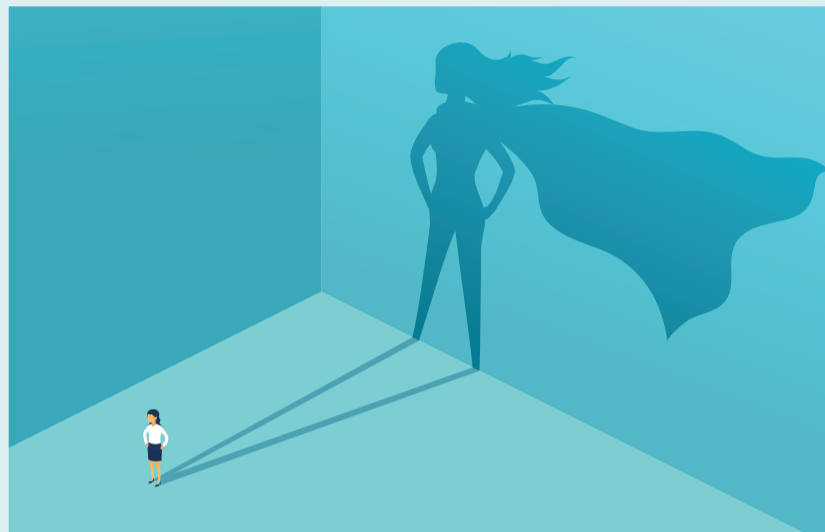


Twee mythes over motivatie op je werk

Gemotiveerd raken in en voor je werk, blijkt niet zo vanzelfsprekend. Een van de verklaringen hiervoor is dat er diverse vormen van motivatie zijn die niet allemaal even goed zijn. Zo is het een mythe dat meer motivatie sowieso beter is.

In een recent onderzoek van HR-bedrijf Bright Plus bij 1.270 Belgen gaven drie op vier leidinggevenden aan dat ze goed weten hoe ze hun medewerkers moeten motiveren. Maar veel medewerkers gaan hier niet mee akkoord. Slechts de helft van hen vindt dat hun manager erin slaagt hen goed te motiveren.

De oorzaak van het verschil ligt net in die verschillende vormen van motivatie. Het meest gekende onderscheid is dat tussen intrinsieke (uit jezelf) en extrinsieke motivatie (van buitenaf). Maar onder deze laatste vorm valt werken omdat je het zin-



vol vindt óf omdat het opgelegd wordt, door jezelf (interne dwang) of van buitenaf (externe dwang). “Maar dwang is een voorbeeld

van slechte motivatie”, vindt Linda Cappelle van Bright Plus. Het is, volgens haar, opvallend dat nog zoveel mensen gemoti-

veerd worden vanuit druk, dwang en controle. Zo werkt volgens hun studie meer dan 30 procent om kritiek van anderen te vermijden. Of hoe meer motivatie niet altijd beter is.

Een tweede mythe is dat intrinsieke motivatie altijd de beste is. “Acht op tien Belgen geloven dat, maar dat is niet zo”, klinkt het. Volgens Cappelle moeten we in de eerste plaats op zoek gaan naar high quality motivatie. High quality omvat enerzijds intrinsieke motivatie, maar ook zinvolheid, een vorm van extrinsieke motivatie. Of hoe zinvol werk ons wel kan doen motiveren. **(Wivi)**

Power up your career

WIJ ZOEKEN EEN ENTHOUSIASTE (m/v/x)

BUSINESS DIRECTOR WEB

Brugge

Je bent een commercieel natuurtalent met een grote passie voor websites in .NET, Laravel & Drupal. Als BDW ga je in Vlaanderen en Brussel op zoek naar interessante leads om nieuwe verkoopkansen voor ons web agency te creëren. Je volgt prospecten en bestaande klanten van dichtbij op en bouwt zo een breed en duurzaam netwerk uit. Je hebt al +3 jaar ervaring.

SENIOR DIGITAL MARKETEER

Brugge

Je zet én volgt sterke digitale campagnes op en kijkt hoe je de traffic, conversieratio, verkoopcijfers ... verder kan optimaliseren. SEO, SEA, videomarketing, funnel marketing, lead generation, rapportages maken. You love it! Je hebt al enige ervaring opgedaan in een soortgelijke functie, liefst in een agency en met de focus op buying.

D'M&S verrast als full-service communicatiebureau met hoofdkantoor in Brugge en vestigingen in Antwerpen en Brussel klanten al +35 jaar met vinnige crossmediale campagnes. You're welcome.

INTERESSE?

Solliciteer via www.dms.be/talents mail naar shana.vanstechelman@dms.be of bel naar **050 40 30 09** tijdens de kantooruren.



Succes!



INNI GROUP (Heule) is een innovatieve multispecialist met een focus op print, ticket, security, data en publishing. Ons familiebedrijf telt 110 collega's en ter versterking van dit team zijn wij op zoek naar een

CONTROLLER (Ref. 102827)

economisch master met groeipotentieel

Als financiële spilfiguur en rechterhand van de CFO zal je instaan voor: • budgettering en de forecasting • maandelijke en jaarlijkse rapporteringen en analyses • controles op kosten, marges, opbrengsten, ... • systematische follow up van de diverse business units. Hiertoe werk je nauw samen met boekhouding en sta je zelf in voor de cash planing, de betalingen en de BTW-aangiften.

Profiel: • resultaatgericht economisch master • minstens initiële ervaring in financiële bedrijfsopvolging en/of consultancy • gepassioneerd om van binnenuit onze business te onderbouwen • sterk in analyse en procesoptimalisatie.

SALES REPRESENTATIVE

(Ref. 102829)

b2b – digital tools

Binnen het publisherteam zal je instaan voor de verdere uitbouw van ons netwerk aan professionele abonnees op onze digitale platformen “INNIWISE” en “INNISURE”. Zowel in bedrijven als in non-profitorganisaties word je aanspreekpunt voor de preventie-adviseur en/of het management dat zich tot INNI richt voor professionele ondersteuning op vlak van health, safety, environment & quality. Naast proactieve klantenopbouw zal je tevens betrokken worden bij de productoptimalisering en -ontwikkeling en bij de redactionele input.

Profiel: • gedreven commercieel talent met minstens initiële b2b-ervaring • bij voorkeur met economische background en visie op verkoop van (online)diensten • een hunter met een lange termijn perspectief op de uitbouw van een netwerk • sterke interesse in het thema “welzijn op het werk”.

Dit is wat INNI biedt: • uitdagende jobs met eigen autonomie en ownership • mogelijkheden tot functieverbreiding • een innovatieve bedrijfscultuur met aandacht voor een gezonde teamspirit en een goede work/life balance • ruimte voor zelfontplooiing en opleiding • een professionele en moderne werkomgeving • een stimulerend salarispakket, deels zelf in te vullen o.a. bedrijfswagen of leasefiets.

Interesse? Richt je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, 056 53 11 80



Volg ons op  

www.verdonckbv.be

Exclusieve begeleiding door onze professionele HR-partner



CAR HOUTLAND-WESTKUST vzw is ontstaan uit een fusie van 2 centra voor ambulante revalidatie (CAR 't Veld in Aartrijke en CAR Elora in Nieuwpoort). In beide centra samen staan een **80-tal medewerkers** garant voor een **kwalitatieve multidisciplinaire aanpak** (350 zorggebruikers). Voor de opvolging en verdere uitbouw van beide centra zoeken wij een

DIRECTEUR (ref. 132801)

people manager met participatieve visie

In constructieve samenwerking met het bestuursorgaan word je de eindverantwoordelijke van een performante organisatie met een sterk betrokken en professioneel team in beide vestigingen. Samen met de coördinatoren zal je instaan voor de inhoudelijke aansturing en de continue optimalisering van een kwalitatieve dienstverlening vertrekkende vanuit multidisciplinaire teams. Daarnaast word je verantwoordelijk voor: • het algemeen beleid vanuit een strategische visie • de interne en externe communicatie • de externe samenwerkingsverbanden en de netwerking (federaties, overheden, ...) • het personeelsmanagement • het administratief en financieel beheer • de follow-up van de infrastructuur.

Wie zoeken wij? • maatschappelijk geëngageerd master of gelijkwaardig door ervaring • communicatief en verbindend leider vanuit een waarden gedreven missie • relevante ervaring met coachen en aansturen van diverse teams • innovatief en daadkrachtig bij de aanpak van veranderingstrajecten • manager met helicopterview en inzicht in processen (administratie, kwaliteit, ...) • affiniteit met revalidatie bij jongeren en/of met de geestelijke gezondheidzorg is een pluspunt.

Aanbod: • een brede functie met ruime bevoegdheden en reële autonomie • de uitdaging om twee goed functionerende centra verder te stroomlijnen met respect voor ieders eigenheid en cultuur • een attractieve en positieve sfeer dankzij een grote personeelsbetrokkenheid • een organisatie met een sterke regionale reputatie • continue investeringen o.a. recente nieuwbouw in Aartrijke • een attractief loon (schaal A23 of A31) + extralegale voordelen incl. bedrijfswagen.

Interesse? Richt je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, 056 53 11 80



Volg ons op  

www.verdonckbv.be



Acaza nv, met vestigingen in Heule en Wervik, is een zéér dynamisch **e-commerce bedrijf** dat via diverse online shops en op marktplaatsen (Bol, Amazon, ...) meubelen en woonaccessoires aanbiedt. Om onze verdere groei te ondersteunen zoeken wij voor ons team in Wervik een

ADMINISTRATIEF MEDEWERK(STER)

• customer service • e-commerce (ref. 113 013)

De uitdaging: Na een grondige interne introductie zal je instaan voor: • dagelijkse klantcommunicatie via mail, tel, chat, ... • informatie- en adviesverlening • orderverwerking • praktische problem solving o.a. logistieke organisatie • opvolging aankooporders.

Profiel: • bachelor of gelijkwaardig door ervaring • communicatief en klantgericht • team minded • sterke interesse voor online sales • rugzakje vol ervaring of eerste stappen: iedereen welkom!

Aanbod: • een zeer uitgebreid, attractief productengamma • een jonge onderneming met een toffe teamspirit • een groeisector in volle expansie • een vlakke organisatiestructuur • marktconforme loonvoorwaarden (te bespreken).

Interesse? office@verdonckbv.be
Menen 056 53 11 80 | Oostende 059 26 76 57



Volg ons op  

www.verdonckbv.be

tanghe

accountancy & beyond

Tanghe (Koksijde) biedt het beste van twee werelden: enerzijds een vlotte toegankelijkheid en werking van een middelgroot kantoor en anderzijds voldoende expertise door samenwerking met geprivilegieerde externe partners. Zo bieden we onze klanten een allround en kwalitatieve adviesverlening.

SENIOR ACCOUNTANT met ambitie



Als Senior Accountant sta je in voor het autonoom beheer van je eigen klanten-dossiers | begeleid je ondernemingen op fiscaal, juridisch en financieel vlak | stuur je medewerkers aan | ben je een klankbord binnen het kantoor samen met de leidinggevende | help je mee uitbouwen aan de groei van het kantoor.

Je beschikt over diploma niveau bachelor of Master Accountancy - Fiscaliteit | ITAA erkenning of bereid om dit te halen | je bent punctueel, klantgericht, commercieel en ambitieus ingesteld | bij voorkeur minstens 5 jaar relevante ervaring.

Wij bieden een moderne infrastructuur en Paperless Office | tof team | kantoor met gezonde groeiambities zonder logge structuur | mogelijkheden tot bijscholing | glijdende werkuren en mogelijkheid tot telewerk | aantrekkelijk loon en extra legale voordelen | doorgroeimogelijkheden

Klopt dit plaatje voor jou?

Solliciteer en stel jezelf kandidaat via olivier@accountancytanghe.be

+32 58 51 89 51 | accountancytanghe.be |  



RESET YOURSELF

Adaptieve intelligentie: de sleutel naar succes!

www.verdonckbv.be

Er zijn twee vormen van spijt

Spijt kent veel oorzaken, zoals onze opleiding en loopbaan.

Maar eigenlijk zijn er twee grote vormen van spijt: 'als ik maar' en 'had ik maar niet'.

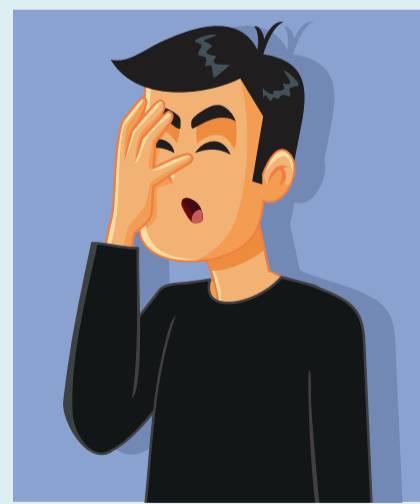
In 'De kracht van Spijt' breekt bestsellerauteur Daniel Pink een lans voor onze meest ondergewaardeerde emotie. We doen er alles aan om spijt te voorkomen en als we het dan toch hebben, praten we er liever niet over. Maar alleen als we onze fuck-ups onder ogen zien, kunnen we vooruit in het leven.

Pink verzamelt in zijn boek talloze verhalen van mensen die ergens spijt over

hadden, van misgelopen liefdes tot nooit gelukte droomcarrières. Zo concludeert hij dat er twee soorten spijt bestaan: 'als ik maar' en 'had ik maar niet'. Vooral die eerste vorm blijkt lastig, want in de loop der jaren krijgen we veel meer spijt van de kansen die we niet hebben gegrepen dan van de kansen die we wel hebben gegrepen (en waar het is misgelopen).

In elk geval raadt de auteur aan om ook mild te zijn voor jezelf. Mensen hebben de neiging om hun eigen invloed (ook uit het verleden) belangrijker te maken dan hij effectief is. Vaak hangt die promotie of goede investering echt niet alleen maar af van je eigen handelen, maar bijvoorbeeld ook van een toevallige ontmoeting of gewoon geluk.

(WiVi)



Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze beurskalender!

Vind jouw job op

Jobat
Go for happy.