

# Jobat

Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekend-katern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be.



Demula is gevestigd in Laarne en sinds 1981 actief in de sector van de bouwchemische specialiteiten. Demula verdeelt en produceert hulpstoffen voor beton en mortel, krimparme mortels, renovatie- en reparatiemortels en andere bouwspecialiteiten. Via een bewuste benadering van de markt en een continu streven naar professionalisering heeft het bedrijf zich in de top van de markt gepositioneerd. De kracht van Demula bestaat uit een zeer ruim assortiment, de technologische ondersteuning en een internationaal uitgebouwde verankering.

Om de doorgedreven dienstverlening verder uit te bouwen, willen we de organisatie versterken met een:

## ACCOUNTMANAGER West- en Oost-Vlaanderen

Verkoper pur sang (Ref. 2023/2116)

Je bent verantwoordelijk voor de verdere uitbouw van het marktsegment met specifieke toepassingen in de **ruwbouwfase op de werven**: gietmortels, betonlosmiddelen, beschermingsproducten, reparatieproducten, hechtmiddelen ...

- Je identificeert continu het marktpotentieel: de lopende werven, de grotere bouwprojecten in opstartfase, de aannemers en de markt-influencers.
- Als rasechte businessontwikkelaar genereer je omzet via relatiemanagement: je zorgt ervoor dat je de juiste persoon bent, met het juiste product, op de juiste plaats, op het juiste moment! Dit realiseer je in eerste instantie door zeer gericht werven te bezoeken en constant op te volgen.
- Je beheert je klanten en de diverse gesprekspartners (werfleiders, aankopers ...), denkt met hen mee en adviseert hen op een correcte, professionele en servicegerichte manier.
- Voor grotere klanten assisteer je eveneens in de ontwikkeling van een accountplan en jaarcontracten.
- Je werkt intensief samen met de commerciële binnendienst, de R&D-afdeling en de verantwoordelijke, aan wie je rapporteert.

### Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functiebeschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via [www.auli.be](http://www.auli.be).

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Auli



[www.cluma.com](http://www.cluma.com)

CLUMA ENGINEERING nv, gevestigd in ROESELARE, is marktleider in het ontwerp, de constructie en de plaatsing van rolbruggen, kranen en takelsystemen. Ter versterking van het technisch & sales team wordt uitgekeken naar een

## PROJECT ENGINEER

ir/ing. met groeipotentieel (ref 99813)

Als spijfiguur tussen de verkoop en de engineering zal je instaan voor: • overleg met de sales engineer • projectvoorbereidingen en calculaties • toelichting bij de klant • technische uitwerking en instructies voor productie & montage • ... Kortom, je wordt "project owner" die ook complexe projecten van a tot z in goede banen zal leiden. Daarnaast word je betrokken bij innovatieve ontwikkelingen binnen Cluma.

**Profiel:** • innovatief ingenieur gedreven door techniek • bij voorkeur vertrouwd met industriële bedrijven bv machinebouw, industriebouw, ... • vlot met softwaretools (Office + 2D/3D tekenen) • sterke interesse voor digitalisering.

**Aanbod:** • een uitdagende job voor een "entrepreneur" met groeiambitie • een grote betrokkenheid bij het management • een dynamisch groeiend bedrijf met een no-nonsense teamspirit • een moderne en attractieve werkomgeving • kansen tot verdere opleiding/ontplooiing • een aantrekkelijk vast salaris + voordelen + representatieve bedrijfswagen.

Interesse? Richt je kandidatuur naar [office@verdonckbv.be](mailto:office@verdonckbv.be)  
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, 056 53 11 80



Exclusieve begeleiding door onze professionele HR-partner

Volg ons op  

[www.verdonckbv.be](http://www.verdonckbv.be)



Groep Euro Shop (15 vennootschappen) is vooral gekend als retailorganisatie, maar is ook actief in diverse andere sectoren (o.a. horeca, vastgoed, transport,...). In kader van de verdere professionalisering wordt de centrale HR-dienst in de hoofdzetel (Roeselare) versterkt met een:

## ONDERNEMEND HR-VERANTWOORDELIJKE

(Ref. 42760)

- "hands on" manager met groeipotentieel
- sterke sociaal-juridische interesse

In nauwe samenwerking met de algemene directie zal je samen met twee HR-collega's instaan voor: • het algemeen beheer van de hard HR i.s.m. het sociaal secretariaat • het uitwerken en de concrete implementatie van projecten (automatiseringsprocessen, digitalisering ...) • de ondersteuning van de filiaalleiders in het operationeel personeelsbeleid • de communicatie met externe partijen (federale overheid, RVA, ...) • de assistentie bij inspecties • het optimaliseren van HR-topics in diverse filialen. Op termijn voorzien wij verdere ontwikkelingskansen in de uitwerking van een performant HR-beleid.

**Profiel:** • master met sociaal-juridische of economische background of gelijkwaardig door ervaring • gedegen kennis sociale wetgeving • communicatief vaardig • hands-on en pro-actief • projectmatig sterk • minstens initiële brede HR-ervaring in een bedrijfscontext (bijv. retail, grote onderneming) of in een sociaal secretariaat • ervaring met tijdsregistratiesystemen & payrollverwerking.

**Aanbod:** • familiale organisatie met een ondernemende cultuur • de uitdaging om een HR-beleid verder uit te bouwen • directe rapportering aan de CEO en de familiale aandeelhouders • attractief salarispakket + voordelen.

Interesse? Richt je kandidatuur naar [office@verdonckbv.be](mailto:office@verdonckbv.be)  
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, 056 53 11 80



Exclusieve begeleiding door onze professionele HR-partner

Volg ons op  

[www.verdonckbv.be](http://www.verdonckbv.be)



LEIEVOEDERS nv is een Belgisch familiaal bedrijf gespecialiseerd in mengvoeders voor varkens, pluimvee en rundvee. Wij bekleden een toonaangevende marktpositie en zoeken ter versterking een

## PROFESSIONEEL KLANTENADVISEUR

West- & Oost-Vlaanderen • varkensvoeders (ref. 108 404)

Na een grondige introductie word je commercieel relatiebeheerder in West- en Oost-Vlaanderen. Enerzijds zal je bestaande klanten adviseren en opvolgen en anderzijds zal je via gerichte prospectie landbouwers fideliseren die nog niet eerder vertrouwd waren met onze voeders en onze ondersteunende klantenservice.

**Profiel:** • (bio)ingenieur of bachelor agro-industrie of gelijkwaardig door ervaring • met de ambitie om onze lokale verankering verder te versterken • vertrouwd met het landbouwmilieu.

**Aanbod:** • een autonome commerciële spijfunctie in een familiale bedrijvengroep • een grote vrijheid en variatie in de jobinvulling • een fabrikant met een stevige reputatie op vlak van kwaliteit en leverbetrouwbaarheid • een goede ondersteuning door jarenlang opgebouwde expertise en geregelde productinnovatie • een vlakke organisatiestructuur • een financieel sterk bedrijf dat continu investeert in mensen en middelen • een competitief vast salaris + voordelen + representatieve bedrijfswagen.

Interesse? Richt je kandidatuur naar [office@verdonckbv.be](mailto:office@verdonckbv.be)  
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, 056 53 11 80



Exclusieve begeleiding door onze professionele HR-partner

Volg ons op  

[www.verdonckbv.be](http://www.verdonckbv.be)

# Deze digitale zaken zijn not done



In 'Niet appen tijdens het eten', overlopen auteurs Sanne Kanis en Aaron Mirck een dertigtal prangende kwesties rond digitale etiquette. Ze maken je wegwijs in de wereld van videobellen en opschepperige LinkedIn posts. We onthouden uit hun boek alvast deze tips voor op je werk.

## 1. OVER ZAKELIJKE WEBMEETINGS

Zakelijke webmeetings beginnen bijna altijd stipt op tijd. Vijf minuten te laat komen op zo'n virtuele meeting is misschien nog net acceptabel, maar langer niet. Je kan als laatkomer namelijk niet afkomen met excuses over file of geen parkeerplek. "Houd ruimte tussen webvergaderingen en stop minimaal vijf minuten voor het einde", opperen Sanne Kanis en Aaron Mirck in hun boek.

Ze raden ook af om bij webmeetings een al te drukke schermachtergrond te gebruiken, zo iets leidt af. "En zodra je de call betreedt, dan groet je iedereen als er vier of minder aanwezig zijn. Zijn er meer dan vier, dan volstaat een algemene begroeting", klinkt het. "Maar ga na die begroeting gelijk op *mute* en laat het verdere verloop over aan de host van de meeting."

## 2. OVER IJDELHEID OP LINKEDIN

Het schouderklopje op eigen schouder is een bekend verschijnsel op LinkedIn. "Een hinderlijke vorm van ijdelheid en een weinig subtiele poging om erkenning

van onbekenden te vergaren", klinkt het genadeloos. Was LinkedIn tien jaar geleden nog een platform waar je nieuwe banen of werknemers kon vinden, dan is het volgens de auteurs intussen een voor-elk-wat-wils platform dat vele gedaantes kent.

De lockdowns deden de grens tussen privé en werk vervagen. "Als je genoeg hebt van die zelf feliciterende posts is er gelukkig nog de ontvolg-knop", opperen Kanis en Mirck in hun boek. "Maar LinkedIn is bedoeld voor zakelijke activiteiten. Deel dus berichten waarin je aangeeft op zoek te zijn naar werk of werknemers, of deel interessante onderzoeken en inzichten voor anderen."

## 3. OVER PRIVÉADRESSEN VOOR JE WERK

De Amerikaanse ex-presidentskandidaat Hillary Clinton kreeg de wind van voren omdat ze werkgerelateerde mails verstuurd via een eigen privéserver. Ook in het bedrijfsleven duiken al te vaak privé e-mailadressen op. Maar zowel veiligheid als transparantie zijn hierbij vaak aangehaalde bezwaren. "Zakelijke mails vanuit je privéadres versturen, kan je ook gewoon in moeilijkheden brengen. Je kan een boete krijgen of er kan ontslag worden geëist als de werkgever een geheimhoudingsplicht in de arbeidsvoorwaarden heeft opgenomen", klinkt het. "En zorg er ook voor dat je je zakelijk mailverkeer beveiligd, onder meer door regelmatig van wachtwoord te veranderen. Werk je door tijdens je vakantie, gebruik daar dan geen openbare wifi maar bijvoorbeeld je eigen 4G-hotspot."

## 4. OVER APPEN OP ZONDAG

Je herkent vast wel mails of appjes (vaak van je overste en al even vaak buiten de kantooruren) als: 'kan je hier nog even naar kijken?' Met een vrij dwingend verzoek tot actie. "Dat je op elk moment van de dag een collega kan bereiken, betekent niet dat je dat ook hoeft te doen", benadrukken de twee auteurs. "Hanteer in contact met collega's bij voorkeur de traditionele kantoor tijden: van maandag tot vrijdag en van negen tot vijf. Zo blijft vrije tijd ook zo veel mogelijk vrije tijd. Bij het versturen van een mail kan je overigens instellen dat deze op een later moment verstuurd wordt", opperen Kanis en Mirck, die zelf suggereren om WhatsApp zo min mogelijk voor werkgerelateerde berichten te gebruiken.

*William Visterin*



*Niet appen tijdens het eten - En andere onmisbare regels voor het digitale tijdperk*

Sanne Kanis Aaron Mirck, Bot Uitgevers,  
ISBN: 9789083256429, 180 pagina's

Geknipte jobs  
binnen handbereik?

Maak een job alert  
op [jobat.be/jobalert](https://jobat.be/jobalert)



Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij je passen rechtstreeks in je mailbox.

**Jobat**  
Go for happy.