

Deze week:
werken in chemie en farma



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be.

howest
/ hogeschool

WORD JIJ ALGEMEEN DIRECTEUR VAN HOWEST?

» Solliciteer nu!
howest.be/algemeendirecteur

Naadloos van werk naar werk

VDAB voorziet in outplacementbegeleiding voor werknemers na een faillissement of herstructurering. Met de Werkschakelpunten komt daar een nieuw initiatief bij dat de overstap van het ene werk naar het andere moet vergemakkelijken.

“Werkschakelpunten zullen aanspreekpunten zijn voor werknemers die op zoek willen naar nieuwe uitdagingen, maar ook voor diegene die noodgedwongen op zoek moeten naar een nieuwe job.”, zegt VDAB-CEO Wim Adriaens, “Ze zijn er voor een bedrijf dat nieuwe werknemers nodig heeft, maar ook een bedrijf dat misschien op termijn mensen zal moeten loslaten. Zo willen we werknemers en werkgevers helpen om een transitie als een kans te bekijken, zonder de negatieve ervaring van een periode in werkloosheid.”

Zonder werkloosheid

Werkschakelpunten zijn brede partnerschappen van lokale actoren zoals opleidingsverstrekkers, sectorfondsen, HR-dienstverleners of sociale

partners, die expertise en kennis inbrengen om oplossingen op maat van werkgevers en werknemers te zoeken bij alle vragen over werk-naar-werk transitie. Dat zijn transitie zonder een periode van werkloosheid. Nog voor een mogelijk faillissement of ontslag, kan iemand de stap maken van de ene job naar de andere.

Ondersteuning

De Werkschakelpunten zullen werkgevers én werknemers van A tot Z ondersteunen in hun werk-naar-werk-vraagstukken. Dat kan gaan over transitie binnen eenzelfde bedrijf of over bedrijven heen. Er kan gebruik gemaakt worden van heel wat publieke of private dienstverlening: loopbaanbegeleiding, competentiechecks, opleidingen, outplacement, De deelnemende partners hebben de opdracht om proactief naar werkgevers en werknemers toe te stappen met dat brede aanbod aan dienstverlening om zo bedrijven en individuen met (nakende) transitievragen tijdig de nodige ondersteuning te kunnen bieden.



Positief

Met het initiatief ondersteunt de Vlaamse Regering volop mensen en ondernemingen op die cruciale momenten van verandering: carrièrewissels van individuen en herstructureringen van bedrijven. Door de extra en gespecialiseerde begeleiding wil VDAB de persoonlijke impact van werkloosheid zo goed mogelijk opvangen en omvormen naar iets positiefs, om zo mogelijke periodes van werkloosheid in te korten of te vermijden.

Samen sterk voor werk
vdab.be



HUBBIE

De kennismaking

In 2020 besloten twee Brusselse organisaties, De Lork & Begeleid Wonen Brussel, om hun krachten te bundelen. Zo ontstond Hubbie. Zij begeleiden mensen met een beperking in wonen, werken, leren, ontspannen en vrije tijd. Ze geloven in een samenleving waarin iedereen zich thuis voelt, zoals hij of zij is, en vinden dat mensen hun eigen keuzes kunnen maken, vanuit hun unieke kracht. De kernwaarden van Hubbie zijn respect, gelijkwaardigheid, warmte, solidariteit, wederkerigheid en integriteit. Om de toekomst van Hubbie verder vorm te geven, zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.hubbie.brussels



DIRECTEUR

Empathische persoonlijkheid met een grote dosis ondernemerschap

De uitdaging: • Verantwoordelijk voor het bepalen van de strategie, het definiëren van projecten en het behalen van doelstellingen • Ontwikkelen en implementeren van innovatieve concepten in de zorg • Versterken van onderlinge samenhang en efficiënte en correcte dienstverlening • Realiseren van een dynamische en gezonde bedrijfsvoering • Onderhouden van goede contacten met bewoners, cliënten, familieleden, vrijwilligers, zorgverleners en hun omgeving • Uitbouwen van duurzame samenwerkingen • Mee instaan voor een verbetering van de kwaliteit en de dienstverlening • Uitwerken van een inspirerend en coachend medewerkersbeleid gebaseerd op talent • Promoten van de maatschappijvisie van Hubbie door sensibilisering en beleidsbeïnvloeding • Rapporteren aan de raad van bestuur

De perfecte match: • Master denk- en werkniveau, met kennis van empathisch ondernemerschap • Sterke inspirerende en leidinggevende capaciteiten • Uitgebreide financiële kennis • Ervaren peoplemanager • Initiatiefnemer • Proactieve en innovatieve houding • Goed in verbinden, delegeren, motiveren en aansturen • Vlotte kennis van Nederlands, Frans en Engels

Het aanbod: • Uitdagende, gevarieerde en bij voorkeur voltijdse directiefunctie in een veranderend zorglandschap • Duurzame en dynamische werkcontext, waarbij kwaliteit, innovatie en vooruitstrevendheid vooropstaan • Organisatie die plezier en humor belangrijk vindt • Gemotiveerd personeel en gedreven managementteam • Competitief loon aangevuld met extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Sofie Valkeners op 0495 81 20 30

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners