

Jobat

Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekend-katern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be.

Het lokaal bestuur van Kraainem werft aan (m/v)

Omgevingsambtenaar

Statutair – A1a-A3a



Aanbod

- Statutaire aanstelling, voltijds.
- Bezoldiging volgens salarisschaal A1a-A3a: min. bruto maandsalaris = 3570,11 euro (0 jaar ervaring), max. bruto maandsalaris = 5555,32 euro (24 jaar ervaring) (index jan 2023).
- Maaltijdcheques (€ 8,00), gratis hospitalisatieverzekering (basispremie), fietslease, fietsvergoeding of terugbetaling abonnement openbaar vervoer voor woonwerkverkeer, flexibel uurrooster, gunstige vakantieregeling, diverse voordelen via de GSD-V, opleidingsmogelijkheden, ...

Profiel

- Je hebt een master OF minstens een bachelordiploma (en slaagt voor de niveautest).
- Je beschikt over een relevante aantoonbare beroepservaring van minstens twee jaar.
- Je bent geboeid door stedenbouw en ruimtelijke ordening.
- Je bent een kei in planlezen en kan overweg met diverse vakspecifieke databestanden en tekenprogramma's.
- Je kan een team leiden en beschikt over sociale en change skills, ...
- Je bezit een grondige kennis van de wetgeving rond stedenbouw en ruimtelijke ordening of bent bereid deze te verwerven.

Taken

- Je bent teamleider van team omgeving.
- Je bent verantwoordelijk voor de behandeling van omgevingsvergunningen en voor de ontwikkeling van een lange termijnvisie op vlak van ruimtelijke ordening, al dan niet in samenwerking met externe studie bureaus (GRS, RUP, ...).
- Je formuleert deskundig advies ter voorbereiding van de beslissingen van het college en de gemeenteraad.
- Je geeft vorm aan de toekomstige structuur van de afdeling en de samenstelling van het team.

Interesse?

Solliciteren kan tot **21 maart 2023, 9 uur**.
Overtuig ons met jouw motivatiebrief en cv in het Nederlands via vacature@kraainem.be.
Bezorg ons ook onmiddellijk jouw diploma en uittreksel uit het strafregister.

Info: 02 719 20 40
www.kraainem.be/nl/vacatures
Procedure: schriftelijk & mondeling
Resultaat: half mei.




Groep-Segers

Wie zijn we:

Groep Segers is een gedreven familiebedrijf gesticht in 1967 door Jef Segers waar de klant centraal staat. Wij zijn een vaste waarde in de Automotive regio Leuven, Aarschot en Hasselt met 3 vestigingen die in de evolutie naar de toekomst, bezig zijn met uitbreidingen.

Wat zoeken we?

2 Techniekers

(Filiaal Wezemaal en Leuven):

- Technieker met (beperkte) ervaring en in bezit van A2 diploma.
- Openstaan voor nieuwe ontwikkeling en technieken.
- Je staat in voor herstellingen en onderhouden van klantwagens.
- Sterk in zelfstandig werken maar ook in team.
- Werken met ordelijkheid en nauwkeurigheid.
- Certificatie HEV is een pluspunt.
- Rijbewijs B is een vereiste.

1 Magazijnier

(Filiaal Leuven):

- 2 à 3 jaar ervaring in het vak.
- Werken met ordelijkheid en nauwkeurigheid.
- Voorbereiden van werkorders en wisselstukken klaarmaken
- In ontvangst name van wisselstukken
- Magazijnbeheerder en controle van ingaande en uitgaande stukken.
- Kennis en ervaring van automotive is een must.

Voor beide is de beheersing van de Nederlandse taal een must.

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken:

een projectleider Publieke Ruimte

TIM HOUBEN
AFDELINGSHOOFD
GRONDGEBIEDZAKEN

- Je staat in voor het administratief opvolgen en uitvoeren van aanbestedingen.
- Je adviseert andere diensten i.v.m. alle wetgeving en werking van de dienst Publieke Ruimte.
- Je verzorgt de contacten met de studie bureaus, het provinciebestuur, het ministerie, de architecten en de aannemers.

Vragen? Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 44 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren voor deze functie kan tot en met **29 maart 2023**.

www.overijse.be/jobs

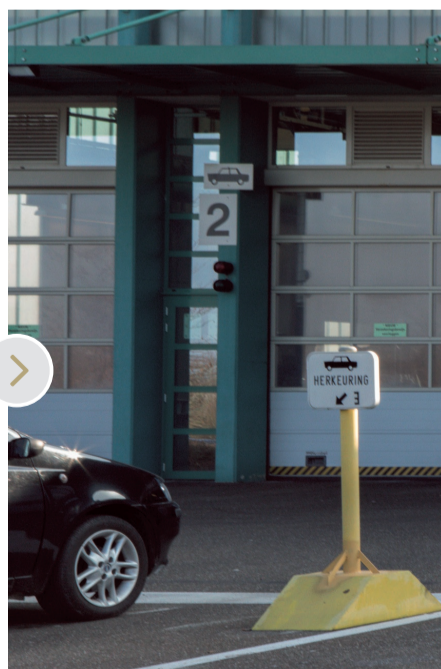


 GROEP AUTOVEILIGHEID

De kennismaking

Groep Autoveiligheid is de organisatie die de ondernemingen Autoveiligheid nv, Bureau voor Technische Controle nv en Centrum voor Technische Automobieleninspectie nv beheert. Ze hebben een 700-tal werknemers en tellen 18 keuringsstations en 6 examencentra voor het behalen van het rijbewijs in Vlaanderen. Samen zijn ze goed voor jaarlijks 1,8 miljoen gekeurde voertuigen en 200.000 examens voor het rijbewijs. Voor de versterking van het directieteam en met de focus op de optimalisering van de dienstverlening zijn we voor hun hoofdzetel in Geel op zoek naar een:

> www.autoveiligheid.be



TECHNISCH DIRECTEUR

Burgerlijk ingenieur

De uitdaging: • Je werkt mee aan de technische reglementering, de modernisering van het keuringsproces en het beheer van alle ondersteunende diensten (o.a. infrastructuur en installaties) die hieraan gerelateerd zijn • Je houdt de vinger aan de pols wat betreft nieuwe technologieën en implementeert die in de verschillende keuringsstations • Je volgt nieuwe wetgeving op en zorgt voor de nodige aanpassingen • Je zorgt voor vernieuwing en werkt mee aan verschillende projecten, zoals de digitalisering van het operationele keuringsproces • Je staat mee in voor een efficiënt verloop van de processen, signaleert knelpunten, stelt doelgericht bij en initieert nieuwe initiatieven • Je ondersteunt mee het beheer van gebouwen, installaties en keuringstoestellen en je onderhoudt de contacten met interne en externe stakeholders • Je werkt dagelijks samen in een vlakke structuur om de toekomststrategie van Groep Autoveiligheid verder mee uit te werken

De perfecte match: • Een masterdiploma burgerlijk ingenieur is een must • Brede technische kennis van en/of affiniteit met automotive en/of verkeersveiligheid • Goede kennis van en/of interesse in IT-processen (digitalisering en automatisering) • Sterke organisatorische en communicatieve vaardigheden • Stressbestendig en flexibel

Het aanbod: • De kans om medeverantwoordelijk te zijn voor de verdere groei en modernisering van een belangrijke speler in de markt van autokeuring • Een dynamische organisatie met uitdagingen voor de toekomst • Een aantrekkelijk salarispakket aangevuld met extralegale voordelen, inclusief bedrijfswagen

Meer info? Contacteer Heidi Moris op 0487 65 88 22

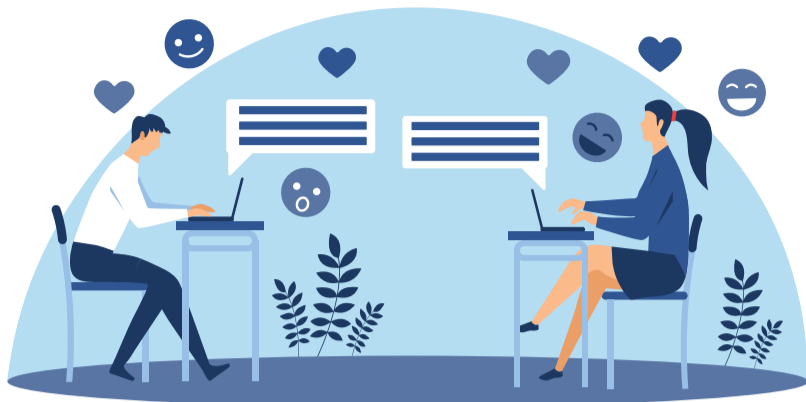
www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Deze digitale zaken zijn not done



In 'Niet appen tijdens het eten', overlopen auteurs Sanne Kanis en Aaron Mirck een dertigtal prangende kwesties rond digitale etiquette. Ze maken je wegwijs in de wereld van videobellen en opschepperige LinkedIn posts. We onthouden uit hun boek alvast deze tips voor op je werk.

1. OVER ZAKELIJKE WEBMEETINGS

Zakelijke webmeetings beginnen bijna altijd stipt op tijd. Vijf minuten te laat komen op zo'n virtuele meeting is misschien nog net acceptabel, maar langer niet. Je kan als laatkomer namelijk niet afkomen met excuses over file of geen parkeerplek. "Houd ruimte tussen webvergaderingen en stop minimaal vijf minuten voor het einde", opperen Sanne Kanis en Aaron Mirck in hun boek.

Ze raden ook af om bij webmeetings een al te drukke schermachtergrond te gebruiken, zo iets leidt af. "En zodra je de call betreedt, dan groet je iedereen als er vier of minder aanwezig zijn. Zijn er meer dan vier, dan volstaat een algemene begroeting", klinkt het. "Maar ga na die begroeting gelijk op *mute* en laat het verdere verloop over aan de host van de meeting."

2. OVER IJDELHEID OP LINKEDIN

Het schouderklopje op eigen schouder is een bekend verschijnsel op LinkedIn. "Een hinderlijke vorm van ijdelheid en een weinig subtiele poging om erkenning

van onbekenden te vergaren", klinkt het genadeloos. Was LinkedIn tien jaar geleden nog een platform waar je nieuwe banen of werknemers kon vinden, dan is het volgens de auteurs intussen een voor-elk-wat-wils platform dat vele gedaantes kent.

De lockdowns deden de grens tussen privé en werk vervagen. "Als je genoeg hebt van die zelf feliciterende posts is er gelukkig nog de ontvolg-knop", opperen Kanis en Mirck in hun boek. "Maar LinkedIn is bedoeld voor zakelijke activiteiten. Deel dus berichten waarin je aangeeft op zoek te zijn naar werk of werknemers, of deel interessante onderzoeken en inzichten voor anderen."

3. OVER PRIVÉADRESSEN VOOR JE WERK

De Amerikaanse ex-presidentskandidaat Hillary Clinton kreeg de wind van voren omdat ze werkgerelateerde mails verstuurd via een eigen privéserver. Ook in het bedrijfsleven duiken al te vaak privé e-mailadressen op. Maar zowel veiligheid als transparantie zijn hierbij vaak aangehaalde bezwaren. "Zakelijke mails vanuit je privéadres versturen, kan je ook gewoon in moeilijkheden brengen. Je kan een boete krijgen of er kan ontslag worden geëist als de werkgever een geheimhoudingsplicht in de arbeidsvoorwaarden heeft opgenomen", klinkt het. "En zorg er ook voor dat je je zakelijk mailverkeer beveiligd, onder meer door regelmatig van wachtwoord te veranderen. Werk je door tijdens je vakantie, gebruik daar dan geen openbare wifi maar bijvoorbeeld je eigen 4G-hotspot."

4. OVER APPEN OP ZONDAG

Je herkent vast wel mails of appjes (vaak van je overste en al even vaak buiten de kantooruren) als: 'kan je hier nog even naar kijken?' Met een vrij dwingend verzoek tot actie. "Dat je op elk moment van de dag een collega kan bereiken, betekent niet dat je dat ook hoeft te doen", benadrukken de twee auteurs. "Hanteer in contact met collega's bij voorkeur de traditionele kantoor tijden: van maandag tot vrijdag en van negen tot vijf. Zo blijft vrije tijd ook zo veel mogelijk vrije tijd. Bij het versturen van een mail kan je overigens instellen dat deze op een later moment verstuurd wordt", opperen Kanis en Mirck, die zelf suggereren om WhatsApp zo min mogelijk voor werkgerelateerde berichten te gebruiken.

William Visterin



Niet appen tijdens het eten - En andere onmisbare regels voor het digitale tijdperk

Sanne Kanis Aaron Mirck, Bot Uitgevers,
ISBN: 9789083256429, 180 pagina's

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken:

een technisch assistent zorgsites

- Je staat in voor het technisch onderhoud van de verschillende zorgsites.
- Je werkt zelfstandig en probleemoplossend aan verschillende klussen en onderhoudswerken.
- Je zorgt voor maaltijdbedeling aan huis.



MANUEL SAMYN
VERANTWOORDELIJKE
GEBOUWEN FACILITAIR
BEHEER

Vragen? Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 60 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met **14 maart 2023**.

www.overijse.be/jobs



RESET YOURSELF

Adaptieve intelligentie: de sleutel naar succes!

www.verdonckbv.be