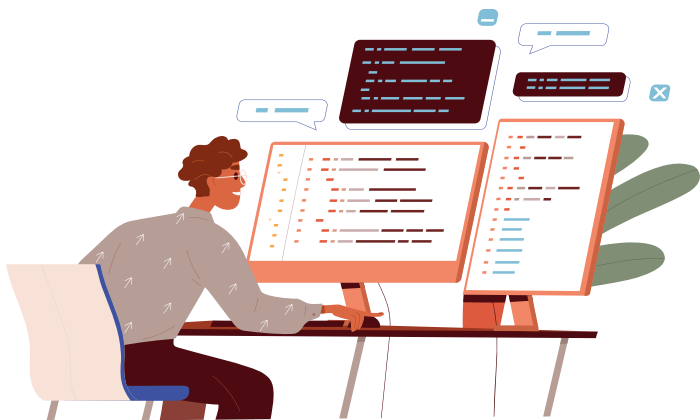


HOE HET BEROEP VAN SOFTWAREONTWIKKELAAR VERANDERT

Wat doet ChatGPT met de programmeur?



De opmars van artificiële intelligentie (AI) en de aandacht rond ChatGPT heeft zeker ook impact op de job van computerprogrammeur of software-engineer. AI lijkt artificiële intelligentie (AI) voor hun job eerder een hulp dan een bedreiging.

Helemaal nieuw is het gebruik van AI bij het programmeren alvast niet. Zo wordt de technologie die aan de basis ligt van ChatGPT ook gebruikt voor GitHub CoPilot, een toepassing die al wat langer wordt ingezet om met behulp van artificiële intelligentie code te genereren.

1. AI EN CHATGPT

Na rondvraag bij ontwikkelaars blijkt dat zij deels de technologie rond ChatGPT omarmen. AI is het met wisselend succes: soms bleek de voor hen gegenereerde ontwikkelcode perfect in orde, maar soms ook net niet. “De tijd die je moet investeren om ChatGPT te controleren en code aan te (laten) passen, maakt voor mij het dagelijks gebruik minder interessant”, zo stelt Albert Brand, senior developer bij IT-consultant Xebia in het vakblad *Computable*. Bovendien zou ChatGPT alleen relatief eenvoudige programma's kunnen maken. Belangrijker is evenwel de evolutie op termijn. Om te beginnen kan een tool als ChatGPT beginnende ontwikkelaars nu al helpen bij hun opleiding. En de verwachting is dat op de lange termijn, zodra de technologie meer of helemaal op

punt staat, iedere ontwikkelaar van dit soort tools gebruik zal maken. Toch blijft in de toekomst kennis van één of meerdere programmeertalen aangewezen om met tools als ChatGPT overweg te kunnen. Iets wat vandaag ook al van tel is. “Als je nog helemaal geen programmeerervaring hebt, dan denk ik dat je vrij snel vastloopt”, oppert Albert Brand. “Je kan ChatGPT ook wel vragen om te beschrijven wat code doet. Toch zou ik minimaal beginnen met een cursus programmeren.”

2. SLIMMERE COCKPIT

Slimme technologie duikt intussen overal op voor ontwikkelaars. Zo zitten ook de toepassingen waar programmeurs dagelijks mee aan de slag gaan (de zogenaamde ontwikkelomgeving of -tool) in volle evolutie. Wat de cockpit is voor de piloot, is de ontwikkelomgeving voor de ontwikkelaar. Softwareontwikkelaars hebben het in die cockpit jarenlang moeten stellen met teksteditors die weinig of geen hulp boden bij het automatiseren, debuggen en snel uitvoeren van hun code. Maar dat is verleden tijd. Deze tools bieden intussen een geïntegreerde gebruikersinterface die zowat alles combineert wat een ontwikkelaar nodig heeft om gemakkelijk code te schrijven. En die programmeeromgevingen werden naast meer omvattend ook slimmer. “Ze geven je als programmeur vaak hints en suggesties terwijl je code aan het schrijven bent, zonder je te verplichten ervan gebruik te maken”, stelt Alain Van Hout, java software crafter bij ontwikkelspecialist Continuum.

3. LOW CODE

En dan is er ten slotte nog een evolutie die van tel is op de job van ontwikkelaar: de zogenaamde low code ontwikkelplatformen die ook verder doorbreken. Hierbij gaat het niet zozeer om programmeren in code, maar om visueel programmeren zoals via *drag & drop*. Hierdoor zou er sneller ontwikkeld én opgeleverd kunnen worden. Een ander voordeel van die low code-aanpak is dat meer profielen kunnen ingeschakeld worden om te programmeren, en dus niet alleen de klassieke ontwikkelaars. In tijden van een krappe arbeidsmarkt is dat zeker een voordeel. “De instapdrempel is bij low code lager”, erkent Bart Reyershove, chief technology officer bij het Brusselse groei bedrijf Legal Studio dat zelf een low code-platform inschakelt. “Maar het is en blijft belangrijk om te weten hoe je data spreekwoordelijk aan mekaar hangen. En dat is niet iedereen gegeven”, oppert hij. Kortom, de drempel voor de ontwikkelaar ligt met al deze evoluties, van AI en ChatGPT tot low code, een stuk lager. Maar kennis van programmeren en data blijft meestal toch aangewezen. Of hoe de klassieke en geschoolde programmeur zich geen zorgen hoeft te maken.

William Visterin

Gemeente Balen is op zoek naar:



DIRECTEUR GEMEENTELIJK BASISONDERWIJS

Scholengemeenschap Joleba is op zoek naar een directeur gemeentelijk basisonderwijs om haar directieteam te versterken. Voldoe je aan de aanwervingsvoorwaarden? Stel je dan kandidaat en neem deel aan de selectieproeven (schriftelijk, mondeling en psycho-technische proef). Er wordt een wervingsreserve aangelegd voor de termijn van 2 jaar.

Interesse? Je kandidatuur moet je samen met je cv, een afschrift van je diploma's en/of getuigschriften die het bekwaamheidsbewijs vormen, een bewijs dat je aan de anciënniteits- en benoemingsvoorwaarden voldoet en een recent uittreksel uit het strafregister (model 2 – max. 1 maand oud), aangetekend verzenden aan het College van Burgemeester en Schepenen, Vredelaan 1, 2490 Balen, **uiterlijk gepost op 24 februari 2023**.

[Meer info en voorwaarden?](#)

www.balen.be/vacatures

JOPDAG!

Wil je leren, groeien en werken bij een bedrijf met een internationale voetafdruk?

Bezoek Kingspan Data & Flooring België op hun jaarlijkse Jobdag!

Dit kan op
21 & 22 februari 2023
in Oudsbergen



REGISTREER NU



Kingspan

Technisch adviseur renovatiebegeleiding

Team Energie

- Wil je Limburgers ondersteunen bij de energiezuinige renovatie van hun woning?
- Ben je sterk in zowel individueel renovatieadvies als het opzetten en begeleiden van collectieve wijkrenovatieprojecten?
- Combineer je luistervaardigheid met technische kennis en overtuigingskracht?
- Ben je sociaal voelend?
- Denk je met ons mee over hoe we het energielandschap van de toekomst kunnen vormgeven?

Coach/Opleider

Team Werken

- Word jij warm van job- en taalcoaching van werknemers en het adviseren van werkgevers rond taalbeleid en inclusiviteit in hun onderneming?
- Kan jij mensen motiveren en stimuleren om een duurzame loopbaan zelf vorm te geven?
- Wil jij het verschil maken door werkzoekenden en werkenden te coachen in loopbaankeuzes vanuit hun sterktes en mogelijkheden?
- Geef je graag opleiding aan groepen?
- Wil jij werken in de grensregio Vlaams-Brabant/Limburg?

Technisch adviseur woningkwaliteit/architect

Team Wonen

- Is kwaliteitsvol wonen voor iedereen een evidentie voor jou?
- Kan je met jouw technische kennis de status en renovatiebehoefte van woningen inschatten?
- Wil je mensen goed informeren en begeleiden bij hun woon- en energievragen?
- Combineer je luistervaardigheid met een juiste domeinkennis om mensen correct te adviseren?
- Hou je ervan om regelgeving toe te passen met de nodige zorgzaamheid?
- Kan je samen met anderen vlotte werkprocessen opzetten?



'Wat aandacht krijgt, gaat groeien'

Dat is met stip het belangrijkste uitgangspunt in de dienstverlening van Stebo.

We organiseren al vele jaren vernieuwende projecten en diensten op het vlak van samenlevingsopbouw, ondernemen, werken, buurtontwikkeling, rationeel energiegebruik en wonen. Vertrekken vanuit talenten en mogelijkheden van mensen, groepen en buurten is de kern van onze aanpak. We zorgen er mee voor dat het overheidsbeleid ook werkt voor iedereen.

Herken je jezelf in één van deze boeiende functies?

We horen het graag! De procedure en het functieprofiel vind je op stebo.be/vacatures.

Je kandidatuur, met cv en motivatiebrief, dient ons te bereiken **uiterlijk maandag 27 februari 2023**, om 12.00 u.



EPSILON CITIES is gespecialiseerd in het ontwerpen, produceren en plaatsen van innovatief straat- en peronmeubilair, schuilhuizen, infozuilen, fietsparkeer-systemen ...

- Hoofdkantoor Bree, vestigingen in D, NL en Noorwegen
- 25 miljoen euro omzet (groep)
- 100 medewerkers 70 in Bree
- 1991
- www.epsiloncities.com

De oplossingen van **EPSILON** helpen steden wereldwijd met het organiseren van hun mobiliteit. Een typisch voorbeeld is de inrichting van mobiliteitspunten in het kader van duurzaam woon-werkverkeer, waar fietsparkeersystemen uitgerust met slimme toegangscontrole samen met digitale infozuilen ontworpen en geïnstalleerd worden door **EPSILON**. Vanuit Bree worden innovatieve oplossingen aangeboden, die naadloos afgestemd zijn op de vereisten van de publieke ruimte. De productie vindt inhouse plaats, volgens de hoogste kwaliteitsstandaarden en met de beste technologieën, in een verticaal geïntegreerd eigen productieproces. Door verdere internationale groei zijn we dringend op zoek naar een gemotiveerde spilfiguur:

DESIGN ENGINEER

Functie en verantwoordelijkheden

1. Uittekenen en uitwerken van eigen projecten in samenwerking met de mechanical en electrical engineers
2. Esthetisch verbeteren en verfijnen van bestaande producten (schuilhuizen, straatmeubilair, fietskluisen ...)
3. Aanpassen van ontwerpen in overleg met klanten en de commerciële afdeling
4. Volgen van markttrends rond mobiliteit, openbare ruimtes, materialen, prijzen, leveranciers ...

Gewenste kwalificaties

Ing., grafisch ontwerp, productdesign

> 5 jaar ervaring

Ervaring in productieomgeving



Wat heeft EPSILON u concreet te bieden?

Samenwerken in een moderne werkomgeving

Internationaal marktgedreven bedrijf met innovatieve producten

State-of-the-art machinepark

Competitief salaris met interessante extralegale voordelen

Doorgroei-mogelijkheden



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Peter Vleeschouwers op +32 479 29 74 75 tijdens de kantooruren, 's avonds tussen 19 en 20 u. of op zaterdag tussen 12 en 14 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving exclusief begeleid door

VMC SELECT



COMMUNICATIEAMBTENAAR

voltijds - contractueel verband - onbepaalde duur - niveau B1-B3

Ben jij een innovatieve en overtuigende schrijver die teksten weet om te toveren tot boeiende, begrijpelijke en toegankelijke boodschappen? Krijg jij de kriebels van schrijf- en dt-fouten? Vind je vlot je weg in verschillende communicatiekanalen en ga je hierbij graag creatief aan de slag? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Wat doe je als Communicatieambtenaar?

Als Communicatieambtenaar ben je dé spilfiguur voor de interne en externe communicatie. Zo weet je de genomen beslissingen en de dienstverlening van ons lokaal bestuur tot bij onze burgers te krijgen en ben je verantwoordelijk voor een goede informatiedoorstroming naar het personeel en de interne diensten toe. Je vertaalt communicatiedoelstellingen naar een communicatieplan en bijhorende -richtlijnen, om op die manier een integraal en open communicatiebeleid te voeren. Via gerichte contentplanning, werk je aan de uitbouw en het beheer van de verschillende communicatiekanalen zoals de website, nieuwsbrief, sociale media,...

Heb je interesse in een van deze functies?

Een uitgebreide functieomschrijving kan je vinden op www.jobat.be en www.kortesssem.be. Nog vragen of wens je inlichtingen? Neem gerust contact op met de personeelsdienst (011 379 140 | solliciteren@kortesssem.be).



TEYSEN is op zoek naar EEN BUSCHAUFFEUR DE LIJN REGIO DIEST EN PEER

Voltijdse job

- Je staat in voor het veilig vervoer van personen - je vervoert reizigers veilig volgens een vaste dienstregeling
- Je voldoet aan de verwachtingen van de klanten door hen goed te ontvangen, inlichtingen te geven over de dienstregeling, de route of de verschillende haltes, en de tarieven.

Wij bieden:

Een afwisselende job in een stabiele werkomgeving. Correcte verloning volgens CAO. **Interesse? Stuur jouw CV door of bel tijdens kantooruren voor meer info.** Personen die in het verleden reeds gesolliciteerd hebben komen ook in aanmerking. Gelieve ons opnieuw te contacteren.

Profiel?

- Geldig rijbewijs D / code 95
- Stipt, zelfstandig en nauwkeurig kunnen werken
- Klant- / kindvriendelijk
- Maaltijdcheques 7,72€ gewerkte dag



TEYSEN NV | Kerrestraat 24 | 3990 Peer
011 63 29 42 | info@teyssen.be

PEOPLE MANAGER OF PUPPY MANAGER?

Het Belgisch Centrum voor Geleidehonden in Tongeren werft 3 nieuwe medewerkers aan. Voor de hondenafdeling zoeken we een puppy-instructeur die pleeggezinnen zal begeleiden én een teamleader die verantwoordelijk wordt voor het



aansturen en coördineren van de verschillende teams. Om het administratieve team te versterken zijn we op zoek naar iemand die verantwoordelijk wordt voor boekhouding en de dagelijkse administratie.

Interesse? Meer informatie via www.geleidehond.be



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



Bij het ZOL red je levens, wat je functie ook is.

Naast specialisten in de zorg zoekt ons ziekenhuis ook talenten om ons ambitieus ruimtelijk masterplan te realiseren. Om deze uitdagende droom te helpen verwezenlijken zijn we op zoek naar:

- Architect projectmanager
- Assistent projectmanager (architectuur)
- Ingenieur HVAC, energie en duurzaamheid

De taakhoud, de aanwervingsvoorwaarden, het aanbod en wijze van solliciteren vind je terug op www.heldenvanhetzol.be.



VACATURE SECRETARIAATSMEDEWERKER

Onze praktijk 'Kinderartsen Huis 5' is een associatie van 8 pediaters en 5 secretariaatsmedewerkers, gesitueerd in de Stadsomvaart 5 Hasselt en nauw verbonden aan het Jessa ziekenhuis waar alle pediaters ook werkzaam zijn. We streven ernaar dat de spirit van onze organisatie 'zorgen voor, zich goed voelen, zich professioneel uitdagen' door iedereen uitgedragen wordt. We willen hierbij voluit inzetten op ontwikkeling van medewerkers met focus op teamprestaties en de daarbijhorende kwaliteitsvolle zorgverlening voor kinderen en hun familie. Om dit mee te realiseren zoeken we een nieuwe medische secretaresse voor onze praktijk.

De voornaamste taken zijn:

- Je werkt actief mee in alle organisatorische aspecten in de praktijk op patiënteniveau. (onthaal van patiënten zowel voor en na een afspraak en dit zowel persoonlijk, telefonisch als administratief, patiënten informeren zodat ze juiste, volledige en duidelijke antwoorden krijgen op hun vragen,...)
- Je assisteert de artsen mee op de raapleging en eventuele technische onderzoeken.
- Je beheert de agenda's van de artsen en arts assistenten in het ziekenhuisprogramma KWS.
- Je zorgt samen met het team voor het bewaken van de kwaliteitsvolle zorgverlening in onze praktijk.

Wat verwachten we van jou?

- Je bent een team-player die goed kan samenwerken en een people-person met een hart voor kinderen.
- Je bent communicatief sterk, zowel mondeling, schriftelijk als digitaal.

- Je kan organiseren, delegeren en oplossingsgericht werken.
- Je bent flexibel en stressbestendig.
- Je bent discreet en respecteert medisch beroepsgeheim en GDPR wetgeving.
- Je hebt minstens een diploma bachelor, opleiding Health Care management is zeker een pluspunt.
- Je beschikt over ICT-vaardigheden.
- Je bent flexibel inzetbaar tussen 8u en 20u, uren overeen te komen.

Wat bieden we jou?

- contract van 38 uur, liefst met onmiddellijke ingang, onderling overeen te komen
- verloning aangevuld met extralegale voordelen waaronder eindejaarspremie, vakantiegeld, vergoeding woon- werkverkeer, dienstcheques, ecocheques en laatavondvergoeding.

Ben je geïnteresseerd of heb je nog vragen?

- Neem contact op via elke.janssens@jessazh.be en claudia.coolen@jessazh.be
- Wens je te kandideren dan verwachten we een uitgebreide motivatiebrief en cv waarin blijkt dat je in voldoende mate beschikt over de nodige competenties en vaardigheden.
- We sluiten het indienen van kandidaturen af op 10/03/2023.
- Wij houden eraan in elk geval feedback te geven op je kandidatuur ten laatste twee weken na het afsluiten van de kandideringstermijn.



Succes met je sollicitatie!



Ook op zoek naar de perfecte match? Ga naar jobat.be en vind de job waar jij écht gelukkig van wordt.

Vind jouw klik op jobat.be **Jobat**
Go for happy.

HET GEMEENTE- EN OCMW-BESTUUR VAN ALKEN ZOEKEN



Deskundige overheidsopdrachten

voltijds - contractueel - onbepaalde duur B1-B3

De aanwervingsvoorwaarden en meer informatie: www.alken.be/solliciteren

Ben je geïnteresseerd?

Stuur je sollicitatiebrief met CV en kopie van je diploma naar: solliciteren@alken.be of naar Gemeentebestuur Alken, Hoogdorpsstraat 38, 3570 Alken. Solliciteren kan tot en met 22/02/2023.

Bijkomende info: Greta Boussu, personeelsdienst, T 011 59 06 86.

Alken brocht aan de toekomst, misschien samen met jou?
www.alken.be





De Voordenkers

De kennismaking

NV Mathieu Gijbels, gevestigd in Oudsbergen, is een toonaangevend bouwbedrijf gespecialiseerd in bedrijfs- en kantoorbouw. Sinds 1969 werken ze aan een vooruitstrevend en vernieuwend professioneel bouwbedrijf, waarin hun familiale waarden centraal staan. Vandaag delen ze die overtuiging met meer dan 300 collega's die ze De Voordenkers noemen. Dit zijn ervaren vakmensen die hun klanten ontzorgen door antwoorden te geven vóór de vragen komen. Voordenken is de motor van hun groei. Zo realiseren ze elk jaar 60 projecten in België, Zuid-Nederland, Duitsland en Luxemburg, samen goed voor een omzet van meer dan 95 miljoen euro in 2023. Omwille van een interne verschuiving zoeken we voor hen een:

> www.gijbels.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



FINANCIËEL DIRECTEUR

Een Voordenker in financieel en businessprocesmanagement/controlling

De uitdaging: • Je stuurt de financiële taken voor de verschillende entiteiten: financiële administratie (debiteuren en crediteuren), debiteurenopvolging, fiscale aangiften en afsluitingen, managementrapportering, projectcontrolling, budgettering en forecasting, financiële planning en kasbeheer, maand- en jaarrapportering, consolidatie en jaarrekeningen ... • Je initieert en ondersteunt bij de opmaak van businessplannen, budgetten, forecasts en YTD-analyses en je monitort de calculaties, prijszetting en rendabiliteit van de lopende projecten • Je gaat continu op zoek naar optimalisatie- en digitaliseringsmogelijkheden en trekt projecten rond de migratie van het ERP-systeem • Je maakt deel uit van het directieteam en rapporteert aan de algemeen en operationeel directeur

De perfecte match: • Je hebt een hoger opleidingsniveau in een financieel-economische richting • Je kan ervaring voorleggen in een projectomgeving, op directieniveau • Affiniteit met bouw of projectontwikkeling is een plus, maar geen must • Je gelooft rotsvast in de toegevoegde waarde van een transparante, op correcte afspraken gebaseerde customerintimacy-aanpak

Het aanbod: • Een boeiende en brede directiefunctie met impact in een warm bedrijf • Fijne sfeer en een hecht directieteam van erg ervaren collega's op wie je kan bouwen • Een omgeving waar er heel wat ruimte is voor vernieuwende ideeën en waar je je professionele kennis verder kan ontplooiën • Een passend salarispakket dat aansluit bij je ervaring, competenties en ambities. Een zelfstandigenstatuut is bespreekbaar

Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 36 10 79

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

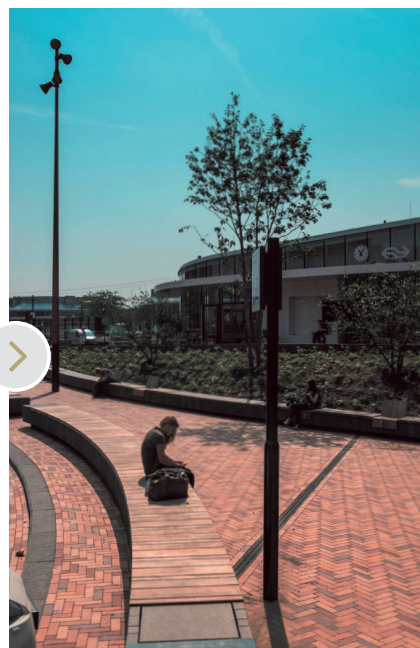


De kennismaking

Vandersanden Group (1925) is een succesvol familiebedrijf dat in België marktleider is in de productie en verkoop van handvormgevelstenen en in Nederland mee leidend is in straatbakstenen. Met meer dan 650 miljoen bakstenen per jaar geven zij ook Europees de toon aan in hun segment. Vandersanden staat voor innovatie: naast gevelstenen, kleiklinkers en eco-baksteenstrips reiken zij tal van vernieuwende geveltoepassingen aan. Met meer dan 800 medewerkers in 11 productiefabrieken in België, Nederland en Duitsland en verkoopkantoren in België, Nederland, Duitsland, Frankrijk en Engeland, haalt de groep een omzet van ruim 260 miljoen euro. Onder het motto 'het mooiste maak je samen' voeren zij een actief 'human capital'-beleid. Momenteel zoeken ze een:

> www.vandersanden.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



GROEPSMANAGER HR EN COLLECTIEF WELZIJN

De uitdaging: • Realiseren van de KSF's en KPI's voor collectief welzijn en HR • Katalysator zijn voor de ontwikkeling van leiderschap, eigenaarschap en kernwaarden • Moderniseren en innoveren van bestaande 'human capital'-systemen en -processen: aanwerving, promotie, functiewaardering, competentieontwikkeling, evaluatie... • Mee de strategie bepalen van collectief welzijn, de beleidslijnen uitzetten en opvolgen • Leiding geven aan 2 HR-managers en een 11-koppig internationaal HR-team aansturen • Je expertise binnen collectief welzijn overdragen naar de 'human capital'-collega's • Directie en senior management coachen in het toepassen van leiderschap, eigenaarschap en kernwaarden • Rechtstreeks rapporteren aan de CEO

De perfecte match: • Je koppelt een master werk- en denkniveau aan een succesvolle werkervaring in een soortgelijke functie • Je hebt kennis van competentie-modellen en functieclassificatiesystemen • Je bent gepassioneerd door maatschappelijk verantwoord ondernemen en weet jouw enthousiasme uit te dragen • Je hebt ervaring met blue en white collars in een internationale setting – ervaring in een familiale context is een troef! • Je bent een bruggenbouwer die bemiddelend en gestructureerd kan werken • Je bent open, toegankelijk, integer. Vertrouwen, bescheidenheid en een no-nonsensentaliteit typeren je als people manager. Voor jou staan teamspirit, collegialiteit, eerlijkheid en resultaatgerichtheid centraal

Het aanbod: • Een team van vakmensen die plezier beleven aan wat ze doen • Een ambitieuze, dynamische en informele werkomgeving waar ondernemerschap en initiatief worden aangemoedigd • De kans om je stempel te drukken op de visie rond maatschappelijk verantwoord ondernemen • Attractief salarispakket met mogelijkheid tot management-vennootschap

Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 04

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

Uperio België, gevestigd in Beringen, is ontstaan in 1956 onder de naam Arcomet. Als toeleverancier van de steenkoolmijnen groeide de firma de afgelopen decennia uit tot een van de grootste torenkraanverhuurders in de wereld. Naast de succesvolle verhuuractiviteit is Uperio/Arcomet al sinds 1968 producent van een performant gamma robuuste snelmontagekranen. Dankzij de veelzijdigheid en de aanwezige expertise staat Uperio/Arcomet sinds jaar en dag bekend als dé referentie binnen de bouwsector en dit tot ver over de Belgische landsgrenzen heen. Sinds 2019 vormt Arcomet samen met Matebat, de Franse marktleider in de distributie en verhuur van kranen, de groep Uperio. Omwille van deze groei zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.uperio-group.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



LEAD BUYER

Leveranciersbeheerder met strategische en operationele inslag

De uitdaging: • Je bent verantwoordelijk voor het identificeren en beheren van het leveranciersbestand vanuit een strategisch en operationeel ondersteuningsperspectief en het stimuleren van de beste waarde van leveranciers (kwaliteit, levering en kosten) • Je zorgt voor de inkoop van Parts en Services in België, het VK, Duitsland en Zweden (34M euro/jaar) • Je definieert en voert projecten uit op het vlak van kosten, ontwikkeling en het beheer van leveranciers, strategie, processen en juridische kwesties • Je identificeert de mogelijkheden van de groep en werkt nauw samen met alle BU's om die maximaal te benutten • Je rapporteert aan de Purchasing and Supply Chain Director

De perfecte match: • Je hebt een bachelordiploma in een technische richting en 3 tot 5 jaar ervaring in een gelijkaardige functie • Ervaring met complexe onderhandelingen, netwerken en strategische aankopen • Goede kennis van sourcing- en aankooptechnieken • Leidinggevende capaciteiten in een matrixorganisatie • Je bent analytisch, resultaatgericht, besluitvaardig, gestructureerd en overtuigend • Nederlands en Engels beheers je uitstekend, kennis van Frans en Duits is een plus • Je bent bereid om veel te reizen binnen Europa (30 tot 50%)

Het aanbod: • Een boeiende en afwisselende functie in een internationaal bedrijf in volle groei • Informele sfeer en toffe collega's • Vlotte bereikbaarheid via de E313 en E314 • Een marktconform salarispakket aangevuld met extralegale voordelen, inclusief bedrijfswagen en 9 adv-dagen

Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 36 10 79

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners