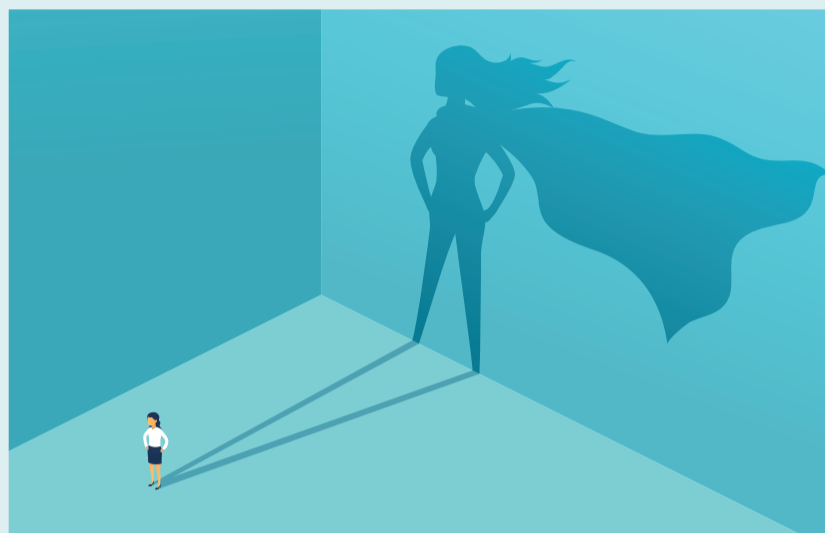


## Twee mythes over motivatie op je werk

Gemotiveerd raken in en voor je werk, blijkt niet zo vanzelfsprekend. Een van de verklaringen hiervoor is dat er diverse vormen van motivatie zijn die niet allemaal even goed zijn. Zo is het een mythe dat meer motivatie sowieso beter is.

In een recent onderzoek van HR-bedrijf Bright Plus bij 1.270 Belgen gaven drie op vier leidinggevendenden aan dat ze goed weten hoe ze hun medewerkers moeten motiveren. Maar veel medewerkers gaan hier niet mee akkoord. Slechts de helft van hen vindt dat hun manager erin slaagt hen goed te motiveren.

De oorzaak van het verschil ligt net in die verschillende vormen van motivatie. Het meest gekende onderscheid is dat tussen intrinsieke (uit jezelf) en extrinsieke motivatie (van buitenaf). Maar onder deze laatste vorm valt werken omdat je het zin-



vol vindt óf omdat het opgelegd wordt, door jezelf (interne dwang) of van buitenaf (externe dwang). “Maar dwang is een voorbeeld

van slechte motivatie”, vindt Linda Cappelle van Bright Plus. Het is, volgens haar, opvallend dat nog zoveel mensen gemoti-

veerd worden vanuit druk, dwang en controle. Zo werkt volgens hun studie meer dan 30 procent om kritiek van anderen te vermijden. Of hoe meer motivatie niet altijd beter is.

Een tweede mythe is dat intrinsieke motivatie altijd de beste is. “Acht op tien Belgen geloven dat, maar dat is niet zo”, klinkt het. Volgens Cappelle moeten we in de eerste plaats op zoek gaan naar high quality motivatie. High quality omvat enerzijds intrinsieke motivatie, maar ook zinvolheid, een vorm van extrinsieke motivatie. Of hoe zinvol werk ons wel kan doen motiveren. **(Wivi)**

**#team STAD LIER**

Stad en OCMW Lier zoeken:  
**Algemeen directeur**

Je staat in voor de algemene leiding van de 650 medewerkers van stad en OCMW Lier en bent dé verbindingsfiguur tussen de administratie en de politieke organen.

Voorwaarden: masterdiploma + 5 jaar relevante beroepservaring in een leidinggevende functie + Belgische nationaliteit

Solliciteer ten laatste op 19 februari 2023  
Meer info: [www.lier.be](http://www.lier.be)

### Administratief Sales Medewerker - Binnendienst

Bij Mediahuis zijn we op zoek naar een Administratief Sales Medewerker Binnendienst. En we geloven dat jij de juiste persoon bent.

**WANT WIE WE NODIG HEBBEN**, is iemand die helpt om dagelijks alle to-do boxen leeg te krijgen, administratief bijspringt tijdens piekmomenten in de afdeling, planningen maakt voor het team en zorgt dat deze up-to-date blijven. Kortom, een uitdagende job waarbij je meewerkt op de interne sales afdeling en taken afwerkt in opdracht van de sales manager. Begin je al volop te dromen als je dit leest? Lees dan aandachtig verder, want het wordt alleen nog maar beter!

**WAT DE JOB INHOUDT, SOMMEN WE GRAAG EVEN VOOR JOU OP:**

- Je bent de administratieve duizendpoot van de afdeling en werkt nauw samen met het inbound sales team;
- Je ondersteunt administratief de Sales manager, denkt mee aan praktische uitwerking van sales initiatieven;
- Je bereidt analyses voor en werkt administratief alles uit voor verkoop van nieuwe producten;
- Je kijkt met open blik naar werkprocedures. Je doet suggesties ter verbetering;
- Je bent op termijn het intern aanspreekpunt voor alles wat met CRM te maken heeft en verdiept je in deze wondere wereld;
- Je werkt nauw samen met collega's van andere afdelingen zoals CRM- en BI team, order verwerking;
- Optioneel maar geen must, schrijf je mee aan de infomails.

**WAT WORDT NU JOUW TWEEDE THUIS?**

Jobat, dat wordt jouw speelveld! Jobat is een job board en een vaste waarde in de grootste Vlaamse kranten, maar ook een platform waar je terecht kan voor inspirerende content, reken-tools, testen en e-gidsen. Werknemers vinden er een job waar ze écht gelukkig van worden, werkgevers de perfecte kandidaat. Wat op je CV staat, is belangrijk, maar lang niet het enige waar we belang aan hechten. Naast je administratieve achtergrond is het minstens even essentieel dat je een teamplayer bent en graag gestructureerd en nauwkeurig te werk gaat. Ook sta je gekend om je sterk redeneringsvermogen. Ook denk je graag proactief en creatief mee en enige commerciële feeling is mooi meegenomen. Daarnaast communiceer je vlot in het Nederlands en heb je ook een vlotte pen. Kennis van Frans en Engels zijn een mooie plus maar zeker geen must.

**WAT KRIJG JIJ VAN ONS TERUG?**

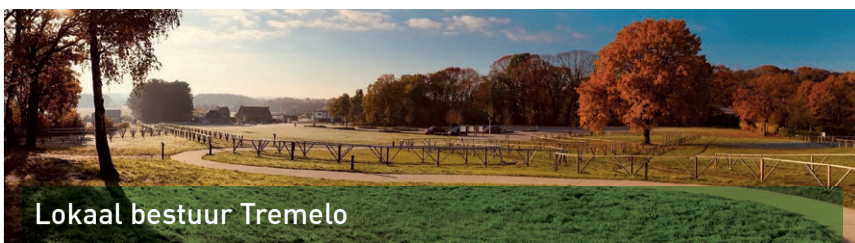
Zoals wij geloven in de eigenheid van al onze merken, zo geloven wij ook in de eigenheid en de persoonlijkheid van al onze mensen. Bij Mediahuis gaat het daarom niet enkel over je job, maar ook over je groei- en loopbaanmogelijkheden. Naast de basics (een goed salaris, extralegale voordelen, enz.) zetten wij vooral in op een fijne werkomgeving en permanente opleidingsmogelijkheden. Mediahuis is méér dan een werkgever, net zoals jij méér bent dan de tekst op je cv. Meer uitleg over onze troeven kan je hier vinden. Onze bedrijfscultuur en sfeer kan je opsnuiven op onze verschillende social media kanalen Instagram, Facebook en LinkedIn. Nu is het aan jou!

**WAAG JE JE KANS OF BLIJFT HET BIJ DROMEN?**

Lijkt de functie van Administratief Sales Medewerker Binnendienst jou op het lijf geschreven, aarzel niet en solliciteer.

**Interesse?**

[https://jobs.mediahuis.be/job/258269/administratief-sales-medewerker?utm\\_source=jobslot&utm\\_medium=print&utm\\_campaign=administratief-sales-medewerker](https://jobs.mediahuis.be/job/258269/administratief-sales-medewerker?utm_source=jobslot&utm_medium=print&utm_campaign=administratief-sales-medewerker)



## Lokaal bestuur Tremelo

Zin om mee te bouwen aan een efficiënte en moderne organisatie waar een toegankelijke dienstverlening op maat van de inwoners centraal staat? Lees dan snel verder en wie weet kom jij in ons team van geëngageerde medewerkers terecht.

## Financieel directeur (statutair)

### Functie

Als financieel directeur geef je leiding aan de financiële dienst en ben je lid van het managementteam. Je staat in voor de financiële planning en rapportering van het meerjarenplan van het bestuur en organiseert de financiële activiteiten van de diensten van de gemeente, het OCMW en het AGB. Je maakt financiële analyses, geeft financieel beleidsadvies en draagt bij tot een efficiënt en effectief bestuur. Ook het thesauriebeheer is binnen de grenzen van het organisatiebeheersingssysteem jouw verantwoordelijkheid. Je rapporteert over deze taken aan de algemeen directeur.

### Profiel

- Je beschikt minstens over een masterdiploma en 5 jaar relevante beroepservaring.
- Je hebt een degelijke kennis van financiële rapportering en algemeen financieel management, maar je kan je ook snel inwerken in specifieke materie zoals de beleids- en beheerscyclus.

### Aanbod

- Je wordt op proef aangesteld in een statutaire functie. Na één jaar proeftijd kan je na een positieve evaluatie statutair benoemd worden.
- Je ontvangt een loon volgens de vaste loonschalen voor financieel directeur (Klasse 2) - vanaf 2025 Klasse 3. Klasse 2 vertegenwoordigt een brutoloon tussen 7.055,07 euro bruto/maand (5 jaar ervaring) en 8.757,53 euro bruto/maand (15 jaar ervaring). Voor een indicatieve loonsimulatie kan je terecht bij personeelsdienst@tremelo.be.
- Er wordt maximaal 15 jaar anciënniteit uit de privésector meegenomen.
- Er wordt een wervingsreserve aangelegd van 2 jaar (+ 2 jaar verlengbaar).

### Solliciteren?

Stuur je kandidatuur **ten laatste op maandag 13 februari 2023 om 23.59 u.** naar [poolstok.jobs@sdworx.com](mailto:poolstok.jobs@sdworx.com).

### Nog vragen?

Voor vragen over de inhoud van de functie en de arbeidsvoorwaarden kan je terecht op [personeelsdienst@tremelo.be](mailto:personeelsdienst@tremelo.be). Voor vragen over de selectieprocedure mail je naar [poolstok.jobs@sdworx.com](mailto:poolstok.jobs@sdworx.com).

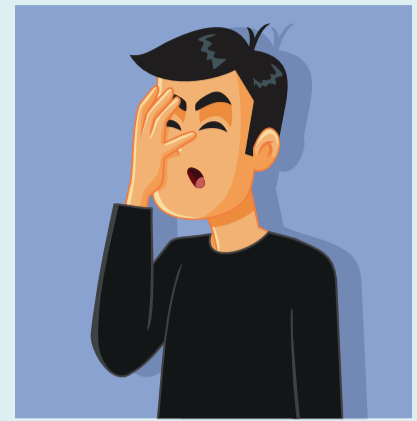


## Er zijn twee vormen van spijt

Spijt kent veel oorzaken, zoals onze opleiding en loopbaan. Maar eigenlijk zijn er twee grote vormen van spijt: 'als ik maar' en 'had ik maar niet'.

In 'De kracht van Spijt' breekt bestsellerauteur Daniel Pink een lans voor onze meest ondergewaardeerde emotie. We doen er alles aan om spijt te voorkomen en als we het dan toch hebben, praten we er liever niet over. Maar alleen als we onze fuck-ups onder ogen zien, kunnen we vooruit in het leven.

Pink verzamelt in zijn boek talloze verhalen van mensen die ergens spijt over hadden, van misgelopen liefdes tot nooit gelukte droomcarrières. Zo concludeert hij dat er twee soorten spijt bestaan: 'als ik maar' en 'had ik maar niet'. Vooral die eerste vorm blijkt lastig, want in de loop der jaren krijgen we veel meer spijt van de kansen die we niet hebben gegrepen dan van de kansen die we wel hebben gegrepen (en waar het is misgelopen). In elk geval raadt de auteur aan om



ook mild te zijn voor jezelf. Mensen hebben de neiging om hun eigen invloed (ook uit het verleden) belangrijker te maken dan hij effectief is. Vaak hangt die promotie of goede investering echt niet alleen maar af van je eigen handelen, maar bijvoorbeeld ook van een toevallige ontmoeting of gewoon geluk. *(Wivi)*



Check onze beurskalender!

## Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



**Voor de juiste chemie tussen kandidaat en aanwerver**

**AANWERINGSHUIS**  
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

**Kortrijk**  
Vaartstraat 25  
056 225 880

**Gent**  
Kortrijksesteenweg 1099  
093 108 339

[www.aanweringshuis.be](http://www.aanweringshuis.be)  
[info@aanweringshuis.be](mailto:info@aanweringshuis.be)

**Se**  
SELLECTIE

**Re**  
REKRUTERING

**Bonheiden**  
Verrassend Veelzijdig!

©Eddy Peeters

### JEUGDPROMOTOR (B1-B3)

Wij zoeken een geboren organisator met een creatieve, verfrissende blik en duidelijke, transparante communicatie voor de uitwerking van het gemeentelijk jeugdbeleid.

Geef jij mee kleur aan dit energieke team?

**Solliciteren (tot 09/02) en meer info - [www.bonheiden.be/vacatures](http://www.bonheiden.be/vacatures)**

Op zoek naar een boeiende job bij de overheid? [Werkenbijdeoverheid.be](http://werkenbijdeoverheid.be) biedt je wekelijks nieuwe jobs bij de overheid, ook in je regio.

## Zenuwachtig voor je eerste afspraak?

**Succes met je sollicitatie!**

Ook op zoek naar de perfecte match? Ga naar [jobat.be](http://jobat.be) en vind de job waar jij écht gelukkig van wordt.

Vind jouw klik op [jobat.be](http://jobat.be)

**VERDONCK**  
PROFESSIONAL PARTNERS

# RESET YOURSELF

Adaptieve intelligentie: de sleutel naar succes!

[www.verdonckbv.be](http://www.verdonckbv.be)