

## Luxe en ambacht zorgen voor jobzekerheid in crisistijden

Als de economie sputtert, komen sommige jobs onder druk te staan. Maar er zijn ook jobs die minder gevoelig zijn voor crisissen. Integendeel: ze doen het dan net goed. Luxe en ambachten vallen hieronder. “Ze floreren als nooit tevoren.”

“Werk je in het luxesegment, dan zal je van de crisis niet veel voelen. De rijken hebben immers genoeg geld om een crisis te overbruggen”, schrijft Jan Vanoverbeke, een ex-private banker, in zijn boek *Leren van de rijken II*. Producenten van luxe-producten staan, volgens hem, niet vooraan in de rij om failliet te gaan in crisistijd. En hij geeft een voorbeeld: “2022 was een jaar met een, naar Europese normen, torenhoge inflatie. Tegelijk behaalden de champagne-



huizen samen nooit eerder zo'n hoge omzet.” Naast luxemerken houden volgens hem ook vak- en ambachtsluistevig stand als het er economisch wat turbulenter aan toegaat. “In tijden van digitalisering lijkt het een contradictie. Maar ik zie rondom mij kwaliteitsvolle ambachtsluifloreren als nooit tevoren. Ze zijn schaars, hebben volop werk en verdienen, terecht, goed hun boterham”, aldus Vanoverbeke, die ambacht en luxe overigens

hand in hand ziet gaan. “Net doordat via digitalisering alles goedkoper en meer geautomatiseerd loopt, krijgt het ‘mensenwerk’ extra waarde. En rijken betalen graag meer voor iets unieks”, oppert hij. “En wat vind jij het meest uniek: een vaasje van een winkelketen of van de pottenbakker wiens atelier je bezocht hebt en die je aan het werk gezien hebt? Of het kostuum uit een grootwarenhuis versus het maatpak van de kleermaker?” **(WiVi)**

ALS WIJ MET ONZE  
RECYCLAGETECHNOLOGIE  
GEBRUIKTE METALEN  
EEN NIEUW LEVEN  
KUNNEN GEVEN



## WAT ZOU JIJ DAN KUNNEN DOEN?

Umicore Hoboken zoekt:  
Operatoren &  
Technische profielen

Zin in een uitdaging?  
Ontdek onze  
vacatures



**De kennismaking:** Het familiebedrijf Loggere bestaat sinds 1954 en is totaalrichter van sanitaire en vestiaire ruimtes. Ze zijn actief in Nederland, België en Frankrijk en tellen een dertigtal medewerkers. Door de jaren heen zijn ze uitgegroeid tot dé specialist in de inrichting van vestiaire en sanitaire ruimtes. Ze rekenen o.a. scholen, ziekenhuizen, sportverenigingen, gevangenissen, bedrijven uit de industrie en (sanitaire) groothandels tot hun klantenportefeuille.



## ADMINISTRATIEF-COMMERCIEEL MEDEWERKER BINNENDIENST

**De uitdaging:** • Administratieve en commerciële ondersteuning bieden aan de afdeling sanitair • Orderverwerking in het ERP-systeem • Inkoop, planning, logistieke organisatie en administratie van goederen uit overzeese gebieden • Voorraadbeheer • Intern aanspreekpunt: inkomende vragen van klanten commercieel afhandelen

**De perfecte match:** • Enkele jaren relevante ervaring, ook juniors komen in aanmerking • Commerciële flair • Administratief onderlegd en een kei in Excel • Hands-on en affiniteit met techniek • Zelfstandig werken, collegiaal en stressbestendig • Kennis van het Nederlands, Engels en Frans of bereid je kennis hiervan bij te schaven

**Het aanbod:** • Familiale kmo met een vlakke structuur • Werken bij een marktleider in een nichemarkt • Competitief salarispakket aangevuld met firmawagen en andere extralegale voordelen • 6 adv-dagen

> [www.loggere.com](http://www.loggere.com)



Erkenningsnummer: Vc. 1560/BO

**Meer info?** Contacteer Marc Janssen op 011 36 10 79

[www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

**Klaar om te groeien?** Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures](http://www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures). De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



**VDAB**

zoekt een straffe  
**coördinator tactische inkoop**

Tegenover de vele uitdagingen die op jou als Coördinator Tactische Inkoop zullen afkomen, staat een boeiende functie waarin je je eigen stempel kan drukken, veel ruimte hebt voor initiatief en je jouw team van 8 tactisch inkopers coacht om verder te groeien in hun expertise.

Je bent minimum in het bezit van een masterdiploma of een ander diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot niveau A binnen de Vlaamse overheid. Je hebt minimaal 5 jaar ervaring met de Wet Overheidsopdrachten en je hebt minimaal 2 jaar leidinggevende ervaring. Je streeft er samen met je team naar om de werking continu te verbeteren en efficiënter te maken, enerzijds door actief te luisteren naar alle input die tot bij jou komt en anderzijds door zelf initiatief te nemen om mogelijke drempels weg te werken. We zoeken een sterke coach met een strategisch inzicht en de skills van een vlotte onderhandelaar.

Je krijgt een contract van onbepaalde duur. Je komt terecht in een dynamische organisatie die oog heeft voor innovatie en die een permanente verbetering van de dienstverlening nastreeft. Je krijgt ruime mogelijkheden voor vorming, bijscholing en ondersteuning met moderne ICT-middelen.

Je kunt solliciteren tot 1 mei 2023. De EVC procedure als je niet aan de diplomavooraarden voldoet, loopt af op 17 april 2023. Meer info over de selectie en het selectiereglement vind je op [werkenvoorvlaanderen.be](http://werkenvoorvlaanderen.be).



MEER WETEN? SCAN DE QR-CODE OF  
GA NAAR [WERKENVOORVLAANDEREN.be](http://WERKENVOORVLAANDEREN.be) of [VDAB.be](http://VDAB.be)



**AANWERVINGSHUIS**  
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

34  
**Se**  
SELECTIE



Voor de juiste  
**chemie** tussen  
kandidaat en  
aanwerver

75  
**Re**  
REKRUTERING

**Kortrijk**  
Vaartstraat 25  
056 225 880

**Gent**  
Kortrijksesteenweg 1099  
093 108 339

[www.aanwervingshuis.be](http://www.aanwervingshuis.be)  
[info@aanwervingshuis.be](mailto:info@aanwervingshuis.be)

## Een collega storen na de uren?

Niet elke collega vindt het fijn om na de werkuren gemaïld of gebeld te worden. En dat heeft veel te maken met iemands persoonlijkheid.

In haar boek *Minder werken, meer doen* haalt mental coach Anneleen De Lille het verschil aan tussen een integrator en een segmentator. Een integrator vindt het niet erg om het huishouden tussen het werken door te doen. Voor hem of haar is het ook geen energieverslinder als een collega nog belt om negen uur 's avonds. Een segmentator daaren-

tegen moet echt kunnen schakelen en loskomen van het werk om te ontspannen. "Het onderscheid tussen de twee is relevant voor wat iemand energie geeft of kost", stelt ze.

Soms wordt weleens gedacht dat een segmentator minder graag werkt, maar dat is volgens De Lille niet zo. "Segmentators zijn minstens even gemotiveerd,

maar ze willen hun werk wel goed kunnen afbakenen." Naast deze twee profielen heb je nog een grijze zone. "Zo kan iemand het niet erg vinden om tussen maandag en vrijdag werk en privé te mixen, maar wil hij of zij tijdens de vakantie er echt wel even tussenuit zijn." Weet jij van je collega's of ze integrators of segmentators zijn? (*Wivi*)



**Bezoek onze jobbeurzen.**

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze  
beurskalender!

Vind jouw  
job op

**Jobat**  
Go for happy.