

## De kracht van waardering

Deze week was het complimentendag. Overbodig of nuttig? Hoe dan ook, wil je duurzame relaties bewerkstelligen dan zijn twee woorden cruciaal

Dank je. Die twee woorden - of een variant erop - blijkt de nummer 1-zin in succesvolle relaties. Dat opperen de dokters John en Julie Gottman, medeoprichters van The Gottman Institute. Het koppel, zelf ruim 35 jaar getrouwd, onderzocht door de jaren heen tienduizenden stellen die op het punt stonden om met relatietherapie te beginnen. Bij veel van die koppels bleek dat wanneer de ene persoon de cyclus van waardering begon, het voor de andere makkelijker werd om

mee te doen en deze te versterken. De kracht van het bedanken, en waardering aan anderen, geldt ook op het werk. Mede daarom wordt complimentendag op kantoor ook opgepikt. Maar mogelijk is het zelfs nog meer van tel in de privésfeer. "Je zegt waarschijnlijk wel vaker 'dank je wel' tegen je collega's, bijna zonder na te denken", stellen de Gottmans op CNBC. "Maar in ons privéleven, en onze meest intieme relaties, kunnen we vergeten hoe belangrijk bedanken eigenlijk is." (Wivi)



## GEZOCHT RECYCLAGE-PARKWACHTERS DIE VAN AANPAKKEN WETEN



LIMBURG.NET  
DA'S PROPER GEDAAN

Solliciteer vóór 13 maart via [limburg.net/jobs](http:// limburg.net/jobs)



Wil je, net als Limburg.net, dat afval perfect geregistreerd, gesorteerd en gerecycleerd wordt? Ontdek dan alles over de job van recyclageparkwachter en kom in een klein team werken met toffe collega's.

## De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op [WWW.POOLSTOK.BE](http://WWW.POOLSTOK.BE)



### De kennismaking

Rhenus Logistics is een wereldwijde logistieke dienstverlener met een jaaromzet van meer dan € 7 miljard en meer dan 37.500 werknemers. De Rhenus-divisies Automotive, Contract Logistics, Freight en Port Logistics beheren complexe en innovatieve logistieke diensten. Rhenus Automotive was in België jarenlang gekend als SML, het grootste toeleveringsbedrijf van Ford in Genk. Vandaag doet Rhenus Automotive logistieke activiteiten voor diverse spelers in de automotivewereld in Genk en Brussel: van warehousing tot complexe assemblageactiviteiten. Vanaf de zomer zullen de activiteiten in Genk sterk opgeschaald worden, waardoor de organisatie uitbreidt. Daarom zijn we voor hen op zoek naar:

> [www.rhenus.com](http://www.rhenus.com)



## HR-MANAGER

Nieuwe functie waarin je hr op de kaart kan zetten

**De uitdaging:** • Je krijgt de verantwoordelijkheid en autonomie om voor de site in Genk een hr-beleid uit te werken, te implementeren en te verfijnen • Je ondersteunt het management bij alle operationele hr-aspecten • Je staat dicht bij de business en de medewerkers • Je fungeert als eerste aanspreekpunt voor alle peolegerelateerde vragen en zaken • Je treedt op als sparringpartner voor het lijnmanagement en ondersteunt hen bij het realiseren van de bedrijfsstrategie • Je staat in voor de uitwerking en uitvoering van correcte sociale wetgeving, CAO's en (nieuwe) policies • Je verzekert een constructieve samenwerking met de sociale partners • Je geeft vorm aan het talentmanagement en de ontwikkeling van de medewerkers • Je ontfermt je over de dagelijkse opvolging van hr-uitdagingen • Je werkt stelselmatig aan verschillende hr-aspecten, zoals opleidingen, absentisme, digitalisering, dataverwerking ... • Je rapporteert aan de managing director

**De perfecte match:** • Bij voorkeur een bachelor- of masterdiploma in een menswetenschappelijke richting, aangevuld met minstens 5 jaar ervaring • Conceptueel denken • Hands-onaanpak • Sterke communicator • Kent de sociale wetgeving en kan die toepassen in de dagelijkse hr-werking

## ALLROUND BACKOFFICEMEDEWERKER

In een logistieke context

**De uitdaging:** • Je biedt administratieve ondersteuning aan de financiële afdeling en wordt betrokken bij de administratieve verwerking van de logistieke activiteiten • Je fungeert als rechterhand van de financieel verantwoordelijke bij de verwerking van de financiële administratie • Je staat samen met de logistieke administratie in voor de systeementries en zorgt voor een nauwkeurige administratieve verwerking van de inkomende en uitgaande zendingen • Je hebt contact met de expediteurs, je bereidt de verzendingen administratief voor en je zorgt voor de opvolging en afwerking van de administratieve dossiers

**De perfecte match:** • Bachelor denkniveau • Sterke administratieve skills, waaronder werken met een ERP-pakket en MS Office • Nauwkeurig en flexibel • Denkt graag mee over verbeteringen en optimalisaties • Echte teamplayer die plezier haalt uit interne en externe contacten

**Het aanbod voor beide functies:** • Een internationale en mensgerichte omgeving • Interessante projecten • Ruimte voor zelfontplooiing, initiatief en creativiteit • Salaris in overeenstemming met je achtergrond en ervaring • Een gevarieerd aanbod aan extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Heidi Moris op 0487 65 88 22

[www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

Klaar om te groeien? Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures](http://www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures). De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



**motmans**  
& Partners



## Hura werft aan!

### Wij zijn op zoek naar een Manager Outplacement en Loopbaanmanagement

Hura wil de geprefereerde HR-partner zijn voor alle individuen en organisaties, medewerkers, teams én organisaties steeds verder brengen in hun ontwikkeling en dit evidence based! Sinds kort maakt Hura als sterk merk binnen Loopbaanmanagement deel uit van de HR dienstverleningsgroep ITZU. In het domein van Outplacement & Loopbaanmanagement hebben we vandaag 2 sterk lokaal verankerde hubs in regio Kempen en Limburg en kijken we er naar uit onze werking inhoudelijk en geografisch verder uit te bouwen. Om deze groei te realiseren zijn we op zoek naar een Manager voor het domein Outplacement & Loopbaanmanagement.

#### Functie en verantwoordelijkheden

- Opvolgen van nieuwe evoluties en ontwikkelingen binnen de arbeidsmarkt.
- Zorgen voor een vlotte dagdagelijkse operationele en kwalitatieve werking.
- Opmaken van een commercieel plan voor de divisie en eind-verantwoordelijkheid dragen voor de resultaten.
- Opvolgen van contacten met bestaande partners en het ontwikkelen van relaties met nieuwe klanten/partners.
- Aansturen van een enthousiast team.
- Opstellen van budgetten en de jaarlijkse objectieven voor het gehele domein.



#### Gewenste kwalificaties

- 5 jaar managementervaring in HR
- Kennis over de mogelijkheden en uitdagingen van onze arbeidsmarkt
- Ervaring m.b.t. coaching in professionele context
- Breed netwerk in de arbeidsmarkt (werkgevers, vakbonden, VDAB,...)



#### Wat we bieden?

- Functie met autonomie
- Aantrekkelijk salarispakket (Zelfstandig statuut mogelijk)
- No-nonsense cultuur
- Lid van directieteam van ITZU Talent Solutions
- Groeiende, financieel gezonde onderneming

#### Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Kim Vanhaeren op 011 28 00 55 . Of mail je gegevens naar [kim.vanhaeren@itzu.eu](mailto:kim.vanhaeren@itzu.eu).  
Direct solliciteren: [www.itzu.eu](http://www.itzu.eu)



## LICATA

#### De kennismaking

Licata Vini is een familiebedrijf met een gedreven team van 25 medewerkers en mag zich de ambassadeur van Italiaanse wijn in België noemen. Vroeger leverden ze vooral aan restaurants, nu vinden ook particulieren en bedrijven hun weg naar de winkel en de website. Met wijnadvies, degustaties, wijn cursussen en een assortiment van zo'n 1000 wijnen van meer dan 100 producenten willen ze hun persoonlijke benadering blijven optimaliseren. Naast de persoonlijke contacten die eigen zijn aan een familiebedrijf werkt Licata Vini ook erg toekomstgericht. In 2021 werden ze dan ook uitgeroepen tot Limburgse kmo van het jaar. Om vooruitstrevend en onderscheidend te blijven, zijn we voor hen op zoek naar een:

> [www.licata.be](http://www.licata.be)

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



## MARKETINGMANAGER

### Met innovatieve visie

**De uitdaging:** • Strategisch inzetten van de juiste kanalen en media om bestaande en toekomstige klanten (b2b en b2c) te bereiken • Beheer en optimalisatie van de webshop • De vinger aan de pols houden en als *early adapter* communicatietrends opvolgen • Data analyseren en interpreteren en hiermee concrete marketingacties bijsturen • Opstellen van *customer journeys* voor verschillende klanten, om de tevredenheid en loyaliteit te versterken • Uitwerken van projecten zoals een loyaliteitsprogramma, creëren van een community en partnerships, deelnemen aan beurzen en evenementen, advertentiecampaagnes ... • Vertrekken vanuit *customer centricity*

**De perfecte match:** • Innovatief en vooruitstrevend • Relevante ervaring, bij voorkeur in het luxesegment • Kennis van e-commerce is een plus • Geen volger, maar een trekker, doener en durver • Sterke interesse in de nieuwste marketingtrends en digitale ontwikkelingen • Vlotte communicator (NL/FR)

**Het aanbod:** • Een dynamisch familiebedrijf dat normen en waarden belangrijk vindt • De kans om te werken aan een brede waaier van marketinguitdagingen (branding, diensten, producten, sociale media, events, community, direct mailings ...) • Een leuke sector en omgeving, met fijne collega's die dezelfde passie voor wijn delen • Een degelijk salarispakket, inclusief bedrijfswagen

Meer info? Contacteer Sara Braille op 011 30 35 04

[www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

Klaar om te groeien? Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures](http://www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures).  
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



**motmans**  
& Partners



#### De kennismaking

Onder het motto 'Looking for Purity' streeft EFC (European Filter Corporation) ernaar om alle types van filtratie te beheren die noodzakelijk zijn in de industriële processen van uiteenlopende sectoren. Hun activiteiten omvatten lucht-, vloeistof- en oliefiltratie, ontstopping, nevelafscheiding en filtratie met actieve kool. Met zijn oplossingen garandeert EFC een duurzamer en rendabeler productieproces en een werkomgeving die de milieunormen respecteert. De lancering van hun eigen brand van demisters, ATEPHOS®, staat op de priolist van 2023-2024. EFC ligt in Lummen en stelt vandaag een 15-tal mensen te werk. Om hun organisatiegroei, tevens gericht op verdere export, te versterken, zijn we op zoek naar een:

> [www.efc-belgium.be](http://www.efc-belgium.be)

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



## ALLROUND MANAGER

### Hands-on met focus op de interne processen

**De uitdaging:** • Je focus ligt op de interne werking van de organisatie • Je staat in voor de interne organisatie van aankoop, customerservice, IT en supplychain. Je brengt structuur in de dagelijkse werking en het overleg, inventariseert bestaande processen, procedures en samenwerkingsovereenkomsten en optimaliseert die in functie van klantgerichtheid, digitalisatie, efficiëntie en effectiviteit • Je denkt mee over marketinginitiatieven • Je stelt de recente SAP-implementatie verder op punt • Samen met de eigenaars ben je verantwoordelijk voor het opstellen van een businessplan en het verder uitwerken en visualiseren van een degelijke managementrapportering • Je zetelt in het managementteam en bent de strategische sparringpartner van de eigenaars, aan wie je ook rapporteert

**De perfecte match:** • Master werk- en denkniveau met inzicht in financiële en bedrijfs-economische processen • Ervaring met digitalisatie, automatisatie en organisatieverandering is een must • Analytische, progressieve en procesmatige denker die structuur kan brengen • Klantgericht, charismatisch, empathisch en pragmatisch • Kritisch en oog voor continue verbetering • Hands-on en een flexibele mindset • Stressbestendig, integer en nauwgezet • Sterke communicator (NL/FR) • Zakelijk direct, dicht bij de ondernemer, creatief meedenkend • Geboren peoplemanager: ontzorgend, ondersteunend en enthousiasmerend

**Het aanbod:** • Een innovatieve en groeiende kmo met loyale werknemers • Een aantrekkelijk loonpakket op maat • Een nieuwe rol waar je zelf verder vorm aan kan geven • Een werkomgeving die initiatief en autonomie waardeert

Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 04

[www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

Klaar om te groeien? Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures](http://www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures).  
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



**motmans**  
& Partners



STAD  
PEER

We zoeken enthousiaste collega's!

## DESKUNDIGE RUIMTELIJKE PLANNING, LANDBOUW EN OPEN RUIMTE

Niveau B1-B3 – 4/5<sup>de</sup> of voltijds – onbepaalde duur

Help jij mee om Peer als mooie, gezellige en groene gemeente nog te versterken? Zie je de kwaliteiten van onze dorpen, landbouw en natuur?

Dan ben jij de perfecte aanvulling voor ons team. Als deskundige Ruimtelijke Planning ga je aan de slag met visies, plannen, subsidies ... Jij zet samen met jouw collega's de lijnen uit om de 8.700ha die Peer groot is, in te kleuren. Je gaat enerzijds aan de slag in de dorpskernen. Anderzijds versterk je landbouw- en natuurgebied. Je gaat hierbij graag in dialoog met de Perenaren.

## DESKUNDIGE GRONDGEBIEDSZAKEN

Niveau B1-B3 – tussen halftijds en voltijds – onbepaalde duur

Wil jij helpen om het groene en gezellige Peer verder vorm te geven? Leg jij mee de basis voor de verdere uitbouw van onze aantrekkelijke stad? Breng jij de noodzakelijke aan- en verkopen van gronden en gebouwen tot een goed einde?

Dan ben jij onze gedroomde collega. Als deskundige grondgebiedszaken duik je in de relevante wetgeving, voer je de nodige gesprekken en maak je overeenkomsten op. Tot slot werk je met een kritische blik de dossiers af.

### EXTRA VOORDELEN

Maaltijdcheques, collectieve hospitalisatieverzekering, eindejaarspremie, gunstige verlofregeling, laptop, fietsvergoeding en/of -lease ...

Meer info via [www.peer.be/vacatures](http://www.peer.be/vacatures) of scan de QR-code.

### IETS VOOR JOU?

Solliciteer dan **vóór zondag 12-03-2023** via [solliciteren@peer.be](mailto:solliciteren@peer.be).



## EXPERT DUURZAAMHEID

- Locatie: Provinciehuis Hasselt
- Masterdiploma
- Contractueel, voltijds, wervingsreserve
- Brutomaandloon: minimum 3.641,48 euro en maximum 6.033,03 euro

## ONDERHOUDSMEDEWERKER/HUISBEWAARDER

- Locatie: Provinciale Technische School Maasmechelen (PTSMM)
- Diploma secundair onderwijs
- Contractueel, voltijds, wervingsreserve
- Brutomaandloon: minimum 2.318,21 euro en maximum 4.133,13 euro

## ONS AANBOD

- Flexibele werkuren
- 35 vakantiedagen
- Aanvullend pensioen
- Maaltijdcheques
- Gratis hospitalisatieverzekering
- Stimulansen duurzaam vervoer
- Opleidingsmogelijkheden
- Bokrijkabonnement

## SOLLICITEER

Geïnteresseerd?

Solliciteren kan via [www.limburg.be/vacatures](http://www.limburg.be/vacatures) tot uiterlijk 6 maart 2023.

## MEER INFO

Surf naar [www.limburg.be/vacatures](http://www.limburg.be/vacatures) voor meer informatie over de functies en de selectieprocedure of neem contact op via [vacatures@limburg.be](mailto:vacatures@limburg.be) of tel. 011 23 78 24.

provincie Limburg  
Universiteitslaan 1  
3500 Hasselt, BE



[limburg.be/vacatures](http://limburg.be/vacatures)



VDAB

zoekt een straffe  
projectleider gebouwen

Als projectleider gebouwen kom je terecht binnen de afdeling Facility, dienst Bouwprojecten. Je werkt in een dynamisch team van 7 projectleiders. Je bent voor de provincie Vlaams-Brabant verantwoordelijk voor het bouwen, (her)inrichten en onderhouden van de VDAB-gebouwen.

We zoeken een bouwkundige ingenieur met een hart voor duurzaamheid. Je hebt een ruim bouwkundig inzicht, bent gebeten door technische innovaties en kickt op duurzame oplossingen voor technische problemen. Je hebt een Masterdiploma Industriële Wetenschappen Bouwkunde en minimaal 2 jaar beroepservaring in het realiseren en coördineren van bouwprojecten. Je bent extravert, assertief en een krak in het onderhandelen en communiceren.

Je krijgt een contract van onbepaalde duur. Je komt terecht in een dynamische organisatie die oog heeft voor innovatie en die een permanente verbetering van de dienstverlening nastreeft. Je krijgt ruime mogelijkheden wat vorming, bijscholing en ondersteuning met moderne ICT-middelen.

Je kunt solliciteren tot 12 maart 2023. Meer info over de selectie en het selectiereglement vind je op [werkenvoorvlaanderen.be](http://werkenvoorvlaanderen.be)



MEER WETEN? [WERKENVOORVLAANDEREN.be](http://WERKENVOORVLAANDEREN.be) of [VDAB.be](http://VDAB.be)



VitaS  
Thuis in wonen en zorg

Het Limburgse VitaS maakt het haar missie om een thuis te bieden aan ouderen, met de bijhorende dienstverlening op maat. Elke dag opnieuw doen alle medewerkers hun uiterste best om een rustige, maar ook sociaal levendige sfeer te creëren voor hun bewoners. Om steeds weer de beste service te kunnen bieden, is VitaS op zoek naar de volgende profielen.

### Stafmedewerker Communicatie

Communicatie maakt de klik tussen beleid en menselijkheid. Daarom gaat VitaS op zoek naar een hartelijke collega met een eerste werkervaring op zak, die zowel adviserend als uitvoerend te werk gaat. In lijn met hun missie, visie en doelstellingen ga je aan de slag met onder andere redactie en PR.

### Ploegverantwoordelijke Technische dienst/gebouwenbeheerder

De technische dienst van VitaS maakt van onderhoud en herstellingen een erezaak. Ben jij thuis in technische installaties, apparatuur en materiaal? Onder leiding van de facilityverantwoordelijke krijg je bij VitaS heel wat boeiende projecten op je bord. Een bachelor denkniveau reikt verder dan een diploma.

### Verantwoordelijke HR

Bij VitaS zijn de medewerkers het hart van de zorginstelling. Een goed HR-beleid kan dan ook niet uitblijven. Daarom is VitaS op zoek naar een verantwoordelijke HR met expertise in personeelsbeleid. Motivatie van het volledige team én correcte administratie zijn jouw hoofdtaken. Met minimaal 2 jaar ervaring op de teller en een master denkniveau, maak jij van VitaS ook voor hun medewerkers een thuis.

### Solliciteren?

Bezorg je motivatiebrief en cv uiterlijk op **19 maart 2023** aan [personeelsdienst@vitas.be](mailto:personeelsdienst@vitas.be). Meer info over deze functies vind je op [www.vitas.be](http://www.vitas.be).