

## Meer uitgaande dan inkomende grensarbeid

Er werken meer Belgen in een buurland dan dat er uit de buurlanden bij ons komen werken. Het verschil tussen uitgaande grensarbeiders en inkomende wordt ook steeds groter. Belgen werken vooral in Luxemburg, de buitenlanders zijn vooral Fransen.

Bijna 88.000 Belgen werken in een buurland. Meer dan de helft daarvan (= ruim 47.500) is in Luxemburg aan de slag en dat aantal nam op een jaar tijd met ruim 3 procent toe. Uitgaande grensarbeid naar Duitsland steeg licht, terwijl die naar Nederland sterk afnam (met 6,6 procent), al blijven Belgen die in Nederland werken de tweede grootste groep met zowat 28 procent van alle uitgaande grensarbeiders.

De meeste Belgische uitgaande grensarbeiders wonen in de provincie Luxemburg (36.622), gevolgd door de Luikenaars (15.655). De Limburgers staan op de derde

plaats met 14.584. Dat blijkt allemaal uit cijfers van het RIZIV en HR-adviseur SD Worx.

Wat met de omgekeerde beweging? Met zowat 52.500 zijn er

in totaal minder grensarbeiders die uit de buurlanden bij ons komen werken dan Belgen bij hen.

Het verschil wordt groter, want inkomende grensarbeid steeg

maar lichtjes (met 0,7 procent).

De provincie Henegouwen trekt het meest inkomende grensarbeiders aan, namelijk 14.759, maar dit is een daling van 35 procent op een jaar tijd.

Het zijn vooral Franse grensarbeiders die bij ons werken. Van alle grensarbeiders komen er bijna driekwart uit Frankrijk, gevolgd door 23 procent uit Nederland. Die Franse gastarbeiders werken vooral in de provincies Namen en Oost-Vlaanderen. Opvallend: in West-Vlaanderen nam hun aantal af, terwijl die provincie wel nood heeft aan extra werkkrachten.

(Wivi)



Geknipte jobs  
binnen handbereik?

Maak een job alert  
op [jobat.be/jobalert](https://jobat.be/jobalert)



Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij je passen rechtstreeks in je mailbox.

 Lokaal bestuur Houthulst werft aan:

**Coördinator Sociaal Huis**  
niveau A1a-A3a - voltijds contractueel

**Energie- en patrimoniumbeheerder**  
niveau B1-B3 - voltijds contractueel

Meer info: [www.Houthulst.be/vacatures](http://www.Houthulst.be/vacatures)

Op zoek naar een boeiende job bij de overheid? **Werkenbijdeoverheid.be** biedt je wekelijks nieuwe jobs bij de overheid, ook in je regio.



 VERDONCK  
PROFESSIONAL PARTNERS

**RESET YOURSELF**

Adaptieve intelligentie: de sleutel naar succes!

[www.verdonckbv.be](http://www.verdonckbv.be)

**De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.**

 POOLSTOK

Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op [WWW.POOLSTOK.BE](http://WWW.POOLSTOK.BE)

## Ook sociale media werkgever van tel

Niet enkel recruiters kijken naar sociale media.

Ook kandidaten laten hun sollicitatie afhangen van wat werkgevers op hun sociale media plaatsen.

Bij sollicitaties checken veel kandidaat-werkgevers en hun recruiters de sociale media van de kandidaten die zich aandienen. "Informatie op hun sociale media kan er mee voor zorgen of ze al dan niet worden aangeworven. Maar het omgekeerde geldt ook. Zo kan ook een kandidaat terugkomen op zijn beslissing om te solliciteren na het zien van



wat een werkgever op zijn sociale media plaatst", oppert Olivier Dufour, managing director bij Page Personnel dat hierover een onderzoek deed bij 7.495 Europeanen, waarvan 327 Belgen. Volgens Dufour raadpleegt ruim twee derde van de Belgen sociale media vóór ze solliciteren. Bijna de helft geeft aan dat het imago van het bedrijf dat

daaruit naar voren komt een positieve invloed kan hebben op hun beslissing om er te solliciteren. Ruim één op vijf zegt dat ze na een blik op de sociale media van een bedrijf ook al hebben besloten om er niet te solliciteren. "Sociale media staan vol informatie over de échte bedrijfscultuur bij werkgevers", oppert hij. (Wivi)

**Bezoek onze jobbeurzen.**

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze beurskalender!

Vind jouw job op



 De Putter & Co  
Management Solutions

Wij **rekruteren** actief in de sectoren

Transport  Logistics  Automotive 

Voor ons actueel aanbod vacatures kijk op [www.deputter.co/jobs](http://www.deputter.co/jobs)

SPIDER CONCEPTS EU



**Voor de juiste chemie tussen kandidaat en aanwerver**

**Se**  
SELECTIE

**Re**  
REKRUTERING



**AANWERVINGSHUIS**  
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

**Kortrijk**  
Vaartstraat 25  
056 225 880

**Gent**  
Kortrijksesteenweg 1099  
093 108 339

[www.aanwervingshuis.be](http://www.aanwervingshuis.be)  
[info@aanwervingshuis.be](mailto:info@aanwervingshuis.be)