

KNELPUNTEN IN INDUSTRIËLE BEROEPEN EN AMBACHTEN

Deze techniekers vinden zo werk



De arbeidsmarkt schreeuwt om techniekers. We overlopen de technische jobs die het meest gegeerd zijn in industriële beroepen en ambachten. Allemaal worden ze aanzien als zwaar knelpuntberoep met elk jaar ettelijke honderden vacatures. Kortom, in deze jobs is er werk zat.

1. ONDERHOUDSELEKTRICIËN

Een **onderhoudselektricien** waakt over de kwaliteit van elektrische installaties en doet het onderhoud ervan. Er is veel werk in dit domein en de aanhoudende elektrificatie is hier niet vreemd aan. Van zonnepanelen tot laadpalen: de technologische evolutie nam de voorbije jaren een hoge vlucht waardoor ook de onderhoudselektriciën zich steeds moet blijven bijscholen.

2. ELEKTROTECHNIEKER

Ook deze jobs behoren tot de categorie van elektriciëns en elektromechaniciëns. Zo is er veel vraag naar de **industriële elektrotechnisch installateur** die elektrische installaties installeert in gebouwen. Ook deze job vergt specifieke vakkennis inzake elektriciteit en elektromechanica. Onder dezelfde categorie als elektrotechniek is ook de **monteur** van elektrische en elektronische producten in trek op de arbeidsmarkt, mede omdat goede elektriciëns er meestal voor kiezen om als elektriciëns aan de slag te gaan en niet als monteur.

3. TECHNICUS ELEKTROMECHANICA

Een veel gezocht profiel in elektromechanica is dat van **technicus industriële installaties**. Dit profiel installeert geautomatiseerde installaties of in-

dustriële systemen. Hij stelt ze af en vaak voert hij er onderhoud aan uit. Ook hier is enige (bij) scholing van tel omdat kennis inzake mechanica, elektriciteit, it en automatisering vereist is.

Ook de **technicus communicatienetwerken** valt onder de hardnekkige knelpunten in elektromechanica. Dit profiel installeert netwerken, zowel in woningen als in industriële gebouwen, en stelt deze ook in werking.

4. TECHNISCH LEIDINGGEVENDE

Een zwaar knelpunt hier is de **leidinggevende industriële productie**. Hij geeft leiding aan operatoren en machinebedieners in sectoren als voeding, chemie, kunststof of energie. Dit profiel volgt de productie op en controleert de werking van de installaties. Binnen deze categorie is ook de **verantwoordelijke productiemethodes** en industrialisatie, en ook de **verantwoordelijke industrieel onderhoud** erg populair op de jobmarkt.

5. MECANICIËN VAN VOERTUIGEN

Van auto's tot fietsen: voor zowat elk voertuig is er nood aan techniekers. Binnen deze beroepsgroep is met name de **technicus van werf-, landbouw- en hefmachines** een zwaar knelpunt. Die herstelt en controleert landbouw-, laad-, los- en andere machines, en doet dat vaak ter plaatse, wat de

job er overigens ook niet eenvoudiger op maakt. Binnen deze mecaniciëngroep zijn er veel vacatures voor onderhoudsmecaniciëns van personenwagens, maar vooral de **onderhoudsmecaniciëns die vrachtwagens** of autobussen herstelt of reviseert blijkt een zwaar knelpuntberoep.

6. KOELTECHNICUS

De **technicus koeltechniek en klimatisatie** staat in voor de installatie en het onderhoud van zogenaamde HVAC-systemen (Heating, Ventilation, AirConditioning). Die systemen evolueren ook in technologisch opzicht snel en worden mede hierdoor steeds complexer.

7. VLEESBEWERKERS

Slager is zowel een knelpuntberoep, industrieel beroep als ambacht. Er is een evolutie naar industrialisering van enkele taken (zoals uitbenen) waardoor die niet meer in de slagerszaak moeten gebeuren. Het zijn vooral die beenhouwerijen die moeilijk slagers vinden, al is de uitdaging breder. De leerlingenaantallen in de beenhouwersopleidingen blijven namelijk beperkt. Wat eigenlijk geldt voor elk beroep uit deze lijst: te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding.

William Visterin

*Eén constante in de lijst:
te weinig jongeren
kiezen voor een
technische opleiding*

SMT
SERVICES MACHINERY TRUCKS

VOLVO
SENEBOGEN

**JIJ BENT KLAAR
VOOR HET
GROTE
WERK**

Thema
TECHNIEK & ENGINEERING

TECHNIEKERS GEZOCHT

- Buitendienst of werkplaats Vilvoorde.
- 150 collega's in België.
- 2000 medewerkers wereldwijd.
- Ervaring, verantwoordelijkheid, teamgeest.
- Tech support, planners, opleidingen.
- Carrière- en doorgroei kansen.
- Mooie uitdaging met extralegale voordelen.

Scan en wij contacteren je of surf naar careers.smt.network/nl

SMT is de exclusieve invoerder/verdelers van Volvo CE en Sennheiser.



Vergo zoekt toffe collega's



- Chauffeur rijbewijs C
- Chauffeur rijbewijs CE
- Mechaniker

Wij bieden:

- correcte verloning met extra premies
- gepaste opleidingen

Adres: Gulderij 10 te B-1980 Zemst
info@vergotransport.be

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken:

een deskundige welzijn- en gezondheidsbeleid

- Je rolt gezondheids- en welzijnsprojecten uit.
- Je bent de spilfiguur en het aanspreekpunt voor partners binnen het welzijnsveld van de gemeente.
- Je werkt preventief met kwetsbare groepen en neemt de regierol op voor een lokaal sociaal beleid van de gemeente.

"Als teamlid binnen de sociale dienst heb ik een afwisselende job met een maatschappelijke betekenis. Het is mooi om via het lokaal sociaal beleid alle inwoners van de gemeente kansen te geven."

HARM SANTERMANS
MAATSCHAPPELIJK
WERKER SOCIALE DIENST



Vragen? Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 60 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met **11 april 2023**.

www.overijse.be/jobs

JUNGHEINRICH

De kennismaking: Jungheinrich is een Duitse, beursgenoteerde leverancier van magazijnoplossingen en -inrichting. Als wereldspeler zijn ze geëvolueerd van traditionele productleverancier naar innovatieve partner die voor intralogistiek 4.0 staat. In België ondersteunt een team van 250 gemotiveerde medewerkers klanten in de retail, logistiek, industrie ... bij de organisatie van een maximale omslag en efficiënte materialenstroom. Om de ambitieuze groeiplannen van Jungheinrich België waar te maken, zijn we voor hen op zoek naar een:



SALESDIRECTOR

Commerciële professional met leidinggevende ervaring

De uitdaging: • Je tekent het commercieel plan uit en vertaalt dat naar een strategie en objectieven • Je hebt een trekkende rol in de transitie naar intralogistiek 4.0 en de professionalisering van de commerciële aanpak • Je introduceert een proactieve, datagedreven benadering d.m.v. *marketing automation* • Je bent een coach voor sales en de interne salesteams (5 direct en 31 indirect reports) • Je begeleidt de transitie naar een *solution selling approach* • Je werkt nauw samen met andere afdelingen • Je rapporteert aan de Managing Director België

De perfecte match: • Master denk- en werkniveau • Min. 5 jaar ervaring in een leidinggevende, commerciële functie • Goede kennis van het Nederlands, Frans en Engels • Ervaring in een professionele b2b-context met digitale tools (CRM, *marketing automation*) • Inspirerende coach en teamplayer • Ervaring met verandertrajecten • Sterk analytisch denkvermogen en daadkrachtig

Het aanbod: • Sterke groep met veel autonomie, korte communicatielijnen en een menselijke cultuur • Ervaren directieteam • Gemotiveerd salesteam • Aantrekkelijk salaris, bonus, uitgebreid pensioenplan, DKV-verzekering, firmawagen en tankkaart ...

> www.jungheinrich.be



Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62 www.motmanspartners.be

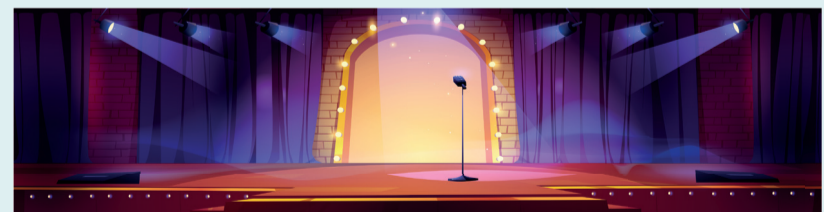
Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

Deze technicus heeft een podium

De podiumtechnicus is een recent knelpuntberoep dat een gevolg is van de coronapandemie. Kennis van licht, geluid en podiumtechniek is vereist.

Corona deed de cultuursector lange tijd op slot gaan. Veel medewerkers, ook technici, zochten hun heil elders. Maar nu de sector terug op volle toeren draait is de podiumtechnicus plots erg gegeerd en schaars. Het is een breed profiel dat er (achter de schermen) voor zorgt dat een voorstelling technisch vlot verloopt. Van het opbouwen van decors, belichting en geluidsapparatuur tot de bediening van die apparatuur tijdens een voorstelling. En als de show voorbij is, breek je doorgaans ook mee af.

Podiumtechnici kunnen aan de slag in culturele centra, bij gezelschappen of dienstverleners en verhuurbedrijven voor licht of geluid. Ze werken samen met de regisseur, de technisch verantwoordelijke van de zaal, collega-technici en vaak ook met de artiesten zelf. Ook de opleiding zelf wordt geleidelijk verder uitgebouwd. Zo starten het Koninklijk Conservatorium Antwerpen (AP Hogeschool) en het RITCS (Erasmushogeschool Brussel) in september 2023 met een nieuwe opleiding tot podiumtechnicus. **(WiVi)**



Check onze beurskalender!

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



De kennismaking

Groep Autoveiligheid is de organisatie die de ondernemingen Autoveiligheid nv, Bureau voor Technische Controle nv en Centrum voor Technische Automobieleninspectie nv beheert. Ze hebben een 700-tal werknemers en tellen 18 keuringsstations en 6 examencentra voor het behalen van het rijbewijs in Vlaanderen. Samen zijn ze goed voor jaarlijks 1,8 miljoen gekeurde voertuigen en 200.000 examens voor het rijbewijs. Voor de versterking van het directieteam en met de focus op de optimalisering van de dienstverlening zijn we voor hun hoofdzetel in Geel op zoek naar een:

> www.autoveiligheid.be



TECHNISCH DIRECTEUR

Burgerlijk ingenieur

De uitdaging: • Je werkt mee aan de technische reglementering, de modernisering van het keuringsproces en het beheer van alle ondersteunende diensten (o.a. infrastructuur en installaties) die hieraan gerelateerd zijn • Je houdt de vinger aan de pols wat betreft nieuwe technologieën en implementeert die in de verschillende keuringsstations • Je volgt nieuwe wetgeving op en zorgt voor de nodige aanpassingen • Je zorgt voor vernieuwing en werkt mee aan verschillende projecten, zoals de digitalisering van het operationele keuringsproces • Je staat mee in voor een efficiënt verloop van de processen, signaleert knelpunten, stelt doelgericht bij en initieert nieuwe initiatieven • Je ondersteunt mee het beheer van gebouwen, installaties en keuringstoestellen en je onderhoudt de contacten met interne en externe stakeholders • Je werkt dagelijks samen in een vlakke structuur om de toekomststrategie van Groep Autoveiligheid verder mee uit te werken

De perfecte match: • Een masterdiploma burgerlijk ingenieur is een must • Brede technische kennis van en/of affiniteit met automotieve en/of verkeersveiligheid • Goede kennis van en/of interesse in IT-processen (digitalisering en automatisering) • Sterke organisatorische en communicatieve vaardigheden • Stressbestendig en flexibel

Het aanbod: • De kans om medeverantwoordelijk te zijn voor de verdere groei en modernisering van een belangrijke speler in de markt van autokeuring • Een dynamische organisatie met uitdagingen voor de toekomst • Een aantrekkelijk salarispakket aangevuld met extralegale voordelen, inclusief bedrijfswagen

Meer info? Contacteer Heidi Moris op 0487 65 88 22

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Jobs op maat in je mailbox?

**Maak een job alert
op jobat.be/jobalert**



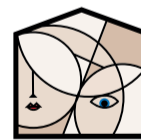
Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij je passen rechtstreeks in je mailbox.

Jobat
Go for happy.

Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

34
Se
SELECTIE

75
Re
REKRUTERING



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be