

Resultaat Top Employers

87 organisaties zijn Top Employer in België

Voor 2023 zijn er in België 87 organisaties gecertificeerd met het Top Employer label. Dat heeft het Top Employer Institute bekendgemaakt. Zo'n certificaat is het resultaat van een grondige audit van het personeelsbeleid van een bedrijf.

Van hoe je medewerkers aanwerft, ze inpast en verder laat ontwikkelen tot wat die medewerker daarvoor in de plaats krijgt. Al die elementen, en nog veel meer, komen bij zo'n doorlichting aan bod. Kandidaten die Top Employer willen worden, moeten namelijk een vragenlijst invullen over zowat 300 human resources-praktijken. Hun antwoorden worden dan door het Top Employer Institute geverifieerd. Na goedkeuring krijgen Top Employers het certifi-



caat en bijhorend label, dat voor één jaar geldt. Maar een wedstrijd is het zeker niet. Een lijst van Top Employers in ons land bestaat er dus wel, maar een rangschikking of hitparade niet. "Net als met appels en peren, kunnen we het HR-beleid van bedrijven in sectoren die ver van elkaar verwijderd zijn niet vergelijken. Beleid in sommige bedrijven kan zelfs contraproductief zijn in andere omgevingen. Daarnaast verschilt de bedrijfscultuur van be-

drijf tot bedrijf", klinkt het bij het Top Employer Institute. Het aantal Top Employers blijft alvast gestaag toenemen. Vijftien jaar geleden waren er bijvoorbeeld nog maar een dertigtal in ons land. Al klinkt het bij de initiatiefnemers dat het huidige aantal gecertificeerde organisaties nog relatief beperkt blijft door de strenge selectiecriteria die ze hanteren. Zo ligt het verlengingspercentage van genomineerde bedrijven op gemiddeld 70 procent per jaar. En blijkt het voor bedrijven met minder dan 100 medewerkers extra moeilijk om gecertificeerd te worden. *(Wivi)*

2023 Top Employers in België



“Ik verdiep
mijn kennis.
Elke dag opnieuw.”

Laurens, coördinator communicatie & duurzaamheid



Open Talentmoment 21/02 - 18.00 u.

Maak kennis met Voka & onze vacatures,
vertel ons iets over jezelf en verken je
toekomstige werkplek!

Voka Box
Lammerstraat 18
9000 Gent

Schrijf je snel in via 09 266 14 40
of jobs.ov@voka.be.

Werken bij Voka, dat geeft zin.

vacatures.voka.be

Samen ondernemen, samen groeien.

voka Kamer van
Koophandel
Oost-
Vlaanderen



De kennismaking

Vandersanden Group (1925) is een succesvol familiebedrijf dat in België marktleider is in de productie en verkoop van handvormgevelstenen en in Nederland mee leidend is in straatbakstenen. Met meer dan 650 miljoen bakstenen per jaar geven zij ook Europees de toon aan in hun segment. Vandersanden staat voor innovatie: naast gevelstenen, kleiklinkers en eco-baksteenstrips reiken zij tal van vernieuwende geveltoepassingen aan. Met meer dan 800 medewerkers in 11 productiefabrieken in België, Nederland en Duitsland en verkoopkantoren in België, Nederland, Duitsland, Frankrijk en Engeland, haalt de groep een omzet van ruim 260 miljoen euro. Onder het motto 'het mooiste maak je samen' voeren zij een actief 'human capital'-beleid. Momenteel zoeken ze een:

> www.vandersanden.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



GROEPSMANAGER HR EN COLLECTIEF WELZIJN

De uitdaging: • Realiseren van de KSF's en KPI's voor collectief welzijn en HR • Katalysator zijn voor de ontwikkeling van leiderschap, eigenaarschap en kernwaarden • Moderniseren en innoveren van bestaande 'human capital'-systemen en -processen: aanwerving, promotie, functiewaardering, competentieontwikkeling, evaluatie... • Mee de strategie bepalen van collectief welzijn, de beleidslijnen uitzetten en opvolgen • Leiding geven aan 2 HR-managers en een 11-koppig internationaal HR-team aansturen • Je expertise binnen collectief welzijn overdragen naar de 'human capital'-collega's • Directie en senior management coachen in het toepassen van leiderschap, eigenaarschap en kernwaarden • Rechtstreeks rapporteren aan de CEO

De perfecte match: • Je koppelt een master werk- en denkniveau aan een succesvolle werkervaring in een soortgelijke functie • Je hebt kennis van competentie modellen en functieclassificatiesystemen • Je bent gepassioneerd door maatschappelijk verantwoord ondernemen en weet jouw enthousiasme uit te dragen • Je hebt ervaring met blue en white collars in een internationale setting – ervaring in een familiale context is een troef! • Je bent een bruggenbouwer die bemiddelend en gestructureerd kan werken • Je bent open, toegankelijk, integer. Vertrouwen, bescheidenheid en een no-nonsense mentaliteit typeren je als people manager. Voor jou staan teamspirit, collegialiteit, eerlijkheid en resultaatgerichtheid centraal

Het aanbod: • Een team van vakmensen die plezier beleven aan wat ze doen • Een ambitieuze, dynamische en informele werkomgeving waar ondernemerschap en initiatief worden aangemoedigd • De kans om je stempel te drukken op de visie rond maatschappelijk verantwoord ondernemen • Attractief salarispakket met mogelijkheid tot management-vennootschap

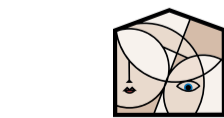
Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 04

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN



Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be