

Maaseik is de stad aan het water, waar natuur, historiek en creativiteit samenvloeien.

Wil je bijdragen aan een inspirerend Maaseik? Wil je meewerken aan een duurzame verbinding binnen onze stad?

Dan ben jij de nieuwe enthousiaste collega die wij zoeken!

Ter versterking van ons team omgeving zoeken wij:

- **Diensthoofd omgeving**
- **Expert omgeving**
- **Deskundige omgeving**

Bekijk al onze vacatures.
Ontdek ons aanbod en de vele voordelen.

www.maaseik.be/werkenbijstadmaaseik



MAASEIK
het watermerk

Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be.

Jouw loon is een knelpuntberoepen

De zoektocht naar personeelsmedewerkers voor loonadministratie verloopt steeds moeizamer. "Een ontzettend belangrijk, maar ondankbaar beroep."

Officieel spreken we over de payroll advisor of de gespecialiseerde sectorspecifieke personeelsmedewerker. Dit profiel is werkzaam op een personeelsafdeling van een organisatie of in een sociaal secretariaat, vooral bij die laatste blijkt het knelpunt het grootst. Payroll-medewerkers moeten zowel de wetgeving als de eigenheid van een sector goed onder de knie hebben. De complexiteit van de job zorgt soms voor een groot verloop. Volgens arbeidsbemiddelaar VDAB was de nood aan dit profiel de laatste jaren nog nooit zo hoog. Dat blijkt, als we kijken naar de voorbije vijf jaar, uit het aantal vacatures (dat stelselmatig stijgt) in combinatie met het aantal werkzoekenden voor deze functie (dat daalt).



Ook in andere landen is er een gelijkaardig tekort, stelt Eva Boschman, recruiter bij het Nederlandse Strictly People. "Vaak wordt alleen contact met zo'n salarisadministrateur opgenomen als er vragen of problemen zijn. Er zullen niet snel medewerkers aankloppen voor een compliment." (Wivi)

ELEKTRICIEN FIELD

We zijn op zoek naar gemotiveerde mensen met een passie voor elektriciteit.

Samen met de projectleider en andere collega's sta je in voor de opbouw en opstart van elektrische installaties in gebouwen en industriële omgeving. Je komt terecht in een bedrijf met familiaal karakter met meer dan 30 jaar ervaring in elektrotechniek. We bieden een vast contract, aangevuld met extra legale voordelen en de mogelijkheid om je kennis te verrijken.

Interesse? Neem dan een kijkje op onze website www.limec.be of neem contact op via niels@limec.be



Voor de juiste chemie tussen kandidaat en aanwerver

AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be



Hura werft aan!

Wij zijn op zoek naar een **Manager Outplacement en Loopbaanmanagement**

Hura wil de geprefereerde HR-partner zijn voor alle individuen en organisaties, medewerkers, teams én organisaties steeds verder brengen in hun ontwikkeling en dit evidence based! Sinds kort maakt Hura als sterk merk binnen Loopbaanmanagement deel uit van de HR dienstverleningsgroep ITZU. In het domein van Outplacement & Loopbaanmanagement hebben we vandaag 2 sterk lokaal verankerde hubs in regio Kempen en Limburg en kijken we er naar uit onze werking inhoudelijk en geografisch verder uit te bouwen. Om deze groei te realiseren zijn we op zoek naar een Manager voor het domein Outplacement & Loopbaanmanagement.

Functie en verantwoordelijkheden

- 1 Opvolgen van nieuwe evoluties en ontwikkelingen binnen de arbeidsmarkt.
- 2 Zorgen voor een vlotte dagdagelijkse operationele en kwalitatieve werking.
- 3 Opmaken van een commercieel plan voor de divisie en eindverantwoordelijkheid dragen voor de resultaten.
- 4 Opvolgen van contacten met bestaande partners en het ontwikkelen van relaties met nieuwe klanten/partners.
- 5 Aansturen van een enthousiast team.
- 6 Opstellen van budgetten en de jaarlijkse objectieven voor het gehele domein.

- Beerse / Hasselt
- 30-tal ervaren coaches
- September 2006
- www.hura.be

Gewenste kwalificaties

- 5 jaar managementervaring in HR
- Kennis over de mogelijkheden en uitdagingen van onze arbeidsmarkt
- Ervaring m.b.t. coaching in professionele context
- Breed netwerk in de arbeidsmarkt (werkgevers, vakbonden, VDAB,...)

- Strategisch denkvermogen
- Probleemoplossend
- Pragmatisch
- Relatiebouwer

Wat we bieden?

- Functie met autonomie
- Aantrekkelijk salarispakket (Zelfstandig statuut mogelijk)
- No-nonsense cultuur
- Lid van directieteam van ITZU Talent Solutions
- Groeiende, financieel gezonde onderneming

Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Kim Vanhaeren op 011 28 00 55 . Of mail je gegevens naar kim.vanhaeren@itzu.eu.
Direct solliciteren: www.itzu.eu

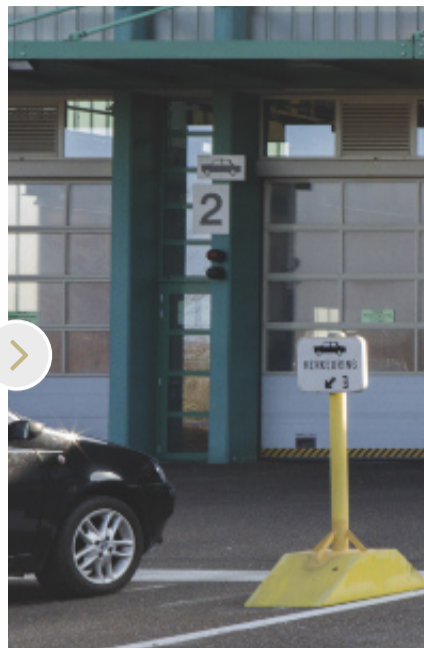


De kennismaking

Groep Autoveiligheid is de organisatie die de ondernemingen Autoveiligheid nv, Bureau voor Technische Controle nv en Centrum voor Technische Automobielininspectie nv beheert. Ze hebben een 700-tal werknemers en tellen 18 keuringsstations en 6 examencentra voor het behalen van het rijbewijs in Vlaanderen. Samen zijn ze goed voor jaarlijks 1,8 miljoen gekeurde voertuigen en 200.000 examens voor het rijbewijs. Voor de versterking van het directieteam en met de focus op de optimalisering van de dienstverlening zijn we voor hun hoofdzetel in Geel op zoek naar een:

> www.autoveiligheid.be

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



TECHNISCH DIRECTEUR

Burgerlijk ingenieur

De uitdaging: • Je werkt mee aan de technische reglementering, de modernisering van het keuringsproces en het beheer van alle ondersteunende diensten (o.a. infrastructuur en installaties) die hieraan gerelateerd zijn • Je houdt de vinger aan de pols wat betreft nieuwe technologieën en implementeert die in de verschillende keuringsstations • Je volgt nieuwe wetgeving op en zorgt voor de nodige aanpassingen • Je zorgt voor vernieuwing en werkt mee aan verschillende projecten, zoals de digitalisering van het operationele keuringsproces • Je staat mee in voor een efficiënt verloop van de processen, signaleert knelpunten, stelt doelgericht bij en initieert nieuwe initiatieven • Je ondersteunt mee het beheer van gebouwen, installaties en keuringstoestellen en je onderhoudt de contacten met interne en externe stakeholders • Je werkt dagelijks samen in een vlakke structuur om de toekomststrategie van Groep Autoveiligheid verder mee uit te werken

De perfecte match: • Een masterdiploma burgerlijk ingenieur is een must • Brede technische kennis van en/of affiniteit met automotive en/of verkeersveiligheid • Goede kennis van en/of interesse in IT-processen (digitalisering en automatisering) • Sterke organisatorische en communicatieve vaardigheden • Stressbestendig en flexibel

Het aanbod: • De kans om medeverantwoordelijk te zijn voor de verdere groei en modernisering van een belangrijke speler in de markt van autokeuring • Een dynamische organisatie met uitdagingen voor de toekomst • Een aantrekkelijk salarispakket aangevuld met extralegale voordelen, inclusief bedrijfswagen

Meer info? Contacteer Heidi Moris op 0487 65 88 22

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



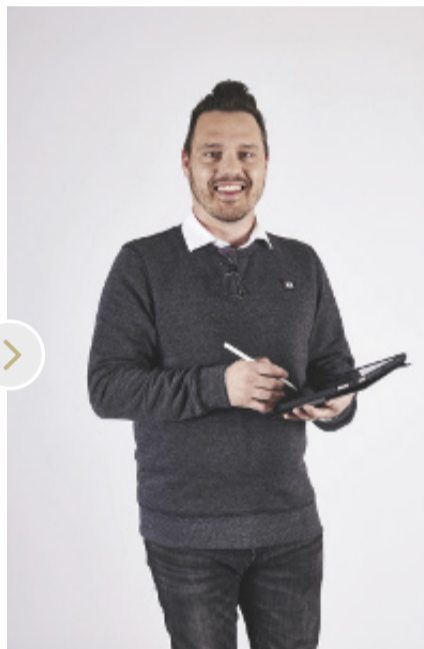
motmans
& Partners

De kennismaking

NV Mathieu Gijbels, gevestigd in Oudsbergen, is een toonaangevend bouwbedrijf gespecialiseerd in bedrijfs- en kantoorbouw. Sinds 1969 werken ze aan een vooruitstrevend en vernieuwend professioneel bouwbedrijf, waarin hun familiale waarden centraal staan. Vandaag delen ze die overtuiging met meer dan 300 collega's die ze De Voordenkers noemen. Dit zijn ervaren vakmensen die hun klanten ontzorgen door antwoorden te geven vóór de vragen komen. Voordenken is de motor van hun groei. Zo realiseren ze elk jaar 60 projecten in België, Zuid-Nederland, Duitsland en Luxemburg, samen goed voor een omzet van meer dan 95 miljoen euro in 2023. Omwille van hun continue en ambitieuze groei zoeken we voor hen een:

> www.gijbels.be

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



PROJECTAANKOPER BOUW

Die voordent en realiseert

De uitdaging: • Je beheert autonoom je dossiers en je hebt veelvuldig contact met je interne klanten en je onderaannemers en leveranciers, met wie je een langetermijnrelatie uitbouwt • Je staat in nauw contact met de projectleider, met wie je regelmatig overlegt over de uit te besteden posten • Je werkt budgetbewust en denkt mee over alternatieve technische oplossingen • Je bent accuraat in het documenteren van je dossiers in de betrokken systemen en je staat in voor de opmaak van correcte bestellingen en contracten • Je maakt deel uit van het aankoopteam en rapporteert rechtstreeks aan de manager aankoop

De perfecte match: • Je hebt een sterke bouwtechnische achtergrond en/of ervaring in technische aankoop • Je bent enthousiast, leergierig, ondernemend, communicatief, flexibel en kritisch • Je werkt oplossings- en resultaatgericht. Strakke deadlines zijn voor jou extra motivatie • Je denkt commercieel en klantgericht en bent een uitstekende onderhandelaar • Je bent een echte teamspeler, die vlot samenwerkt met verschillende afdelingen • Goede talenkennis is zeker een troef • Je hebt vooral heel veel goesting

Het aanbod: • Een boeiende functie in een fijn, warm bedrijf • Een leuke sfeer en bedrijfsomgeving • Een team van toffe collega's op wie je kan bouwen • Een omgeving waar er heel wat ruimte is voor vernieuwende ideeën en waar je je professioneel en persoonlijk kan ontplooiën • Een mooi salarispakket dat aansluit bij je ervaring en competenties, inclusief wagen, tankkaart/laadpas, bonusplan ...

Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 36 10 79

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

De kennismaking

Silmaco is gevestigd in Lanaken en al meer dan 30 jaar actief in de wereld van silicaat. Met een ploeg van meer dan 40 mensen produceren ze zowel standaard- als maatoplossingen voor verschillende industrieën. Deze familiale kmo levert als belangrijke wereldspeler in meer dan 50 landen. Omdat ze voortdurend meedenken in nieuwe toepassingsmogelijkheden, staan ze bekend als een innovatieve en flexibele speler in de silicaatindustrie. Om de wereldwijde activiteiten van Silmaco verder uit te breiden en de interne organisatie te versterken, zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.silmaco.com

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



SUPPLY CHAIN COÖRDINATOR

De uitdaging: • De aankoop van grondstoffen, hulpstoffen, verpakking en logistiek vallen onder jouw verantwoordelijkheid • Je staat in voor de juiste aan- en afvoer en het voorraadbeheer • Je bent een echte onderhandelaar en onderhoudt goede contacten met leveranciers en onderaannemers • Je vergaart marktkennis en bouwt contacten op binnen en buiten Europa • Je speelt in op veranderingen in de forecast en sales en je stemt daar ook de aankoop en voorraad op af • Je volgt transporteurs op zodat de beladingen en levertijden gerespecteerd worden • Verbeteringsprojecten in supplychain en logistiek worden door jou geïnitieerd en begeleid • Je werkt nauw samen met de Operations Manager en Customer Service en stuurt de expeditie aan • Je rapporteert rechtstreeks aan de CEO

De perfecte match: • Je genoot een hogere opleiding en een aantal jaren ervaring in een industriële omgeving • Je hebt ervaring met aankoopprocessen, supplychain en voorraadbeheer • Dankzij jouw teamskills kan je optimaal samenwerken met andere afdelingen • Je hebt al met succes verbeterprojecten doorgevoerd • Je beschikt over een grote dosis inlevingsvermogen en kan snel inzicht verwerven in goederenstromen • Als peoplemanager weet je het beste in mensen naar boven te halen • Talenkennis: Nederlands en Engels, andere talen zijn een troef

Het aanbod: • Een gezond en groeiend familiaal bedrijf met een sterke en ambitieuze positie in de wereldwijde sector van silicaat • Een informele cultuur met korte communicatielijnen • Een marktconform salarispakket met extralegale voordelen, inclusief firmawagen

Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 36 10 79

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

Insaver is ontstaan vanuit een oprechte interesse in de verbetering van de energie-efficiëntie van gebouwen. Vandaag is Insaver een dynamische en belangrijke speler in de energiesector, gespecialiseerd in zonnepanelen, batterijsystemen, laadoplossingen en dakwerken. Als snelgroeiend bedrijf waren ze in het recente verleden al driemaal genomineerd voor de Trends Gazellen. Het dochterbedrijf van Luminus is een voorvechter van hernieuwbare energie. Zo werkt Insaver dagelijks aan de toekomst door de ecologische voetafdruk van zowel gezinnen als bedrijven te verkleinen. Om hun verdere groei te bestendigen, zijn we voor hen op zoek naar:

> www.insaver.be



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

HOOFDPROJECTMANAGER

De uitdaging: • Verantwoordelijk voor de dagelijkse werking en aansturing van b2b-projectteams • Coördinatie van de projectflow tussen management, sales, de projectteams en de opdrachtgever • Voortgangsbewaking van projecten zodat ze op tijd, binnen budget en kwaliteitsvol opgeleverd worden • Enkele grotere projecten in eigen beheer • Aansturing van een 10-tal projectmedewerkers • Rapporteren aan de Operations Manager

De perfecte match: • Hoger werk- en denkniveau en een diploma in een ingenieursrichting • Degelijke ervaring met projectmanagement met elektrotechnische installaties • Ervaring in de sector van duurzame energie is een plus • Initiatief en verantwoordelijkheidszin

KEY ACCOUNT MANAGER

De uitdaging: • Behartigen en closen van grotere, complexe dossiers • Deelnemen aan netwerkevents, beurzen, infosessies ... • Offertes opmaken, ROI berekenen, advies verlenen over het design van gepaste financiële constructies • Overdracht naar projectmanager na verkoop • Uitwerken van processen, documenten, de workflow ... • In een latere fase leidinggeven aan het salesteam • Rapporteren aan de General Manager

De perfecte match: • Commerciële b2b-ervaring, idealiter met investeringsgoederen of in een bouwcontext • Klant- en oplossingsgericht, straalt vertrouwen uit en weet te overtuigen • Coach voor het team • Vlot Nederlands, Frans en Engels

PURCHASE AND PRODUCT MANAGER

De uitdaging: • Verantwoordelijk voor de aankoop van materialen voor PV-installaties, batterijsystemen, dakmaterialen en alle andere benodigdheden • Opmaken van volumeprognoses • Onderhouden van langetermijnrelaties met leveranciers • Contracten met fabrikanten en leveranciers, hoofdzakelijk in Europa en Azië, onderhandelen en beheren • Verbeteren van het stockbeheersysteem • Opvolgen van trends • Bepalen welke materialen in het gamma opgenomen worden, samen met de productspecialisten • Leidinggeven aan de logistieke afdeling

De perfecte match: • Ervaring met aankoop en voldoende technisch inzicht • Geboren onderhandelaar, bij voorkeur in de Aziatische markt • Vlot Nederlands en Engels • Sterk met cijfers en analyses

Het aanbod: • Moderne werkomgeving in Greenville • Significante impact op de toekomst van bedrijven én de maatschappij • Down-to-earth bedrijfscultuur, met hands-on mentaliteit en verschillende teamactiviteiten • Competitief salaris aangevuld met extralegale voordelen en een wagen

Meer info? Contacteer Sara Braille op 011 36 10 16

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



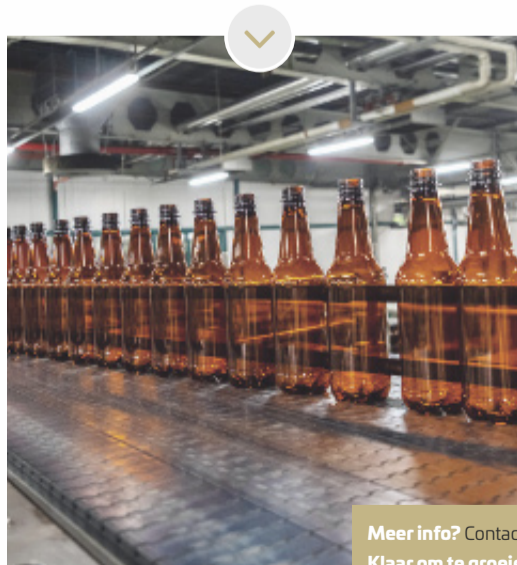
motmans
& Partners

BROUWERIJ MARTENS

De kennismaking

Al 9 generaties lang staat Brouwerij Martens aan de top van de Belgische brouwindustrie. Sinds 1758 zijn ze continu op zoek naar duurzame manieren om het productieproces te verbeteren. Hun uitgebreid portfolio van privatelabelproducten, eigen merken en diensten exporteren ze naar maar liefst 85 verschillende landen. Momenteel telt Brouwerij Martens zo'n 300 medewerkers, verdeeld over 2 productiesites. Met hun huidige activiteiten en volumes genereren ze een omzet van zo'n 180 miljoen euro. Ter versterking van hun team zijn we voor hen op zoek naar:

> www.martens.be



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

MAINTENANCE MANAGER

De uitdaging: • Je bent verantwoordelijk voor het technische luik van 5 afvullijnen en de proceskeuken • Je (bege)-leidt een team van 2 technisch coördinatoren en 11 technikers • Je volgt technische stilstanden op en implementeert correctieve en preventieve maatregelen • Je staat in voor het beheer en de opvolging van contracten met externe leveranciers • Je zorgt ervoor dat het onderhoudssysteem altijd up-to-date is • Je waakt over het vooropgestelde technisch budget • Je staat in voor de opvolging van periodieke controles en verbruiken en werkt voorstellen uit om ze te optimaliseren • Je bent betrokken bij de ontwikkeling, implementatie en integratie van projecten en processen • Je werkt mee aan de voorbereiding van herstellings- en verbeteringswerken • Je implementeert nieuwe recepten voor het proceslokaal en de siroopkeuken • Je rapporteert aan de manager filling lines & processing

De perfecte match: • Diploma industrieel ingenieur, (basis)kennis van automatisatie en PLC is een plus • Bij voorkeur ervaring in de voedingsindustrie • Hands-on, flexibel en proactief • Neemt ownership

VERANTWOORDELIJKE TECHNISCH MAGAZIJN

De uitdaging: • Je coördineert bestellingen en registreert en verwerkt lopende orders • Je zorgt voor een correcte in- en uitstroom van goederen in het magazijn en voor een correcte en tijdige administratieve verwerking van de goederenbewegingen • Je controleert de kwaliteit en kwantiteit van leveringen • Je optimaliseert de magazijnindeling en bepaalt welke goederen waar geplaatst worden • Je bepaalt de juiste voorraadniveaus en hoeveelheden op basis van historische gegevens en trends • Je zorgt ervoor dat de technische stamgegevens volledig bijgewerkt zijn • Je ontwikkelt een technische bibliotheek en documentatie • Je volgt in- en uitgaande spareparts-bewegingen op en werkt mee aan een optimale voorraad • Je geeft leiding aan 2 magazijnmedewerkers en rapporteert aan de technical support engineer

De perfecte match: • Bachelor denk- en werkniveau, met ervaring in een productieomgeving • Vlot met verschillende softwaresystemen • Kennis van Avantis (onderhoudssysteem) en HACCP/IFS is een plus • Goede communicator, motivator en begeleider • Stipt en nauwkeurig

Het aanbod voor beide functies: • Een groeiend familiebedrijf met een authentiek verhaal • Een aangename werkomgeving, met ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en doorgroei • Aantrekkelijk salaris in lijn met je ervaring en competenties • Voor de maintenance manager: een brede functie in een internationale context, met de nodige autonomie om je eigen accenten te leggen

Meer info? Contacteer Sara Braille op 011 36 10 16

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



ADVISEUR LANDBOUW EN PLATTELAND

- A1-bestuurssecretaris, masterdiploma
- Voltijds
- Brutomaandloon: min. 3.641,48 en max. 6.033,03 euro

COÖRDINATOR LANDBOUW EN PLATTELAND

- A4-afdelingschef, masterdiploma + 3 jaar relevante beroepservaring
- Voltijds
- Brutomaandloon: min. 4.758,10 en max. 6.683,00 euro

SCHRIJNWERKER BOKRIJK

- D-assistent, geen diploma vereist
- Voltijds
- Brutomaandloon: min. 2.216,56 en max. 3.449,83 euro

ONS AANBOD

- Flexibele werkuren en 35 vakantiedagen
- Aanvullend pensioen
- Maaltijdcheques, gratis hospitalisatieverzekering
- Opleidingsmogelijkheden
- Stimulansen duurzaam vervoer
- Bokrijkabbonement

WIL JE SOLLICITEREN?

Dat kan tot uiterlijk 3 april 2023 via www.limburg.be/vacatures.

MEER INFO

Op www.limburg.be/vacatures vind je alle informatie over de functies en de selectieprocedure. Specifieke vragen? Stel ze via vacatures@limburg.be of 01123 78 24.

provincie Limburg
Universiteitslaan 1
3500 Hasselt, BE



SAMEN MAKEN WE GENK!

Jij ook?

TALENT

VOORUITSTREVENDE

DURF

BETROUWBAAR

IEDEREEN MEE

GROEPSVACATURE STADSONTWIKKELING

WERKEN BIJ STAD GENK?

Genk is een stad in volle ontwikkeling. We hebben onze eigen identiteit, we kennen onze troeven en we hebben een sterke visie op een duurzame stadsontwikkeling. Stap in een ambitieuze organisatie die naar de toekomst kijkt en jou daarbij nodig heeft. Je werkt voor een fascinerende stad die steunt op 3 pijlers: duurzame stadsontwikkeling, diversiteit en sociale gelijkheid.

De **afdeling ruimtelijke ontwikkeling speelt een sleutelrol** in het tot stand komen van strategische stadsprojecten.

Om onze ambities kracht bij te zetten, versterken we ons team ruimtelijke ontwikkeling met **projectleiders/experten stadsontwikkeling**.

Ben je gebeten door **stadsontwikkeling en/of vastgoedontwikkeling** en heb je hierin ervaring? Stel je dan nu kandidaat.

Je moet je niet specifiek voor één functie kandidaat stellen. Op basis van gesprekken zal een match gemaakt worden tussen wat wij zoeken en wat jij te bieden hebt.

Volgende functies zijn vacant:

- **Expert ruimtelijke planning Av - 1,5 VTE**
- **Projectleider ruimtelijke projecten Av - 1 VTE**
- **Expert vastgoed Av - 1 VTE**
- **Projectleider vastgoedontwikkeling Av - 1 VTE**

WAT MAG JE VAN ONS VERWACHTEN?

- De stad biedt jou een boeiende functie binnen een dynamische organisatie.
- Wij bieden een contractuele voltijdse of 4/5de betrekking met een contract van onbepaalde duur met een bruto maandloon (afhankelijk van relevante ervaring en anciënniteit) tussen 3641,48 EUR en 5833,04 EUR aangevuld met maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, vakantiegeld, eindejaarstoelage, extralegaal pensioen, interessante vakantieregeling, flexibele arbeidstijden en mogelijkheid tot thuiswerk na een inwerkperiode.
- Voor deze functie wordt relevante ervaring in de privésector of als zelfstandige geldelijk gevaloriseerd tot een maximum van 15 jaar.
- Er wordt een werfreserve aangelegd.

JE INTERESSE GEWEKT?

Ben jij de collega die we zoeken om samen Genk te maken?

- Raadpleeg www.motmanspartners.be/vacatures voor meer info over de jobomschrijvingen, ons aanbod & aanwervingsvoorwaarden.
- Voor inhoudelijke vragen neem contact op met Ganaël Vanlokeren, Afdelingshoofd ruimtelijke ontwikkeling, via ganael.vanlokeren@genk.be.
- Voor andere vragen kan je ook terecht bij Carol Jongen van Motmans en Partners via carol.jongen@motmanspartners.be of via 011/36.10.63.

Stad Genk als werkgever selecteert op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof of handicap.

De selectieprocedure verloopt i.s.m. Motmans & Partners.



Jobbeurs. Hasselt

donderdag
30 maart 2023
13u-18u

**Park H
(TRIXXO arena)**

Gouverneur Verwilghensingel 70
Hasselt

Schrijf
je gratis in:
[www.jobat.be/nl/
jobbeurshasselt](http://www.jobat.be/nl/jobbeurshasselt)



Scan me en ontvang
je gratis toegangsticket!

Een initiatief van **Jobat**
Go for happy.