

Deze week:  
werken in de zorg



**Jobat**  
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op [Jobat.be](http://Jobat.be).

Volgende week in Jobat: [werken in de bouw](#) ➔

DE ENE VERPLEEGKUNDIGE IS DE ANDERE NIET

# Dringend gezocht: verpleegkundige (5x)



De moeder van alle knelpuntberoepen: dat is de verpleegkundige. Tienduizenden zijn er tekort in ons land. Maar de ene verpleegkundige is de andere niet. Daarom deze vijf diverse profielen, allemaal knelpunten.

## 1. VERPLEEGKUNDIGE IN THUIS- EN WOONZORG

Hier hebben we het over de (algemene) verpleegkundige die op nummer 1 staat in de recente lijst van knelpuntberoepen van arbeidsbemiddelaar VDAB. Veel vacatures voor dit profiel zijn er in ziekenhuizen, al lijken zeker ook woonzorgcentra en diensten voor thuisverpleegkunde het moeilijk te hebben om kandidaten te vinden.

Terwijl woonzorg en thuisverpleging vooral verpleegkundigen met een zogenaamde HBO5-opleiding rekruteren, mikken ziekenhuizen vooral op bachelors, al staan ook hospitalen steeds vaker open voor HBO5-profielen. Los van de opleiding is er vandaag (en morgen) onvoldoende instroom en zijn er te weinig werkzoekenden in verhouding tot de vraag. Bovendien gaan er velen binnen de zorg intussen zelf met pensioen. Wat tegelijk ook de vraag naar zorg doet verhogen.

## 2. VERPLEEGKUNDIGE OPERATIEKWARTIER

Officieel: de gespecialiseerd verpleegkundige operatiekwartier. Hij of zij organiseert de behandeling van patiënten vóór hun operatie en verleent ondersteuning aan de chirurg en de anesthesist tijdens de ingreep.

Bij dit profiel wordt het tekort nog versterkt doordat ze een bijkomende opleiding moeten volgen na afronding van de bachelor verpleegkunde. En ook hier spelen de specifieke arbeidsomstandigheden die bij een job van verpleegkundige komen kijken, zoals fysieke en psychosociale belasting en onregelmatige uurroosters.

## 3. HOOFDVERPLEEGKUNDIGE

Deze verpleegkundige geeft leiding aan de verplegende en verzorgende collega's. Ook het inplannen van materiaal en bedden behoort tot hun (overigens steeds groter wordend) takenpakket. Ook hier is, naast het basisdiploma van verpleegkundige en de nodige ervaring, vaak een bijkomende (management- of master-)opleiding vereist.

Een onregelmatig uurrooster is hier minder van tel. Al geldt eerder het omgekeerde: het verlies van de premies voor onregelmatige uren en prestaties schrikt velen af. Ze voelen zich soms onvoldoende beloond voor de grotere verantwoordelijkheid die bij een job als hoofdverpleegkundige komt kijken.

## 4. SOCIAAL VERPLEEGKUNDIGE

De sociaal verpleegkundige is nieuw in de lijst van knelpuntberoepen. Dit profiel kijkt eerder naar het grotere geheel en houdt zich bezig met het bevoor-

deren of in stand houden van de gezondheid van een groep mensen. Denk aan het plannen van medische bezoeken, trajecten of controleacties. Of denk aan opvoeding rond gezondheid. Alles verloopt hierbij volgens de reglementaire voorschriften en het geldende volksgezondheidsbeleid. En ook hier is doorgaans extra opleiding noodzakelijk. Het profiel van sociaal verpleegkundige heeft overigens raakvlakken met dat van maatschappelijk werker, ook een recent knelpuntberoep.

## 5. KINDERVERZORGING

Als gespecialiseerd verpleegkundige kinderverzorging werk je met kinderen of jongeren met gezondheidsproblemen en dit volgens de medische vereisten of het beleid van de organisatie zoals een kinderopvang. Vlot kunnen omgaan met kinderen (en hun ouders) is hier dus cruciaal. Soms hoort het coördineren van een team (met bijvoorbeeld hulpkinderverzorgers of onthaalmoeders) of het leiden van een praktijk bij deze job. En ook hier is een extra opleiding na je verpleegkundestudies vereist. Dit beroep vormt ook pas recent een knelpunt en heeft ook een andere naam: vaak heeft men het namelijk over 'pediatrisch verpleegkundige'.

*William Visterin*

## Op zoek naar een job met pit?



### Wij zoeken:

#### halftijdse educatieve medewerker Bibliotheek

- Je verzorgt het onthaal aan de balie en bent eerste aanspreekpunt voor onze leners.
- Je bouwt de scholenwerking uit en zet je schouders onder het educatieve luik van onze dienstverlening.
- Je verwerkt boeken en ondersteunt het collectiebeleid.

"Ik hou van de afwisseling en vrijheid binnen mijn job. Daarnaast geeft het mij voldoening om medewerkers te ondersteunen."

CAROLINE DEWAELE  
ADMINISTRATIEF MEDEWERKER  
PERSENEELSDIENST



**Vragen?** Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 48 of via [personeelsdienst@overijse.be](mailto:personeelsdienst@overijse.be).

#### Meer info?

Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op [www.overijse.be/jobs](http://www.overijse.be/jobs). Solliciteren kan tot en met **21 februari 2023**.

[www.overijse.be/jobs](http://www.overijse.be/jobs)

#### WZC De Overbron - Neder-Over-Heembeek Verpleegkundige

deeltijds/volijds - een gedreven verpleegkundige voor een kleinschalig woonzorgcentrum

Lokaal bestuur Affligem

#### Administratief medewerker sociaal huis

voltijdse functie niveau C1-C3 - contractueel

Werkenindegenezondheidszorg.be  
biedt u wekelijks nieuwe vacatures aan in zorg en welzijn.

[werkenindegenezondheidszorg.be](http://werkenindegenezondheidszorg.be)

## Administratief Sales Medewerker - Binnendienst

Bij Mediahuis zijn we op zoek naar een Administratief Sales Medewerker Binnendienst. En we geloven dat jij de juiste persoon bent.

**WANT WIE WE NODIG HEBBEN**, is iemand die helpt om dagelijks alle to-do boxen leeg te krijgen, administratief bijspringt tijdens piekmomenten in de afdeling, planningen maakt voor het team en zorgt dat deze up-to-date blijven. Kortom, een uitdagende job waarbij je meewerkt op de interne sales afdeling en taken afwerkt in opdracht van de sales manager. Begin je al volop te dromen als je dit leest? Lees dan aandachtig verder, want het wordt alleen nog maar beter!

#### WAT DE JOB INHOUDT, SOMMEN WE GRAAG EVEN VOOR JOU OP:

- Je bent de administratieve duizendpoot van de afdeling en werkt nauw samen met het inbound sales team;
- Je ondersteunt administratief de Sales manager, denkt mee aan praktische uitwerking van sales initiatieven;
- Je bereidt analyses voor en werkt administratief alles uit voor verkoop van nieuwe producten;
- Je kijkt met open blik naar werkprocedures. Je doet suggesties ter verbetering;
- Je bent op termijn het intern aanspreekpunt voor alles wat met CRM te maken heeft en verdient je in deze wonderlijke wereld;
- Je werkt nauw samen met collega's van andere afdelingen zoals CRM- en BI team, order verwerking;
- Optioneel maar geen must, schrijf je mee aan de infomails.

#### WAT WORDT NU JOUW TWEDE THUIS?

Jobat, dat wordt jouw speelveld! Jobat is een job board en een vaste waarde in de grootste Vlaamse kranten, maar ook een platform waar je terecht kan voor inspirerende content, reken-tools, testen en e-gidsen. Werknemers vinden er een job waar ze écht gelukkig van worden, werkgevers de perfecte kandidaat. Wat op je CV staat, is belangrijk, maar lang niet het enige waar we belang aan hechten. Naast je administratieve achtergrond is het minstens even essentieel dat je een teamplayer bent en graag gestructureerd en nauwkeurig te werk gaat. Ook sta je gekend om je sterk redeneringsvermogen. Ook denk je graag proactief en creatief mee en enige commerciële feeling is mooi meegenomen. Daarnaast communiceer je vlot in het Nederlands en heb je ook een vlotte pen. Kennis van Frans en Engels zijn een mooie plus maar zeker geen must.

#### WAT KRIJG JIJ VAN ONS TERUG?

Zoals wij geloven in de eigenheid van al onze merken, zo geloven wij ook in de eigenheid en de persoonlijkheid van al onze mensen. Bij Mediahuis gaat het daarom niet enkel over je job, maar ook over je groei- en loopbaanmogelijkheden. Naast de basics (een goed salaris, extralegale voordelen, enz.) zetten wij vooral in op een fijne werkomgeving en permanente opleidingsmogelijkheden. Mediahuis is méér dan een werkgever, net zoals jij méér bent dan de tekst op je cv. Meer uitleg over onze troeven kan je hier vinden. Onze bedrijfscultuur en sfeer kan je opsnuiven op onze verschillende social media kanalen Instagram, Facebook en LinkedIn. Nu is het aan jou!

#### WAAG JE JE KANS OF BLIJFT HET BIJ DROMEN?

Lijkt de functie van Administratief Sales Medewerker Binnendienst jou op het lijf geschreven, aarzel niet en solliciteer.

#### Interesse?

[https://jobs.mediahuis.be/job/258269/administratief-sales-medewerker?utm\\_source=jobslot&utm\\_medium=print&utm\\_campaign=administratief-sales-medewerker](https://jobs.mediahuis.be/job/258269/administratief-sales-medewerker?utm_source=jobslot&utm_medium=print&utm_campaign=administratief-sales-medewerker)



**Jobat**  
Go for happy.

Beetje nerveus  
voor die eerste indruk?

Veel geluk met  
je jobinterview!



Ook op zoek naar de perfecte match?  
Ga naar [jobat.be](http://jobat.be), kies uit duizenden jobs en vind de job waar jij écht gelukkig van wordt.

Vind jouw klik  
op [jobat.be](http://jobat.be)

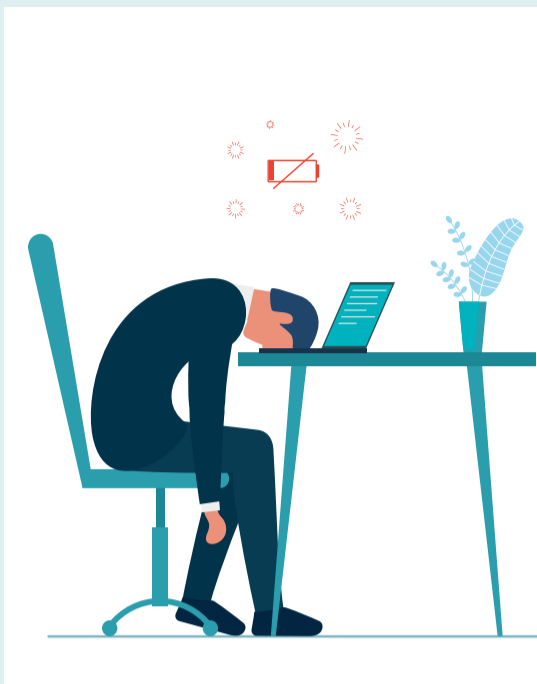
**Jobat**  
Go for happy.

# Hoe herken je een burn-out bij je collega?

De overgrote meerderheid van de jongeren vertoont symptomen van een burn-out, en niet elke werkgever speelt hier even goed op in. De gestegen kosten in levensonderhoud worden hierbij voorgedragen als één van de belangrijkste stressfactoren.

Het aantal jongeren met een burn-out is nog nooit zo hoog geweest, blijkt uit recent 360 Global Well Being-onderzoek van internationale zorgverlener Cigna bij meer dan 3.000 werknemers over de hele wereld. Hun enquête toont aan dat 98 procent van werknemers in de leeftijd van 18 tot 24 jaar symptomen van een burn-out vertoont. Dat is een opmerkelijk hoog aantal.

Werkgevers blijven soms in gebreke. Terwijl 40 procent van de werknemers behoefte heeft aan geestelijke gezondheidszorg op het werk, blijkt dat slechts 24 procent van de werkgevers dit ook daadwerkelijk verleent, aldus de studie van Cigna International. Hun rapport geeft ook aan dat klachten onder werknemers over geestelijke gezondheid in 2022 met 31 procent toenam.



**Anne Lepetit, medisch directeur bij Cigna International overloopt de vijf belangrijkste symptomen van een burn-out onder werknemers, waar werkgevers (en collega's) op kunnen letten:**

- 1. Terneergeslagen voelen:** het gevoel dat je te veel taken op je bord hebt
- 2. Hulpeloos voelen:** regelmatig een gevoel voor richting verliezen
- 3. Twijfelen aan jezelf:** een gebrek aan vertrouwen in jezelf en je capaciteiten
- 4. Negatief denken:** een patroon van negatief denken over jezelf en je omgeving
- 5. Uitputting:** zowel fysiek als mentaal

(WiVi)

## Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze beurskalender!

Vind jouw job op



Gezocht: lokale held die **Woonzorgcentrum Trappeniers** komt versterken als **verpleegkundige, zorgkundige of ergotherapeut**.



Gevraagd: een groot hart voor ouderen, plezier in het zorgen voor mensen en een enthousiaste lach.

Ben je klaar om het verschil te maken in de levens van onze 99 bewoners? Solliciteer nu: <https://www.zaventem.be/vacatures>

Wij kijken uit naar je komst!



Serkobras Industrial Heating zoekt versterking voor zijn team. Wij zijn een familiaal bedrijf met als belangrijkste activiteit het produceren, installeren, onderhouden en herstellen van stoom – en thermische olietetels.



**BRANDERTECHNIEKER (M/V) en MONTEUR/ INSTALLATEUR (M/V)**

Wij bieden Voltijdse job – contract onbepaalde duur – dagwerk  
Plaats van tewerkstelling Oostvaardijk 48 1850 Grimbergen

Interesse: Stuur je sollicitatiebrief met motivatie en CV naar mevr. Beatrice Van Campenhout via [beatrice@serkobras.be](mailto:beatrice@serkobras.be) of bel 02 253 23 68



## De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op [WWW.POOLSTOK.BE](http://WWW.POOLSTOK.BE)

