

Deze week:
werken in de zorg



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op [Jobat.be](https://www.jobat.be).

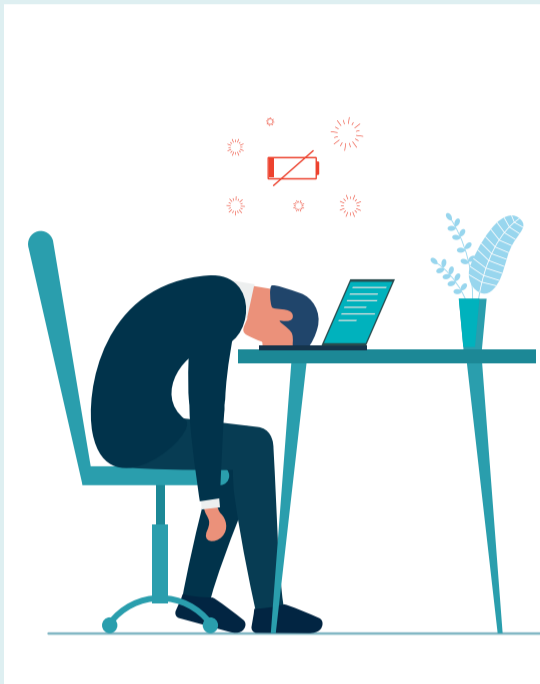
Volgende week in Jobat: werken in de bouw

Hoe herken je een burn-out bij je collega?

De overgrote meerderheid van de jongeren vertoont symptomen van een burn-out, en niet elke werkgever speelt hier even goed op in. De gestegen kosten in levensonderhoud worden hierbij voorgedragen als één van de belangrijkste stressfactoren.

Het aantal jongeren met een burn-out is nog nooit zo hoog geweest, blijkt uit recent 360 Global Well Being-onderzoek van internationale zorgverlener Cigna bij meer dan 3.000 werknemers over de hele wereld. Hun enquête toont aan dat 98 procent van werknemers in de leeftijd van 18 tot 24 jaar symptomen van een burn-out vertoont. Dat is een opmerkelijk hoog aantal.

Werkgevers blijven soms in gebreke. Terwijl 40 procent van de werknemers behoefte heeft aan geestelijke gezondheidszorg op het werk, blijkt dat slechts 24 procent van de werkgevers dit ook daadwerkelijk verleent, aldus de studie van Cigna International. Hun rapport geeft ook aan dat klachten onder werknemers over geestelijke gezondheid in 2022 met 31 procent toenam.



Anne Lepetit, medisch directeur bij Cigna International overloopt de vijf belangrijkste symptomen van een burn-out onder werknemers, waar werkgevers (en collega's) op kunnen letten:

- 1. Terneergeslagen voelen:** het gevoel dat je te veel taken op je bord hebt
- 2. Hulpeloos voelen:** regelmatig een gevoel voor richting verliezen
- 3. Twijfelen aan jezelf:** een gebrek aan vertrouwen in jezelf en je capaciteiten
- 4. Negatief denken:** een patroon van negatief denken over jezelf en je omgeving
- 5. Uitputting:** zowel fysiek als mentaal

(WiVi)



Provincie Oost-Vlaanderen zoekt een:

financieel beheerder

voltijds – statutair



Als financieel beheerder ben je verantwoordelijk voor een gezond en helder financieel beheer van onze organisatie.

Je geeft leiding aan het departement Financiën met drie diensten: belastingen, boekhouding en budget.

Je biedt ondersteuning om de financiële beleidsdoelstellingen te behalen en bouwt mee aan goede en evenwichtige financiële werkstructuren.

Daarnaast neem je ook een organisatiebrede rol op als lid van het managementteam.

profiel

- Masterdiploma
- Belgische nationaliteit
- 8 jaar ervaring in de financiële sector; 5 jaar ervaring in leidinggeven
- Kennis inzake budgetten, wetgeving lokale fiscaliteit en overheidsopdrachten
- Kennis van organisatie en interne werking provinciebestuur
- Kennis van bepalingen rond financiën en organisatiebeheersing van het provinciedecreet.

Herken jij jezelf in dit profiel?

Solliciteren kan tot en met **22 februari 2023**.

Voor meer informatie over de functie, voorwaarden en de procedure: vacatures.oost-vlaanderen.be.

provincie
Oost-Vlaanderen



algemeen directeur

Wervik ... West-Vlaamse Leiegemeente op de grens met Frankrijk en Wallonië, net voorbij de kaap van 19.000 inwoners, is op zoek naar een algemeen directeur (m/v/x) die een team van ca. 200 medewerkers kan aansturen en de organisatie (stad en OCMW) vooruit kan sturen.

De job in het kort

Als algemeen directeur sta je in voor de algemene leiding van de diensten van stad en OCMW. Je staat het bestuur bij in de voorbereiding en evaluatie van het beleid binnen het organisatorisch, strategisch, reglementair en financieel kader.

Voorwaarden

- Je beschikt over een masterdiploma of een diploma dat hieraan gelijkgesteld is.
- Je hebt vier jaar relevante beroepservaring, meer specifiek vier jaar hiërarchische leidinggevende ervaring op managementniveau in een functie met beleidsverantwoordelijkheid.
- Je hebt de Belgische nationaliteit.

Wat bieden we aan?

- Statutaire tewerkstelling met de weddeschaal algemeen directeur klasse 3.
- Beroepservaring in de openbare sector wordt volledig meegenomen voor de geldelijke anciënniteit, relevante beroepservaring in de privésector of als zelfstandige tot maximum zes jaar.
- Flexibele werktijden met mogelijkheid tot thuiswerk en gunstige verlofregeling.
- Diverse extralegale voordelen.

Er is een proeftijd voorzien van 12 maanden. De wervingsreserve wordt voor één jaar vastgesteld. Deze kan nog verlengd worden voor maximum 2 jaar. **Volledige info, ook over de selectieproeven, vind je terug in de infobundel op de website van Search & Selection.**

Heb je interesse?

Wij verwachten je uitgebreide kandidatuur uiterlijk 1 maart 2023. Solliciteren kan enkel via de volgende link: www.searchselection.com/nl/jobs/9951.

Je voegt hierbij volgende documenten: een motivatiebrief en cv, waarin de ervaringsvereiste uitvoerig wordt toegelicht, een uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan 3 maanden) en een kopie van het vereiste diploma.

Voor meer informatie kan je terecht bij Myra Vandekerckhove van Search & Selection: m.vandekerckhove@searchselection.com.