

De verborgen dynamiek van de arbeidsmarkt

We krijgen maandelijks de statistiek van het aantal werkzoekenden in Vlaanderen. Daarin lezen we dat er om en bij de 200 000 werkzoekenden zonder werk zijn geregistreerd bij VDAB. De maandelijkse schommelingen in het werkzoekendcijfer verbergen een grote dynamiek.

Terwijl het saldo in december 2022 bijvoorbeeld +2.521 bedroeg, stroomden er in werkelijkheid maar liefst 20.320 nieuwe werkzoekenden zonder werk (WZW) in terwijl 17.799 werkzoekenden zonder werk uitstroomden. Daarmee vertegenwoordigden de instromers 11% van de totale populatie van WZW eind december 2022, en de uitstromers bijna 10% van de WZW van eind november.

Het is geen verrassing dat zowel bij de in- als uitstromers de jongere leeftijdsgroepen oververtegenwoordigd zijn. Ook personen met een korte werkloosheidsduur en de WZW 'in bemiddeling' stromen vaker dan gemiddeld uit. Er is een iets hogere dynamiek in de provincies West-Vlaanderen en Limburg, want de nieuwe instromers maken proportioneel gezien een groot deel uit

van de populatie van WZW in deze provincies en ook de uitstroompercentages zijn er hoger dan gemiddeld.

Verschuiving

In bijna zeven op tien gevallen waren instromers de maand voordien nog geen actieve klant bij VDAB, al verschoof ongeveer drie op tien burgers ook van de categorie van werkende klant naar de werkzoekenden zonder werk. De verschuivingen volgens bemiddeling status binnen de groep van werkzoekenden zonder werk bleven relatief beperkt, de meest frequente verschuiving is die van WZW 'in opleiding of voortraject' naar WZW 'in bemiddeling'.

Meer uitstroom

De WZW die uitstroomden, gingen in meer dan acht op tien gevallen aan het werk. Ofwel bleven ze nog ingeschreven bij VDAB als werkende klant (36%), ofwel gingen ze aan het werk en schreven ze zich volledig uit (45%). Net als bij de totale groep uitstromers, zien we ook bij de groep die aan het werk gaat een oververtegenwoordiging van jongeren, midden- en hogeschoolden, en WZW



'in bemiddeling'. WZW zonder arbeidsbeperking stroomden ook veel vaker uit met werk dan de groep met een arbeidsbeperking.

De groep van werkzoekenden zonder werk die bij VDAB is ingeschreven blijkt dus allesbehalve een statische groep. In 2022 kwamen er elke maand ongeveer 20.000 burgers bij die nood hadden aan begeleiding, terwijl ook zo'n 20.000 werkzoekenden de weg vonden naar een job of zich uitschreven. Gedetailleerde info over deze dynamiek op de arbeidsmarkt vind je in de publicatie 'Ontcijfert' op [vdab.be](https://www.vdab.be)



Samen sterk voor werk
[vdab.be](https://www.vdab.be)



HUBBIE

De kennismaking

In 2020 besloten twee Brusselse organisaties, De Lork & Begeleid Wonen Brussel, om hun krachten te bundelen. Zo ontstond Hubbie. Zij begeleiden mensen met een beperking in wonen, werken, leren, ontspannen en vrije tijd. Ze geloven in een samenleving waarin iedereen zich thuis voelt, zoals hij of zij is, en vinden dat mensen hun eigen keuzes kunnen maken, vanuit hun unieke kracht. De kernwaarden van Hubbie zijn respect, gelijkwaardigheid, warmte, solidariteit, wederkerigheid en integriteit. Om de toekomst van Hubbie verder vorm te geven, zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.hubbie.brussels



DIRECTEUR

Empathische persoonlijkheid met een grote dosis ondernemerschap

De uitdaging: • Verantwoordelijk voor het bepalen van de strategie, het definiëren van projecten en het behalen van doelstellingen • Ontwikkelen en implementeren van innovatieve concepten in de zorg • Versterken van onderlinge samenhang en efficiënte en correcte dienstverlening • Realiseren van een dynamische en gezonde bedrijfsvoering • Onderhouden van goede contacten met bewoners, cliënten, familieleden, vrijwilligers, zorgverleners en hun omgeving • Uitbouwen van duurzame samenwerkingen • Mee instaan voor een verbetering van de kwaliteit en de dienstverlening • Uitwerken van een inspirerend en coachend medewerkersbeleid gebaseerd op talent • Promoten van de maatschappijvisie van Hubbie door sensibilisering en beleidsbeïnvloeding • Rapporteren aan de raad van bestuur

De perfecte match: • Master denk- en werkniveau, met kennis van empathisch ondernemerschap • Sterke inspirerende en leidinggevende capaciteiten • Uitgebreide financiële kennis • Ervaren peoplemanager • Initiatiefnemer • Proactieve en innovatieve houding • Goed in verbinden, delegeren, motiveren en aansturen • Vlotte kennis van Nederlands, Frans en Engels

Het aanbod: • Uitdagende, gevarieerde en bij voorkeur voltijdse directiefunctie in een veranderend zorglandschap • Duurzame en dynamische werkcontext, waarbij kwaliteit, innovatie en vooruitstrevendheid vooropstaan • Organisatie die plezier en humor belangrijk vindt • Gemotiveerd personeel en gedreven managementteam • Competitief loon aangevuld met extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Sofie Valkeners op 0495 81 20 30

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

— CREG —



De Commissie voor de Regulering van de Elektriciteit en het Gas (CREG) is het federaal organisme voor de regulering van de elektriciteits- en aardgasmarkt in België. In die hoedanigheid adviseert zij overheden over de organisatie en werking van de elektriciteits- en gasmarkt. Het bewaakt en controleert de toepassing van gerelateerde wet- en regelgeving.

2 topmanagementfuncties (m/v/x) staan open:



Directeur van de Administratieve directie



Directeur van de directie voor de controle op de prijzen en de rekeningen op de gas- en elektriciteitsmarkt

Interesse? Solliciteer tot 26 april 2023.

JOBS VOOR CIJFERTAENTEN

- ✓ Cijfers zijn jouw ding
- ✓ Je wil werken in Brussel
- ✓ In een dynamische overheidsorganisatie
- ✓ Met veel leer- en ontwikkelmogelijkheden
- ✓ Tegen topvoorwaarden voor de overheid

Interesse in een financiële job bij de Vlaamse Gemeenschapscommissie? Schrijf je dan in voor 30.04.2023 om deel te nemen aan de schriftelijke selectie voor onze wervingspool voor financiële medewerkers.

Alle details staan op www.vgc.be/financiele-jobs.

Nog meer jobs met een impact op Brussel: www.vgc.be/vacatures



De Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) in Brussel zoekt een **leidend ambtenaar**

Zet jij mee je schouders onder Brussel? Wil jij mee het VGC-beleid uitstippelen en uitvoeren? **Stel je dan kandidaat voor 11 mei 2023.**

Een eigen rol in Brussel

De VGC is de Nederlandstalige overheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en telt ruim 1.200 medewerkers. We richten ons tot de Nederlandstalige Brusselaars en tot iedereen die zich aangesproken voelt door het Nederlandstalige netwerk van diensten en voorzieningen. De VGC wil de kwaliteit van het leven in de stad verbeteren.

We zijn een flexibele en betrouwbare overheid met heldere waarden en klemtonen. Met een heel eigen rol en opdracht ook. We houden de vinger aan de pols en spelen in op een stad die, samen met haar inwoners, voortdurend verandert. Met het meerjarenplan 2021-2025 willen we antwoorden bieden op de Brusselse uitdagingen van vandaag en morgen. Participatie, samenwerking, duurzaamheid, diversiteit en innovatie zijn de sleutelwoorden.

De VGC zoekt een leidend ambtenaar voor indiensttreding vanaf 1 augustus 2023. Het gaat om een mandaatfunctie van zes jaar, meermaals hernieuwbaar.

De functie in het kort

Als leidend ambtenaar ontwikkel je een strategische visie voor de VGC. Je leidt en coördineert de administratie bij de voorbereiding en de uitvoering van het beleid. Je bent voorzitter van het managementcomité en hebt een brugfunctie tussen beleid en administratie. Je bent het gezicht en aanspreekpunt van de administratie bij de verschillende partners.

Wat verwachten we van jou?

Je bent uitgesproken Brussel-minded en je bent vertrouwd met de Brusselse grootstedelijke en maatschappelijke ontwikkelingen. Je hebt inzicht in overheidsmanagement. Je denkt constructief, verbindend en oplossings- en resultaatgericht. Je hanteert een coachende leiderschapstijl.

Je hebt minstens 6 jaar leidinggevende ervaring, verworven in de voorbije 10 jaar, of je hebt 10 jaar nuttige professionele ervaring.

Een volledige beschrijving van de functie en de competenties vind je op www.vgc.be/vacatures.

Hoe solliciteren?

Solliciteren kan tot en met 10 mei 2023 via <https://www.searchselection.com/nl/jobs/10192>

Wat mag je van ons verwachten?

Alle info vind je op www.vgc.be/vacatures.

Nog vragen over deze vacature?

Heb je nog vragen over de selectieprocedure of over de jobinhoud?

Contacteer Laura Geerts:

laura.geerts@vgc.be

0499 58 86 79 of 02 563 03 05.

Voor de Vlaamse Gemeenschapscommissie zijn gelijke kansen belangrijk. Kwaliteiten van mensen zijn doorslaggevend, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst of handicap.



Brussel maken
brussel **we samen**