

In vier stappen naar een aantrekkelijke cv



Anno 2023 zijn bij het solliciteren een cv, en eigenlijk ook een motivatiebrief, nog altijd aangewezen. En aan die cv besteed je best de nodige aandacht.

“Zorg bij het solliciteren altijd voor een sterke cv en bijhorende motivatiebrief”

Sandra Vansimpson
sectorconsulente bij VDAB

“Zorg bij het solliciteren altijd voor een sterke cv en bijhorende motivatiebrief”, geeft Sandra Vansimpson, sectorconsulente bij arbeidsbemiddelaar VDAB als eerste raad. Vanuit de bemiddelaar, die ook een aantal e-coaches voor het solliciteren in huis heeft, schuiven we enkele cv-tips naar voren.

1. ZET JE TROEVEN IN DE VERF (EN PAS AAN)

Een cv moet jezelf doen verkopen voor de job waarnaar je solliciteert. Orden de verschillende rubrieken op zo'n manier dat je belangrijkste troef voor de job opvalt. Dat betekent dus ook dat je je cv aanpast in functie van de jobadvertentie.

Legt bijvoorbeeld de vacature de nadruk op een diploma en beschik je over dat diploma? Zet de rubriek studies dan als eerste onder je persoonlijke gegevens. “Heb je niet het juiste diploma, maar wel werkervaring in een gelijkaardige job? Plaats dan onder je persoonlijke gegevens eerst je werkervaring. Heb je niet de nodige werkervaring, maar wel relevante vaardigheden? Vermeld dan eerst je vaardigheden”, klinkt het.

2. MAXIMAAL TWEE PAGINA'S (MET HELDERE INHOUD)

Een cv telt maximum twee pagina's. Vaak worden die ook recto verso afgedrukt waardoor het om één

pagina gaat (voor- en achterzijde). Hoe enthousiast je ook bent en hoeveel je ook te vertellen hebt, hou het op die twee pagina's. “Is je cv langer, dan verlies je de aandacht van de werkgever.”

Die aandacht hou je ook vast met de inhoud. Gebruik bijvoorbeeld korte zinnen, maar geen of een beperkt aantal afkortingen. Wees ook zuinig met vakjargon: diverse profielen moeten je cv kunnen inschatten.

3. HOU HET OVERZICHTELIJK (EN WEES CONSEQUENT)

De beste cv heeft structuur. Werk met tussentitels, opsommingstekens en voldoende witruimte. Zorg voor opvallende tussentitels. “Maak ze bijvoorbeeld wat groter, zet ze in het vet of geef ze een andere kleur.” Kies een lettertype dat goed leesbaar is, zoals Arial, Verdana of Candara en gebruik dit ook in je sollicitatiebrief. Zo vormen je brief en cv één geheel. Een lettergrootte van 11 punt is ideaal.

Wees ook consequent in het gebruik van hoofdletters, leestekens en in de manier waarop je data noteert. Gebruik bijvoorbeeld niet op de ene plaats een lang streepje en op een andere plaats een kort. Ook hier geldt dat je de lay-out best aanpast in functie van de job waarnaar je solliciteert. Een cv van een graficus ziet er anders uit dan die van een boekhouder. Maar ook voor die laatste kan een cv

er gerust uitspringen. “Let er wel op dat je lay-out niet te uitbundig is. De inhoud is nog altijd het belangrijkste.” Bij VDAB bieden ze Word-sjablonen aan voor je cv, al kunnen die van online diensten als canva, visualcv of hloom ook dienen.

4. CHECK (EN DUBBEL CHECK)

Is je cv klaar, dan kan je checken. Staan je persoonlijke gegevens bovenaan? Bevat je cv belangrijke rubrieken zoals studies, ervaring en vaardigheden? En heb je je grootste troef voor de job voldoende in de verf gezet?

Daarnaast is er ook nog de check op taalfouten of inconsequenties. Laat je cv daarom ook best nalezen door iemand anders, een vriend, familielid of een e-coach bij VDAB. Want na een tijdje zie je je eigen fouten niet meer.

Met wat meeval word je uitgenodigd. “Oefen dan je sollicitatiegesprek grondig en denk na over mogelijke vragen”, raadt Sandra Vansimpson nog aan. Die op basis van haar ervaring ook nog twee algemene sollicitatietips geeft. “Ga op zoek naar een job die je graag doet”, oppert ze. En check je motivatie. “Een werkgever voelt aan of je echt gemotiveerd bent voor de job of niet.”

William Visterin

BRANDWEERZONE RIVIERENLAND ZOEKT HOOFDBOEKHOUDER



Functiebeschrijving

Je werkt nauw samen met het diensthoofd Financiën, staat mee in voor de dagdagelijkse werking van de dienst en krijgt een gevarieerd takenpakket. Je komt terecht in een klein en hecht team dat dagelijks instaat voor de volledige financiële ondersteuning van de brandweer (zone) van 18 gemeenten.

Ons aanbod



- Voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur
- Salaris volgens de wettelijke barema's B4-B5 openbare besturen. Anciënniteit uit de openbare sector wordt verrekend, relevante privé-ervaring voor maximaal 10 jaar.
- Glijdende werkuren en mogelijkheid tot telewerk
- 31 vakantiedagen
- Maaltijdcheques
- Hospitalisatie- en pensioenverzekering
- Vakantiegeld en eindejaarspremie
- Fietsvergoeding & terugbetaling abonnement woon-werkverkeer
- Tewerkstellingsplaats Mechelen



Interesse?

Neem een kijkje op www.brandweezeronierivierenland.be

Auteur beeld: Snowing via Freepik



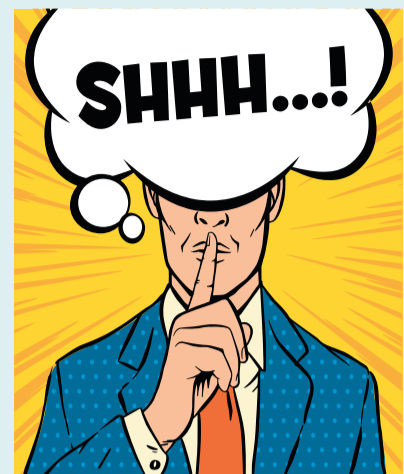
Quiet hiring is dé trend voor 2023

Na *quiet quitting* en *quiet firing* kondigt zich op kantoor al een nieuwe trend aan: *quiet hiring*. Al heeft deze laatste vooral een positieve invulling

Quiet quitting is de minimale invulling van je job. Quiet firing is de werkgevers-variant waarbij een baas een werknemer aan zijn lot overlaat, en die bijvoorbeeld geen jobkansen meer biedt.

In vergelijking hiermee is quiet hiring iets anders. Hier gaan organisaties nieuwe vaardigheden toevoegen, zonder (voltijdse) medewerkers aan te werven. Vaak zijn het dan bestaande werknemers die op andere of extra posities worden geplaatst. Zij moeten dan extra verantwoordelijkheden op zich nemen.

Volgens onderzoeksbureau Gartner is quiet hiring zelfs dé hr-trend voor 2023. Al is het niet helemaal nieuw. Want bij een schaarste aan talent, zoals die de laatste tijd huishoudt, is het logisch dat bedrijven eerst intern kijken. Waarbij ze zo dus de kansen



voor eigen medewerkers verhogen. Let wel, bij quiet hiring wordt vaak nog wél extern angeworven. Al gebeurt dat dan bijvoorbeeld door in eerste instantie een beroep te doen op freelancers of via interne kanalen. In stilte dus. *(Wivi)*



Gezocht:

NIEUWE UITBATER voor de cafetaria van Sportcomplex Het Veld (Schildebaan 22b, 2240 Zandhoven)

Je kan de concessievoorwaarden opvragen bij Christel Goormans, afdelingshoofd Vrije Tijd, via **03 410 16 65** of sport@zandhoven.be.

Alle offertes moeten ten laatste op 20 maart 2023 ingediend worden.



Check onze
beurskalender!

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers
op één dag, op één locatie, bij
jou in de buurt.



Huisvesting van het Kanton
Heist-op-den-Berg met 1.400
woonegelegenheden en een 10-tal
medewerkers zoekt een

TECHNISCH MEDEWERKER PATRIMONIUMBEHEER

Je hebt een passie voor de technische gegevens van gebouwen en bezit een bijhorend bachelordiploma? Dan ben jij misschien de witte raaf!

Vlieg naar www.huisvestingheistputte.be
en bouw mee aan de toekomst van morgen!



RESET YOURSELF

Adaptieve intelligentie: de sleutel naar succes!

www.verdonckbv.be

Beetje nerveus
voor die eerste indruk?

Veel geluk met
je jobinterview!



Ook op zoek naar de perfecte match?
Ga naar jobat.be en vind de job waar jij
écht gelukkig van wordt.

Vind jouw klik
op jobat.be

