



ZIT ER CHEMIE TUSSEN JOU EN CHEMIE?

Wie wil er werken in chemie en farma?



Sta je aan de start van je carrière of wil je jouw loopbaan een nieuwe wending geven? Mogelijk is werken in chemie, kunststoffen, farma en biotech een goed idee. Maar wat heeft die sector jou te bieden? En wat met de noodzakelijke opleiding?

1. VEEL JOBS

Met zo'n 67.000 directe en 155.000 indirecte jobs is de chemie- en farmasector goed voor 1 op de 5 industriejobs in Vlaanderen. "Het aantal jobs in de sector stijgt al 9 jaar op rij. In die periode zijn er bijna 8.000 bijgekomen. Ook vandaag zijn er honderden vacatures, voornamelijk voor technisch en wetenschappelijk talent", vertelt Kris Bosch, adviseur onderwijs en arbeidsmarkt bij sectorfederatie essenscia Vlaanderen. De sector moet heel wat mensen vervangen. "1 op de 3 medewerkers is ouder dan 50 wat de komende 15 jaar dus een belangrijke uitstroom van ervaren personeel betekent", stelt hij.

Tegenover die uitstroom blijft de instroom beperkt. "Te weinig meisjes en jongens kiezen voor een STEM-studie of gespecialiseerde TSO-opleiding", stelt Bosch. Het aandeel STEM-afgestudeerden ligt in ons land overigens structureel lager dan in andere industrielanden. "De maatschappelijke aantrekkelijkheid van TSO-onderwijs blijft laag. Onterecht, want STEM-opleidingen zijn het beste toegangsticket tot de arbeidsmarkt."

2. JOBS MET IMPACT EN DIVERSITEIT

Digitalisering en artificiële intelligentie is niet alleen voor hightech IT-bedrijven belangrijk, benadrukt Bosch. "Chemie- en farmabedrijven zetten sterk in op innovatieve technologieën om hun processen en producten te optimaliseren, van het lab tot de productie-installatie", stelt hij. Maar voor veel (jonge)

werknemers is ook zingeving van tel. "Zonnepanelen, elektrische wagens, klimaatbestendige gewassen, nieuwe vaccins en medische behandelingen: met zijn duizenden producten en toepassingen geeft de chemie- en life sciencesector vorm aan een duurzame toekomst", vindt Bosch. "De sector is zelf ook volop in transformatie richting klimaatneutraliteit en circulaire economie. Daarvoor kan ze elk talent goed gebruiken. Daarom zetten bedrijven sterk in op diversiteit en gendergelijkheid."

3. AANTREKKELIJKE (LOON) VOORWAARDEN

De sector van chemie en farma staat in het Salariskompas van Jobat jaar na jaar bovenaan als sector met het hoogste gemiddelde loon. "De farmasector is al 20 jaar op rij de meest aantrekkelijke sector om in te werken, blijkt uit de jaarlijkse studie van Randstad", stelt Bosch en dat komt volgens hem niet enkel door het loonpakket. "Ook doorgroeimogelijkheden, werkzekerheid, een meer dan gemiddeld aantal vakantiedagen en een goede balans tussen werk en privé spelen daarbij een rol."

4. NOOD AAN OPLEIDINGEN

Toch ook dit: in vergelijking met andere sectoren zoals bouw en retail lijkt de instapdrempel hoger in chemie en farma. Dat wordt bij essenscia niet ontkend. "Een goede opleiding is belangrijk, maar het is een misvatting dat we enkel hoger geschoolden tewerkstellen",

klinkt het. "Er zijn veel vacatures voor technisch talent. Vooral de gespecialiseerde 7de jaren in het TSO – secundair na secundair – scoren al drie jaar op rij het best met het kleinste aandeel werkzoekenden bij de afgestudeerden. Dat blijkt uit het schoolverlatersrapport van arbeidsbemiddelaar VDAB. Bij opleidingen als chemische procestechnieken, regeltechnieken of industriële onderhoudstechnieken is amper 3 tot 5 procent van de gediplomeerden na een jaar nog op zoek naar werk."

Bovendien bieden ook bedrijven en VDAB, in samenwerking met de sectorale trainingscentra, opleidingen aan voor zij die ervaring of bagage behoeven. "Van opleidingen van een volledig jaar tot een zogenaamd farma-bad van vijf dagen. Kortom, als de motivatie en attitude er is, volgen de vaardigheden ook wel. Ook in deze sector."

William Visterin

WERKEN IN CHEMIE EN FARMA?

Op woensdag 22 maart, van 17u tot 21u30, is er in **Bluepoint Antwerpen** het jobevent **We Are Chemistry**, een organisatie van POM Antwerpen.

Inschrijven via www.wearechemistry.be

Gemeentebestuur Meulebeke is op zoek naar een verbindende management-strategie die onze bergemeente en ons team samen mee de toekomst instuurt.

ALGEMEEN DIRECTEUR

BEN JIJ DE PERSOON DIE WE ZOEKEN?

De algemeen directeur is de drijvende kracht binnen de organisatie en bouwt Meulebeke mee uit tot een toekomstgerichte, krachtvolle organisatie. Hierbij houd je een open blik op het bestuurlijk landschap en de maatschappelijke trends en evoluties.

De algemeen directeur waakt over de uitgezette lijn van organisatietransformatie met aandacht voor een gezond evenwicht tussen innovatie en stabiliteit. Met warm, inspirerend en emancipatorisch leiderschap draag je bij tot de werkomgeving waarin onze medewerkers zich volop kunnen ontplooiën in dienst van iedere Meulebenaar.

WAT HEBBEN WIJ JE TE BIEDEN?

- Je geniet van verschillende extralegale voordelen.
- Je kan genieten van loopbaangerichte opleidingen en een aangename vakantieregeling.
- We organiseren regelmatig bereikeleke groepsactiviteiten en we betrekken iedereen bij wat er in ons bestuur leeft.
- We voorzien een wervingsreserve van 2 jaar (verlengbaar tot maximum 5 jaar) zodat je ook op langere termijn kans maakt op een job.

Interesse om je in te schrijven? Maak dan je werk van Meulebeke!

Check <https://www.meulebeke.be/vacatures> voor alle info of contacteer onze personeelsdienst via mail op personeel@meulebeke.be of telefonisch op 051 54 13 32 of 051 54 13 38.



Inschrijven kan tot en met 23 april 2023 bij
<https://www.searchselection.com/nl/jobs/10060>.

Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

AANWERINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanweringshuis.be
info@aanweringshuis.be

RESET YOURSELF

Adaptieve intelligentie: de sleutel naar succes!

www.verdonckbv.be

Is er iemand
stapelgek op jou?

Proficiat met je nieuwe job!

Ook op zoek naar de perfecte match?
Ga naar jobat.be en vind de job waar jij écht gelukkig van wordt.

Vind jouw klik op jobat.be

Speeddating in chemie en farma

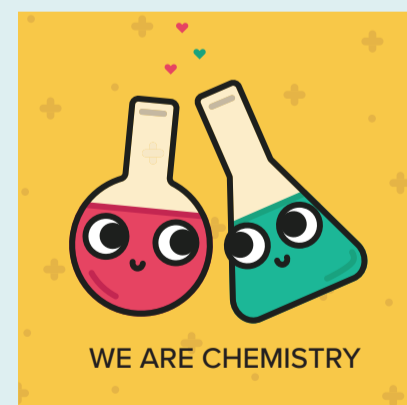
Op woensdagavond 22 maart vindt in Bluepoint Antwerpen het jobevent *We Are Chemistry* plaats, voor wie aan de slag wil in de chemie- of farmasector.

We Are Chemistry is intussen toe aan de elfde editie, met telkens zowat 400 aanwezige studenten en werkzoekenden. Het is een initiatief van POM Antwerpen (Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij), in samenwerking met essenscia Vlaanderen, de sectorfederatie van de chemie en life sciences. Vooral de 'speeddating'-aanpak bij

aanvang is opmerkelijk. Eerst stellen namelijk de 27 deelnemende bedrijven zich voor in korte presentaties van 6 minuten, waarbij de bezoekers zelf kunnen kiezen welke sessies ze volgen. Nadien is er een joblounge waar ze een-op-eengesprekken kunnen hebben met de bedrijven. Heel wat bedrijven vaardigen ook medewerkers af

die ooit dankzij We Are Chemistry een job gevonden hebben.

Bij de 27 deelnemende bedrijven vinden we namen als Agfa-Gevaert, BASF, Bayer, ExxonMobil, Ineos, Janssen Pharmaceutica, Soudal, TotalEnergies, Umicore, Vopak en Vynova. In totaal goed voor meer dan 200 jobs op 1 jobevent. (WiVi)



Meer info en inschrijven op:
www.wearechemistry.be

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze beurskalender!

Vind jouw job op

