



Jobadvertenties vind je
zowel in dit weekend-
katern als elke werkdag
verspreid in je krant.
En natuurlijk op
Jobat.be.

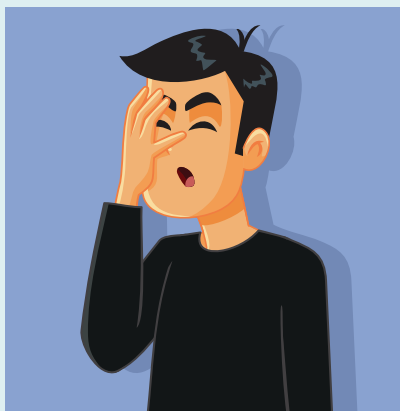


Er zijn twee vormen van spijt

Spijt kent veel oorzaken, zoals onze opleiding en loopbaan. Maar eigenlijk zijn er twee grote vormen van spijt: ‘als ik maar’ en ‘had ik maar niet’.

In ‘De kracht van Spijt’ breekt bestsellerauteur Daniel Pink een lans voor onze meest ondergewaardeerde emotie. We doen er alles aan om spijt te voorkomen en als we het dan toch hebben, praten we er liever niet over. Maar alleen als we onze fuck-ups onder ogen zien, kunnen we vooruit in het leven.

Pink verzamelt in zijn boek talloze verhalen van mensen die ergens spijt over hadden, van misgelopen liefdes tot nooit gelukte droomcarrières. Zo concludeert hij dat er twee soorten spijt bestaan: ‘als ik maar’ en ‘had ik maar niet’. Vooral die eerste vorm blijkt lastig, want in de loop der jaren krijgen we veel meer spijt van de kansen die we niet hebben gegrepen dan van de kansen die we wel hebben gegrepen (en waar het is misgelopen). In elk geval raadt de auteur aan om



ook mild te zijn voor jezelf. Mensen hebben de neiging om hun eigen invloed (ook uit het verleden) belangrijker te maken dan hij effectief is. Vaak hangt die promotie of goede investering echt niet alleen maar af van je eigen handelen, maar bijvoorbeeld ook van een toevallige ontmoeting of gewoon geluk. **(WiVi)**

VACATURE



De gemeente Leopoldsburch gaat over tot de aanwerving van (m/v/x):

LEOPOLDSBURG
ONTWAPENEND GASTVRIJ

STAFMEDEWERKER CULTUURCENTRUM

(B1-B3 – contractueel – 38/38)

Doel van de functie:

Als stafmedewerker van het cultuurcentrum sta je mee in voor de inhoudelijke werking van het cultuurcentrum. Je creëert, organiseert en communiceert culturele projecten en activiteiten voor doelgroepen met als doel om cultuur zo dicht mogelijk bij de inwoners van Leopoldsburch te brengen. Hierdoor leg je mee de fundamenten voor een kwaliteitsvolle dienstverlening van het cultuurcentrum aan haar klanten.

Profiel:

Je bent in het bezit van een bachelordiploma.

ALGEMENE INFORMATIE

Voor bovenstaande functie gelden er algemene toelatingsvoorwaarden en moeten de kandidaten slagen in een selectieprocedure. Naast een passende verloning, maaltijdcheques, fietsvergoeding en een hospitalisatieverzekering kan beroepservaring in de privésector of als zelfstandige worden toegekend als die beroepservaring relevant is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangesteld (met een maximum van 6 jaar). Voor de functie wordt een werfreserve van 1 jaar aangelegd.

KANDIDAATSTELLING

Richt je kandidatuur met vermelding van je motivatie, het vereiste diploma en/of attest (indien van toepassing), schriftelijk en aangetekend, met recent cv **uiterlijk zondag 5 februari** aan het college van burgemeester en schepenen, personeelsdienst, Koningin Astridplein 37, 3970 Leopoldsburch. Je mag je kandidatuur ook met de vereiste stukken tegen ontvangstbewijs afgeven aan de centrale onthaalbalie van het gemeentehuis tijdens de openingsuren, zie www.leopoldsburch.be. Solliciteren onder dezelfde voorwaarden via e-mail mag ook op sollicitaties@leopoldsburch.be. Voor elke functie is een functiebeschrijving beschikbaar die je kan raadplegen op www.leopoldsburch.be/vacatures. Voor bijkomende inlichtingen kan je contact opnemen met Bart Froeyen: T 011 34 92 15 of bart.froeyen@leopoldsburch.be.



De firma Jamart bv, gevestigd in Borgloon, fabriceert reeds sinds 1928 kisten. Vanaf 1965 kwamen daar pallets, paloxen en fruitverpakkingskisten bij. Onze klanten situëren zich voornamelijk in de Benelux. Op dit ogenblik telt onze KMO 15 enthousiaste werknemers. Om ons team te versterken zijn wij op zoek naar m/v :

Onderhoudstechniker

Je functie:

- Als onderhoudstechniker ben je samen met je collega's verantwoordelijk voor het preventief en curatief onderhoud van het mechanisch gedeelte van het machinepark.
- Met strikte aandacht voor de veiligheidsvoorschriften verhelp je storingen aan de machines en verricht je optimalisaties zodat het machinepark zijn maximaal rendement behaalt.

Je profiel:

- Je beschikt over een ruime technische kennis van mechanica en je bezit een basiskennis van elektriciteit. Bij voorkeur kan je reeds terugblikken op enkele jaren ervaring in een onderhoudsomgeving.
- Je bent bekwaam in het monteren en demonteren van machineonderdelen.
- Je kan zelfstandig werken en neemt graag initiatief.
- Je bent leergierig en denkt probleemoplossend.
- Je bent een echte teamplayer.
- Je werkt in dagdienst (ma-vrij).
- Je kan je vlot in het Nederlands uitdrukken.

Ons aanbod:

- Wij bieden een contract van onbepaalde duur met vaste, regelmatige werktijden. Aangename werk-privébalans. Er wacht je een interessante uitdaging met veel afwisseling. Je kan rekenen op een degelijke opleiding, niet enkel bij aanvang maar ook gedurende je ganse loopbaan. Je maakt deel uit van een dynamisch team dat kwaliteit hoog in het vaandel draagt. Een marktconform salaris en maaltijdcheques vervullen dit aanbod.

Interesse? Richt je kandidatuur via mail t.a.v. Dirk Jamart naar info@jamart.be

Meer info? Contacteer Dirk Jamart op 012 74 10 88



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op **WWW.POOLSTOK.BE**



Zutendaal
Het groenste snoepje van Vlaanderen

Het lokaal bestuur van Zutendaal gaat over tot de aanwerving, met aanleg van een werfreserve, van:

Medewerker mobiliteit en omgeving

B1-B3 • contractueel • voltijds • onbepaalde duur

Omgevingsambtenaar milieu

B1-B3 • statutair • voltijds • onbepaalde duur

Medewerker lokale economie

B1-B3 • contractueel • deeltijds (19/38) • onbepaalde duur

Afdelingshoofd Mens

A1a-A3a • statutair • voltijds • onbepaalde duur

Administratief medewerker technische dienst

C1-C3 • contractueel • voltijds • onbepaalde duur

2 Administratieve medewerkers

C1-C3 • contractueel • voltijds • onbepaalde duur

Focus op dienst secretariaat of dienst omgeving

Interesse?

De aanwervingsvoorwaarden, uitgebreide functieomschrijvingen, het examenprogramma en de exacte data van de schriftelijke en mondelinge examens en de psychotechnische proeven vind je op **www.zutendaal.be** of bij de personeelsdienst (089 62 94 43 - personeelsdienst@zutendaal.be).

Solliciteren?

Stuur je kandidatuur, samen met je cv en een kopie van je diploma, ten laatste op **15 februari 2023 om 12.00 uur** naar **personeelsdienst@zutendaal.be**. De datum van de mail geldt als bewijs. Personen met een geldige kandidatuur worden uitgenodigd voor het aanwervingsexamen.

Fier op Diepenbeek, trots op je werk!



Sectormanager ruimte

Ben je een geboren manager die klaar is om de ambitieuze doelstellingen van het lokaal bestuur te vertalen naar concrete resultaten? Wil jij bijdragen tot het ruimtelijk- & omgevingsbeleid van Diepenbeek? Klinkt dit als een uitdaging waarin jij je tanden wil zetten? We horen graag van jou!

Profiel

- Je bent een echte peoplemanager, die op een coachende en enthousiasmerende wijze weet leiding te geven aan een grote groep.
- Je staat strategisch sterk en houdt ervan om het beleid te adviseren op ruimtelijk vlak.
- Je communiceert kristalhelder en overtuigend.
- Door jouw resultaatgerichte en dynamische opstelling weet jij de doelen van de sector waar te maken.
- Je beschikt over een masterdiploma en hebt twee jaar relevante ervaring.

Interesse?

Tot en met 27 januari 2023 kan je solliciteren via www.ccselect.probisgroup.be door jouw motivatiebrief en cv, een kopie van het gevraagde diploma en een uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan 6 maanden) te bezorgen.



Houthalen-Helchteren Zorg

Wij zijn op zoek
naar medewerkers
met een groot hart
voor warme zorg

Je passie volgen? Ja, dat is geweldig!



THUISZORG / GEZINSZORG

Gezinshelpster

KINDERZORG / BUITENSCHOOLSE KINDEROPVANG

Kinderbegeleid(st)er

KINDERZORG / KINDERDAGVERBLIJF DE SIJSJES

Kinderbegeleid(st)er Beambte schoonmaak

Ben je student en wil je
het zorgteam van ons
woonzorgcentrum
ondersteunen?

Weekendwerk of in de
zomervakantie?

Wij bieden toffe jobs aan. Solliciteer
via www.houthalen-helchteren.be/vakantiewerkzorg

Aanbod: aanleg werfreserve
(3 jaar) voor huidige en
toekomstige openstaande
vacatures | Contracten van
bepaalde en onbepaalde duur

Interesse? Wil je meer weten
over de inhoud van deze jobs?
Salaris? | Diplomavooraarden?
Selectieprocedure? | Hoe
solliciteren?

Surf naar:

www.houthalen-helchteren.be/vacatures
Solliciteren kan t.e.m. 6 februari 2023

Zorg Houthalen-Helchteren, welzijnsvereniging van publiek recht - Pastorijsstraat 30, 3530 Houthalen-Helchteren.

LOOP WARM VOOR JE JOB EN RUIM BAAN VOOR WERKGELUK! DANKZIJ LOOPBAANBEGELEIDING



Houden jouw goede voornemens stand, of zijn ze al
gesneuveld?

Kies in 2023 voor een doel dat je volhoudt en waar je nog lang
de vruchten van zal plukken: investeer in een carrièrepad
geplaveid met stapstenen die je naar meer voldoening leiden.

Via loopbaanbegeleiding wandelen onze experts met plezier
met je mee richting zelfkennis en passie.

Wil je nog meer weten over ons officieel erkend
loopbaantraject op maat?

Vraag een vrijblijvende kennismaking aan met
een van onze ervaren loopbaanbegeleiders of
neem een kijkje op

www.motmanspartners.be.



LOOPBAANCHEQUE



VERKRIJGBAAR VIA
VDAB.BE/LOOPBAANCHEQUES

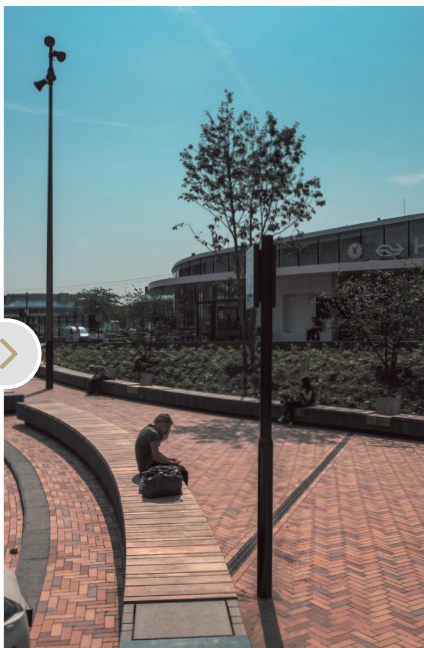


De kennismaking

Vandersanden Group (1925) is een succesvol familiebedrijf dat in België marktleider is in de productie en verkoop van handvormgevelstenen en in Nederland mee leidend is in straatbakstenen. Met meer dan 650 miljoen bakstenen per jaar geven zij ook Europees de toon aan in hun segment. Vandersanden staat voor innovatie: naast gevelstenen, kleiklinkers en eco-baksteenstrips reiken zij tal van vernieuwende geveltoepassingen aan. Met meer dan 800 medewerkers in 11 productiefabrieken in België, Nederland en Duitsland en verkoopkantoren in België, Nederland, Duitsland, Frankrijk en Engeland, haalt de groep een omzet van ruim 260 miljoen euro. Onder het motto 'het mooiste maak je samen' voeren zij een actief 'human capital'-beleid. Momenteel zoeken ze een:

> www.vandersanden.com

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 04

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

GROEPSMANAGER HR EN COLLECTIEF WELZIJN

De uitdaging: • Realiseren van de KSF's en KPI's voor collectief welzijn en HR • Katalysator zijn voor de ontwikkeling van leiderschap, eigenaarschap en kernwaarden • Moderniseren en innoveren van bestaande 'human capital'-systemen en -processen: aanwerving, promotie, functiewaardering, competentieontwikkeling, evaluatie... • Mee de strategie bepalen van collectief welzijn, de beleidslijnen uitzetten en opvolgen • Leiding geven aan 2 HR-managers en een 11-koppig internationaal HR-team aansturen • Je expertise binnen collectief welzijn overdragen naar de 'human capital'-collega's • Directie en senior management coachen in het toepassen van leiderschap, eigenaarschap en kernwaarden • Rechtstreeks rapporteren aan de CEO

De perfecte match: • Je koppelt een master werk- en denkniveau aan een succesvolle werkervaring in een soortgelijke functie • Je hebt kennis van competentiemodellen en functieclassificatiesystemen • Je bent gepassioneerd door maatschappelijk verantwoord ondernemen en weet jouw enthousiasme uit te dragen • Je hebt ervaring met blue en white collars in een internationale setting – ervaring in een familiale context is een troef! • Je bent een bruggenbouwer die bemiddelend en gestructureerd kan werken • Je bent open, toegankelijk, integer. Vertrouwen, bescheidenheid en een no-nonsense mentaliteit typeren je als people manager. Voor jou staan teamspirit, collegialiteit, eerlijkheid en resultaatgerichtheid centraal

Het aanbod: • Een team van vakmensen die plezier beleven aan wat ze doen • Een ambitieuze, dynamische en informele werkomgeving waar ondernemerschap en initiatief worden aangemoedigd • De kans om je stempel te drukken op de visie rond maatschappelijk verantwoord ondernemen • Attractief salarispakket met mogelijkheid tot management-vennootschap



De kennismaking

Lux Logistics (1954), gevestigd in Borgloon, is een ervaren partner op het gebied van transport, warehousing en value added logistics. Het succes van het bedrijf schuilt in de constante groei en het oplossingsgericht meedenken met de klant. Lux Logistics is vooral actief in de Benelux en Frankrijk. Een gedreven team van zo'n 100 chauffeurs en 25 bedienden geeft dagelijks het beste van zichzelf om de klant te ontzorgen met een professionele service. Intussen staat de derde generatie aan het roer en zijn de ambities nog altijd groot. Voor de verdere uitbouw van het bedrijf zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.luxlogistics.be

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Silke Maerivoet op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

OPERATIONS MANAGER TRANSPORT & LOGISTIEK

Met een sterke visie en een hands-on mentaliteit

De uitdaging: • Een goede, rendabele werking van de dagelijkse business verzekeren • Operationele plannen uitwerken en implementeren, in lijn met de strategische doelstellingen en budgetten • Dagelijks nauw overleggen met team, chauffeurs en klanten • De dagelijkse planning nauwgezet in het oog houden en samenwerken met de transportplanners voor een zo optimaal mogelijk resultaat • Samen met de CFO bestaande processen optimaliseren om de productiviteit en efficiëntie te behouden en te verbeteren • Netwerken en voeling houden met de markt, met het oog op bestaande contracten en nieuwe samenwerkingen • Als teamspeler en coach het beste uit je mensen halen en hen ondersteunen in hun taken • De commerciële werking versterken en ondersteunen waar nodig • Rechtstreeks aan de eigenaars rapporteren

De perfecte match: • Master werk- en denkniveau met goed begrip van geografie • Je hebt al enkele jaren relevante ervaring in een managementrol, bij voorkeur in een context waar planning belangrijk is in de dagelijkse werking • Je bent een hands-on probleemoplosser, altijd bereid om operationeel mee te draaien • Je bent een bruggenbouwer die kan inspireren en stimuleren • Je bent klantgericht, charismatisch en pragmatisch • Je bent kritisch en durft te ondernemen met het oog op verbetering

Het aanbod: • Uitdagende functie in een sterk regionaal verankerd bedrijf waar menselijkheid en persoonlijk contact centraal staan • Een intense samenwerking met de eigenaars • Aantrekkelijk remuneratiepakket



N E X T

De kennismaking

PXL-neXT is de samenwerking tussen Hogeschool PXL en SyntraPXL en biedt een uniek platform voor levenslang leren. Door de krachten van beide opleidingscentra te bundelen, geven ze hét antwoord op de huidige opleidingsnoden met academisch onderbouwde en praktische opleidingsmogelijkheden, met een enorme meerwaarde voor individu en bedrijf. Zowel experts uit het bedrijfsleven als docenten van Hogeschool PXL delen er hun ervaring en kennis, in een innovatief kader van hybride en asynchrone opleidingen. Recent afgestudeerde bachelor of master of een professional, op zoek naar een neXT level in je carrière? Of als bedrijf op zoek naar opleidingen op maat? PXL-neXT is jouw opleidingspartner. Om PXL-neXT stevig op de kaart te zetten, zijn wij voor hen op zoek naar een gepassioneerde en ondernemende:

> www.pxl-next.be

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 04

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

DIRECTEUR

Geboren businessdeveloper, netwerker en hét gezicht

De uitdaging: • Als directeur van PXL-neXT ben je verantwoordelijk voor het monitoren van de dagelijkse activiteiten en het detecteren en winnen van nieuwe business. Je kan een strategische visie ontwikkelen en vertalen naar concrete beleidsacties, samen met de betrokken stakeholders • Samen met de productdevelopers en de coördinatoren levenslang leren ontwikkel je een portfolio aan opleidingen, zowel digitaal als klassikaal • Je volgt de trends in de arbeidsmarkt en de opleidingssector, spot opportuniteiten en vertaalt die naar commerciële successen. Als geboren netwerker weet je goede opleiders aan te trekken en contacten met belangrijke accounts te leggen • Je analyseert en optimaliseert bestaande processen en bent verantwoordelijk voor een goed budgetbeheer • Je begeleidt en ontwikkelt een multifunctioneel team (4 accountmanagers, een officemanager, een productontwikkelaar en een verantwoordelijke events) en stimuleert constructief samenwerken over afdelingen en organisaties heen • Je zetelt in de directie en rapporteert aan de afgevaardigd bestuurder

De perfecte match: • Je beschikt over een master werk- en denkniveau, hebt affiniteit met de opleidingswereld en kan bogen op een bestaand netwerk in een b2b-omgeving • We zoeken een analytische denker, een resultaatgerichte problemsolver en een hands-on multitasker die relaties kan onderhouden • Je bent een inspirerende peoplemanager met uitstekende onderhandelingsvaardigheden

Het aanbod: • Hét gezicht worden van PXL-neXT en de kans om mensen te inspireren om levenslang te leren • Een nieuwe rol met autonomie en verantwoordelijkheid in een uitdagende omgeving • Een team van enthousiaste en gepassioneerde collega's in een dynamische en open bedrijfscultuur • De kans om je netwerk uit te breiden en mogelijkheden tot professionele en persoonlijke groei

HELDEN
VAN
HET **ZOL**

Zorgen voor mensen uit eigen streek

Solliciteer bij

ZOL Maas en Kempen

www.heldenvanhetzol.be

 **Ziekenhuis
Oost-Limburg**

orbix
MATERIALEN - TECHNOLOGIEËN - DIENSTEN

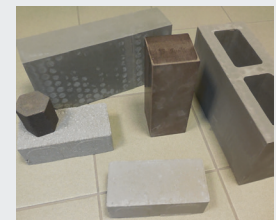
 www.orbix.be

Bij **ORBIX** draait alles om circulaire economie. **ORBIX** ontwikkelt technologieën en materialen die het voor bedrijven in de metaal- en bouwsector mogelijk maken om hun ecologische voetafdruk substantieel te verkleinen. Zelf doen ze dit op een ongezien duurzame manier, met als ultieme ambitie een zero-wastebedrijf te zijn. Dit gebeurt onder meer door restfracties te verwerken tot nieuwe materialen of grondstoffen. Optimaal hergebruik is cruciaal. Zo wordt metaal gerecupereerd uit metaalslakken, wat mogelijk is dankzij structurele samenwerkingsverbanden met de metaalsector. Een toepassing in de bouwsector is de herbesteding van CO₂ als binder in het productieproces voor bouwproducten, waardoor cement overbodig is. In dit carbonatatieproces is **ORBIX** pionier en houder van vele patenten. Met eigen opslagplaatsen en kades zijn ook logistiek en transport op de duurzaamste manier georganiseerd. In de eigen labo's blijft de expertise in innovatieve technologieën groeien. We zoeken voor hen medewerkers die mee aan de kar willen trekken.

 Genk (HO en productie)
Farciennes (productie)

 150 medewerkers

 1994



ADJUNCT-BEDRIJFSLEIDER

Functie en verantwoordelijkheden

1. Ondersteunen en bijstaan van de CEO in de dagelijkse bedrijfsvoering
2. Samenwerken met het managementteam: uitvoeren en opvolgen van beslissingen
3. Deelnemen aan onderhandelingen met klanten, leveranciers, overheden, onderzoeksinstituten, universiteiten
4. Strategisch meedenken over en meewerken aan de internationale expansie
5. Managen en opvolgen van projectingenieurs/ carbonatatieprojecten bij klanten
6. Optimaliseren van interne procedures en organisatiestructuur

Gewenste kwalificaties

Masteropleiding
(TEW, handelsingenieur,
wetenschappen ...)

Technische interesse

Leiderschap

People-
manager

+

Ervaring samenwerking
universiteiten

+

Engels/Frans

PROJECTINGENIEUR

Functie en verantwoordelijkheden

1. Begeleiden van de projecten van testfase tot oplevering in industriële toepassingen on-site
2. Meewerken aan het opstellen van businessplannen: bepalen van parameters, processen, kosten, equipment ...
3. Uitvoeren van testen/experimenten, deze evalueren en finetunen
4. Samenwerken met collega's, betrokken partners, specialisten en leveranciers in projectteam
5. Meewerken aan subsidiedossiers

Gewenste kwalificaties

Ir of Ing elektromechanica,
elektronica,
'mining' of bouwkunde

Ervaring met
industriële
processen

Gedreven

Pragmatisch

Doorzettings-
vermogen

+

Brede
technische kennis

+

Interesse in
carbo-technologie

ACCOUNTMANAGER

Functie en verantwoordelijkheden

1. Bezoeken, informeren en opvolgen van de bestaande accounts (België)
2. Prospecteren naar nieuwe klanten en afzetmogelijkheden voor grondstoffen
3. Opstellen van bezoekrapporten
4. Analyseren van de markt en detecteren van opportuniteiten
5. Samenwerken met R&D, productie, projectleiding en directie

Gewenste kwalificaties

B2b-saleservaring

Leergierig

Commu-
nicatie-
vaardig

Gedreven

Enthousiast

+

Kennis granulaten

+

Tweetalig

TECHNISCH INKOPER

Functie en verantwoordelijkheden

1. Inkopen van wisselstukken, onderdelen, pbm's, diensten ... voor de hele groep actief in de recyclage van grondstoffen, steengroeves, transportbedrijven ...
2. Aanvragen en vergelijken van offertes en voeren van prijsonderhandelingen
3. Sourcen naar alternatieve leveranciers
4. Opstellen van orderbevestigingen en uitsenden en opvolgen van orders

Gewenste kwalificaties

Technische achtergrond

Ervaring
in automotive/
zware industrie

Inlevings-
vermogen

Initiatief

Administratief
vaardig

+

Inkoopervaring

+

Duits/Frans

Wat heeft ORBIX u concreet te bieden?



Compleet salarispakket
met firmawagen



Bijdragen aan
CO₂-reductie



Bijzonder
innovatief bedrijf



Internationale
doorgroeimogelijkheden



Intensieve
opleidingsperiode



Ruimte om dingen in
beweging te zetten



Informeren, overleggen of solliciteren?

- Voor projectingenieur en accountmanager: bel Eline Staelens op +32 475 23 50 15
 - Voor adjunct-bedrijfsleider en technisch inkoper: bel Sandrien Hemelaer op + 32 498 76 16 40
- Je kan contact opnemen tijdens de kantooruren of tussen 19 en 21 uur op week- en zondagen.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving
exclusief
begeleid door

VMC
SELECT