

Werken tijdens of na kanker

Jobat ondersteunt Rentree



Veertig Jobat-klanten droegen tijdens eindejaar hun steentje bij aan Rentree. Diens gratis dienstverlening helpt (ex-)kankerpatiënten met vragen rond werk. "Als je te maken hebt met kanker, dan bekommer je je het liefst om je eigen gezondheid."



Ellen Caers,
coördinator bij Rentree

Rentree, onderdeel van koepelvereniging Sterpunt Inclusief Ondernemen, is een zelfstandige non-profit dienst voor mensen met een kankerdiagnose. Zowel werknemers, zelfstandigen als werkzoekenden kunnen er terecht met hun vragen. "We zijn er voor mensen die na hun ziekte opnieuw willen werken. Voor zij die graag tijdens hun behandeling aan de slag blijven. En voor diegenen die ondersteuning willen bij het zoeken naar een job", stelt Ellen Caers, coördinator bij Rentree Dienstverlening.

In de zeven jaar dat de dienst bestaat vonden al 1.500 kankerpatiënten hun weg naar Rentree.

"Van het volgen van een webinar, een vraag aan een coach tot een langdurig traject." Centraal in de dienstverlening zijn de ruim 70 coaches die allemaal een specifieke opleiding krijgen.

"De voorbije drie jaar groeiden de trajecten die onze coaches aangingen met 40 procent."

FORSE GROEI

Kwalitatief en toegankelijk, zo omschrijft Caers hun (gratis en op maat) dienstverlening. "We proberen zonder wachtlijsten te wer-

ken." Ook al is de vraag hoog. "De voorbije drie jaar groeiden de trajecten die onze coaches aangingen met 40 procent."

Rentree zal de extra middelen vanuit de Jobat-klanten (toch enkele duizenden euro's) gebruiken voor zijn basisdienstverlening: het ondersteunen van zijn coaches en het verder uitbouwen van hun partnernetwerk. "Maar ook voor communicatie, om nog meer eindklanten te kunnen bereiken en informeren." **(WIVI)**

Meer info
en de contactgegevens
van Rentree vind je op:
www.rentree.eu



bedankt alle organisaties die samen met ons Rentree hebben gesteund!





www.mervielde.be

TRANSPORT MERVIELDE nv met hoofdzetel in ERTVELDE is een expansieve transportorganisatie die samen met de zusterbedrijven 215 medewerkers tewerkstelt. Om de verdere professionalisering in goede banen te leiden, wordt het team versterkt met

HR-VERANTWOORDELIJKE

people manager met ondernemersspirit (ref. 77349)

In deze nieuwe functie zal je een duurzaam HR-beleid uitbouwen. Samen met 2 payroll medewerkers, 1 expert sociale wetgeving en 1 HR-officer (chauffeurs) zal je enerzijds instaan voor de operationele follow-up en anderzijds voor de uitbouw van een volwaardig HR-beleid: • optimalisering van HR-processen op vlak van in-, door- en uitstroom • uitbouw van de HR-rol als vertrouwenspersoon en bruggenbouwer • coaching van de directie en de teamleiders m.b.t. HR-topics • beleidsondersteuning op vlak van opleiding, personeelscommunicatie en informatiedoorstroming • projectmatige implementatie van diverse trajecten o.a.: employer branding, digitalisering, etc. • adviesverlening en decision making m.b.t. personeelsinzet.

Profiel: • master in een mensgerichte en/of economische discipline • minstens enkele jaren bedrijfservaring • gedreven people manager vanuit een visie op de "on going business" • "hands on" teamplayer met een empathische aanpak • gedegen background in HR-management • daadkrachtig in de vertaling van strategische keuzes naar haalbare plannen.

LOGISTIEK VERANTWOORDELIJKE

rechterhand van de operationeel directeur (ref. 77350)

Van bij de opstart word je medeverantwoordelijk voor een splinternieuw afvalmagazijn: praktische organisatie, aansturing van een aantal afvulteamen en mee ondersteuning geven waar nodig. Vervolgens voorzien wij verdere verruiming van je logistieke bevoegdheden o.a.: • optimalisering van de werksystemen en administratieve procedures • follow-up in het W.M.S. • supervisie over een 10-tal medewerkers • etc. Hiertoe zal je nauw samenwerken met de operationeel directeur van wie je stelselmatig taken zal overnemen m.b.t. de andere logistieke activiteiten.

Profiel: • communicatief master of bachelor met sterk inzicht en organisatietalent • affiniteit met transport, logistiek en warehouse management • pragmatisch leider die onderlinge samenwerking faciliteert • "no nonsense" en "hands on" initiatiefnemer • bereid om ook zelf de handen uit de mouwen te steken.

Aanbod: • twee functies met een grote betrokkenheid bij het bedrijfsbeleid • een cultuur waarin autonomie, eigen initiatief en daadkracht gestimuleerd worden • een solide, familiale onderneming met een professionele KMO-spirit • een moderne werkomgeving en een enthousiasmerende teamspirit • een nichebedrijf met een uitstekende reputatie op het vlak van kwaliteit, service en klantgerichtheid • aantrekkelijke en marktconforme loonvoorwaarden.

Interesse? Richt je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, ☎ 056 53 11 80



Exclusieve begeleiding door onze professionele HR-partner

Volg ons op



www.verdonckbv.be



Momenteel zijn we op zoek naar:

MECHANIEKER

In deze functie zal je technische montages uitvoeren in onze werkplaats, met focus op revisies van aandrijfassen, mechanische herstellingen, vervangen van lagers en diverse laswerken.

Wij bieden

- Een polyvalente functie binnen een aangenaam en groeiend bedrijf.
- Een aantrekkelijke verloning afhankelijk van jouw ervaring aangevuld met extralegale voordelen.
- Een omgeving waar je je talenten kan ontplooiën en doorgroeien.

Voor meer info surf naar www.mea-gent.be/jobs

Of solliciteer naar jobs@mea-gent.be

VACATURE

Winkelmedewerker Tuinbouw met ambitie

- Voor onze vestigingen in Oost- en West-Vlaanderen
- Boeiende en veelzijdige functie in een aangename bedrijfsomgeving
- Doorgroeimogelijkheden
- Meer info: www.firmabeel.be/jobs
- Sollicitaties via: jobs@firmabeel.be

FIRMA
BEEL
the power of service



Oosterzele is een landelijke gemeente met een hart en een ziel. Dagelijks zetten ruim 120 betrokken en dynamische medewerkers zich in voor een optimale, progressieve en klantvriendelijke dienstverlening voor alle 13 000 inwoners. Momenteel zoeken wij een (m/v/x)

Deskundige omgeving

B1-B3 - voltijds (38/38) - contractueel - onbepaalde duur

Functie & profiel: Je verzekert een kwaliteitsvolle administratieve en informatieve dienstverlening op gebied van ruimtelijke ordening en milieu. Je staat in voor het opvolgen en adviseren van omgevingsvergunningaanvragen in samenwerking met de collega's van de dienst.

Om in aanmerking te komen dien je te beschikken over een bachelordiploma (of een daarmee gelijkgesteld diploma). Indien je niet beschikt over het juiste diploma dien je minstens te beschikken over 2 jaar relevante beroepservaring en te slagen voor een niveau- of capaciteitstest.

Aanbod en procedure • Een wedde op niveau B1-B3 (bruto geïndexeerd basismaandsalaris tussen € 2.883 en € 4.858), aangevuld met maaltijdcheques met een zichtwaarde van € 7,50, fietsvergoeding (0,25€/km) of vergoeding woon-werkverkeer met het openbaar vervoer, vakantiegeld, hospitalisatieverzekering, laptop i.h.k.v. flexwerk, eindejaarstoelage en tweede pensioenpijl.
• Relevante privé-ervaring kan onbeperkt worden gevalideerd.

Meer informatie vind je in de informatiebrochure op www.jobsolutions.be of kan je opvragen bij Julie Morbée door een mailtje te sturen naar julie@assolutions.be.

Solliciteren kan tot uiterlijk **08/02/2023**. Dit kan zowel online via www.jobsolutions.be/register/14257-95, als per post aan de hand van het inschrijvingsformulier t.a.v. Julie Morbée, A&S Solutions, Kokerstraat 2A, 9750 Kruisem (datum poststempel of e-sollicitatie telt). Gelieve als bijlage bij jouw sollicitatie je cv, motivatiebrief, kopie van je diploma en een kopie van het uittreksel van je strafregister (max. 3 maand oud) toe te voegen.

Gemeentebestuur Oosterzele zet zich in om gelijke kansen en diversiteit op de werkvloer te bevorderen. De kwaliteiten van ons personeel zijn belangrijker dan leeftijd, geslacht, handicap of afkomst.



2023

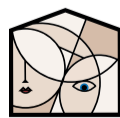
AMATEURISME IS TE DUUR!

- Professionele screenings bij aanwervingen
- Development centers bij potentieelbeoordeling

De juiste beslissing op het
juiste moment!



www.verdonckbv.be



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

34
Se
SELECTIE



75
Re
REKRUTERING

Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

Werk mee aan het afvalbeleid van morgen!



ilva Kies voor een job bij ILVA.

Diensthofdinzameling

Je plant en coördineert alle taken van de dienst inzameling en stuurt samen met je team 200 laders en chauffeurs aan. Je geeft leiding en werkt nauw met hen samen. Je bent oplossingsgericht en hakt knopen door. Op basis van analyses en rapportages doe je suggesties om de dienst te verbeteren.

Wie zoeken we

- je hebt een bachelordiploma of gelijkgesteld, met minimum 3 jaar ervaring in een leidinggevende functie
- je kan een team coachen en aansturen
- je bent diplomatisch en bereikbaar
- je bent een organisatietalent
- je hebt een hands-on mentaliteit
- je bent gedreven, flexibel en staat open voor nieuwe ideeën

Wij bieden

- een voltijds contract van onbepaalde duur
- een competitieve verloning afhankelijk van jouw ervaring - weddeschaal B4 - B5
- opleidingsmogelijkheden om je talenten als leidinggevende verder te ontwikkelen
- vergoeding woon-werkverkeer
- een hospitalisatieverzekering
- een groepsverzekering
- een fietsvergoeding
- maaltijdcheques

Praktisch

Stuur je motivatiebrief en cv naar marleen.casteur@ilva.be vóór 30 januari 2023. Geschikte kandidaten worden uitgenodigd voor een schriftelijk gedeelte op 8 februari 2023 om 18u. Meer info? Contacteer personeelsdienst@ilva.be of bel 053 85 85 75.

Est. 1893

GROUPCASIER

Embrace change to prosper

GROUP CASIER RISK & INSURANCE, met vestigingen in MENEN en GENT, is een onafhankelijk en innovatief specialist in het beheer van risico's en verzekeringen voor ondernemingen en social profitorganisaties. Ons team van 35 medewerkers wensen wij, in het kader van de lange termijn opvolging, te versterken met een

CORPORATE CONSULTANT

- professioneel master met ambities
- ondernemend netwerker met uitvalsbasis GENT (Ref 19537)

Na een grondige interne opleiding word je een commerciële spilfiguur die een eigen klantenportefeuille zal beheren en verder uitbouwen. Intern word je standaard ondersteund door een productieassistent en een schadebeheerder en kan je rekenen op onze knowhow in diverse niches o.a. recyclage, media, engineering, medische sector, ... Daarnaast voorzien wij serieuze doorgroei mogelijkheden.

Profiel: • gedreven master met juridische en/of economische background • relevante ervaring in ondernemingsverzekeringen • bemiddelaar en onderhandelaar die de taal van de klant én de verzekeraar spreekt • commercieel netwerker • gedreven en discrete teamplayer.

Aanbod: • de uitdaging om mee te bouwen aan de groei van kantoor Gent • een solide werkgever die continu investeert in opleiding, bijscholing en professionele ontplooiing • een autonome groep met een lange termijn visie • een jarenlange opgebouwde reputatie en talrijke, toonaangevende referenties • een ambitieus management dat kan rekenen op 130 jaar ervaring in de sector • een competitief salarispakket inclusief bedrijfswagen of vergoeding via managementvennootschap.

Interesse? Richt je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, t 056 53 11 80 • 059 26 76 57

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS
Exclusieve begeleiding door onze professionele HR-partner

Volg ons op  

www.verdonckbv.be

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS



RESET YOURSELF

Adaptieve intelligentie: de sleutel naar succes!

www.verdonckbv.be

Hoe kunnen Oekraïners hier werken?

Sinds het conflict tussen Rusland en Oekraïne zijn er in ons land meer Oekraïners werkzaam.

Al kunnen zij hier niet zomaar aan de slag.

Oekraïners die het conflict met Rusland ontvluchten en in België worden opgevangen, kunnen erkend worden als vluchteling of subsidiair beschermde. Het beschermingsstatuut, in het leven geroepen door de Europese Unie, geeft Oekraïners tijdelijk verblijfsrecht en toegang tot werk en sociale stelsels. Indien ze aan de voorwaarden van dat beschermingsstatuut voldoen, ontvan-



gen Oekraïners concreet een attest van tijdelijke bescherming, waarmee ze een verblijfskaart A kunnen bekomen. Tijdens de geldigheidsduur van die verblijfskaart, hebben de Oekraïense vluchtelingen geen arbeidskaart nodig om in dienst te treden bij een Belgisch bedrijf. Tenminste voor één jaar, de duurtijd van het statuut, maar Europa kan dat nog verlengen tot

maximaal drie jaar.

Steeds meer Oekraïners werken hier ook effectief. In vergelijking met 2021 zijn er 38 procent meer Oekraïners actief op de Belgische arbeidsmarkt, blijkt uit cijfers van hr-dienstverlener Acerta. Al blijft hun aandeel beperkt: slechts 0,14 procent van de werknemers in ons land heeft momenteel de Oekraïense nationaliteit. **(Wivi)**

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze beurskalender!

Vind jouw job op

Jobat
Go for happy.