor **Teamcoach Dienstverlening** en **Juridisch Adviseur**: bij 2 jaar relevante ervaring bedraagt het brutomaandloon € 3.891,47. Bij 10 jaar relevante ervaring is het brutomaandloon € 4.508,11.
- Voor deze functies leggen we een werfreserve aan voor 2 jaar.

INTERESSE

We verwachten je kandidatuur **uiterlijk 26-04-2023 om 9 u.** via motmansenpartners.be/overzicht-vacatures.

Vergeet zeker niet om ons je cv, motivatiebrief en diploma via de sollicitatieknop te bezorgen. De selectieprocedure bestaat uit een cv-screening, schriftelijke proef en jurygesprekken. In de selectieprocedure voor de sectormanagers en teamcoach is eveneens een assessment center voorzien.

INFORMATIE

Voor verdere praktische informatie kan je terecht bij Silke Vanheusden, HR consultant bij Motmans & Partners via 011 36 10 14. Je kan ook contact opnemen via mail: silke.vanheusden@motmansenpartners.be.



DIENSTHOOFD MAINTENANCE

- A4-afdelingschef, masterdiploma + 3 jaar relevante beroepservaring
- Voltijds
- Brutomaandloon: min 4.758,10 en max 6.683,00 euro

INGENIEUR TECHNIEKEN - ELEKTRICITEIT

- A1-bestuurssecretaris, masterdiploma industrieel ingenieur
- Voltijds
- Brutomaandloon: min 3.641,48 en max 6.033,03 euro

DIENSTHOOFD INFORMATIE & COMMUNICATIE

- A4-afdelingschef, masterdiploma + 3 jaar relevante beroepservaring
- Voltijds
- Brutomaandloon: min 4.758,10 en max 6.683,00 euro

ONS AANBOD

- Flexibele werkuren en 35 vakantiedagen
- Aanvullend pensioen
- Maaltijdcheques, gratis hospitalisatieverzekering
- Opleidingsmogelijkheden
- Stimulansen duurzaam vervoer
- Bokrijkabbonnement

WIL JE SOLLICITEREN?

Dat kan tot uiterlijk 8 mei 2023 via www.limburg.be/vacatures.

MEER INFO

Op www.limburg.be/vacatures vind je alle informatie over de functies en de selectieprocedure. Specifieke vragen? Stel ze via vacatures@limburg.be of 011 23 78 24.

provincie Limburg
Universiteitslaan 1
3500 Hasselt, BE



Tegenover de vele uitdagingen die op jou als Coördinator Tactische Inkoop zullen afkomen, staat een boeiende functie waarin je je eigen stempel kan drukken, veel ruimte hebt voor initiatief en je jouw team van 8 tactisch inkopers coacht om verder te groeien in hun expertise.

Je bent minimum in het bezit van een masterdiploma of een ander diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot niveau A binnen de Vlaamse overheid. Je hebt minimaal 5 jaar ervaring met de Wet Overheidsopdrachten en je hebt minimaal 2 jaar leidinggevende ervaring. Je streeft er samen met je team naar om de werking continu te verbeteren en efficiënter te maken, enerzijds door actief te luisteren naar alle input die tot bij jou komt en anderzijds door zelf initiatief te nemen om mogelijke drempels weg te werken. We zoeken een sterke coach met een strategisch inzicht en de skills van een vlotte onderhandelaar.

Je krijgt een contract van onbepaalde duur. Je komt terecht in een dynamische organisatie die oog heeft voor innovatie en die een permanente verbetering van de dienstverlening nastreeft. Je krijgt ruime mogelijkheden voor vorming, bijscholing en ondersteuning met moderne ICT-middelen.

Je kunt solliciteren tot 1 mei 2023. De EVC procedure als je niet aan de diplomavooraarden voldoet, loopt af op 17 april 2023. Meer info over de selectie en het selectiereglement vind je op werkenvoorvlaanderen.be.



MEER WETEN? SCAN DE QR-CODE OF
GA NAAR WERKENVOORVLAANDEREN.be OF VDAB.be



De kennismaking

Insaver is ontstaan vanuit een oprechte interesse in de verbetering van de energie-efficiëntie van gebouwen. Vandaag is Insaver een dynamische en belangrijke speler in de energiesector, gespecialiseerd in zonnepanelen, batterijsystemen, laadoplossingen en dakwerken. Als snelgroeiend bedrijf waren ze in het recente verleden al driemaal genomineerd voor de Trends Gazellen. Het dochterbedrijf van Luminus is een voorvechter van hernieuwbare energie. Zo werkt Insaver dagelijks aan de toekomst door de ecologische voetafdruk van zowel gezinnen als bedrijven te verkleinen. Om hun verdere groei te bestendigen, zijn we voor hen op zoek naar:

> www.insaver.be



HOOFDPROJECTMANAGER

De uitdaging: • Verantwoordelijk voor de dagelijkse werking en aansturing van b2b-projectteams • Coördinatie van de projectflow tussen management, sales, de projectteams en de opdrachtgever • Voortgangsbewaking van projecten zodat ze op tijd, binnen budget en kwaliteitsvol opgeleverd worden • Enkele grotere projecten in eigen beheer • Aansturing van een 10-tal projectmedewerkers • Rapporteren aan de Operations Manager

De perfecte match: • Hoger werk- en denkniveau en een diploma in een ingenieursrichting • Degelijke ervaring met projectmanagement met elektrotechnische installaties • Ervaring in de sector van duurzame energie is een plus • Initiatief en verantwoordelijkheidszin

KEY ACCOUNT MANAGER

De uitdaging: • Behartigen en closen van grotere, complexe dossiers • Deelnemen aan netwerkevents, beurzen, infosessies ... • Offertes opmaken, ROI berekenen, advies verlenen over het design van gepaste financiële constructies • Overdracht naar projectmanager na verkoop • Uitwerken van processen, documenten, de workflow ... • In een latere fase leidinggeven aan het salesteam • Rapporteren aan de General Manager

De perfecte match: • Commerciële b2b-ervaring, idealiter met investeringsgoederen of in een bouwcontext • Klant- en oplossingsgericht, straalt vertrouwen uit en weet te overtuigen • Coach voor het team • Vlot Nederlands, Frans en Engels

PURCHASE AND PRODUCT MANAGER

De uitdaging: • Verantwoordelijk voor de aankoop van materialen voor PV-installaties, batterijsystemen, dakmaterialen en alle andere benodigdheden • Opmaken van volumeprognoses • Onderhouden van langetermijnrelaties met leveranciers • Contracten met fabrikanten en leveranciers, hoofdzakelijk in Europa en Azië, onderhandelen en beheren • Verbeteren van het stockbeheersysteem • Opvolgen van trends • Bepalen welke materialen in het gamma opgenomen worden, samen met de productspecialisten • Leidinggeven aan de logistieke afdeling

De perfecte match: • Ervaring met aankoop en voldoende technisch inzicht • Geboren onderhandelaar, bij voorkeur in de Aziatische markt • Vlot Nederlands en Engels • Sterk met cijfers en analyses

Het aanbod voor alle functies: • Moderne werkomgeving in Greenville • Significante impact op de toekomst van bedrijven én de maatschappij • Down-to-earth bedrijfscultuur, met hands-onmentaliteit en verschillende teamactiviteiten • Competitief salaris aangevuld met extralegale voordelen en een wagen

Meer info? Contacteer Sara Braille op 011 36 10 16

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners