

Deze week:
werken in de bouw



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be.

Hoe is de sfeer op de bouwwerf?

Ruim 1 medewerker op 20 heeft in ons land af te rekenen met pestgedrag. Maar hoe zit dat in een sector als de bouw, die bij sommigen mogelijk toch een iets ruwere reputatie heeft? “De cijfers spreken in ons voordeel”, klinkt het in de sector.

Uit een recente bevraging van IDEWE, een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk, bij 24.000 Belgische werknemers over alle sectoren, blijkt dat 5,9 procent pestgedrag heeft ervaren in de tweede helft van 2022. Dat is een lichte daling in vergelijking met vorig jaar (6,4 procent), al is het toch geen goed nieuws over de ganse lijn. Zo valt volgens IDEWE vooral de sterke stijging van het aantal meldingen rond psychisch geweld en discriminatie op. Hoe zit het met pesten in een sector als de bouwsector? Het gebeurt daar blijkbaar niet meer dan in een andere sector. Ook al is pesten een

breed begrip en vallen diverse studies onderling moeilijk te vergelijken, toch lijkt de bouwsector zeker geen pest-sector bij uitstek te zijn. Uit de werkbaarheidsmonitor van de SERV (Sociaal-Economische



Raad van Vlaanderen) blijkt dat de bouw het allesbehalve slecht doet als het om pesten gaat. Eén procent van de werknemers in de bouw krijgt geregeld te maken met pestgedrag, 7 procent sporadisch. En als het gaat om seksueel grensoverschrijdend gedrag doet de (vaak overwegend mannelijke) bouwsector het zelfs beter dan andere sectoren. “Wij streven naar pestvrije werven. De cijfers spreken in ons voordeel, maar elk pestgeval is er één te veel”, aldus Jean-Pierre Waeytens van Bouwunie. “Pesten verpest niet alleen het leven van het slachtoffer, maar verziekt het hele team.” *(WiVi)*

JUMBO
BILZEN
OPENT IN
APRIL

JUMBO BILZEN
ZOEKT NOG
EEN KEVIN.

“Ik begin mijn werkdag
altijd fris en fruitig.”



Scan mij

Ben jij onze nieuwe collega?

- ✓ Familiebedrijf met stabiele werkomgeving en aantrekkelijke verloning
- ✓ Fun met collega's: een hecht en tof team met een fijne werksfeer
- ✓ Veel afwisseling en uitdaging in je job
- ✓ Doorgroeien en jezelf ontwikkelen met onze eigen Jumbo Academy

Go go naar be.jobs.jumbo.com/bilzen en solliciteer nu!

JUMBO
DE NIEUWE SUPERMARKT

VACATURES

De gemeente Leopoldsburg gaat over tot de aanwerving van:



2 ARBEIDERS WEGEN

D1-D3 – contractueel – voltijds 38/38

Functie: Als arbeider wegen voer je metsel-, bevoerings- en bezettingswerk uit. Je controleert de gemeentelijke infrastructuur (wegen, stoepen en riolering) en voert waar nodig onderhoudswerken en herstellingen uit. Bovendien ondersteun je ook bij de opbouw/afbraak van evenementen en tentoonstellingen.

Profiel:

- Er is geen diplomavereiste.
- Je kunt minimaal drie jaar beroepservaring voorleggen in één van de volgende domeinen: metselwerk, bevoerings- en bezettingswerk, wegen- en rioleringswerk.
- Je beschikt over een geldig rijbewijs C bij aanwerving of je behaalt dit binnen één jaar na de aanwervingsdatum. Dit laatste is een voorwaarde om in dienst te blijven.

ALGEMENE INFORMATIE

Voor bovenstaande functies gelden er algemene toelatingsvoorwaarden en moeten de kandidaten slagen in een selectieprocedure. Naast een passende verloning, maaltijdcheques, fietsvergoeding en een hospitalisatieverzekering kan beroepservaring in de privésector of als zelfstandige worden toegekend als die beroepservaring relevant is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangesteld (met een maximum van 6 jaar). Voor deze functies wordt tevens een wervingsreserve van één jaar aangelegd.

KANDIDAATSTELLING

Richt je kandidatuur (cv met vermelding van je motivatie en ervaring) schriftelijk en aangetekend **uiterlijk 28 februari** aan het college van burgemeester en schepenen, personeelsdienst, Koningin Astridplein 37, 3970 Leopoldsburg. Je mag je kandidatuur ook met de vereiste stukken tegen ontvangstbewijs afgeven aan de centrale onthaalbalie van het gemeentehuis tijdens de openingsuren, zie www.leopoldsburg.be. Solliciteren onder dezelfde voorwaarden per e-mail mag ook via sollicitaties@leopoldsburg.be. Je kan de functiebeschrijving raadplegen op www.leopoldsburg.be/vacatures. Voor bijkomende inlichtingen kan je contact opnemen met Bart Froeyen: T 011 34 92 15 of bart.froeyen@leopoldsburg.be.

Jobs op maat in je mailbox?

Maak een job alert op jobat.be/jobalert

Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij je passen rechtstreeks in je mailbox.

Jobat
Go for happy.

TECHNISCH ASSISTENT - TECHNISCHE DIENST

voltijds - onbepaalde duur - contractueel - niveau D1-D3

- Brutojaarloon van min. € 26.598,67 • Rijbewijs B vereist

OPVANGBEGELEIDER - BUITENSCHOLESE KINDeropvang

halftijds (19/38) - onbepaalde duur - contractueel - IFIC11

- Brutojaarloon van min. € 16.029,99 • Rijbewijs B vereist
- Diplomavoorwaarden Kind en Gezin

ONDERHOUDSMEDEWERKER - DIENSTENCENTRUM OCMW

halftijds (19/38) - onbepaalde duur - contractueel - niveau D1-D3

- Brutojaarloon van min. € 13.299,33

Interesse? Kijk voor ons aanbod op www.hoeselt.be.

Stuur je kandidatuur (met cv) per brief naar het college van burgemeester en schepenen, Dorpsstraat 17, 3730 Hoeselt (technisch assistent) of naar het vast bureau, Europalaan 1, 3730 Hoeselt (opvangbegeleider en onderhoudsmedewerker). Solliciteren kan tot **uiterlijk 27 februari 2023** (datum poststempel). Voor meer informatie kan je terecht bij de personeelsdienst op het nummer 089 51 03 24.

HOESELT

www.hoeselt.be

Wij willen jou in ons team

AUTOGROEP de SCHAEZEN

Sterke merken, persoonlijke aanpak!

Wij bieden mooie voorwaarden, je kan werken dicht bij huis, in familiale sfeer.

We zoeken extra medewerkers (regio Limburg):

**TECHNIEKERS
CARROSSIER
MAGAZIJNIER
AUTOVERKOPER**

Meer info en solliciteren op www.autogroepdeschaetzen.be/vacatures

Stuur je cv naar pds@hasseltmotor.be of cds@hasseltmotor.be



HASSELT | BILZEN
DILSEN-STOKKEM
LOMMEL



TEYSSSEN is op zoek naar EEN BUSCHAUFFEUR DE LIJN REGIO DIEST EN PEER

Voltijdse job

- Je staat in voor het veilig vervoer van personen - je vervoert reizigers veilig volgens een vaste dienstregeling
- Je voldoet aan de verwachtingen van de klanten door hen goed te ontvangen, inlichtingen te geven over de dienstregeling, de route of de verschillende haltes, en de tarieven.

Wij bieden:

Een afwisselende job in een stabiele werkomgeving. Correcte verloning volgens CAO. **Interesse? Stuur jouw CV door of bel tijdens kantooruren voor meer info.** Personen die in het verleden reeds gesolliciteerd hebben komen ook in aanmerking. Gelieve ons opnieuw te contacteren.

Profiel?

- Geldig rijbewijs D / code 95
- Stipt, zelfstandig en nauwkeurig kunnen werken
- Klant- / kindvriendelijk
- Maaltijdcheques 7,72€ gewerkte dag



TEYSSSEN NV | Kerrestraat 24 | 3990 Peer
011 63 29 42 | info@teyssen.be

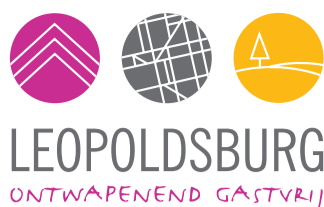
De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op [WWW.POOLSTOK.BE](http://www.poolstok.be)

VACATURE



De gemeente Leopoldsburg gaat over tot de aanwerving van:

MAATSCHAPPELIJK WERKER DIENSTENCENTRUM

(B1-B3 – contractueel – deeltijds 1/2^{de} – aanleg wervingsreserve)

Het aansturen en opvolgen van resto, cafetaria en activiteiten in het dienstencentrum. Het opstellen en opvolgen van werkplanningen en taakafspraken. Het coachen en begeleiden van medewerkers en vrijwilligers i.s.m. de centrumleider.

Profiel:

Je bezit een bachelorsdiploma in Gezinswetenschappen, Orthopedagogie, Sociaal Werk, Sociale Readaptatiewetenschappen of een educatieve opleiding.

DESKUNDIGE PERSONEEL

(B1-B3 – contractueel – bepaalde duur met mogelijkheid onbepaalde duur – voltijds – aanleg wervingsreserve)

Je volgt de personeelsadministratie op en je bent de tussenpersoon tussen je organisatie en het sociaal secretariaat. Je zorgt voor correcte uitbetalingen. Je maakt arbeidscontracten en volgt werknemersdossiers en loonadministratie op.

Profiel:

Je bezit een bachelorsdiploma of daarmee gelijkgesteld.

ALGEMENE INFORMATIE

Voor bovenstaande functies gelden er algemene toelatingsvoorwaarden en moeten de kandidaten slagen in een selectieprocedure. Naast een passende verloning en extralegale voordelen kan beroepservaring in de privésector of als zelfstandige worden toegekend als die beroepservaring relevant is (met een maximum van 6 jaar).

KANDIDAATSTELLING

Richt je kandidatuur met motivatie, het vereiste diploma en/of attest, schriftelijk en aangetekend, met recent cv uiterlijk op **woensdag 8 maart** aan het college van burgemeester en schepenen, personeelsdienst, Koningin Astridplein 37, 3970 Leopoldsburg. Je mag je kandidatuur ook met de vereiste stukken tegen ontvangstbewijs afgeven aan de centrale onthaalbalie van het gemeentehuis tijdens de openingsuren, zie www.leopoldsburg.be. Solliciteren onder dezelfde voorwaarden via e-mail mag ook op sollicitaties@leopoldsburg.be. Voor elke functie is een functiebeschrijving beschikbaar die je kan raadplegen op www.leopoldsburg.be/vacatures. Voor bijkomende inlichtingen kan je contact opnemen met Bart Froeyen: T 011 34 92 15 of bart.froeyen@leopoldsburg.be.



Het Limburgse VitaS maakt het haar missie om een thuis te bieden aan ouderen, met de bijhorende dienstverlening op maat. Elke dag opnieuw doen alle medewerkers hun uiterste best om een rustige, maar ook sociaal levendige sfeer te creëren voor hun bewoners. Om steeds weer de beste service te kunnen bieden, is VitaS op zoek naar de volgende profielen.

Stafmedewerker Communicatie

Communicatie maakt de klik tussen beleid en menselijkheid. Daarom gaat VitaS op zoek naar een hartelijke collega met een eerste werkervaring op zak, die zowel adviserend als uitvoerend te werk gaat. In lijn met hun missie, visie en doelstellingen ga je aan de slag met onder andere redactie en PR.

Ploegverantwoordelijke Technische dienst/gebouwenbeheerder

De technische dienst van VitaS maakt van onderhoud en herstellingen een erezaak. Ben jij thuis in technische installaties, apparatuur en materiaal? Onder leiding van de facilityverantwoordelijke krijg je bij VitaS heel wat boeiende projecten op je bord. Een bachelor denkniveau reikt verder dan een diploma.

Verantwoordelijke HR

Bij VitaS zijn de medewerkers het hart van de zorginstelling. Een goed HR-beleid kan dan ook niet uitblijven. Daarom is VitaS op zoek naar een verantwoordelijke HR met expertise in personeelsbeleid. Motivatie van het volledige team én correcte administratie zijn jouw hoofdtaken. Met minimaal 2 jaar ervaring op de teller en een master denkniveau, maak jij van VitaS ook voor hun medewerkers een thuis.

Solliciteren?

Bezorg je motivatiebrief en cv uiterlijk op **19 maart 2023** aan personeelsdienst@vitas.be.
Meer info over deze functies vind je op www.vitas.be.



VDAB

zoekt een straffe
projectleider gebouwen

Als projectleider gebouwen kom je terecht binnen de afdeling Facility, dienst Bouwprojecten. Je werkt in een dynamisch team van 7 projectleiders. Je bent voor de provincie Vlaams-Brabant verantwoordelijk voor het bouwen, (her)inrichten en onderhouden van de VDAB-gebouwen.

We zoeken een bouwkundige ingenieur met een hart voor duurzaamheid. Je hebt een ruim bouwkundig inzicht, bent gebeten door technische innovaties en kickt op duurzame oplossingen voor technische problemen. Je hebt een Masterdiploma Industriële Wetenschappen Bouwkunde en minimaal 2 jaar beroepservaring in het realiseren en coördineren van bouwprojecten. Je bent extravert, assertief en een krak in het onderhandelen en communiceren.

Je krijgt een contract van onbepaalde duur. Je komt terecht in een dynamische organisatie die oog heeft voor innovatie en die een permanente verbetering van de dienstverlening nastreeft. Je krijgt ruime mogelijkheden wat vorming, bijscholing en ondersteuning met moderne ICT-middelen.

Je kunt solliciteren tot 12 maart 2023. Meer info over de selectie en het selectiereglement vind je op werkenvoorvlaanderen.be



MEER WETEN? WERKENVOORVLAANDEREN.be of VDAB.be



Lanaken is een groene gemeente met veel ongerepte natuur in het centrum van het Euregiogebied. De gemeente werkt intensief aan economische ontwikkeling, aangenaam wonen en toeristische promotie. Het centrum heeft een stedelijk karakter en er is een divers cultureel en sportaanbod. De gemeente Lanaken telt ongeveer 26.000 inwoners en onze 280 medewerkers van gemeente en OCMW zorgen dagelijks voor een optimale dienstverlening. Om die verder te ondersteunen, zijn we op zoek naar:

Dienstleider buitenschoolse kinderopvang

voltijds (38 u.) – onbepaalde duur

Functie: • Je bent verantwoordelijk voor de organisatie en coördinatie van de buitenschoolse kinderopvang Villa Kakelbont, met vestigingen in Rekem en Veldwezelt. • Je hebt de dagelijkse leiding over een groep van 18 kinderbegeleiders, die werken op 2 verschillende locaties. • Je zorgt ervoor dat de werking van de buitenschoolse kinderopvang verloopt volgens de regels van het agentschap Opgroeien. • Je geeft mee vorm aan het geïntegreerd aanbod aan buitenschoolse opvang en activiteiten.

Klusjesman/groenonderhoud domein Pietersheim

voltijds (38 u.) – onbepaalde duur

Functie: • Je wordt ingezet voor het onderhoud van domein Pietersheim. Hieronder vallen een natuurpark en een kinderboerderij. • Je staat in voor reparaties aan het vakantiehuis of andere gebouwen in het beheer van vzw Toerisme, voor werken in de speeltuin, voor herstellingen of verbeteringen aan de accommodaties van de dieren ... • Je helpt mee bij de dagelijkse verzorging van de dieren.

Kok voor kinderdagverblijf Blommeke

voltijds (19 u.) – onbepaalde duur

Functie: • Je bent verantwoordelijk voor de dagelijkse bereiding van middagmaaltijden en fruitpap voor de kindjes van het kinderdagverblijf Blommeke in Lanaken en voor het opstellen van een gezond menu, aangepast aan de noden van de kinderen. • Naast het bereiden, opruimen en afwassen zorg je ook voor de bestellingen. • Je werkt nauwgezet, volgens de actuele HACCP-normen.

Interesse in een van deze functies? Solliciteer voor 8 maart 2023. Kijk op www.lanaken.be/vacatures voor meer info en de voorwaarden. Geldige kandidaten worden uitgenodigd voor selectietesten.

Iedereen is anders! De verschillen tussen mensen helpen ons om een nóg betere organisatie te zijn. Daarom zijn we benieuwd naar wie je bent, ongeacht je gender, seksuele oriëntatie, afkomst, leeftijd, handicap of de levensbeschouwelijke tekens die je draagt.



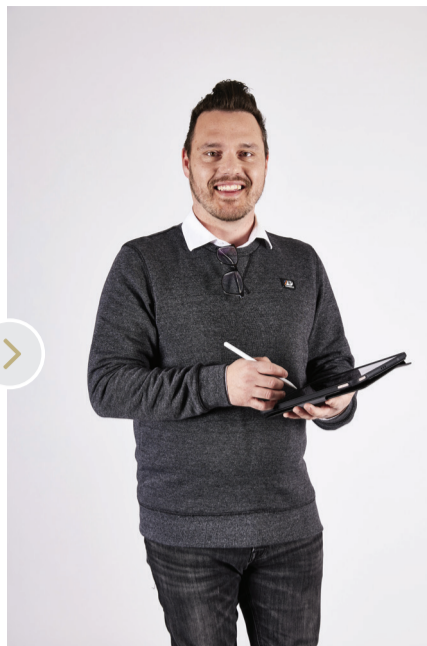
De Voordenkers

De kennismaking

NV Mathieu Gijbels, gevestigd in Oudsbergen, is een toonaangevend bouwbedrijf gespecialiseerd in bedrijfs- en kantoorbouw. Sinds 1969 werken ze aan een vooruitstrevend en vernieuwend professioneel bouwbedrijf, waarin hun familiale waarden centraal staan. Vandaag delen ze die overtuiging met meer dan 300 collega's die ze De Voordenkers noemen. Dit zijn ervaren vakmensen die hun klanten ontzorgen door antwoorden te geven vóór de vragen komen. Voordenken is de motor van hun groei. Zo realiseren ze elk jaar 60 projecten in België, Zuid-Nederland, Duitsland en Luxemburg, samen goed voor een omzet van meer dan 95 miljoen euro in 2023. Omwille van hun continue en ambitieuze groei zoeken we voor hen een:

> www.gijbels.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



PROJECTAANKOPER BOUW

Die voordent en realiseert

De uitdaging: • Je beheert autonoom je dossiers en je hebt veelvuldig contact met je interne klanten en je onderaannemers en leveranciers, met wie je een langetermijnrelatie uitbouwt
• Je staat in nauw contact met de projectleider, met wie je regelmatig overlegt over de uit te besteden posten • Je werkt budgetbewust en denkt mee over alternatieve technische oplossingen
• Je bent accuraat in het documenteren van je dossiers in de betrokken systemen en je staat in voor de opmaak van correcte bestellingen en contracten • Je maakt deel uit van het aankoopteam en rapporteert rechtstreeks aan de manager aankoop

De perfecte match: • Je hebt een sterke bouwtechnische achtergrond en/of ervaring in technische aankoop • Je bent enthousiast, leergierig, ondernemend, communicatief, flexibel en kritisch • Je werkt oplossings- en resultaatgericht. Strakke deadlines zijn voor jou extra motivatie
• Je denkt commercieel en klantgericht en bent een uitstekende onderhandelaar • Je bent een echte teamspeler, die vlot samenwerkt met verschillende afdelingen • Goede talenkennis is zeker een troef • Je hebt vooral heel veel goesting

Het aanbod: • Een boeiende functie in een fijn, warm bedrijf • Een leuke sfeer en bedrijfsomgeving • Een team van toffe collega's op wie je kan bouwen • Een omgeving waar er heel wat ruimte is voor vernieuwende ideeën en waar je je professioneel en persoonlijk kan ontplooiën
• Een mooi salarispakket dat aansluit bij je ervaring en competenties, inclusief wagen, tankkaart/laadpas, bonusplan ...

Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 36 10 79

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

Lux Logistics (1954), gevestigd in Borgloon, is een ervaren partner op het gebied van transport, warehousing en value added logistics. Het succes van het bedrijf schuilt in de constante groei en het oplossingsgericht meedenken met de klant. Lux Logistics is vooral actief in de Benelux en Frankrijk. Een gedreven team van zo'n 100 chauffeurs en 25 bedienden geeft dagelijks het beste van zichzelf om de klant te ontzorgen met een professionele service. Intussen staat de derde generatie aan het roer en zijn de ambities nog altijd groot. Voor de verdere uitbouw van het bedrijf zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.luxlogistics.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



OPERATIONS MANAGER TRANSPORT & LOGISTIEK

Met een sterke visie en een hands-on mentaliteit

De uitdaging: • Een goede, rendabele werking van de dagelijkse business verzekeren
• Operationele plannen uitwerken en implementeren, in lijn met de strategische doelstellingen en budgetten • Dagelijks nauw overleggen met team, chauffeurs en klanten • De dagelijkse planning nauwgezet in het oog houden en samenwerken met de transportplanners voor een zo optimaal mogelijk resultaat • Samen met de CFO bestaande processen optimaliseren om de productiviteit en efficiëntie te behouden en te verbeteren • Netwerken en voeling houden met de markt, met het oog op bestaande contracten en nieuwe samenwerkingen • Als teamspeler en coach het beste uit je mensen halen en hen ondersteunen in hun taken • De commerciële werking versterken en ondersteunen waar nodig • Rechtstreeks aan de eigenaars rapporteren

De perfecte match: • Master werk- en denkniveau met goed begrip van geografie • Je hebt al enkele jaren relevante ervaring in een managementrol, bij voorkeur in een context waar planning belangrijk is in de dagelijkse werking • Je bent een hands-on probleemoplosser, altijd bereid om operationeel mee te draaien • Je bent een bruggenbouwer die kan inspireren en stimuleren
• Je bent klantgericht, charismatisch en pragmatisch • Je bent kritisch en durft te ondernemen met het oog op verbetering

Het aanbod: • Uitdagende functie in een sterk regionaal verankerd bedrijf waar menselijkheid en persoonlijk contact centraal staan • Een intense samenwerking met de eigenaars • Aantrekkelijk remuneratiepakket

Meer info? Contacteer Silke Maerivoet op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Motmans & Partners, met kantoren in Hasselt, Antwerpen, Lommel, Herentals, Diegem en Eindhoven, is een vaste waarde in kwalitatieve HR-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talentmanagement, HR-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding. Onze klanten bevinden zich in de private, de publieke, de sociale en de non-profitsector. Motmans & Partners groeit. Zin om onze familie te versterken?

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



SENIOR HR-ADVISEUR WERVING & SELECTIE PUBLIEKE SECTOR

Limburg/Antwerpen

De uitdaging: • R&S-procedures van bedienden, leidinggevenden, management- en directiefuncties in de overheids- en non-profitsector • Intake en klant begeleiden bij het opstellen van een moderne en kwaliteitsvolle rekruterings- en selectieprocedure, rekening houdend met vooropgestelde procedurevoorwaarden • Selectievereisten en competenties bepalen, voorstel voor rekrutering en selectieproeven opmaken, planning en communicatie • Indien gevraagd: een selectiecommissie samenstellen en begeleiden tijdens het selectieproces • Correcte communicatie met kandidaten en garanderen van een optimale 'candidate experience' en een positief werkgeversimago • Regelmatige rapportering, toegewijd dossierbeheer en uitbouw partnerships

De perfecte match: • Masterdiploma (psychologie) of gelijkwaardig • Uitgebreide ervaring met R&S-procedures in de overheidssector of een andere gereguleerde omgeving • Intrinsieke affiniteit met de sector van maatschappelijke dienstverlening • Grondige dossierkennis, nauwkeurig en oog voor langdurige relaties met klanten • Uitgesproken servicegericht, professioneel en groot doorzettingsvermogen • Flexibel, leergierig, discreet en integer

Het aanbod: • Tof team en inhoudelijke kwaliteit gecombineerd met veel time for fun • Werken vanuit Hasselt of Antwerpen, aangevuld met homeoffice • State-of-the-arttools en -methodieken • Aantrekkelijk en divers klantenbestand • Ruimte voor initiatief en creativiteit • Opleidings- en doorgroeimogelijkheden • Zeer degelijk salarispakket, inclusief firmawagen

> www.motmanspartners.be



motmans
& Partners

Kom ons team vervoegen!

Reageer via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures of bel voor meer info naar Jeroen Smeulders op 011 30 35 06.



De kennismaking

Insaver is ontstaan vanuit een oprechte interesse in de verbetering van de energie-efficiëntie van gebouwen. Vandaag is Insaver een dynamische en belangrijke speler in de energiesector, gespecialiseerd in zonnepanelen, batterijsystemen, laadoplossingen en dakwerken. Als snelgroeiend bedrijf waren ze in het recente verleden al driemaal genomineerd voor de Trends Gazellen. Het dochterbedrijf van Luminus is een voorvechter van hernieuwbare energie. Zo werkt Insaver dagelijks aan de toekomst door de ecologische voetafdruk van zowel gezinnen als bedrijven te verkleinen. Om hun verdere groei te bestendigen, zijn we voor hen op zoek naar:

> www.insaver.be



Erkenningsnummer: VG. 1560/B0

HOOFDPROJECTMANAGER

De uitdaging: • Verantwoordelijk voor de dagelijkse werking en aansturing van b2b-projectteams • Coördinatie van de projectflow tussen management, sales, de projectteams en de opdrachtgever • Voortgangsbewaking van projecten zodat ze op tijd, binnen budget en kwaliteitsvol opgeleverd worden • Enkele grotere projecten in eigen beheer • Aansturing van een 10-tal projectmedewerkers • Rapporteren aan de Operations Manager

De perfecte match: • Hoger werk- en denkniveau en een diploma in een ingenieursrichting • Degelijke ervaring met projectmanagement met elektrotechnische installaties • Ervaring in de sector van duurzame energie is een plus • Initiatief en verantwoordelijkheidszin

KEY ACCOUNT MANAGER

De uitdaging: • Behartigen en closen van grotere, complexe dossiers • Deelnemen aan netwerkevents, beurzen, infossessies ... • Offertes opmaken, ROI berekenen, advies verlenen over het design van gepaste financiële constructies • Overdracht naar projectmanager na verkoop • Uitwerken van processen, documenten, de workflow ... • In een latere fase leidinggeven aan het salesteam • Rapporteren aan de General Manager

De perfecte match: • Commerciële b2b-ervaring, idealiter met investeringsgoederen of in een bouwcontext • Klant- en oplossingsgericht, straalt vertrouwen uit en weet te overtuigen • Coach voor het team • Vlot Nederlands, Frans en Engels

PURCHASE AND PRODUCT MANAGER

De uitdaging: • Verantwoordelijk voor de aankoop van materialen voor PV-installaties, batterijsystemen, dakmaterialen en alle andere benodigdheden • Opmaken van volumeprognoses • Onderhouden van langetermijnrelaties met leveranciers • Contracten met fabrikanten en leveranciers, hoofdzakelijk in Europa en Azië, onderhandelen en beheren • Verbeteren van het stockbeheersysteem • Opvolgen van trends • Bepalen welke materialen in het gamma opgenomen worden, samen met de productspecialisten • Leidinggeven aan de logistieke afdeling

De perfecte match: • Ervaring met aankoop en voldoende technisch inzicht • Geboren onderhandelaar, bij voorkeur in de Aziatische markt • Vlot Nederlands en Engels • Sterk met cijfers en analyses

Het aanbod: • Moderne werkomgeving in Greenville • Significante impact op de toekomst van bedrijven én de maatschappij • Down-to-earth bedrijfscultuur, met hands-on mentaliteit en verschillende teamactiviteiten • Competitief salaris aangevuld met extralegale voordelen en een wagen

Meer info? Contacteer Sara Braille op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

HAKO BORINGEN

Horizontale doorpersingen
Gestuurde boringen



Hako Boringen is een Limburgs familiebedrijf met internationale focus, gevestigd in Stevoort, Hasselt. Ze zijn gespecialiseerd in horizontale doorpersingen, met een diameter van 150 tot 2000 mm, die uitgevoerd worden om op een sleufloze manier wegen, spoorwegen of hindernissen te kruisen voor de aanleg van riolen, gas- en vloeistofleidingen of kabels. Werken bij Hako Boringen is werken met een team van een 20-tal ervaren specialisten. Hun medewerkers bewijzen elke dag opnieuw dat kwaliteit, flexibiliteit en veiligheid samen kunnen gaan. Kwaliteit betekent niet alleen de kwaliteit van het werk op zich, maar ook naar de klant toe. De combinatie van service, respect, stiptheid en een gezonde dosis beroepsnertst heeft er dan ook voor gezorgd dat Hako Boringen in de loop der jaren is uitgegroeid tot een van de beste bedrijven in sleufloze technieken. Door o.a. de toezegging van een aantal grote gas- en waterleidingprojecten willen ze hun team versterken met:

www.hakoboringen.be

BOORMEESTER

Ervaren of bereid om de stiel te leren

De functie: • Verantwoordelijk voor het optimaal uitvoeren van horizontale doorpersingen van diverse projecten op diverse werven • Instaan voor een correcte en veilige installatie, bediening en afbraak van de boorinstallatie • Coördineren van de werkzaamheden op de werf op een efficiënte manier en controleren van de kwaliteit van het geleverde werk • Toezien op de naleving van de voorgeschreven kwaliteits-, milieu- en veiligheidsnormen • Zorg dragen voor de boormachine en het bijbehorend werk materiaal, uitvoeren van kleine herstelwerkzaamheden en tijdig doorgeven van grote herstellingen aan de chef atelier • De 2de en 3de man op de werf motiveren en aansturen en rapporteren aan de werfleider(s)

Het profiel: • Technische opleiding, bij voorkeur elektromechanica, of sterk technisch inzicht • Basiskennis lassen • Ervaring in de boorwereld is een troef, maar geen must. Vooral de interesse om de job te leren moet er zijn • Noties van Frans en/of Duits zijn een troef

MECANICIEN

Met een neus voor techniek

De functie: • Uitvoeren van het preventief en periodiek onderhoud van de machines en het rollend materieel • Herstellen werken uitvoeren aan de boorinstallaties en vrachtwagens • Meewerken aan de bouw van nieuwe machines • Zorg dragen voor het werk materiaal en de infrastructuur • Rapporteren aan de chef atelier

Het profiel: • Opleiding mechanica en kennis van hydraulica, elektriciteit en lassen • Een eerste werkervaring is een troef, maar schoolverlaters zijn ook welkom • Technisch inzicht en een plan kunnen interpreteren

Het aanbod: • Een afwisselende job binnen het aangename kader van een familiebedrijf dat ondernemerschap hoog in het vaandel draagt • Een uitgebreid opleidingstraject • Een marktconform loon

Interesse? Stuur je sollicitatiebrief met cv naar Julie Haesevoets via julie@hakoboringen.be of bel voor meer informatie naar 011 31 14 92. De selectieprocedure verloopt in samenwerking met Motmans & Partners.

MEDEWERKER WERVEN

Met de wil om te werken en het vak te leren

De functie: • Uitvoeren van diverse werkzaamheden op de werven • Deel uitmaken van een team waarin iedereen zijn bijdrage levert in een vlotte en efficiënte werking • Correct gebruikmaken van machines en werk materieel

Het profiel: • Opleiding mechanica en kennis van hydraulica, elektriciteit en lassen • Een eerste werkervaring is een troef, maar schoolverlaters zijn ook welkom • De wil hebben om te werken en om dit vak te leren (opleiding is voorzien)

Jan De Nul Group geeft vorm aan water en land. We maken het opwekken van offshore energie mogelijk, we bouwen nieuwe havens en creëren extra land. We realiseren complexe infrastructuurwerken en zetten elk type gebouw.

Van rusthuizen en ziekenhuizen tot kantoorgebouwen en residentiële bouw, voor zowel private als overheidsklanten. Bij de uitvoering van elk bouwcontract leggen we ons toe op een afwerking met ecologische en energiebesparende technologieën, structuren en materialen.

**WIL JIJ JE STEENTJE BIJDAGEN AAN EEN BOUWPROJECT IN LIMBURG?
DAN WILLEN WIJ JOU BIJ JAN DE NUL GRAAG ONTMOETEN!**

**WIJ ZIJN OP ZOEK NAAR WERKVOORBEREIDERS, WERFLEIDERS,
PROJECTLEIDERS EN NOG VEEL MEER...**

Bij ons krijg je de kans om samen met je collega's het verschil te maken, je te onderscheiden door creativiteit, innovatie en duurzaamheid.



**IS JOUW NIEUWSGIERIGHEID GEWEKT NEEM DAN VLUK EEN KIJKJE OP
[JOBS.JANDENUL.COM](https://jobs.jandenul.com)**



Pelt is de laatste jaren uitgegroeid tot een toonaangevende Noord-Limburgse gemeente met een bijzondere dynamiek. Elke dag maken we nieuwe plannen, zetten we dingen neer en bouwen we aan de toekomst. Daarvoor hebben we een fijn team dat weet hoe je met uitdagingen moet omgaan. Wil jij ook deel uitmaken van ons team en mee het verschil maken in Pelt? Stel je dan kandidaat voor deze vacature.

DIENSTHOOFD OMGEVINGSBALIE

Niveau A – voltijds – contractueel – onbepaalde duur – aanleg wervingsreserve

Je bent verantwoordelijk voor de voorbereiding, uitwerking en evaluatie van het gemeentelijk beleid omtrent ruimtelijke ordening en stedenbouw. Je verleent, samen met je team van 11 medewerkers, stedenbouwkundig advies, inlichtingen en documentatie en bent eindverantwoordelijke voor adviesverlening over stedenbouwkundige dossiers. Daarnaast begeleid en ondersteun je gemeentelijke projecten voor ruimtelijke ordening en stedenbouw, in samenwerking met de adviseurs ruimtelijke planning, sta je mee in voor de behandeling van omgevingsvergunningsaanvragen en heb je de eindcontrole van de opgemaakte vergunningendossiers.



Interesse voor deze vacature?

Neem een kijkje op www.gemeentepelt.be/vacatures voor bijkomende informatie over de functie en de arbeidsvoorwaarden. Je kan er ook meteen solliciteren.

Solliciteer is mogelijk tot uiterlijk 9 maart 2023.



Een job in de wegenbouw? Wij zoeken straffe collega's

WERFLEIDERS

 Alle regio's

PROJECTLEIDER GIETASFALT

 Regio West- & Oost-Vlaanderen

SITEVERANTWOORDELIJKE ASFALTCENTRALE

 Kieldrecht

RIOLRENOVATIE ARBEIDERS

 Regio Hasselt

WEGENWERKERS

 Alle regio's



WAAROM WILLEMEN INFRA, KUMPEN OF MOBILMAT?

Wij zijn toonaangevende wegenbouwers en asfalt- en betonproducenten met vijf vestigingen en verschillende asfaltplants, betoncentrales en recyclagesites. We voeren niet zomaar infrastructuurwerken uit over het hele land, maar bieden je ook een tweede thuis, een sterk geheel en een toekomstgerichte blik.



www.willemeninfra.be