

Deze week:
werken in de bouw



Jobat

Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekend-katern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be.

Nieuwe knelpuntberoepen in de bouw

In de bouwsector is haast elke job een knelpuntberoep. En daar zijn er recent nog twee nieuwe bijgekomen: de rioollegger en de bodemonderzoeker.

In de lijst van 234 knelpuntberoepen die arbeidsbemiddelaar VDAB recent bekendmaakte, staan maar liefst 41 bouwberoepen. Dat betekent dat de bouwsector goed is voor ruim 1 op 6 van alle knelpuntberoepen in Vlaanderen.

De meesten staan al jaren op die lijst. Zo hebben de werfleider en bouwcalculator haast een jaarlijkse afspraak in de top tien van alle knelpuntberoepen in Vlaanderen. Al zijn in de bouw onder meer ook de schrijnwerker, de bekister, de sanitair installateur en de wegenwerker zware knelpunten.

Twee nieuwe bouwjobs zijn knelpunten. Enerzijds is dat de bodemonderzoeker, het profiel die de samenstel-



ling van de ondergrond onderzoekt en adviseert bij de exploitatie ervan. Hij of zij ziet toe op boringen en sonderingen.

Een tweede nieuw bouwknelpunt is de aansluiter van waterleidingen. Bij dit profiel is met name de rioollegger een knelpunt. Dat er in Vlaanderen nog veel gebouwen moeten worden aangesloten op het (gescheiden) rioolnetwerk is hier niet vreemd aan.

(Wivi)

JUNGHEINRICH

De kennismaking: Jungheinrich is een Duitse, beursgenoteerde leverancier van magazijnoplossingen en -inrichting. Als wereldspeler zijn ze geëvolueerd van traditionele productleverancier naar innovatieve partner die voor intralogistiek 4.0 staat. In België ondersteunt een team van 250 gemotiveerde medewerkers klanten in de retail, logistiek, industrie ... bij de organisatie van een maximale omslag en efficiënte materialenstroom. Om de ambitieuze groeiplannen van Jungheinrich België waar te maken, zijn we voor hen op zoek naar een:



SALESDIRECTOR

Commerciële professional met leidinggevende ervaring

De uitdaging: • Je tekent het commercieel plan uit en vertaalt dat naar een strategie en objectieven • Je hebt een trekkende rol in de transitie naar intralogistiek 4.0 en de professionalisering van de commerciële aanpak • Je introduceert een proactieve, datagedreven benadering d.m.v. *marketing automation* • Je bent een coach voor sales en de interne salesteams (5 direct en 31 indirect reports) • Je begeleidt de transitie naar een *solution selling approach* • Je werkt nauw samen met andere afdelingen • Je rapporteert aan de Managing Director België

De perfecte match: • Master denk- en werkniveau • Min. 5 jaar ervaring in een leidinggevende, commerciële functie • Goede kennis van het Nederlands, Frans en Engels • Ervaring in een professionele b2b-context met digitale tools (CRM, *marketing automation*) • Inspirerende coach en teamplayer • Ervaring met verandertrajecten • Sterk analytisch denkvermogen en daadkrachtig

Het aanbod: • Sterke groep met veel autonomie, korte communicatielijnen en een menselijke cultuur • Ervaren directieteam • Gemotiveerd salesteam • Aantrekkelijk salaris, bonus, uitgebreid pensioenplan, DKV-verzekering, firmawagen en tankkaart ...

> www.jungheinrich.be

motmans
Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62 www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

Voor de juiste chemie tussen kandidaat en aanwerver

Se SELECTIE

Re REKRUTERING

AANWERVINGSHUIS
DE RUST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

Als wereldleider in innovatieve en duurzame bouwoplossingen zorgt Holcim voor groenere steden, slimmere infrastructuur en een betere levensstandaard over heel de wereld. Voor haar divisie Solutions & Products (dochterondernemingen Cantillana en Compaktuna) is Holcim op zoek naar een:

Project Manager Health & Safety

De uitgebreide jobomschrijving kan u vinden op jobat.be.

Interesse in deze boeiende functie? Aarzel niet en stuur uw CV en sollicitatiebrief naar cilia.dekeyser@holcim.com of via www.holcim.be

YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Motmans & Partners, met kantoren in Hasselt, Antwerpen, Lommel, Herentals, Diegem en Eindhoven, is een vaste waarde in kwalitatieve HR-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talentmanagement, HR-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding. Onze klanten bevinden zich in de private, de publieke, de sociale en de non-profitsector. Motmans & Partners groeit. Zin om onze familie te versterken?

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



SENIOR HR-ADVISEUR WERVING & SELECTIE PUBLIEKE SECTOR

Limburg/Antwerpen

De uitdaging: • R&S-procedures van bedienen, leidinggevend, management- en directiefuncties in de overheids- en non-profitsector • Intake en klant begeleiden bij het opstellen van een moderne en kwaliteitsvolle rekruterings- en selectieprocedure, rekening houdend met vooropgestelde procedurevoorwaarden • Selectievereisten en competenties bepalen, voorstel voor rekrutering en selectieproeven opmaken, planning en communicatie • Indien gevraagd: een selectiecommissie samenstellen en begeleiden tijdens het selectieproces • Correcte communicatie met kandidaten en garanderen van een optimale 'candidate experience' en een positief werkgeversimago • Regelmatige rapportering, toegewijd dossierbeheer en uitbouw partnerships

De perfecte match: • Masterdiploma (psychologie) of gelijkwaardig • Uitgebreide ervaring met R&S-procedures in de overheidssector of een andere gereguleerde omgeving • Intrinsieke affiniteit met de sector van maatschappelijke dienstverlening • Grondige dossierkennis, nauwkeurig en oog voor langdurige relaties met klanten • Uitgesproken servicegericht, professioneel en groot doorzettingsvermogen • Flexibel, leergierig, discreet en integer

Het aanbod: • Tof team en inhoudelijke kwaliteit gecombineerd met veel time for fun • Werken vanuit Hasselt of Antwerpen, aangevuld met homeoffice • State-of-the-arttools en -methodieken • Aantrekkelijk en divers klantenbestand • Ruimte voor initiatief en creativiteit • Opleidings- en doorgroeimogelijkheden • Zeer degelijk salarispakket, inclusief firmawagen

> www.motmanspartners.be

Kom ons team vervoegen!

Reageer via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures of bel voor meer info naar Jeroen Smeulders op 011 30 35 06.



motmans
Partners

Hoe is de sfeer op de bouwwerf?

Ruim 1 medewerker op 20 heeft in ons land af te rekenen met pestgedrag. Maar hoe zit dat in een sector als de bouw, die bij sommigen mogelijk toch een iets ruwere reputatie heeft? “De cijfers spreken in ons voordeel”, klinkt het in de sector.

Uit een recente bevraging van IDEWE, een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk, bij 24.000 Belgische werknemers over alle sectoren, blijkt dat 5,9 procent pestgedrag heeft ervaren in de tweede helft van 2022. Dat is een lichte daling in vergelijking met vorig jaar (6,4 procent), al is het toch geen goed nieuws over de ganse lijn. Zo valt volgens IDEWE vooral de sterke stijging van het aantal meldingen rond psychisch geweld en discriminatie op. Hoe zit het met pesten in een sector als de bouwsector? Het gebeurt daar blijkbaar niet meer dan in een andere sector. Ook al is pesten een

breed begrip en vallen diverse studies onderling moeilijk te vergelijken, toch lijkt de bouwsector zeker

geen pest-sector bij uitstek te zijn. Uit de werkbaarheidsmonitor van de SERV (Sociaal-Economische



Raad van Vlaanderen) blijkt dat de bouw het allesbehalve slecht doet als het om pesten gaat. Eén procent van de werknemers in de bouw krijgt geregeld te maken met pestgedrag, 7 procent sporadisch. En als het gaat om seksueel grensoverschrijdend gedrag doet de (vaak overwegend mannelijke) bouwsector het zelfs beter dan andere sectoren. “Wij streven naar pestvrije werven. De cijfers spreken in ons voordeel, maar elk pestgeval is er één te veel”, aldus Jean-Pierre Waeytens van Bouwunie. “Pesten verpest niet alleen het leven van het slachtoffer, maar verziekt het hele team.” (Wivi)

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze beurskalender!

Vind jouw job op

Jobat
Go for happy.



Provincie Oost-Vlaanderen zoekt een:

financieel beheerder

voltijds – statutair



Als financieel beheerder ben je verantwoordelijk voor een gezond en helder financieel beheer van onze organisatie.

Je geeft leiding aan het departement Financiën met drie diensten: belastingen, boekhouding en budget.

Je biedt ondersteuning om de financiële beleidsdoelstellingen te behalen en bouwt mee aan goede en evenwichtige financiële werkstructuren.

Daarnaast neem je ook een organisatiebrede rol op als lid van het managementteam.

profiel

- Masterdiploma
- Belgische nationaliteit
- 8 jaar ervaring in de financiële sector; 5 jaar ervaring in leidinggeven
- Kennis inzake budgetten, wetgeving lokale fiscaliteit en overheidsopdrachten
- Kennis van organisatie en interne werking provinciebestuur
- Kennis van bepalingen rond financiën en organisatiebeheersing van het provinciedecreet.

Herken jij jezelf in dit profiel?

Solliciteren kan tot en met **22 februari 2023**.

Voor meer informatie over de functie, voorwaarden en de procedure: vacatures.oost-vlaanderen.be.

provincie
Oost-Vlaanderen



algemeen directeur

Wervik ... West-Vlaamse Leiegemeente op de grens met Frankrijk en Wallonië, net voorbij de kaap van 19.000 inwoners, is op zoek naar een algemeen directeur (m/v/x) die een team van ca. 200 medewerkers kan aansturen en de organisatie (stad en OCMW) vooruit kan sturen.

De job in het kort

Als algemeen directeur sta je in voor de algemene leiding van de diensten van stad en OCMW. Je staat het bestuur bij in de voorbereiding en evaluatie van het beleid binnen het organisatorisch, strategisch, reglementair en financieel kader.

Voorwaarden

- Je beschikt over een masterdiploma of een diploma dat hieraan gelijkgesteld is.
- Je hebt vier jaar relevante beroepservaring, meer specifiek vier jaar hiërarchische leidinggevende ervaring op managementniveau in een functie met beleidsverantwoordelijkheid.
- Je hebt de Belgische nationaliteit.

Wat bieden we aan?

- Statutaire tewerkstelling met de weddeschaal algemeen directeur klasse 3.
- Beroepservaring in de openbare sector wordt volledig meegenomen voor de geldelijke anciënniteit, relevante beroepservaring in de privésector of als zelfstandige tot maximum zes jaar.
- Flexibele werktijden met mogelijkheid tot thuiswerk en gunstige verlofregeling.
- Diverse extralegale voordelen.

Er is een proeftijd voorzien van 12 maanden. De wervingsreserve wordt voor één jaar vastgesteld. Deze kan nog verlengd worden voor maximum 2 jaar. **Volledige info, ook over de selectieproeven, vind je terug in de infobundel op de website van Search & Selection.**

Heb je interesse?

Wij verwachten je uitgebreide kandidatuur uiterlijk 1 maart 2023. Solliciteren kan enkel via de volgende link: www.searchselection.com/nl/jobs/9951.

Je voegt hierbij volgende documenten: een motivatiebrief en cv, waarin de ervaringsvereiste uitvoerig wordt toegelicht, een uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan 3 maanden) en een kopie van het vereiste diploma.

Voor meer informatie kan je terecht bij Myra Vandekerckhove van Search & Selection: m.vandekerckhove@searchselection.com.