

Werken tijdens of na kanker

## Jobat ondersteunt Rentree



Veertig Jobat-klienten droegen tijdens eindejaar hun steentje bij aan Rentree. Diens gratis dienstverlening helpt (ex-)kankerpatiënten met vragen rond werk. "Als je te maken hebt met kanker, dan bekommer je je het liefst om je eigen gezondheid."



Ellen Caers,  
coördinator bij Rentree

Rentree, onderdeel van koepelvereniging Sterpunt Inclusief Ondernemen, is een zelfstandige non-profit dienst voor mensen met een kankerdiagnose. Zowel werknemers, zelfstandigen als werkzoekenden kunnen er terecht met hun vragen. "We zijn er voor mensen die na hun ziekte opnieuw willen werken. Voor zij die graag tijdens hun behandeling aan de slag blijven. En voor diegenen die ondersteuning willen bij het zoeken naar een job", stelt Ellen Caers, coördinator bij Rentree Dienstverlening.

In de zeven jaar dat de dienst bestaat vonden al 1.500 kankerpatiënten hun weg naar Rentree.

"Van het volgen van een webinar, een vraag aan een coach tot een langdurig traject." Centraal in de dienstverlening zijn de ruim 70 coaches die allemaal een specifieke opleiding krijgen.

*"De voorbije drie jaar groeiden de trajecten die onze coaches aangingen met 40 procent."*

### FORSE GROEI

Kwalitatief en toegankelijk, zo omschrijft Caers hun (gratis en op maat) dienstverlening. "We proberen zonder wachtlijsten te wer-

ken." Ook al is de vraag hoog. "De voorbije drie jaar groeiden de trajecten die onze coaches aangingen met 40 procent."

Rentree zal de extra middelen vanuit de Jobat-klienten (toch enkele duizenden euro's) gebruiken voor zijn basisdienstverlening: het ondersteunen van zijn coaches en het verder uitbouwen van hun partnernetwerk. "Maar ook voor communicatie, om nog meer eindklienten te kunnen bereiken en informeren." **(WIVI)**

Meer info  
en de contactgegevens  
van Rentree vind je op:  
[www.rentree.eu](http://www.rentree.eu)



bedankt alle organisaties die samen met ons Rentree hebben gesteund!





# Ook sterk in je werk?

Wij zijn op zoek naar een:

## Aankoper

Het Jan Yperman Ziekenhuis is de moderne en warme werkplek voor meer dan 1.300 medewerkers, 130 artsen en 100 vrijwilligers. Innovatief en hoogtechnologisch, en tegelijk een omgeving op mensenmaat: collega's zijn er geen nummer voor elkaar.

**Functie:** Via een intensieve inwerking maak je kennis met de deelaspecten van de functie. Daarna krijg je de kans om je verder te ontwikkelen en de volledige verantwoordelijkheid over zorggerelateerde investerings- en exploitatiedossiers te dragen.

**Profiel:** • Bachelor- of masterdiploma of gelijkwaardig door ervaring  
• Geboren onderhandelaar met sterke analytische, communicatieve, administratieve en commerciële vaardigheden

**Aanbod:** • Een contract van onbepaalde duur of opname in de werfreserve  
• Een voltijdse betrekking • Een werkregime zonder weekendwerk • Een marktconforme verloning • 24 verlofdagen en 12 extra compensatiedagen  
• On the job inwerking • Extralegale voordelen: hospitalisatieverzekering, verminderde tarieven in het bedrijfsrestaurant, toegang tot Benefits@Work, Bringme-box • Tussenkomst woon-werkverkeer (o.a. fietsvergoeding)

### Meer info of solliciteren?

Ga naar [jobs.yperman.net](http://jobs.yperman.net).

Solliciteren kan tot 28 februari 2023.



Is er iemand stapelgek op jou?

Proficiat met je nieuwe job!



Ook op zoek naar de perfecte match? Ga naar [jobat.be](http://jobat.be) en vind de job waar jij écht gelukkig van wordt.

Vind jouw klik op [jobat.be](http://jobat.be) **Jobat**  
Go for happy.



ONS ONDERDAK bv, gevestigd in IEPER, is als woonmaatschappij actief in de regio's Heuvelland, Mese en Ieper. Wij beheren en verhuren een 1.600-tal sociale huurwoningen en appartementen en staan daarnaast in voor de bouw van sociale koopwoningen. In het kader van een nieuwe organisatiestructuur wordt uitgekeken naar een

## AFDELINGSHOOFD PATRIMONIUM & PROJECTEN (ref. 101705)

leidinggevend ir./ing, architect of gelijkwaardig door ervaring

Na een grondige introductie en in nauwe samenwerking met de algemeen directeur wordt u eindverantwoordelijke voor: • het patrimonium; dit omvat de aansturing van de dienst nazorg/verhuur en de dienst patrimoniumbeheer (inventarisatie, onderhoud, renovatieplanning, etc.) • de projecten nl. de ontwikkeling en de follow-up bij uitvoering van nieuwbouw, renovaties en vervangingsbouw alsook de (her)aanleg van infrastructuur • u bent verantwoordelijk voor de administratieve opvolging van overheidsopdrachten, contracten met dienstverleners, bestellingen, verzekeringen, etc. Hierin wordt u bijgestaan door een 8-tal medewerkers. Naast algemene leiding, organisatie en beheer behoort veelvuldig intern en extern overleg tot de essentie van de functie. Tevens maakt u deel uit van het directieteam.

**Profiel:** • communicatief master met bouwkundige background • relevante ervaring met patrimoniumbeheer, renovatie- en nieuwbouwprojecten • brede kennis van alle facetten van de woningmarkt, de ruimtelijke ordening en de vigerende wetgeving • daadkrachtig leider en organisator met oog voor budgettaire controle • diplomatisch netwerker.

**Aanbod:** • een brede functie met ruime autonomie • de uitdaging om het volledige patrimonium vanuit een lange termijnperspectief te beheren • een jonge teamspirit in een horizontale organisatie met aandacht voor een goede work/life balance • een aangename en flexibele werkomgeving • tewerkstelling bij een solide werkgever met een duurzaam en sociaal doel • talrijke sociale voordelen • een attractief salaris (niveau A111-114) + diverse extralegale voordelen.

Interesse? Richt je kandidatuur naar [office@verdonckbv.be](mailto:office@verdonckbv.be)  
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, ☎ 056 53 11 80



Volg ons op

[www.verdonckbv.be](http://www.verdonckbv.be)



PAYCOVER vzw is een autonoom sociaal secretariaat met vestigingen in Kortrijk, Gent en Villers-le-Bouillet (Wallonië). Wij zijn gekend in diverse sectoren alsook voor een gespecialiseerde knowhow in de sector transport & logistiek. Wegens gestadige expansie wensen wij ons team in de hoofdzetel in KORTRIJK uit te breiden met een

## PAYROLL ADMINISTRATOR dossierbeheerder & klantverantwoordelijke (ref. 133001)

Na een grondige introductie zal je volledige klantendossiers A-Z autonoom beheren. Je zal instaan voor: • infosessies voor nieuwe klanten • de loonverwerking en loonberekening • de adviesverlening bij de concrete toepassing van de sociale wetgeving • de aangiftes en de opvolging van controles • de klantenondersteuning op vlak van personeelsadministratie, rapportages, ... • de bijstand bij geschillen i.s.m. de juridische diensten.

**Profiel:** • minimum bachelorniveau • kennis van sociale wetgeving en/of juridische background • communicatief en klantgericht • autonoom in de adviesverlening.

**Aanbod:** • de uitdaging om je als expert te vervolmaken • een attractieve werkomgeving met veel interne en externe contacten • een stabiel personeelsteam (20 wkn) • een goede work/life balance • een professionele KMO gekend voor een persoonsgerichte dienstverlening • een nichekantoor met een sterke reputatie en reële groeiperspectieven • een stimulerende loonvoorwaarden (o.a. thuiswerk mogelijk).

Interesse? Richt je kandidatuur naar [office@verdonckbv.be](mailto:office@verdonckbv.be)  
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, ☎ 056 53 11 80 • 059 26 76 57



Volg ons op

[www.verdonckbv.be](http://www.verdonckbv.be)



2023

## AMATEURISME IS TE DUUR!

- Professionele screenings bij aanwervingen
- Development centers bij potentieelbeoordeling

De juiste beslissing op het juiste moment!



[www.verdonckbv.be](http://www.verdonckbv.be)

## Vier redenen om je job vaarwel te zeggen



Zodra er nieuwsberichten opduiken over ontslagen en herstructureringen, lijkt het misschien niet raadzaam om op zoek te gaan naar een nieuwe baan als je al een job hebt. Maar als je elke dag met tegenzin naar je werkt vertrekt, zoek je best wel iets anders. Zeker bij deze vier signalen.

### 1. EEN TOXISCHE OMGEVING

De laatste weken ging het in de media vaak over toxische managers, maar ook organisaties of afdelingen kunnen een toxische cultuur hebben. De vraag is dan in welke mate je zelf bijdraagt aan die giftigheid. "Als je bijvoorbeeld constant roddelt of klaagt, kijk dan eerst hoe je een positieve invloed kan uitoefenen door je eigen gedrag te veranderen", raadt Marlo Lyons, loopbaancoach, HR-manager en auteur van het boek *Wanted: a new career*, aan in *Harvard Business Review*. "Maar als je het gevoel hebt dat de problemen diepgeworteld zitten en niet meteen zullen veranderen, is jezelf uit de situatie terugtrekken de beste optie", stelt ze.

### 2. JE WAARDEN WORDEN GESCHONDEN

Bij frustratie over je job, gaat het vaak om zaken die je niet lekker zitten. Je voelt je als accountmanager of verkoper bijvoorbeeld gedwongen om klanten onder druk te zetten. Of vindt het bijvoorbeeld belangrijk om elke avond met je gezin te eten, terwijl je baas je voortdurend langer laat werken voor minder urgente zaken.

Bepaal alvast de zaken en waarden die jij voorop stelt, oppert Lyons. "Vertel je chef dan bijvoorbeeld dat je 's avonds tijd wil vrijmaken voor je gezin en dan alleen beschikbaar bent voor echt dringende zaken. Als hij of zij dat niet wil respecteren, dan is je job misschien niet langer in overeenstemming met je waarden."

### 3. JE WORDT AFGEREMD IN JE GROEI

In het recente boek *De Nee club*, geschreven door vier vrouwelijke wetenschappers, staat de term 'niet-promotiewaardige taken' centraal, zoals invallen als iemand afwezig is of het organiseren van het werk van anderen. Dat zijn taken die voor een organisatie belangrijk zijn, maar vaak geen specifieke kennis vergen. Het zijn taken die vaak bij vrouwen terechtkomen, overigens de algemene stelling in *De Nee club*. "Maar dit werk gaat dikwijls ten koste van je eigen baan en de tijd die belangrijk is om hogerop te komen", klinkt het in het boek. "Als je er veel van gaat doen, gaat het zelfs in je nadeel spelen."

Terwijl sommige opdrachten in de schaduw blijven, zijn er andere die je carrière wél ten goede kunnen komen. "Als je baas je kansen biedt om te werken aan interessante en overschrijdende projecten, zullen anderen je vaardigheden en capaciteiten zien. Die zichtbaarheid in combinatie met uitstekende resultaten kan leiden tot nieuwe kansen", oppert Marlo Lyons. "Maar als je baas je verborgen houdt, dan is het onmogelijk om te tonen wie je bent en wat je kunt. Wat je groei in de organisatie zal bemoeilijken."

### 4. JE HAAT MAANDAGOCHTEND

Word je elke maandagochtend wakker, en zie je er dan steeds tegenop om naar je werk te trekken, dan is er iets mis. De meeste mensen willen impact maken, of op zijn minst het gevoel hebben dat ze hun vaardigheden kunnen aanwenden. Lukt dat niet, dan haken ze vaak af en geraken gedemotiveerd. Kortom, de energie ontbreekt. "Als het werk routineus, frustrerend of oninteressant aanvoelt, dan past de baan misschien niet meer bij je", stelt de loopbaancoach. "Als je niets kunt doen om jezelf nieuwe energie te geven, is een andere job misschien wel de beste manier om je interesse in je werk te herstellen."

William Visterin

## Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze beurskalender!

Vind jouw job op

**Jobat**  
Go for happy.

## De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op [WWW.POOLSTOK.BE](http://WWW.POOLSTOK.BE)