

Deze week:  
werken in de zorg



**Jobat**  
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op [Jobat.be](https://www.jobat.be).

Volgende week in Jobat: [werken in de bouw](#)

DE ENE VERPLEEGKUNDIGE IS DE ANDERE NIET

# Dringend gezocht: verpleegkundige (5x)



De moeder van alle knelpuntberoepen: dat is de verpleegkundige. Tienduizenden zijn er tekort in ons land. Maar de ene verpleegkundige is de andere niet. Daarom deze vijf diverse profielen, allemaal knelpunten.

## 1. VERPLEEGKUNDIGE IN THUIS- EN WOONZORG

Hier hebben we het over de (algemene) verpleegkundige die op nummer 1 staat in de recente lijst van knelpuntberoepen van arbeidsbemiddelaar VDAB. Veel vacatures voor dit profiel zijn er in ziekenhuizen, al lijken zeker ook woonzorgcentra en diensten voor thuisverpleegkunde het moeilijk te hebben om kandidaten te vinden.

Terwijl woonzorg en thuisverpleging vooral verpleegkundigen met een zogenaamde HBO5-opleiding rekruteren, mikken ziekenhuizen vooral op bachelors, al staan ook hospitalen steeds vaker open voor HBO5-profielen. Los van de opleiding is er vandaag (en morgen) onvoldoende instroom en zijn er te weinig werkzoekenden in verhouding tot de vraag. Bovendien gaan er velen binnen de zorg intussen zelf met pensioen. Wat tegelijk ook de vraag naar zorg doet verhogen.

## 2. VERPLEEGKUNDIGE OPERATIEKWARTIER

Officieel: de gespecialiseerd verpleegkundige operatiekwartier. Hij of zij organiseert de behandeling van patiënten vóór hun operatie en verleent ondersteuning aan de chirurg en de anesthesist tijdens de ingreep.

Bij dit profiel wordt het tekort nog versterkt doordat ze een bijkomende opleiding moeten volgen na afronding van de bachelor verpleegkunde. En ook hier spelen de specifieke arbeidsomstandigheden die bij een job van verpleegkundige komen kijken, zoals fysieke en psychosociale belasting en onregelmatige uurroosters.

## 3. HOOFDVERPLEEGKUNDIGE

Deze verpleegkundige geeft leiding aan de verplegende en verzorgende collega's. Ook het inplannen van materiaal en bedden behoort tot hun (overigens steeds groter wordend) takenpakket. Ook hier is, naast het basisdiploma van verpleegkundige en de nodige ervaring, vaak een bijkomende (management- of master-)opleiding vereist.

Een onregelmatig uurrooster is hier minder van tel. Al geldt eerder het omgekeerde: het verlies van de premies voor onregelmatige uren en prestaties schrikt velen af. Ze voelen zich soms onvoldoende beloond voor de grotere verantwoordelijkheid die bij een job als hoofdverpleegkundige komt kijken.

## 4. SOCIAAL VERPLEEGKUNDIGE

De sociaal verpleegkundige is nieuw in de lijst van knelpuntberoepen. Dit profiel kijkt eerder naar het grotere geheel en houdt zich bezig met het bevoor-

deren of in stand houden van de gezondheid van een groep mensen. Denk aan het plannen van medische bezoeken, trajecten of controleacties. Of denk aan opvoeding rond gezondheid. Alles verloopt hierbij volgens de reglementaire voorschriften en het geldende volksgezondheidsbeleid. En ook hier is doorgaans extra opleiding noodzakelijk. Het profiel van sociaal verpleegkundige heeft overigens raakvlakken met dat van maatschappelijk werker, ook een recent knelpuntberoep.

## 5. KINDERVERZORGING

Als gespecialiseerd verpleegkundige kinderverzorging werk je met kinderen of jongeren met gezondheidsproblemen en dit volgens de medische vereisten of het beleid van de organisatie zoals een kinderopvang. Vlot kunnen omgaan met kinderen (en hun ouders) is hier dus cruciaal. Soms hoort het coördineren van een team (met bijvoorbeeld hulpkinderverzorgers of onthaalmoeders) of het leiden van een praktijk bij deze job. En ook hier is een extra opleiding na je verpleegkundestudies vereist. Dit beroep vormt ook pas recent een knelpunt en heeft ook een andere naam: vaak heeft men het namelijk over 'pediatrisch verpleegkundige'.

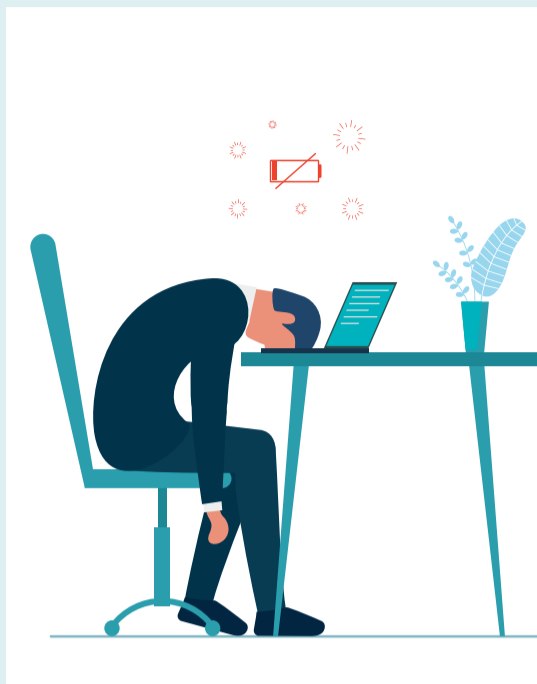
*William Visterin*

# Hoe herken je een burn-out bij je collega?

De overgrote meerderheid van de jongeren vertoont symptomen van een burn-out, en niet elke werkgever speelt hier even goed op in. De gestegen kosten in levensonderhoud worden hierbij voorgedragen als één van de belangrijkste stressfactoren.

Het aantal jongeren met een burn-out is nog nooit zo hoog geweest, blijkt uit recent 360 Global Well Being-onderzoek van internationale zorgverlener Cigna bij meer dan 3.000 werknemers over de hele wereld. Hun enquête toont aan dat 98 procent van werknemers in de leeftijd van 18 tot 24 jaar symptomen van een burn-out vertoont. Dat is een opmerkelijk hoog aantal.

Werkgevers blijven soms in gebreke. Terwijl 40 procent van de werknemers behoefte heeft aan geestelijke gezondheidszorg op het werk, blijkt dat slechts 24 procent van de werkgevers dit ook daadwerkelijk verleent, aldus de studie van Cigna International. Hun rapport geeft ook aan dat klachten onder werknemers over geestelijke gezondheid in 2022 met 31 procent toenam.



**Anne Lepetit, medisch directeur bij Cigna International overloopt de vijf belangrijkste symptomen van een burn-out onder werknemers, waar werkgevers (en collega's) op kunnen letten:**

- 1. Terneergeslagen voelen:** het gevoel dat je te veel taken op je bord hebt
- 2. Hulpeloos voelen:** regelmatig een gevoel voor richting verliezen
- 3. Twijfelen aan jezelf:** een gebrek aan vertrouwen in jezelf en je capaciteiten
- 4. Negatief denken:** een patroon van negatief denken over jezelf en je omgeving
- 5. Uitputting:** zowel fysiek als mentaal

(WiVi)

## Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze beurskalender!

Vind jouw job op

**Jobat**  
Go for happy.

 **Zandhoven.**  
*met de glimlach*

is op zoek naar:



### TECHNISCH ASSISTENT ZAALWACHTER DE POPULIER

Contractueel onbepaalde duur  
• 26/38e • niveau D1-D3 • aanleg  
werfreserve van 1 jaar

**Taken:** • Je staat in voor het dagelijks onderhoud (zalen, keukens, toiletten ...) • Je controleert de staat van het materiaal en volgt die verder op • Je bestelt drank en controleert de drankvoorraad • Je volgt de reservaties op en helpt gebruikers met al hun vragen

**Profiel:** • Er zijn geen diplomaveristen  
• Je neemt initiatief en kan zelfstandig werken  
• Je bent bereid om te werken in een flexibele urenregeling (ook weekends)

#### Onze troeven:

- Boeiende en afwisselende job
- Interessante verlofregeling
- Hospitalisatieverzekering
- Fietsvergoeding
- Maaltijd- en ecocheques

### ADMINISTRATIEF MEDEWERKER RUIMTELIJKE ORDENING EN HUISVESTING

Vervangingscontract • voltijds of  
30.4/38e • niveau C1-C3

**Taken:** • Je bent verantwoordelijk voor een correcte, tijdige administratieve voorbereiding en uitwerking van dossiers rond ruimtelijke ordening en woonbeleid • Je zorgt voor een volledige opvolging van de administratie van leegstaande woningen en bedrijfsruimtes en van woningonderzoeken in het kader van woningkwaliteit • Je denkt mee na over het woonbeleid in de gemeente • Je behandelt aanvragen voor stedenbouwkundige inlichtingen

**Profiel:** • Je hebt een diploma hoger secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld • Je hebt goede kennis van het decreet Lokaal Bestuur en de wetgeving en onderrichtingen rond stedenbouw en ruimtelijke ordening • Je hebt algemene kennis van de milieuwetgeving en het wegenrecht • Je gaat op een vriendelijke en geduldige manier om met klanten • Je bent verantwoordelijk en werkt zelfstandig

### BIBLIOTHEEK-ASSISTENT

Vervangingscontract • 19/38e  
• niveau C1-C3

**Taken:** • Je zorgt voor een vlotte en correcte uitleendienst aan de balie • Je geeft de nodige inlichtingen en begeleidt bezoekers • Je staat in voor de correcte administratieve verwerking van leden en registratie van boeken e.d. • Je werkt allerhande promotionele activiteiten uit

**Profiel:** • Je hebt een diploma hoger secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld • Je gaat op een vriendelijke en geduldige manier om met klanten • Je bent verantwoordelijk en werkt zelfstandig

### TECHNISCH ASSISTENT SCHILDER

Vervangingscontract • voltijds  
• niveau D1-D3

**Taken:** • Je voert op een verzorgde en snelle manier allerhande schilder- en behangwerken uit aan de plaatselijke gebouwen • Je schildert wegmarkeringen, bepaalde wegaanhorigheden en informatieborden • Je legt de vloerbekleding in de gemeentelijke gebouwen

**Profiel:** • Er zijn geen diplomaveristen  
• Je hebt een rijbewijs B • Je bent verantwoordelijk en neemt initiatief • Je hebt grondige stielkennis

#### INTERESSE?

Stuur je kandidatuur aangetekend naar het college van burgemeester en schepenen, Liersebaan 12, 2240 Zandhoven of geef alles af tegen ontvangstbewijs, **uiterlijk op 26 februari 2023.**

De volledige functiebeschrijvingen, aanwervingsvoorwaarden en sollicitatieprocedures kan je opvragen bij de personeelsdienst (03 410 16 42) of via [www.zandhoven.be](http://www.zandhoven.be).

## Sta je scherp voor een nieuwe uitdaging?

Messenfabrikant Stumabo International werft aan:

- **CNC frezer**
- **Technische operator**
- **Productie ingenieur**
- **Inpakker**

 Familiale werkomgeving

 Interessante verloning

 Passie voor CNC, tech en innovatie



Scan deze QR-code en solliciteer!

**stumabo**

Precision blades for food

jobs.hiffermangroup.com

### Woonzorgcentrum Millegem - Ranst Verpleegkundige

enthousiaste verpleegkundige die zich thuis voelt in onze innovatieve en dynamische werkomgeving

### Zorgkundige

voor de afdeling van zorgbehoevende residenten of afdeling voor bewoners met dementie

Werkenindegenezondheidszorg.be biedt u wekelijks nieuwe vacatures aan in zorg en welzijn.

werkenindegenezondheidszorg.be

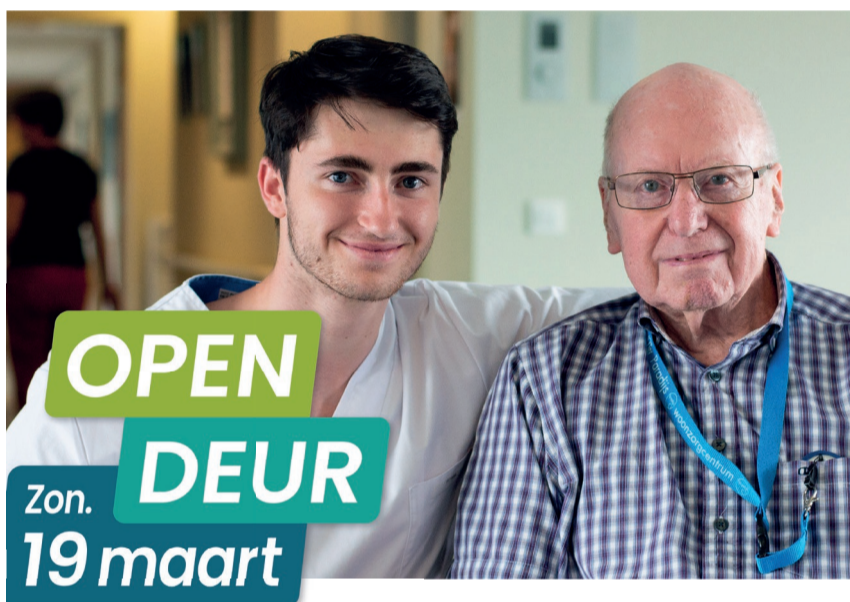
## Kom werken op de gloednieuwe afdeling infectieziekten van het UZA

Het UZA opent een specifieke hospitalisatie-eenheid gericht op de diagnose en behandeling van patiënten met een breed gamma aan infectieziekten. Daarvoor zijn we op zoek naar enthousiaste medewerkers die net als wij gebeten zijn door de passie voor infectieziekten en excellente zorg.



Interesse?  
Bekijk onze video en solliciteer via [uzajobs.be](http://uzajobs.be)

UZA



## Is WZC Paradijs in Lier jouw ideale jobmatch?

Ontdek onze voordelen tijdens Dag van de Zorg!  
[www.lier.be/dag-van-de-zorg](http://www.lier.be/dag-van-de-zorg)



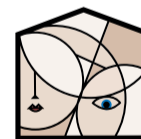
## Voor de juiste chemie tussen kandidaat en aanwerver

34

**Se**  
SELECTIE

75

**Re**  
REKRUTERING



AANWERVINGSHUIS  
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

### Kortrijk

Vaartstraat 25  
056 225 880

### Gent

Kortrijksesteenweg 1099  
093 108 339

[www.aanwervingshuis.be](http://www.aanwervingshuis.be)  
[info@aanwervingshuis.be](mailto:info@aanwervingshuis.be)