

OUDSBERGEN werft aan



Clustercoördinator Mens

Volts
Onbepaalde duur
A4a-A4b

Diensthofd HRM

Volts
Onbepaalde duur
A1a-A3a

Diensthofd Vrije Tijd

Volts
Onbepaalde duur
A1a-A3a

Solliciteer nu t.e.m. 29 maart.

OUDSBERGEN.BE/VACATURES



Hoe erg zijn taalfouten in je cv?

Taal en solliciteren: de meningen zijn verdeeld. "Het meest onredelijke is om sollicitanten af te wijzen vanwege taalfouten in een sollicitatiebrief."

Je cv, sollicitatie- en motivatiebrief lees je best na op typ- en taalfouten, luidt het algemeen advies. Bij fouten zou je kandidatuur, samen met dat schrijfsel, wel eens in de prullenbak kunnen belanden. Onterecht, vindt de Nederlandse sollicitatie-expert Jesse Geul. "Ja, taalfouten zijn slordig en te voorkomen", erkent hij. Al zijn sommige mensen, zo stelt hij, nu eenmaal minder goed in taal en niet iedereen houdt van schrijven. "Blijkbaar storen velen zich eraan, want ik zie vaak dat sollicitanten worden afgewezen vanwege taalfouten." Natuurlijk hangt het af van je job. "Tenzij het een essentieel onderdeel van je functie is, zoals copywriter, zie ik niet in waarom taal zo zwaar moet



wegen. Tenzij je romans schrijft, is schrijven bijna altijd functioneel", opert Geul. "Let wel, ik pleit niet voor verloedering van de Nederlandse taal, maar wel voor meer nuance. Omdat jij je ergert aan een taalfout betekent dit niet dat iemand niet geschikt zou zijn voor die functie."

(Wivi)



MATERIALEN - TECHNOLOGIEËN - DIENSTEN

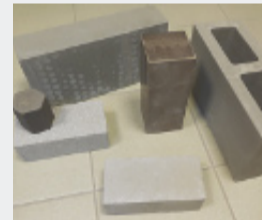
www.orbix.be

Bij **ORBIX** draait alles om circulaire economie. **ORBIX** ontwikkelt technologieën en materialen die het voor bedrijven in de metaal- en bouwsector mogelijk maken om hun ecologische voetafdruk substantieel te verkleinen. Zelf doen ze dit op een ongezien duurzame manier, met als ultieme ambitie een zero-wastebedrijf te zijn. Dit gebeurt onder meer door restricties te verwerken tot nieuwe materialen of grondstoffen. Optimaal hergebruik is cruciaal. Zo wordt metaal gerecupereerd uit metaalslakken, wat mogelijk is dankzij structurele samenwerkingsverbanden met de metaalsector. Een toepassing in de bouwsector is de herbestemming van CO₂ als binder in het productieproces voor bouwproducten, waardoor cement overbodig is. In dit carbonatatieproces is **ORBIX** pionier en houder van vele patenten. Met eigen opslagplaatsen en kades zijn ook logistiek en transport op de duurzaamste manier georganiseerd. In de eigen labo's blijft de expertise in innovatieve technologieën groeien. We zoeken voor hen medewerkers die mee aan de kar willen trekken.

Genk (HO en productie)
Farciennes (productie)

150 medewerkers

1994



ADJUNCT-BEDRIJFSLEIDER

Functie en verantwoordelijkheden

- Ondersteunen en bijstaan van de CEO in de dagelijkse bedrijfsvoering
- Samenwerken met het managementteam: uitvoeren en opvolgen van beslissingen
- Deelnemen aan onderhandelingen met klanten, leveranciers, overheden, onderzoeksinstituten, universiteiten
- Strategisch meedenken over en meewerken aan de internationale expansie
- Managen en opvolgen van projectingenieurs/ carbonatatieprojecten bij klanten
- Optimaliseren van interne procedures en organisatiestructuur

Gewenste kwalificaties

Masteropleiding (TEW, handelsingenieur, wetenschappen ...)

Technische interesse

Leiderschap

People-manager

Ervaring samenwerking universiteiten

Engels/Frans

PROJECTINGENIEUR

Functie en verantwoordelijkheden

- Begeleiden van de projecten van testfase tot oplevering in industriële toepassingen on-site
- Meewerken aan het opstellen van businessplannen: bepalen van parameters, processen, kosten, equipment ...
- Uitvoeren van testen/experimenten, deze evalueren en finetunen
- Samenwerken met collega's, betrokken partners, specialisten en leveranciers in projectteam
- Meewerken aan subsidiedossiers

Gewenste kwalificaties

Ir of Ing elektromechanica, elektronica, 'mining' of bouwkunde

Ervaring met industriële processen

Gedreven

Pragmatisch

Doorzettingsvermogen

Brede technische kennis

Interesse in carbo-technologie

ACCOUNTMANAGER

Functie en verantwoordelijkheden

- Bezoeken, informeren en opvolgen van de bestaande accounts (België)
- Prospecteren naar nieuwe klanten en afzetmogelijkheden voor grondstoffen
- Opstellen van bezoekrapporten
- Analyseren van de markt en detecteren van opportuniteiten
- Samenwerken met R&D, productie, projectleiding en directie

Gewenste kwalificaties

B2b-saleservaring

Leergierig

Communicatievaardig

Gedreven

Enthousiast

Kennis granulatien

Tweetalig

TECHNISCH INKOPER

Functie en verantwoordelijkheden

- Inkopen van wisselstukken, onderdelen, pbm's, diensten ... voor de hele groep actief in de recyclage van grondstoffen, steengroeves, transportbedrijven ...
- Aanvragen en vergelijken van offertes en voeren van prijsonderhandelingen
- Sourcen naar alternatieve leveranciers
- Opstellen van orderbevestigingen en uitsuren en opvolgen van orders

Gewenste kwalificaties

Technische achtergrond

Ervaring in automotive/ zware industrie

Inlevingsvermogen

Initiatief

Administratief vaardig

Inkoopervaring

Duits/Frans

Wat heeft ORBIX u concreet te bieden?



Compleet salarispakket met firmawagen



Bijdragen aan CO₂-reductie



Bijzonder innovatief bedrijf



Internationale doorgroeimogelijkheden



Intensieve opleidingsperiode



Ruimte om dingen in beweging te zetten

Informeren, overleggen of solliciteren?

- Voor projectingenieur en accountmanager: bel Eline Staelens op +32 475 23 50 15
 - Voor adjunct-bedrijfsleider en technisch inkoper: bel Sandrien Hemelaer op + 32 498 76 16 40
- Je kan contact opnemen tijdens de kantooruren of tussen 19 en 21 uur op week- en zondagen.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be
Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving exclusief begeleid door

VMC
SELECT

De kennismaking

Al 9 generaties lang staat Brouwerij Martens aan de top van de Belgische brouwindustrie. Sinds 1758 zijn ze continu op zoek naar duurzame manieren om het productieproces te verbeteren. Hun uitgebreid portfolio van privatelabelproducten, eigen merken en diensten exporteren ze naar maar liefst 85 verschillende landen. Momenteel telt Brouwerij Martens zo'n 300 medewerkers, verdeeld over 2 productiesites. Met hun huidige activiteiten en volumes genereren ze een omzet van zo'n 180 miljoen euro. Ter versterking van hun team zijn we voor hen op zoek naar:

> www.martens.be



 Erkenningsnummer: VG.1560/BO

MAINTENANCE MANAGER

De uitdaging: • Je bent verantwoordelijk voor het technische luik van 5 afvullijnen en de proceskeuken • Je (bege-) leidt een team van 2 technisch coördinatoren en 11 technici • Je volgt technische stilstanden op en implementeert correctieve en preventieve maatregelen • Je staat in voor het beheer en de opvolging van contracten met externe leveranciers • Je zorgt ervoor dat het onderhoudssysteem altijd up-to-date is • Je waakt over het vooropgestelde technisch budget • Je staat in voor de opvolging van periodieke controles en verbruiken en werkt voorstellen uit om ze te optimaliseren • Je bent betrokken bij de ontwikkeling, implementatie en integratie van projecten en processen • Je werkt mee aan de voorbereiding van herstellings- en verbeteringswerken • Je implementeert nieuwe recepten voor het proceslokaal en de siroopkeuken • Je rapporteert aan de manager filling lines & processing

De perfecte match: • Diploma industrieel ingenieur, (basis)kennis van automatisatie en PLC is een plus • Bij voorkeur ervaring in de voedingsindustrie • Hands-on, flexibel en proactief • Neemt ownership

VERANTWOORDELIJKE TECHNISCH MAGAZIJN

De uitdaging: • Je coördineert bestellingen en registreert en verwerkt lopende orders • Je zorgt voor een correcte in- en uitstroom van goederen in het magazijn en voor een correcte en tijdige administratieve verwerking van de goederenbewegingen • Je controleert de kwaliteit en kwantiteit van leveringen • Je optimaliseert de magazijnindeling en bepaalt welke goederen waar geplaatst worden • Je bepaalt de juiste voorraadniveaus en hoeveelheden op basis van historische gegevens en trends • Je zorgt ervoor dat de technische stamgegevens volledig bijgewerkt zijn • Je ontwikkelt een technische bibliotheek en documentatie • Je volgt in- en uitgaande spareparts-bewegingen op en werkt mee aan een optimale voorraad • Je geeft leiding aan 2 magazijnmedewerkers en rapporteert aan de technical support engineer

De perfecte match: • Bachelor denk- en werkniveau, met ervaring in een productieomgeving • Vlot met verschillende softwaresystemen • Kennis van Avantis (onderhoudssysteem) en HACCP/IFS is een plus • Goede communicator, motivator en begeleider • Stipt en nauwkeurig

Het aanbod voor beide functies: • Een groeiend familiebedrijf met een authentiek verhaal • Een aangename werkomgeving, met ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en doorgroei • Aantrekkelijk salaris in lijn met je ervaring en competenties • Voor de maintenance manager: een brede functie in een internationale context, met de nodige autonomie om je eigen accenten te leggen

Meer info? Contacteer Sara Braille op 011 36 10 16

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
Partners

HAKO BORINGEN

Horizontale doorpersingen
Gestuurde boringen



Hako Boringen is een Limburgs familiebedrijf met internationale focus, gevestigd in Stevoort, Hasselt. Ze zijn gespecialiseerd in horizontale doorpersingen, met een diameter van 150 tot 2000 mm, die uitgevoerd worden om op een sleufloze manier wegen, spoorwegen of hindernissen te kruisen voor de aanleg van riolen, gas- en vloeistofleidingen of kabels. Werken bij Hako Boringen is werken met een team van een 20-tal ervaren specialisten. Hun medewerkers bewijzen elke dag opnieuw dat kwaliteit, flexibiliteit en veiligheid samen kunnen gaan. Kwaliteit betekent niet alleen de kwaliteit van het werk op zich, maar ook naar de klant toe. De combinatie van service, respect, stiptheid en een gezonde dosis beroepsernst heeft er dan ook voor gezorgd dat Hako Boringen in de loop der jaren is uitgegroeid tot een van de beste bedrijven in sleufloze technieken. Door o.a. de toezegging van een aantal grote gas- en waterleidingprojecten willen ze hun team versterken met:

www.hakoboringen.be

BOORMEESTER

Ervaren of bereid om de stiel te leren

De functie: • Verantwoordelijk voor het optimaal uitvoeren van horizontale doorpersingen van diverse projecten op diverse werven • Instaan voor een correcte en veilige installatie, bediening en afbraak van de boorinstallatie • Coördineren van de werkzaamheden op de werf op een efficiënte manier en controleren van de kwaliteit van het geleverde werk • Toezien op de naleving van de voorgeschreven kwaliteits-, milieu- en veiligheidsnormen • Zorg dragen voor de boormachine en het bijbehorend werkmateriaal, uitvoeren van kleine herstelwerkzaamheden en tijdig doorgeven van grote herstellingen aan de chef atelier • De 2de en 3de man op de werf motiveren en aansturen en rapporteren aan de werfleider(s)

Het profiel: • Technische opleiding, bij voorkeur elektromechanica, of sterk technisch inzicht • Basiskennis lassen • Ervaring in de boorwereld is een troef, maar geen must. Vooral de interesse om de job te leren moet er zijn • Noties van Frans en/of Duits zijn een troef

MECANICIEN

Met een neus voor techniek

De functie: • Uitvoeren van het preventief en periodiek onderhoud van de machines en het rollend materieel • Herstellen werken uitvoeren aan de boorinstallaties en vrachtwagens • Meewerken aan de bouw van nieuwe machines • Zorg dragen voor het werkmateriaal en de infrastructuur • Rapporteren aan de chef atelier

Het profiel: • Opleiding mechanica en kennis van hydraulica, elektriciteit en lassen • Een eerste werkervaring is een troef, maar schoolverlaters zijn ook welkom • Technisch inzicht en een plan kunnen interpreteren

Het aanbod: • Een afwisselende job binnen het aangename kader van een familiebedrijf dat ondernemerschap hoog in het vaandel draagt • Een uitgebreid opleidingstraject • Een marktconform loon

Interesse? Stuur je sollicitatiebrief met cv naar Julie Haesevoets via julie@hakoboringen.be of bel voor meer informatie naar 011 31 14 92. De selectieprocedure verloopt in samenwerking met Motmans & Partners.

MEDEWERKER WERVEN

Met de wil om te werken en het vak te leren

De functie: • Uitvoeren van diverse werkzaamheden op de werven • Deel uitmaken van een team waarin iedereen zijn bijdrage levert in een vlotte en efficiënte werking • Correct gebruikmaken van machines en werkmaterieel

Het profiel: • Opleiding mechanica en kennis van hydraulica, elektriciteit en lassen • Een eerste werkervaring is een troef, maar schoolverlaters zijn ook welkom • De wil hebben om te werken en om dit vak te leren (opleiding is voorzien)

De kennismaking

NV Mathieu Gijbels, gevestigd in Oudsbergen, is een toonaangevend bouwbedrijf gespecialiseerd in bedrijfs- en kantoorbouw. Sinds 1969 werken ze aan een vooruitstrevend en vernieuwend professioneel bouwbedrijf, waarin hun familiale waarden centraal staan. Vandaag delen ze die overtuiging met meer dan 300 collega's die ze De Voordenkers noemen. Dit zijn ervaren vakmensen die hun klanten ontzorgen door antwoorden te geven vóór de vragen komen. Voordenken is de motor van hun groei. Zo realiseren ze elk jaar 60 projecten in België, Zuid-Nederland, Duitsland en Luxemburg, samen goed voor een omzet van meer dan 95 miljoen euro in 2023. Omwille van een interne verschuiving zoeken we voor hen een:

> www.gijbels.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



FINANCIËEL DIRECTEUR

Een Voordenker in financieel en businessprocesmanagement/controlling

De uitdaging: • Je stuurt de financiële taken voor de verschillende entiteiten: financiële administratie (debiteuren en crediteuren), debiteurenopvolging, fiscale aangiften en afsluitingen, managementrapportering, projectcontrolling, budgettering en forecasting, financiële planning en kasbeheer, maand- en jaarrapportering, consolidatie en jaarrekeningen ... • Je initieert en ondersteunt bij de opmaak van businessplannen, budgetten, forecasts en YTD-analyses en je monitort de calculaties, prijszetting en rendabiliteit van de lopende projecten • Je gaat continu op zoek naar optimalisatie- en digitaliseringsmogelijkheden en trekt projecten rond de migratie van het ERP-systeem • Je maakt deel uit van het directieteam en rapporteert aan de algemeen en operationeel directeur

De perfecte match: • Je hebt een hoger opleidingsniveau in een financieel-economische richting • Je kan ervaring voorleggen in een projectomgeving, op directieniveau • Affiniteit met bouw of projectontwikkeling is een plus, maar geen must • Je gelooft rotsvast in de toegevoegde waarde van een transparante, op correcte afspraken gebaseerde customerintimacy-aanpak

Het aanbod: • Een boeiende en brede directiefunctie met impact in een warm bedrijf • Fijne sfeer en een hecht directieteam van erg ervaren collega's op wie je kan bouwen • Een omgeving waar er heel wat ruimte is voor vernieuwende ideeën en waar je je professionele kennis verder kan ontplooiën • Een passend salarispakket dat aansluit bij je ervaring, competenties en ambities. Een zelfstandigenstatuut is bespreekbaar

Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 36 10 79

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



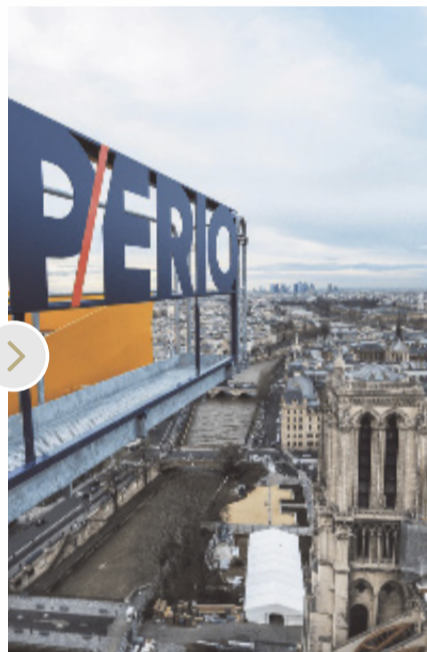
motmans
& Partners

De kennismaking

Uperio België, gevestigd in Beringen, is ontstaan in 1956 onder de naam Arcomet. Als toeleverancier van de steenkoolmijnen groeide de firma de afgelopen decennia uit tot een van de grootste torenkraanverhuurders in de wereld. Naast de succesvolle verhuuractiviteit is Uperio/Arcomet al sinds 1968 producent van een performant gamma robuuste snelmontagekranen. Dankzij de veelzijdigheid en de aanwezige expertise staat Uperio/Arcomet sinds jaar en dag bekend als dé referentie binnen de bouwsector en dit tot ver over de Belgische landsgrenzen heen. Sinds 2019 vormt Arcomet samen met Matebat, de Franse marktleider in de distributie en verhuur van kranen, de groep Uperio. Omwille van deze groei zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.uperio-group.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



LEAD BUYER

Leveranciersbeheerder met strategische en operationele inslag

De uitdaging: • Je bent verantwoordelijk voor het identificeren en beheren van het leveranciersbestand vanuit een strategisch en operationeel ondersteuningsperspectief en het stimuleren van de beste waarde van leveranciers (kwaliteit, levering en kosten) • Je zorgt voor de inkoop van Parts en Services in België, het VK, Duitsland en Zweden (34M euro/jaar) • Je definieert en voert projecten uit op het vlak van kosten, ontwikkeling en het beheer van leveranciers, strategie, processen en juridische kwesties • Je identificeert de mogelijkheden van de groep en werkt nauw samen met alle BU's om die maximaal te benutten • Je rapporteert aan de Purchasing and Supply Chain Director

De perfecte match: • Je hebt een bachelordiploma in een technische richting en 3 tot 5 jaar ervaring in een gelijkaardige functie • Ervaring met complexe onderhandelingen, netwerken en strategische aankopen • Goede kennis van sourcing- en aankooptechnieken • Leidinggevende capaciteiten in een matrixorganisatie • Je bent analytisch, resultaatgericht, besluitvaardig, gestructureerd en overtuigend • Nederlands en Engels beheers je uitstekend, kennis van Frans en Duits is een plus • Je bent bereid om veel te reizen binnen Europa (30 tot 50%)

Het aanbod: • Een boeiende en afwisselende functie in een internationaal bedrijf in volle groei • Informele sfeer en toffe collega's • Vlotte bereikbaarheid via de E313 en E314 • Een marktconform salarispakket aangevuld met extralegale voordelen, inclusief bedrijfswagen en 9 adv-dagen

Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 36 10 79

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



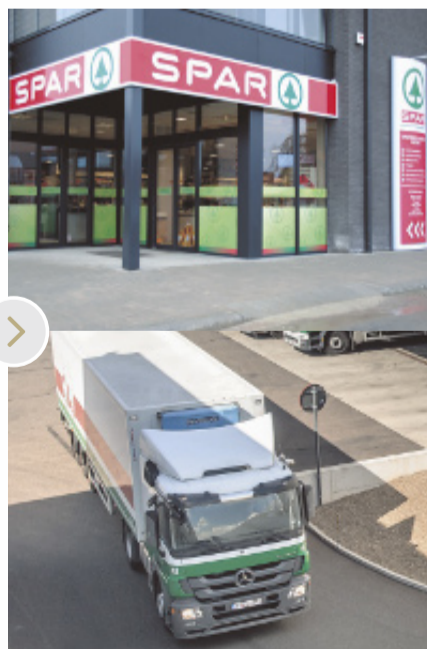
motmans
& Partners

De kennismaking

Spar Lambrechts in Tongeren is een zelfstandige distributiecentrale voor de professionele uitbaters van voornamelijk Spar-superettes en -buurtsupermarkten in België. Dagelijks staan 180 medewerkers klaar voor zowat 220 winkeliers en detailisten. Dit gedreven familiebedrijf, met 3 externe foodcenters en een DC met meer dan 35.000 m² magazijnen en zowat 15.000 SKU's, is uitgegroeid tot de beste partner voor de nabijheids- en gemakswinkel. Vandaag zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.lambrechts.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



DIRECTEUR AANKOOP

De uitdaging: • Je staat in voor de leiding, de continuïteit en de verdere optimalisatie van een afdeling die een cruciale rol speelt in het bedrijfsmodel van Lambrechts • Jouw strategische afdelingsdoelstelling: op efficiënte, effectieve en rendabele wijze een ideale service bieden aan de klanten-detailhandelaren om hun plaats in de markt te versterken • Je stuurt de aankoopafdeling, met een team van 2 categorymanagers, 6 aankopers en 10 administratieve medewerkers, aan • Je tilt de aankoop- en administratieve processen naar een hoger niveau • Je werkt nauw samen met de commerciële afdeling • Je ondersteunt het team bij leveranciersonderhandelingen • Je maakt deel uit van het directieteam en rapporteert rechtstreeks aan de afgevaardigd bestuurder, met wie je nauw samenwerkt

De perfecte match: • Master in een economische richting • Minstens 5 jaar relevante ervaring in een aankoopfunctie met (eind)verantwoordelijkheid in een hardere retailcontext • Ervaring met food is een plus • Analytisch zeer sterk • Oog voor detail • Degelijk abstractievermogen • Sterk in commercieel denken • Peoplemanager en bruggenbouwer: empathisch, oplossingsgericht en diplomatisch • Sterke IT-affiniteit (Excel)

Het aanbod: • Afwisselende rol in de dynamische en snel evoluerende sector van de voedingsdistributie • Lambrechts draagt waarden als respect en samenwerking hoog in het vaandel en zet sterk in op de groei en ontwikkeling van zijn medewerkers • In de hands-oncultuur van Lambrechts worden initiatieven op prijs gesteld en krijg je de kans om je functie mee vorm te geven

Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 36 10 79

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Motmans & Partners, met kantoren in Hasselt, Antwerpen, Lommel, Herentals, Diegem en Eindhoven, is een vaste waarde in kwalitatieve HR-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talentmanagement, HR-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding. Onze klanten bevinden zich in de private, de publieke, de sociale en de non-profitsector. Motmans & Partners groeit. Zin om onze familie in Hasselt te versterken?

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



SENIOR HR-ADVISEUR / RECRUITMENT CONSULTANT

De uitdaging: • Vacatures op (middel)management-, directie- en C-level invullen, in verschillende disciplines en sectoren • Streven naar de ideale match tussen werkgever en werknemer • Samen met collega's zorgen voor een diepgaande intake, profielvereisten bepalen, creatieve sourcingpistes uitwerken en databasesearches doen • Kandidaten screenen, diepgaande face-to-face gesprekken voeren • Rapportage, toegewijd dossierbeheer, korte communicatie en uitbouw partnerships • Diepgaande dossierkennis en grote betrokkenheid • Collega's helpen groeien en zelf blijven leren • Bij interesse: de kans om deel te nemen aan andere aspecten van onze dienstverlening

De perfecte match: • Een degelijke rekruteringservaring van 'white collars' • Oprechte interesse in mensen en hun drijfveren • Oog voor kwaliteitsvolle en langdurige relaties met klanten • Uitgesproken servicegericht, professioneel, doorzettingsvermogen en veerkracht • Toegankelijk en op je best in een klein en hecht team

Het aanbod: • Top team en inhoudelijke kwaliteit gecombineerd met veel time for fun • Een moderne, aangename kantooromgeving • Ruimte voor initiatief en creativiteit • State-of-the-art tools en -methodieken • Opdrachten voor de belangrijkste bedrijven in de regio • Opleidings- en doorgroeiemogelijkheden • Een zeer degelijk salarispakket, inclusief firmawagen

> www.motmanspartners.be

Kom ons team vervoegen!

Reageer via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures of bel voor meer info naar Erik Colemonts op 011 30 35 03.



motmans
Partners



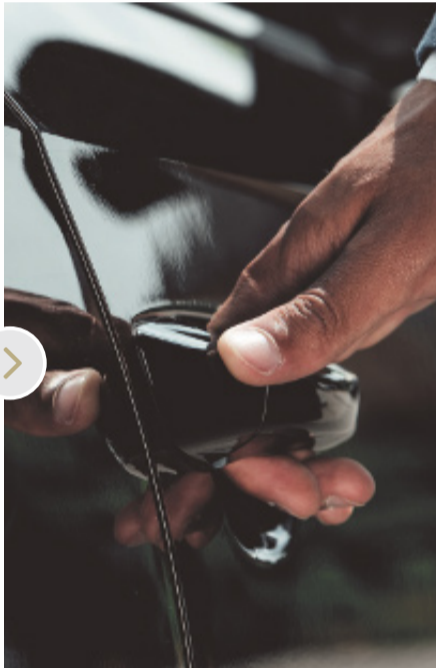
UW AUTOMOBIELGROEP.

De kennismaking

A&M Invest is dé expert in de automobielsector. Bij hen leiden kennis, ervaring, enthousiasme en engagement tot een unieke klantenbeleving. Persoonlijke service en constante kwaliteit staan voorop en de behoeften van klanten, medewerkers en merken staan centraal. A&M Invest, met hoofdzetel in Hasselt, is een van de grootste dealergroepen in België. De groep omvat 33 vestigingen en 58 showrooms in Limburg, Vlaams-Brabant en Antwerpen, goed voor 860 jobs. Vorig jaar verkocht A&M Invest meer dan 20.000 nieuwe voertuigen. Om het team te versterken, zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.alwaysmoving.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



PERSONAL ASSISTANT

Geboren organisator en ontzorgers

De uitdaging: • Je ondersteunt de CEO-eigenaar op administratief en organisatorisch vlak: als zijn rechterhand breng je structuur en overzicht in zijn takenpakket en zorg je voor een vlot en efficiënt verloop van zijn dagelijkse werkzaamheden • Je staat in voor het beheren van de mailbox en agenda, het organiseren en voorbereiden van vergaderingen, het notuleren en opmaken van verslagen, het intern coördineren en opvolgen van agenda- en actiepunten, het plannen van businessstrips en het maken van presentaties • Je gaat vlot om met ad-hocvragen, weet de juiste prioriteiten te stellen en brengt de aan jou toebedeelde projecten zelfstandig tot een goed einde • Je overlegt dagelijks met de CEO-eigenaar, aan wie je ook rapporteert

De perfecte match: • Master werk- en denkniveau en min. 5 jaar relevante ervaring als Personal of Executive Assistant • Je bent matuur, punctueel, discreet, integer en leergierig • Je weet van aanpakken en pikt zaken snel op • Als geboren organisator durf je initiatief te nemen en weet je prioriteiten te stellen • Je bent een teamplayer, maar je kan ook zelfstandig werken en je beschikt over een grote dosis verantwoordelijkheidszin • Je bent een vlotte communicator en spreekt en schrijft vlot Nederlands, Frans en Engels

Het aanbod: • Een toonaangevende organisatie met ambities en groeiplannen • Een forse kmo met een informele sfeer, korte communicatielijnen en snelle beslissingsprocessen • Een nieuwe rol die je zelf nog mee vorm kan geven • Een aantrekkelijke vergoeding in verhouding met je achtergrond en ervaring

Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 04

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
Partners



Hura werft aan!

Wij zijn op zoek naar een **Manager Outplacement en Loopbaanmanagement**

Hura wil de geprefereerde HR-partner zijn voor alle individuen en organisaties, medewerkers, teams én organisaties steeds verder brengen in hun ontwikkeling en dit evidence based! Sinds kort maakt Hura als sterk merk binnen Loopbaanmanagement deel uit van de HR dienstverleningsgroep ITZU. In het domein van Outplacement & Loopbaanmanagement hebben we vandaag 2 sterk lokaal verankerde hubs in regio Kempen en Limburg en kijken we er naar uit onze werking inhoudelijk en geografisch verder uit te bouwen. Om deze groei te realiseren zijn we op zoek naar een Manager voor het domein Outplacement & Loopbaanmanagement.

Functie en verantwoordelijkheden

- Opvolgen van nieuwe evoluties en ontwikkelingen binnen de arbeidsmarkt.
- Zorgen voor een vlotte dagdagelijkse operationele en kwalitatieve werking.
- Opmaken van een commercieel plan voor de divisie en eind-verantwoordelijkheid dragen voor de resultaten.
- Opvolgen van contacten met bestaande partners en het ontwikkelen van relaties met nieuwe klanten/partners.
- Aansturen van een enthousiast team.
- Opstellen van budgetten en de jaarlijkse objectieven voor het gehele domein.



Gewenste kwalificaties

- 5 jaar managementervaring in HR
- Kennis over de mogelijkheden en uitdagingen van onze arbeidsmarkt
- Ervaring m.b.t. coaching in professionele context
- Breed netwerk in de arbeidsmarkt (werkgevers, vakbonden, VDAB,...)

Strategisch denkvermogen

Probleem-oplossend

Pragmatisch

Relatie-bouwer

Wat we bieden?

- Functie met autonomie
- Aantrekkelijk salarispakket (Zelfstandig statuut mogelijk)
- No-nonsense cultuur
- Lid van directieteam van ITZU Talent Solutions
- Groeiende, financieel gezonde onderneming

Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Kim Vanhaeren op 011 28 00 55 . Of mail je gegevens naar kim.vanhaeren@itzu.eu.
Direct solliciteren: www.itzu.eu

hura
HR & Talent Solutions
SINCE 1998

itzu



EPSILON CITIES

EPSILON CITIES is gespecialiseerd in het ontwerpen, produceren en plaatsen van innovatief straat- en peronmeubilair, schuilhuizen, infozuilen, fietsparkeersystemen ...

- Hoofdkantoor Bree, vestigingen in D, NL en Noorwegen
- 25 miljoen euro omzet (groep)
- 100 medewerkers 70 in Bree
- 1991
- www.epsiloncities.com

De oplossingen van **EPSILON** helpen steden wereldwijd met het organiseren van hun mobiliteit. Een typisch voorbeeld is de inrichting van mobiliteitspunten in het kader van duurzaam woonwerkverkeer, waar fietsparkeersystemen uitgerust met slimme toegangscontrole samen met digitale infozuilen ontworpen en geïnstalleerd worden door **EPSILON**. Vanuit Bree worden innovatieve oplossingen aangeboden, die naadloos afgestemd zijn op de vereisten van de publieke ruimte. De productie vindt inhouse plaats, volgens de hoogste kwaliteitsstandaarden en met de beste technologieën, in een verticaal geïntegreerd eigen productieproces. Door verdere internationale groei zijn we dringend op zoek naar een gemotiveerde spijfiguur:

DESIGN ENGINEER

Functie en verantwoordelijkheden

1. Uittekenen en uitwerken van eigen projecten in samenwerking met de mechanical en electrical engineers
2. Esthetisch verbeteren en verfijnen van bestaande producten (schuilhuizen, straatmeubilair, fietskluisen ...)
3. Aanpassen van ontwerpen in overleg met klanten en de commerciële afdeling
4. Volgen van markttrends rond mobiliteit, openbare ruimtes, materialen, prijzen, leveranciers ...

Gewenste kwalificaties

Ing., grafisch ontwerp, productdesign

> 5 jaar ervaring

Ervaring in productieomgeving

Innovatief

Praktisch

Accuraat

Durven challenges

Staal/Alu/...

3D-tekenprogramma (SolidWorks is plus)

Wat heeft EPSILON u concreet te bieden?

- Samenwerken in een moderne werkomgeving
- Internationaal marktgedreven bedrijf met innovatieve producten
- State-of-the-art-machinepark
- Competitief salaris met interessante extralegale voordelen
- Doorgroei-mogelijkheden



Informer, overleg of solliciteren?

Bel Peter Vleeschouwers op +32 479 29 74 75 tijdens de kantooruren, 's avonds tussen 19 en 20 u. of op zaterdag tussen 12 en 14 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving exclusief begeleid door

VMC SELECT



integratech

less energy more light.

- Scherpenheuvel
- 2009
- 23 medewerkers
- 20 miljoen euro omzet
- www.integratech.be

INTEGRATECH is een snelgroeiende speler in functionele ledverlichting voor de werkomgeving. Tal van kantoorgebouwen, ziekenhuizen, scholen, winkels en bedrijven maken al gebruik van deze verlichting. Die is niet alleen energiezuinig, maar ook zo kwaliteitsvol dat ze bijdraagt aan de verhoging van aandacht en productiviteit. Op vraag van de markt gaat **INTEGRATECH** op zoek naar de optimale oplossing voor elke klant. Of het nu gaat om standaardproducten of hun afgeleiden uit de catalogo of een geredesigned concept: bij elke vraag wordt gezocht naar de beste technische specificaties op het vlak van duurzaamheid, kwaliteit en installatiegemak. Een omvangrijk magazijn zorgt voor voorraad, gekwalificeerd personeel voor ontzorgende begeleiding. Dit alles maakt van **INTEGRATECH** een betrouwbare partner voor groothandels en installateurs. Om de verdere groei mee te realiseren, zijn we op zoek naar:

PRODUCT MANAGER

Functie en verantwoordelijkheden

1. Analyseren van de markt: evoluties, positionering, concurrentie en pricing, door o.m. contacten met distributeurs en installateurs
2. Detecteren van noden en tendensen
3. Voorstellen van ideeën en producten aan het technische team
4. Updaten van de productportfolio
5. Uitwerken van commerciële communicatie in samenwerking met de marketeer en grafisch ontwerper

Gewenste kwalificaties

Enkele jaren ervaring met sales- of productmanagement

Affiniteit/interesse technisch product

Lifecyclemanagement

Kritisch

Analytisch

Overtuigend

Commerciële drive

Wat heeft INTEGRATECH u concreet te bieden?

- Groeibedrijf met uitstekende reputatie
- Topproducten
- Toekomstgerichte tewerkstelling
- Filevrije en rustige omgeving
- Extralegale voordelen

SALES SUPPORT MEDEWERKER

Functie en verantwoordelijkheden

1. Behandelen van technische en servicegerichte vragen in de mailbox
2. Opmaken van calculaties en offertes op basis van lastenboeken en projectanalyse
3. Fungeren als eerste aanspreekpunt, met telefonisch advies voor klanten
4. Ondersteunen van de accountmanager op het vlak van pre- en aftersaleservice (sporadisch ter plaatse)
5. Instaan voor de administratieve afhandeling van de orders

Gewenste kwalificaties

Tso of grauaat energietechnieken

Ervaring met elektriciteit is een plus

Werken met ERP (Navision)

Technisch inzicht

Communicatievaardig

Meedenken

Verantwoordelijk



Informer, overleg of solliciteren?

Bel Eline Staelens op 089 30 55 14 of 0475 23 50 15 tijdens de kantooruren en op wekdagen tussen 19 en 21 u. of op zondag tussen 19 en 21 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving exclusief begeleid door

VMC SELECT
powered by Itzu™



TECHNISCH BEAMTBTE PATRIMONIUM & FACILITY

voltijds - contractueel verband - onbepaalde duur - niveau D1-D3

Ben je een gedreven en flexibele teamplayer, met kennis van elektriciteit, sanitair, houtbewerking en metselwerken? En wil jij je ervoor inzetten om het patrimonium van de gemeente Kortesssem tiptop in orde te brengen en te houden? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Wat doe je als Technisch beambte Patrimonium & Facility?

Als Technisch beambte Patrimonium & Facility voer je technische, routinematige en logistieke taken uit ter ondersteuning van de dienstverlening. Zo sta je in voor het algemeen onderhoud van het gemeentelijk patrimonium (kleine sanitaire werken, elektriciteits- en verfwerken en andere onderhoudswerkzaamheden).

Ook wordt er op jou beroep gedaan voor het uitvoeren van metselwerken en sta je in voor het algemeen onderhoud van de wegen en voor de verkeerssignalisatie.

Volgens een vooropgestelde wachtdienst, sta je in voor het strooien van zout tijdens de wintermaanden. Occasioneel kan het onderhouden van openbaar groen tot je takenpakket horen.

Heb je interesse in een van deze functies?

Een uitgebreide functieomschrijving kan je vinden op www.jobat.be en www.kortesssem.be

Nog vragen of wens je inlichtingen? Neem gerust contact op met de personeelsdienst (011 379 140 | solliciteren@kortesssem.be).



TEYSSEN is op zoek naar EEN BUSCHAUFFEUR DE LIJN REGIO DIEST EN PEER

Voltijdse job

- Je staat in voor het veilig vervoer van personen - je vervoert reizigers veilig volgens een vaste dienstregeling
- Je voldoet aan de verwachtingen van de klanten door hen goed te ontvangen, inlichtingen te geven over de dienstregeling, de route of de verschillende haltes, en de tarieven.

Wij bieden:

Een afwisselende job in een stabiele werkomgeving. Correcte verloning volgens CAO. **Interesse? Stuur jouw CV door of bel tijdens kantooruren voor meer info.** Personen die in het verleden reeds gesolliciteerd hebben komen ook in aanmerking. Gelieve ons opnieuw te contacteren.

Profiel?

- Geldig rijbewijs D / code 95
- Stipt, zelfstandig en nauwkeurig kunnen werken
- Klant- / vriendelijk
- Maaltijdcheques 7,72€ gewerkte dag



TEYSSEN NV | Kerrestraat 24 | 3990 Peer
011 63 29 42 | info@teyssen.be



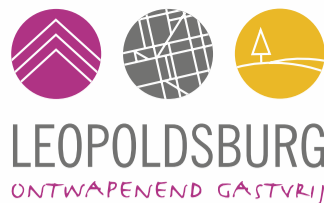
De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE

VACATURE



De gemeente Leopoldsborg gaat over tot de aanwerving van:

MAATSCHAPPELIJK WERKER DIENSTENCENTRUM

(B1-B3 – contractueel – deeltijds 1/2^{de} – aanleg wervingsreserve)

Het aansturen en opvolgen van resto, cafetaria en activiteiten in het dienstencentrum. Het opstellen en opvolgen van werkplanningen en taakafspraken. Het coachen en begeleiden van medewerkers en vrijwilligers i.s.m. de centrumleider.

Profiel:

Je bezit een bachelorsdiploma in Gezinswetenschappen, Orthopedagogie, Sociaal Werk, Sociale Readaptatiewetenschappen of een educatieve opleiding.

DESKUNDIGE PERSONEEL

(B1-B3 – contractueel – bepaalde duur met mogelijkheid onbepaalde duur – voltijds – aanleg wervingsreserve)

Je volgt de personeelsadministratie op en je bent de tussenpersoon tussen je organisatie en het sociaal secretariaat. Je zorgt voor correcte uitbetalingen. Je maakt arbeidscontracten en volgt werknemersdossiers en loonadministratie op.

Profiel:

Je bezit een bachelorsdiploma of daarmee gelijkgesteld.

ALGEMENE INFORMATIE

Voor bovenstaande functies gelden er algemene toelatingsvoorwaarden en moeten de kandidaten slagen in een selectieprocedure. Naast een passende verloning en extralegale voordelen kan beroepservaring in de privésector of als zelfstandige worden toegekend als die beroepservaring relevant is (met een maximum van 6 jaar).


KANDIDAATSTELLING

Richt je kandidatuur met motivatie, het vereiste diploma en/of attest, schriftelijk en aangetekend, met recent cv uiterlijk op **woensdag 8 maart** aan het college van burgemeester en schepenen, personeelsdienst, Koningin Astridplein 37, 3970 Leopoldsborg. Je mag je kandidatuur ook met de vereiste stukken tegen ontvangstbewijs afgeven aan de centrale onthaalbalie van het gemeentehuis tijdens de openingsuren, zie www.leopoldsborg.be. Solliciteren onder dezelfde voorwaarden via e-mail mag ook op sollicitaties@leopoldsborg.be. Voor elke functie is een functiebeschrijving beschikbaar die je kan raadplegen op www.leopoldsborg.be/vacatures. Voor bijkomende inlichtingen kan je contact opnemen met Bart Froeyen: T 011 34 92 15 of bart.froeyen@leopoldsborg.be.



Kleine, intieme jobbeurs voor verpleeg- en vroedkundigen

 **Vrijdag 10 maart 2023**

 **Van 18.00 uur tot 21.00 uur**

 **Noorderhart Mariaziekenhuis
Maesensveld 1, Pelt**

 **Jobpraatje met onze collega's
& diensthoofden**

 **Hapje & tapje in ons jobcafé**



Info & inschrijven:
www.noorderhart.be/nl/first-dates

Ben je geen verpleeg- of vroedkundige, maar wil je toch een leuke job in de zorg? We zijn ook op zoek naar:

- **Zorgkundigen**
- **Kinesitherapeuten**
- **Verpleegkundige/technoloog medische beeldvorming**
- **Medisch laboratoriumtechnoloog klinisch labo**
- **Technicus**
- **Psycholoog**
- **Systeembeheerder**

Meer informatie vind je op
jobs.noorderhart.be.



**STAD
PEER**

We zoeken enthousiaste collega's!

DESKUNDIGE RUIMTELIJKE PLANNING, LANDBOUW EN OPEN RUIMTE

Niveau B1-B3 – 4/5^{de} of voltijds – onbepaalde duur

Help jij mee om Peer als mooie, gezellige en groene gemeente nog te versterken? Zie je de kwaliteiten van onze dorpen, landbouw en natuur?

Dan ben jij de perfecte aanvulling voor ons team. Als deskundige Ruimtelijke Planning ga je aan de slag met visies, plannen, subsidies ... Jij zet samen met jouw collega's de lijnen uit om de 8.700ha die Peer groot is, in te kleuren. Je gaat enerzijds aan de slag in de dorpskernen. Anderzijds versterk je landbouw- en natuurgebied. Je gaat hierbij graag in dialoog met de Perenaren.

DESKUNDIGE GRONDGEBIEDSZAKEN

Niveau B1-B3 – tussen halftijds en voltijds – onbepaalde duur

Wil jij helpen om het groene en gezellige Peer verder vorm te geven? Leg jij mee de basis voor de verdere uitbouw van onze aantrekkelijke stad? Breng jij de noodzakelijke aan- en verkopen van gronden en gebouwen tot een goed einde?

Dan ben jij onze gedroomde collega. Als deskundige grondgebiedszaken duik je in de relevante wetgeving, voer je de nodige gesprekken en maak je overeenkomsten op. Tot slot werk je met een kritische blik de dossiers af.

EXTRA VOORDELEN

Maaltijdcheques, collectieve hospitalisatieverzekering, eindejaarspremie, gunstige verlofregeling, laptop, fietsvergoeding en/of -lease ...

Meer info via www.peer.be/vacatures of scan de QR-code.

IETS VOOR JOU?

Solliciteer dan **vóór zondag 12-03-2023** via solliciteren@peer.be.



Pelt is de laatste jaren uitgegroeid tot een toonaangevende Noord-Limburgse gemeente met een bijzondere dynamiek. Elke dag maken we nieuwe plannen, zetten we dingen neer en bouwen we aan de toekomst. Daarvoor hebben we een fijn team dat weet hoe je met uitdagingen moet omgaan. Wil jij ook deel uitmaken van ons team en mee het verschil maken in Pelt? Stel je dan kandidaat voor deze vacature.

DIENSTHOOFD OMGEVINGSBALIE

Niveau A – voltijds – contractueel – onbepaalde duur – aanleg wervingsreserve

Je bent verantwoordelijk voor de voorbereiding, uitwerking en evaluatie van het gemeentelijk beleid omtrent ruimtelijke ordening en stedenbouw. Je verleent, samen met je team van 11 medewerkers, stedenbouwkundig advies, inlichtingen en documentatie en bent eindverantwoordelijke voor adviesverlening over stedenbouwkundige dossiers. Daarnaast begeleid en ondersteun je gemeentelijke projecten voor ruimtelijke ordening en stedenbouw, in samenwerking met de adviseurs ruimtelijke planning, sta je mee in voor de behandeling van omgevingsvergunningaanvragen en heb je de eindcontrole van de opgemaakte vergunningendossiers.



Interesse voor deze vacature?

Neem een kijkje op www.gemeentepelt.be/vacatures voor bijkomende informatie over de functie en de arbeidsvoorwaarden. Je kan er ook meteen solliciteren.

Solliciteer is mogelijk tot uiterlijk 9 maart 2023.