

Deze week:
werken in de zorg



Jobat

Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be.

Volgende week in Jobat:
werken in de bouw



Wat artsen en leraren gemeen hebben

Wat voor leerkrachten geldt op de arbeidsmarkt, speelt ook bij artsen en apothekers. Sommigen vormen een groot knelpunt, anderen al veel minder.

De specifieke invulling van de job bepaalt de vraag. Zo staan leerkrachten prominent op de lijst van knelpuntberoepen van arbeidsbemiddelaar VDAB. Maar wie de kleine lettertjes leest, ziet dat niet elke leerkracht een knelpuntberoep is. Dat geldt bijvoorbeeld voor leerkrachten in het lager onderwijs. En in het secundair onderwijs zijn vooral de technische vakken, wiskunde, Frans, en Nederlands knelpunten. Bij artsen hetzelfde fenomeen: niet elke arts vormt een knelpuntberoep. Bij artsen zijn vooral de huisarts

en medische domeinen als geriatrie, spoed, psychiatrie, oftalmologie en reumatologie knelpunten. Ook in andere gebieden van de zorg zien we dit verschijnsel. Apotheker is een knelpuntberoep, maar dan gaat het wel om de ziekenhuisapotheker en niet zozeer om de (algemene) apotheker in de straat. Ook ergotherapeut staat op de lijst van knelpuntberoepen, al gaat het bij hen eerder om ergotherapeuten binnen de woonzorgcentra. Want vooral zij blijken erg moeilijk te vinden. (Wivi)



DEWAELE HOUTSKELETBOUW nv, gevestigd in DEERLIJK, is toonaangevend in energiezuinige woningen. In België en Noord-Frankrijk hebben wij een stevige reputatie dankzij méér dan 50 jaar ervaring in houtskelet, alsook in een kwalitatieve en geïndividualiseerde afwerking. Wegens verdere expansie wensen wij ons kaderteam te versterken met een

BUSINESS CONTROLLER

(ref. 80 714)

Na een grondige introductie zal je een cruciale rol opnemen binnen de organisatie en als expert de KMO-bedrijfsleider ondersteunen • de optimalisering van de projectenflow en de offerte-opmaak: prijssetting, budgettering, marges,... • een efficiënte aankoopproces • het beheer van de contracten met onderaannemers en leveranciers • de financiële follow-up: factuurcontroles en nacalculatie • de input en opvolging van de klantendossiers in ERP, communicatie- en veiligheidssoftware.

Profiel: • economisch master of gelijkwaardig door ervaring • initiële ervaring in een finance-functie • communicatief en pragmatisch ingesteld • KMO-mindend • een gezonde interesse in informaticasystemen • de ambitie om zich verder te ontplooiën.

Aanbod: • een veelzijdige groeifunctie met een stelselmatig verbreding van autonomie en bevoegdheden • een solide onderneming met een familiale bedrijfsspirit • een gereputeerd bedrijf met een marktleiderspositie in energiezuinige houtskeletbouwoningen • uitstekende loonvoorwaarden + voordelen + representatieve bedrijfswagen.

Interesse? Richt je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, 056 53 11 80



Volg ons op

www.verdonckbv.be



D&O MOBILITY GROUP is een familiale groep gekend als autodealer met 12 Belgische vestigingen. Onze roots liggen in POPERINGE, waar wij gekend zijn als Groep Duran met een sterke lokale reputatie bij zowel particuliere als b2b-klienten. Wegens interne doorgroei zoeken wij een

GEDREVEN VERKOPER

verantwoordelijke showroom Poperinge (Ref. 25 815)

Bij aanvang voorzien wij een grondige productopleiding, alsook een grondige introductie in ons netwerk en onze visie op professionele autoverkoop. Als verantwoordelijke voor de verkoop zal je instaan voor: • de ontvangst van particuliere en b2b-klienten • informatie en -adviesverlening • het voorstellen van mobiliteitsoplossingen i.f.v. de klantenbehoeften • de opvolging t.e.m. de aflevering. Daarnaast zal je salesacties ondernemen om ons ruim netwerk te benaderen via mailings, social media, telefonische prospectie, evenementen, etc. Je rapporteert aan de Sales & Support Manager van Groep Duran.

Profiel: • leergierig en gedreven commercieel talent • geboeid door de talrijke ontwikkelingen in de automobielwereld • autonoom persoon met een vlotte zelforganisatie • een gezonde dosis ambitie om zich continu te vervolmaken en mee te groeien met de groep.

Aanbod: • een cruciale functie in een performant handelsbedrijf met sterke lokale roots • de uitdaging om autonoom een showroom te runnen • een dynamische teamspirit die klantenservice hoog in het vaandel draagt • een professionele bedrijvengroep die continu investeert in mensen en middelen • een marktconform salaris + commissies + voordelen + representatieve bedrijfswagen.

Interesse? Richt je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, 056 53 11 80



Volg ons op

www.verdonckbv.be



DEWILDE ENGINEERING nv (leper) is als expansieve KMO (40 wkn) enerzijds actief in machinebouw en robotica en anderzijds in industriële herstellingen en co-engineering. Vooral in de voedingssector zijn wij gekend voor inventieve automatiseringsoplossingen dankzij onze ontwerp-knowhow in combinatie met een geïntegreerde constructie-aanpak. Ter uitbreiding zoeken wij een

PROJECT ENGINEER MACHINEBOUW

“hand on” ingenieur met groeipotentieel (ref. 13609)

In nauwe samenwerking met een team van ervaren projectingenieurs zal je kennismaken met onze gespecialiseerde aanpak. Bij aanvang zal je assisteren bij grotere maatwerkprojecten om vervolgens zelf eigen projecten van a tot z leiden; d.w.z.: • opdrachtdefiniëring in overleg met de klant • engineering en mechanisch ontwerp • samenwerking met het automatisatieteam • overdracht aan het atelier & montage t.e.m. de opstart ter plaatse bij de klant.

Profiel: • gedreven ingenieur (elektro)mechanica • problem solver met sterk analytisch inzicht • creatief in het zoeken naar maakbare oplossingen.

Aanbod: • een cruciale spiffunctie in uitdagende automatiseringsprojecten • een grote betrokkenheid bij de realisatie van telkens unieke projecten • een stimulerende teamspirit met een gespecialiseerde knowhow • een solide KMO die continu investeert in o.a. performante werkmiddelen • stimulerende, marktconforme salarisvoorwaarden.

Interesse? Richt je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, 056 53 11 80



Volg ons op

www.verdonckbv.be



D&O MOBILITY GROUP is een familiale onderneming vooral gekend als dealer van Stellantis automerken o.a. Peugeot, Citroën, DS, Opel, ... Vanuit 12 Belgische vestigingen en 23 showrooms verkopen wij jaarlijks 10 000 nieuwe en tweedehandswagen, waarvoor wij ook de service verzorgen. In het kader van verdere expansie wensen wij over te gaan tot de aanwerving van een

ONDERNEMEND HR-MANAGER

West- en Oost-Vlaanderen (Ref. 133201)

Voor de 8 vestigingen in West- en Oost-Vlaanderen (130 wkn) word je een cruciale spiffiguur in de professionalisering van ons HR-Beleid. Je wordt een “sparring partner” voor onze filiaal-leiders en een vertrouwenspersoon voor alle personeelsleden. Jouw opdracht omvat o.a.: • de implementatie van een gestroomlijnd HR-beleid op vlak van aanwervingen, opleiding, remuneratie, etc. • het verder ontwikkelen van het personeelsengagement via overleg, informatie, vorming, etc. • de organisatie van instroomcampagnes en de ondersteuning in het aanwervingsproces • het beschikbaar zijn voor individuele personeelsvragen • de contacten met externe partners: sociaal secretariaat, rekruteringskantoren, etc. • het overleg met het managementteam en de rapportering aan de eigenaars.

Profiel: • een sociaal vaardig master of bachelor met een authentieke attitude • een gedegen bagage in HR-management via opleiding en ervaring • een sterke interesse in de commerciële business en de operationele klantenservice • de ambitie om autonoom een uniform HR-beleid te implementeren in alle vestigingen • praktische ervaring met zowel bedienden als arbeiders.

Aanbod: • de uitdaging om een nieuwe rol op managementniveau te implementeren • een brede functie met ruime bevoegdheden • een sociale teamspirit onder het motto “driven by values” • een dynamische, familiale groep met korte communicatiekanalen • een bedrijf in volle expansie • een attractief remuneratiepakket + bedrijfswagen of een vergoeding via managementvennootschap.

Interesse? Richt je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, 056 53 11 80



Volg ons op

www.verdonckbv.be

ONZE AANPAK JOUW STIJL



Bij het Wit-Gele Kruis bied je kwalitatieve zorg aan bij mensen thuis. Daarbij reken je op je skills, creativiteit en op collega's die je elke dag ondersteunen.



We brachten 5 van onze medewerkers samen in 1 huis. Onbekenden voor elkaar, maar toch een team. Bekijk hun verhaal en maak kennis met onze aanpak en alle voordelen.

Solliciteer op [jouwstijl.be](https://www.jouwstijl.be)

wit-gele kruis
WEST-VLAANDEREN

bredene
zee strand duinen



Wil jij je samen met 380 vaste collega's inzetten voor onze 18000 Bredenaars?

Directeur Mens

Voltijds - contractueel - onbepaalde duur - niveau A5a-A5b

Directeur ondersteunende diensten

Voltijds - contractueel - onbepaalde duur - niveau A5a-A5b

Directeur Ruimte

Voltijds - contractueel - onbepaalde duur - niveau A5a-A5b

FUNCTIE-EISEN:

- Een masterdiploma of gelijkwaardig.
- Minstens 4 jaar relevante beroepservaring.
- Leidinggevende vaardigheden en sterke communicatieskills.

Solliciteer uiterlijk **28 februari 2023** door je kandidaatstelling (sollicitatiebrief met CV, kopie diploma en bewijs van minstens 4 jaar ervaring) door te sturen via www.probis.be/vacatures



algemeen directeur

Wervik ... West-Vlaamse Leiegemeente op de grens met Frankrijk en Wallonië, net voorbij de kaap van 19.000 inwoners, is op zoek naar een algemeen directeur (m/v/x) die een team van ca. 200 medewerkers kan aansturen en de organisatie (stad en OCMW) vooruit kan sturen.

De job in het kort

Als algemeen directeur sta je in voor de algemene leiding van de diensten van stad en OCMW. Je staat het bestuur bij in de voorbereiding en evaluatie van het beleid binnen het organisatorisch, strategisch, reglementair en financieel kader.

Voorwaarden

- Je beschikt over een masterdiploma of een diploma dat hieraan gelijkgesteld is.
- Je hebt vier jaar relevante beroepservaring, meer specifiek vier jaar hiërarchische leidinggevende ervaring op managementniveau in een functie met beleidsverantwoordelijkheid.
- Je hebt de Belgische nationaliteit.

Wat bieden we aan?

- Statutaire tewerkstelling met de weddeschaal algemeen directeur klasse 3.
- Beroepservaring in de openbare sector wordt volledig meegenomen voor de geldelijke anciënniteit, relevante beroepservaring in de privésector of als zelfstandige tot maximum zes jaar.
- Flexibele werktijden met mogelijkheid tot thuiswerk en gunstige verlofregeling.
- Diverse extralegale voordelen.

Er is een proeftijd voorzien van 12 maanden. De wervingsreserve wordt voor één jaar vastgesteld. Deze kan nog verlengd worden voor maximum 2 jaar. **Volledige info, ook over de selectieproeven, vind je terug in de infobundel op de website van Search & Selection.**

Heb je interesse?

Wij verwachten je uitgebreide kandidatuur uiterlijk 1 maart 2023. Solliciteren kan enkel via de volgende link: www.searchselection.com/nl/jobs/9951.

Je voegt hierbij volgende documenten: een motivatiebrief en cv, waarin de ervaringsvereiste uitvoerig wordt toegelicht, een uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan 3 maanden) en een kopie van het vereiste diploma.

Voor meer informatie kan je terecht bij Myra Vandekerckhove van Search & Selection: m.vandekerckhove@searchselection.com.

Regiojournalist in de omgeving van Tielt

Kijk jij ernaar uit om:

- **Nieuws te zoeken** in een zestal gemeenten in je eigen regio?
- Het échte verhaal te zoeken over de **mensen achter het nieuws**?
- Een belangrijke rol op te nemen in je eigen streek door de **impact van je nieuwsgaring**?
- Terecht te komen op plaatsen waar je anders nooit komt, en een pak **boeiende mensen** te ontmoeten?
- Te **werken voor** een toonaangevende mediagroep?



Dacht je meteen: check, check, check, check... en check?

Dan ben jij de **regiojournalist voor de omgeving van Tielt** die we zoeken!

Solliciteer hier!



NW ZORG, ONZE ZORG

PCM | Psychisch Centrum Menen

Op zoek naar een job met impact? Gebeten door de geestelijke gezondheidszorg? Dan ben jij misschien wel de nieuwe collega die wij zoeken!

Als Psychiatrisch Centrum bieden wij voor volwassenen deskundige en specialistische behandeling aan, vertrekkende vanuit de hulpvraag die leeft bij de patiënt, zijn omgeving en/of zijn doorverwijzer.

Wij zijn voor onmiddellijke indiensttreding op zoek naar een (M/V/X):

- **VERPLEEGKUNDIGE CRISISUNIT (MIN. 80%)**
- **VERPLEEGKUNDIGE NACHTDIENST CRISISUNIT (75%)**
- **PSYCHOLOOG (55%)**

Meer informatie over de inhoud van deze vacatures kan je terugvinden op onze website www.pcmenen.be

Interesse?
Stuur je sollicitatie en cv door naar l.bille@pcmenen.be

Is er iemand **stapelgek op jou?**

Proficiat met je nieuwe job!

Ook op zoek naar de perfecte match? Ga naar jobat.be en vind de job waar jij écht gelukkig van wordt.

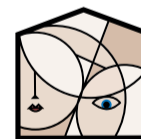
Vind jouw klik op jobat.be

Jobat
Go for happy.

Voor de juiste **chemie** tussen kandidaat en aanwerver

34
Se
SELECTIE

75
Re
REKRUTERING



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

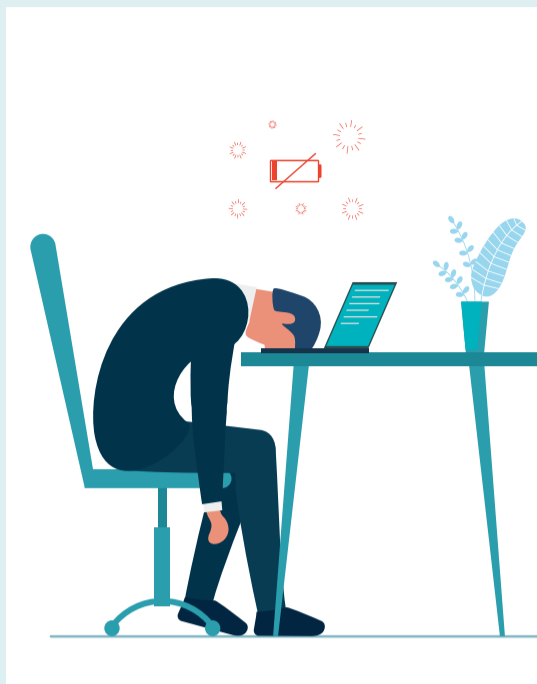
www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

Hoe herken je een burn-out bij je collega?

De overgrote meerderheid van de jongeren vertoont symptomen van een burn-out, en niet elke werkgever speelt hier even goed op in. De gestegen kosten in levensonderhoud worden hierbij voorgedragen als één van de belangrijkste stressfactoren.

Het aantal jongeren met een burn-out is nog nooit zo hoog geweest, blijkt uit recent *360 Global Well Being*-onderzoek van internationale zorgverlener Cigna bij meer dan 3.000 werknemers over de hele wereld. Hun enquête toont aan dat 98 procent van werknemers in de leeftijd van 18 tot 24 jaar symptomen van een burn-out vertoont. Dat is een opmerkelijk hoog aantal.

Werkgevers blijven soms in gebreke. Terwijl 40 procent van de werknemers behoefte heeft aan geestelijke gezondheidszorg op het werk, blijkt dat slechts 24 procent van de werkgevers dit ook daadwerkelijk verleent, aldus de studie van Cigna International. Hun rapport geeft ook aan dat klachten onder werknemers over geestelijke gezondheid in 2022 met 31 procent toenam.



Anne Lepetit, medisch directeur bij Cigna International overloopt de vijf belangrijkste symptomen van een burn-out onder werknemers, waar werkgevers (en collega's) op kunnen letten:

- 1. Terneergeslagen voelen:** het gevoel dat je te veel taken op je bord hebt
- 2. Hulpeloos voelen:** regelmatig een gevoel voor richting verliezen
- 3. Twijfelen aan jezelf:** een gebrek aan vertrouwen in jezelf en je capaciteiten
- 4. Negatief denken:** een patroon van negatief denken over jezelf en je omgeving
- 5. Uitputting:** zowel fysiek als mentaal

(WiVi)

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze beurskalender!

Vind jouw job op



BRUGGE

WERKEN BIJ STAD BRUGGE

Diensthoofd Wonen bij cluster Omgeving (A1a-A2a)

Woonuitdagingen binnen Brugge situeren zich op vlak van sociaal woonbeleid, kwaliteit van woningen, studentenhuisvesting, betaalbaarheid en energietransitie. Ook de samenwerking met het Woonloket staat hoog op de agenda.

Als diensthoofd bouw je de dienst Wonen uit met een duidelijke visie, structuur en strategie. Je organiseert o.a. een transparante dienstverlening, optimaliseert processen en waakt over de kwaliteitscontrole. Het is voor jou een extra uitdaging om netwerken uit te bouwen en strategische samenwerkingen aan te gaan.

Heb je een eigentijdse visie op Wonen? Zet je mee de krijtlijnen uit voor een modern en progressief woonbeleid? Grijp dan nu je kans!

→ **Online inschrijving vóór 21 februari 2023.** Voor inschrijvingen en meer info omtrent de job, voorwaarden en verloning, surf naar werkenbijbrugge.be.

--BAAN--
--BREKENDE--
WERKGEVER '23

civil servant

DE ROL VAN JE LEVEN

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

RESET YOURSELF

Adaptieve intelligentie: de sleutel naar succes!

www.verdonckbv.be

De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE