

KNELPUNTEN IN INDUSTRIËLE BEROEPEN EN AMBACHTEN

Deze techniekers vinden zo werk



De arbeidsmarkt schreeuwt om techniekers. We overlopen de technische jobs die het meest gegeerd zijn in industriële beroepen en ambachten. Allemaal worden ze aanzien als zwaar knelpuntberoep met elk jaar ettelijke honderden vacatures. Kortom, in deze jobs is er werk zat.

1. ONDERHOUDSELEKTRICIËN

Een **onderhoudselektricien** waakt over de kwaliteit van elektrische installaties en doet het onderhoud ervan. Er is veel werk in dit domein en de aanhoudende elektrificatie is hier niet vreemd aan. Van zonnepanelen tot laadpalen: de technologische evolutie nam de voorbije jaren een hoge vlucht waardoor ook de onderhoudselektriciens zich steeds moet blijven bijscholen.

2. ELEKTROTECHNIEKER

Ook deze jobs behoren tot de categorie van elektriciens en elektromechanici. Zo is er veel vraag naar de **industriële elektrotechnisch installateur** die elektrische installaties installeert in gebouwen. Ook deze job vergt specifieke vakkennis inzake elektriciteit en elektromechanica. Onder dezelfde categorie als elektrotechniker is ook de **monteur** van elektrische en elektronische producten in trek op de arbeidsmarkt, mede omdat goede elektriciens er meestal voor kiezen om als elektriciens aan de slag te gaan en niet als monteur.

3. TECHNICUS ELEKTROMECHANICA

Een veel gezocht profiel in elektromechanica is dat van **technicus industriële installaties**. Dit profiel installeert geautomatiseerde installaties of in-

dustriële systemen. Hij stelt ze af en vaak voert hij er onderhoud aan uit. Ook hier is enige (bij) scholing van tel omdat kennis inzake mechanica, elektriciteit, it en automatisering vereist is.

Ook de **technicus communicatienetwerken** valt onder de hardnekkige knelpunten in elektromechanica. Dit profiel installeert netwerken, zowel in woningen als in industriële gebouwen, en stelt deze ook in werking.

4. TECHNISCH LEIDINGGEVENDE

Een zwaar knelpunt hier is de **leidinggevende industriële productie**. Hij geeft leiding aan operatoren en machinebedieners in sectoren als voeding, chemie, kunststof of energie. Dit profiel volgt de productie op en controleert de werking van de installaties. Binnen deze categorie is ook de **verantwoordelijke productiemethodes** en industrialisatie, en ook de **verantwoordelijke industrieel onderhoud** erg populair op de jobmarkt.

5. MECANICIËN VAN VOERTUIGEN

Van auto's tot fietsen: voor zowat elk voertuig is er nood aan techniekers. Binnen deze beroepsgroep is met name de **technicus van werf-, landbouw- en hefmachines** een zwaar knelpunt. Die herstelt en controleert landbouw-, laad-, los- en andere machines, en doet dat vaak ter plaatse, wat de

job er overigens ook niet eenvoudiger op maakt. Binnen deze mecaniciengroep zijn er veel vacatures voor onderhoudsmechanici van personenwagens, maar vooral de **onderhoudsmechanici die vrachtwagens** of autobussen herstelt of reviseert blijkt een zwaar knelpuntberoep.

6. KOELTECHNICUS

De **technicus koeltechniek en klimatisatie** staat in voor de installatie en het onderhoud van zogenaamde HVAC-systemen (Heating, Ventilation, AirConditioning). Die systemen evolueren ook in technologisch opzicht snel en worden mede hierdoor steeds complexer.

7. VLEESBEWERKERS

Slager is zowel een knelpuntberoep, industrieel beroep als ambacht. Er is een evolutie naar industrialisering van enkele taken (zoals uitbenen) waardoor die niet meer in de slagerszaak moeten gebeuren. Het zijn vooral die beenhouwerijen die moeilijk slagers vinden, al is de uitdaging breder. De leerlingenaantallen in de beenhouwersopleidingen blijven namelijk beperkt. Wat eigenlijk geldt voor elk beroep uit deze lijst: te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding.

William Visterin

*Eén constante in de lijst:
te weinig jongeren
kiezen voor een
technische opleiding*

VR Plastics

VR Plastics is een modern kunststofbedrijf uit Tielt die verpakkingen produceert.



Bachelor Mechanica - Technieker

Productieverantwoordelijke

- Hands-on sturen van de productie
- Uitvoeren van matrijswissels
- Oplossen van pannes en storingen

Extrudeur/Technieker

- opstarten, afregelen en bijsturen van het spuitgiet-, thermoform- en extrusieproces
- uitvoeren van matrijswissels
- curatief en preventief onderhoud

Solliciteren kan via mail naar info@vrplastics.be of telefonisch op 051/403162. VR Plastics nv, Kanegemstraat 2, 8700 Tielt, www.vrplastics.be



We're Scott and proud of it.

Scott Automation is een multinationale onderneming die wereldwijd logistieke processen automatiseert bij tal van internationale productiebedrijven.

Wij zoeken technische professionals zoals jij om ons team te verveogen!

- Project Manager
- Software Project Analist
- Technisch Documentalist
- Accountant
- Concept Design Engineer
- Monteur Machinebouw
- Elektrisch Werfleider

JOIN US!

email: hr@scottautomation.be | Tel. +32 (0) 55 33 57 57
www.scottautomation.be

Deze technicus heeft een podium

De podiumtechnicus is een recent knelpuntberoep dat een gevolg is van de coronapandemie. Kennis van licht, geluid en podiumtechniek is vereist.

Corona deed de cultuursector lange tijd op slot gaan. Veel medewerkers, ook technici, zochten hun heil elders. Maar nu de sector terug op volle toeren draait is de podiumtechnicus plots erg gegeerd en schaars.

Het is een breed profiel dat er (achter de schermen) voor zorgt dat een voorstelling technisch vlot verloopt. Van het opbouwen van decors, belichting en geluidsapparatuur tot de bediening van die apparatuur tijdens een voorstelling. En als de show voorbij is, breek je doorgaans ook mee af.

Podiumtechnici kunnen aan de slag in culturele centra, bij gezelschappen of dienstverleners en verhuurbedrijven voor licht of geluid. Ze werken samen met de regisseur, de technisch verantwoordelijke van de zaal, collega-technici en vaak ook met de artiesten zelf.

Ook de opleiding zelf wordt geleidelijk verder uitgebouwd. Zo starten het Koninklijk Conservatorium Antwerpen (AP Hogeschool) en het RITCS (Erasmushogeschool Brussel) in september 2023 met een nieuwe opleiding tot podiumtechnicus. (WIVI)



Check onze beurskalender!

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



KALINAFLOOR

KALINAFLOOR AVELGEM is een internationaal verdeler van vloerbekleding in vinyl. Een innovatief en kwalitatief gamma in combinatie met gezonde "hands on" aanpak en zeer performante logistieke organisatie liggen aan de basis van onze sterke groei. Om onze internationale expansie verder te realiseren zoeken wij ter opvolging een

JUNIOR BEDRIJFSLEIDER (Ref. 133701)

- ondernemend manager met groeiambities
- uit internationale salesomgeving

Na een grondige introductie zal je instaan voor de organisatie van de distributieorganisatie: • de follow-up van het verkoopteam • het beheer van internationale key-accounts • de coördinatie van de import uit China, Taiwan en Korea. Daarnaast word je verantwoordelijk voor: • de ondersteuning van de binnendiensten (5wkn) • het bewaken van de kwaliteit • de bepaling van het assortiment: structuur, design, kleuren,... • het ontwikkelen van de marktprioriteiten in o.a. Benelux, Frankrijk, Duitsland en Centraal Europa. Je rapporteert op groepsniveau.

Profiel: • commercieel manager die zijn carrière als bedrijfsleider verder wil uitbouwen • minstens initiële ervaring in een internationale handelsumgeving • meertalig onderhandelaar (Frans, Duits, Engels) • KMO-mindend • economische feeling en cijfermatige aanleg.

Aanbod: • de uitdaging om een bloeiende KMO verder uit te bouwen • een solide en goede georganiseerde handelsonderneming • talrijke internationale marktopportunities • een zeer kwalitatief en attractief assortiment • een competitief aanbod in vast dienstverband of via managementvennootschap.

Interesse? Richt je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, 056 53 11 80



Volg ons op

www.verdonckbv.be



Groep Euro Shop (15 vennootschappen) is vooral gekend als retailorganisatie, maar is ook actief in diverse andere sectoren (o.a. horeca, vastgoed, transport,...). In kader van de verdere professionalisering wordt de centrale HR-dienst in de hoofdzetel (Roeselare) versterkt met een:

ONDERNEMEND HR-VERANTWOORDELIJKE (Ref. 42760)

- "hands on" manager met groeipotentieel
- sterke sociaal-juridische interesse

In nauwe samenwerking met de algemene directie zal je samen met twee HR-collega's instaan voor: • het algemeen beheer van de hard HR i.s.m. het sociaal secretariaat • het uitwerken en de concrete implementatie van projecten (automatiseringsprocessen, digitalisering ...) • de ondersteuning van de filiaalmanagers in het operationeel personeelsbeleid • de communicatie met externe partijen (federale overheid, RVA, ...) • de assistentie bij inspecties • het optimaliseren van HR-topics in diverse filialen. Op termijn voorzien wij verdere ontwikkelingskansen in de uitwerking van een performant HR-beleid.

Profiel: • master met sociaal-juridische of economische background of gelijkwaardig door ervaring • gedegen kennis sociale wetgeving • communicatief vaardig • hands-on en pro-actief • projectmatig sterk • minstens initiële brede HR-ervaring in een bedrijfscontext (bijv. retail, grote onderneming) of in een sociaal secretariaat • ervaring met tijdsregistratiesystemen & payrollverwerking.

Aanbod: • familiale organisatie met een ondernemende cultuur • de uitdaging om een HR-beleid verder uit te bouwen • directe rapportering aan de CEO en de familiale aandeelhouders • attractief salarispakket + voordelen.

Interesse? Richt je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, 056 53 11 80



Volg ons op

www.verdonckbv.be



COBEFA en COMINES STEEL, gevestigd in KOMEN, vormen een geïntegreerde bedrijvengroep die vooral gekend is in de bouw- en agro-industrie (prefab betonelementen en wapeningsnetten op maat). In kader van de verdere professionalisering wensen wij ons team te versterken met een

'HANDS-ON' MARKETING MANAGER

(ref. 115212)

In deze nieuwe groeifunctie zal je de commerciële communicatie verder uitbouwen en de bedrijfsdirecties ondersteunen op vlak van communicatie, marketing en PR: • beheer van social media • opmaken van nieuwsberichten • grafische vormgeving vormgeving (o.a. brochures, sales tools,...) • beursorganisatie • advertising. Kortom, je wordt de interne spilfiguur op vlak van bedrijfscommunicatie en praktische marketing.

Profiel: • master of bachelor met vlot organisatietalent • communicatief vaardig • sterke interesse voor social media en grafische vormgeving • initiatiefrijke en ondernemend profiel met groeipotentieel.

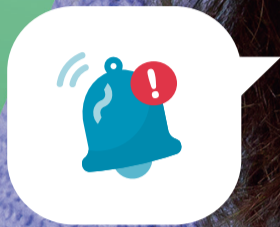
Aanbod: • een nieuwe, uitdagende job met talrijke contacten (intern én extern) • een dynamische teamspirit waarin eigen initiatief en autonomie centraal staan • een moderne werkomgeving • een expansieve, familiale groep • gespecialiseerde productiebedrijven met een sterke reputatie in België en Frankrijk • competitieve salarisvoorwaarden (te bespreken).

Interesse? Richt je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, 056 53 11 80



Volg ons op

www.verdonckbv.be



Jobs op maat in je mailbox?

**Maak een job alert
op jobat.be/jobalert**



Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij je passen rechtstreeks in je mailbox. Maak nu jouw job alert aan op jobat.be/jobalert

jobat
Go for happy.