

Werken tijdens of na kanker

Jobat ondersteunt Rentree



Veertig Jobat-klanten droegen tijdens eindejaar hun steentje bij aan Rentree. Diens gratis dienstverlening helpt (ex-)kankerpatiënten met vragen rond werk. “Als je te maken hebt met kanker, dan bekommer je je het liefst om je eigen gezondheid.”



Ellen Caers,
coördinator bij Rentree

Rentree, onderdeel van koepelvereniging Sterpunt Inclusief Ondernemen, is een zelfstandige non-profit dienst voor mensen met een kankerdiagnose. Zowel werknemers, zelfstandigen als werkzoekenden kunnen er terecht met hun vragen. “We zijn er voor mensen die na hun ziekte opnieuw willen werken. Voor zij die graag tijdens hun behandeling aan de slag blijven. En voor diegenen die ondersteuning willen bij het zoeken naar een job”, stelt Ellen Caers, coördinator bij Rentree Dienstverlening.

In de zeven jaar dat de dienst bestaat vonden al 1.500 kankerpatiënten hun weg naar Rentree.

“Van het volgen van een webinar, een vraag aan een coach tot een langdurig traject.” Centraal in de dienstverlening zijn de ruim 70 coaches die allemaal een specifieke opleiding krijgen.

“De voorbije drie jaar groeiden de trajecten die onze coaches aangingen met 40 procent.”

FORSE GROEI

Kwalitatief en toegankelijk, zo omschrijft Caers hun (gratis en op maat) dienstverlening. “We proberen zonder wachtlijsten te wer-

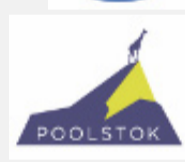
ken.” Ook al is de vraag hoog. “De voorbije drie jaar groeiden de trajecten die onze coaches aangingen met 40 procent.”

Rentree zal de extra middelen vanuit de Jobat-klanten (toch enkele duizenden euro's) gebruiken voor zijn basisdienstverlening: het ondersteunen van zijn coaches en het verder uitbouwen van hun partnernetwerk. “Maar ook voor communicatie, om nog meer eindklanten te kunnen bereiken en informeren.” **(WIVI)**

Meer info
en de contactgegevens
van Rentree vind je op:
www.rentree.eu



bedankt alle organisaties die samen met ons Rentree hebben gesteund!





De kennismaking

Bose is al meer dan 50 jaar een pionier op het gebied van audio. Om hun innovatieve producten te maken en te leveren aan hun klanten vertrouwen ze op uitzonderlijke medewerkers. Als het vooruitzicht om een positieve, tastbare impact te hebben op miljoenen mensen je enthousiast maakt en je het leuk vindt om in teams met gepassioneerde en gedreven collega's te werken, dan willen ze je graag ontmoeten!

> www.bosebelgium.be



Erkenningsnummer: VG.1560/BO

TRANSPORT & DISTRIBUTION ADMINISTRATOR

De uitdaging: • Je bent betrokken bij de in- en outboundplanning en de opvolging van de vrachten • Je hebt ervaring met het afhandelen van douaneformaliteiten voor import en export • Je voert analyses uit en kan meedenken over verbeteringen

De perfecte match: • Je bezit een bachelordiploma of bent gelijkwaardig door ervaring • Kennis van transport en douaneregels is een must. Kennis van een douane-entrepot is een plus • Je kan werken met SAP of een ander ERP-systeem

SUPPLY CHAIN IMPROVEMENT MANAGER

De uitdaging: • Je ontwikkelt, coördineert en monitort nieuwe verbeterprojecten, die langetermijndoelstellingen realiseren • Door je affiniteit met Lean optimaliseer je de bestaande processen en faciliteer je een vlotte samenwerking tussen de betrokken stakeholders

De perfecte match: • Je hebt minimum een bachelordiploma in de richting van supplychainmanagement • Je voelt je thuis in *continuous improvement*-projecten en vertaalt dit probleemloos naar de werkvloer

SUPPLY CHAIN PLANNER

De uitdaging: • Je bekijkt en analyseert de sales- en marketingprognose en vertaalt die naar de supplychain voor jouw productfamilie • Je bepaalt en beheert de toekomstige productievereisten van de leveranciers i.f.v. de behoeften en verzorgt de vlotte uitvoering van onze globale leveringsstrategie

De perfecte match: • Je bezit minimum een bachelordiploma gerelateerd aan supplychainmanagement • Je kan kritisch en analytisch denken, onderhandelen en problemen oplossen

TEAMLEADER WAREHOUSE

De uitdaging: • De werkplanning en -verdeling zijn bij jou in deskundige handen • Je coacht en motiveert een divers team en je stimuleert hen om de beste resultaten te bereiken op het vlak van betrouwbaarheid, productiviteit, kwaliteit en Lean-maturiteit • Naar aanleiding van de kwaliteitscontroles neem je gepaste corrigerende maatregelen

De perfecte match: • Je hebt kennis van en ervaring met de werking van een magazijn • SAP/CRM-kennis is een vereiste • Je bent een uitgesproken peoplemanager en motivator

Het aanbod voor alle functies: • Een internationaal en innovatief bedrijf dat investeert in de groei van zijn medewerkers • Veel aandacht voor de juiste balans tussen werk en privé • Een competitief salaris • Bose is altijd op zoek naar getalenteerde medewerkers. Zo zoeken ze ook een Business Planning Analyst voor hun vestiging in Tongeren

Meer info? Contacteer Heidi Moris op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

LOOP WARM VOOR JE JOB EN RUIJ BAAN VOOR WERKGELUK!

DANKZIJ LOOPBAANBEGELEIDING



Houden jouw goede voornemens stand, of zijn ze al gesneuveld?

Kies in 2023 voor een doel dat je volhoudt en waar je nog lang de vruchten van zal plukken: investeer in een carrièrepad geplaveid met stapstenen die je naar meer voldoening leiden.

Via loopbaanbegeleiding wandelen onze experts met plezier met je mee richting zelfkennis en passie.

Wil je nog meer weten over ons officieel erkend loopbaantraject op maat?

Vraag een vrijblijvende kennismaking aan met een van onze ervaren loopbaanbegeleiders of neem een kijkje op

www.motmanspartners.be.



De kennismaking

Silmaco is gevestigd in Lanaken en al meer dan 30 jaar actief in de wereld van silicaat. Met een ploeg van meer dan 40 mensen produceren ze zowel standaard- als maatoplossingen voor verschillende industrieën. Deze familiale kmo levert als belangrijke wereldspeler in meer dan 50 landen. Omdat ze voortdurend meedenken in nieuwe toepassingsmogelijkheden, staan ze bekend als een innovatieve en flexibele speler in de silicaatindustrie. Om de wereldwijde activiteiten van Silmaco verder uit te breiden en de interne organisatie te versterken, zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.silmaco.com



SUPPLY CHAIN COÖRDINATOR

De uitdaging: • De aankoop van grondstoffen, hulpstoffen, verpakking en logistiek vallen onder jouw verantwoordelijkheid • Je staat in voor de juiste aan- en afvoer en het voorraadbeheer • Je bent een echte onderhandelaar en onderhoudt goede contacten met leveranciers en onderaannemers • Je vergaart marktkennis en bouwt contacten op binnen en buiten Europa • Je speelt in op veranderingen in de forecast en sales en je stemt daar ook de aankoop en voorraad op af • Je volgt transporteurs op zodat de beladingen en levertijden gerespecteerd worden • Verbeteringsprojecten in supplychain en logistiek worden door jou geïnitieerd en begeleid • Je werkt nauw samen met de Operations Manager en Customer Service en stuurt de expeditie aan • Je rapporteert rechtstreeks aan de CEO

De perfecte match: • Je genoot een hogere opleiding en een aantal jaren ervaring in een industriële omgeving • Je hebt ervaring met aankoopprocessen, supplychain en voorraadbeheer • Dankzij jouw teamskills kan je optimaal samenwerken met andere afdelingen • Je hebt al met succes verbeterprojecten doorgevoerd • Je beschikt over een grote dosis inlevingsvermogen en kan snel inzicht verwerven in goederenstromen • Als peoplemanager weet je het beste in mensen naar boven te halen • Talenkennis: Nederlands en Engels, andere talen zijn een troef

Het aanbod: • Een gezond en groeiend familiaal bedrijf met een sterke en ambitieuze positie in de wereldwijde sector van silicaat • Een informele cultuur met korte communicatielijnen • Een marktconform salarispakket met extralegale voordelen, inclusief firmawagen

Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 36 10 79

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



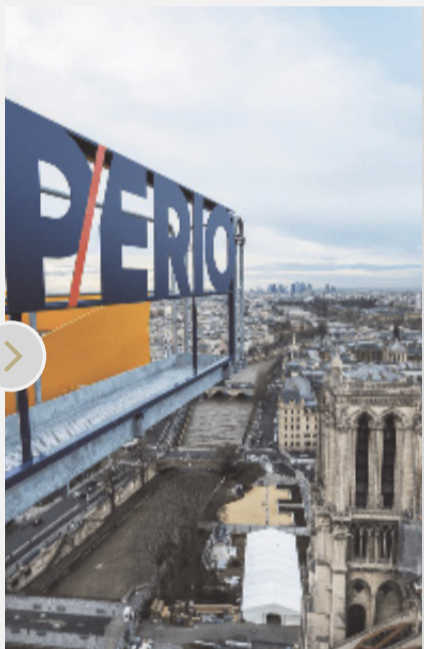
motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

De kennismaking

Uperio België, gevestigd in Beringen, is ontstaan in 1956 onder de naam Arcomet. Als toeleverancier van de steenkoolmijnen groeide de firma de afgelopen decennia uit tot een van de grootste torenkraanverhuurders in de wereld. Naast de succesvolle verhuuractiviteit is Uperio/Arcomet al sinds 1968 producent van een performant gamma robuuste snelmontagekranen. Dankzij de veelzijdigheid en de aanwezige expertise staat Uperio/Arcomet sinds jaar en dag bekend als dé referentie binnen de bouwsector en dit tot ver over de Belgische landsgrenzen heen. Sinds 2019 vormt Arcomet samen met Matebat, de Franse marktleider in de distributie en verhuur van kranen, de groep Uperio. Omwille van deze groei zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.uperio-group.com



LEAD BUYER

Leveranciersbeheerder met strategische en operationele inslag

De uitdaging: • Je bent verantwoordelijk voor het identificeren en beheren van het leveranciersbestand vanuit een strategisch en operationeel ondersteuningsperspectief en het stimuleren van de beste waarde van leveranciers (kwaliteit, levering en kosten) • Je zorgt voor de inkoop van Parts en Services in België, het VK, Duitsland en Zweden (34M euro/jaar) • Je definieert en voert projecten uit op het vlak van kosten, ontwikkeling en het beheer van leveranciers, strategie, processen en juridische kwesties • Je identificeert de mogelijkheden van de groep en werkt nauw samen met alle BU's om die maximaal te benutten • Je rapporteert aan de Purchasing and Supply Chain Director

De perfecte match: • Je hebt een bachelordiploma in een technische richting en 3 tot 5 jaar ervaring in een gelijkwaardige functie • Ervaring met complexe onderhandelingen, netwerken en strategische aankopen • Goede kennis van sourcing- en aankooptechnieken • Leidinggevende capaciteiten in een matrixorganisatie • Je bent analytisch, resultaatgericht, besluitvaardig, gestructureerd en overtuigend • Nederlands en Engels beheers je uitstekend, kennis van Frans en Duits is een plus • Je bent bereid om veel te reizen binnen Europa (30 tot 50%)

Het aanbod: • Een boeiende en afwisselende functie in een internationaal bedrijf in volle groei • Informele sfeer en toffe collega's • Vlotte bereikbaarheid via de E313 en E314 • Een marktconform salarispakket aangevuld met extralegale voordelen, inclusief bedrijfswagen en 9 adv-dagen

Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 36 10 79

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Motmans & Partners, met kantoren in Antwerpen, Hasselt, Lommel, Herentals, Diegem en Eindhoven, is een vaste waarde in kwalitatieve hr-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talentmanagement, Hr-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding. Onze klanten bevinden zich zowel in de private en de publieke als in de sociale en non-profitsector. Motmans & Partners groeit. Zin om onze familie in Hasselt te versterken?



HR-ADVISEUR / RECRUITMENT CONSULTANT

De uitdaging: • Je staat in voor de invulling van vacatures op (midden)management-, directie- en C-level in de meest diverse disciplines en sectoren • Je gaat op zoek naar een ideale match tussen werkgever en werknemer, met een gelukkige kandidaat en een tevreden klant als resultaat • Samen met je collega's, regiodirecteur, accountmanagers, assessoren en recruiters doe je een diepgaande intake, bepaal je de profielvereisten, werk je creatieve sourcingpistes uit en zoek je met de nodige doorzetting in eigen en externe databases • Je screent kandidaten en onderzoekt de potentiële match via face-to-facegesprekken • Je rapporteert aan de klant, je bent een toegewijde dossierbeheerder en je diept de bestaande klantrelaties uit • Je wil kwalitatief werk afleveren en blijven bijleren • Bij interesse krijg je de kans om - naast werving en selectie - deel te nemen aan andere aspecten van onze dienstverlening

De perfecte match: • Je kan terugblikken op een eerste rekruteringservaring • Je hebt oprecht interesse in mensen en hun drijfveren • Je hebt oog voor kwaliteitsvolle en langdurige relaties met klanten • Je bent uitgesproken servicegericht en toont een doorgedreven professionaliteit en doorzettingsvermogen • Je bent aangenaam in de omgang en weet het respect van klanten en teamleden af te dwingen • Je wil geen anoniem nummer zijn in een grote structuur, je functioneert het best in een klein maar hecht team

Het aanbod: • Tof team, inhoudelijke kwaliteit gecombineerd met veel time for fun en een moderne en aangename kantooromgeving • Hoge mate van autonomie en ruimte voor initiatief en creativiteit • State-of-the-arttools • Opdrachten voor de belangrijkste bedrijven uit de regio • Opleidings- en doorgroeimogelijkheden • Zeer degelijk salarispakket, inclusief firmawagen

> www.motmanspartners.be



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

Kom ons team vervoegen!

Reageer via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures of bel voor meer info naar Erik Colemonts op 011 30 35 00.

VACATURES

De gemeente Leopoldsburg gaat over tot de aanwerving van:



ONTHAALMEDEWERKER GEMEENTEHUIS

(C1-C3 – contractueel – 19/38)

Doel van de functie: Je bent het eerste aanspreekpunt voor inwoners, burgers en andere bezoekers van het gemeentehuis. Je weet prioriteiten te stellen, je bent klantvriendelijk en kan assertief inspelen op onvoorziene situaties. Je rapporteert aan de teamleider Onthaal. Je vangt klanten op om te komen tot de meest efficiënte oplossing en je hebt een polyvalente functie binnen de organisatie.

Profiel: Je bezit een diploma hoger secundair onderwijs.

ALGEMENE INFORMATIE

Voor bovenstaande functies gelden er algemene toelatingsvoorwaarden en moeten de kandidaten slagen in een selectieprocedure. Naast een passende verloning, maaltijdcheques, fietsvergoeding en een hospitalisatieverzekering kan beroepservaring in de privésector of als zelfstandige worden toegekend als die beroepservaring relevant is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangesteld (met een maximum van 6 jaar). Voor beide functies wordt een wervingsreserve van 1 jaar aangelegd.

KANDIDAATSTELLING

Richt je kandidatuur met vermelding van je motivatie, het vereiste diploma en/of attest (indien van toepassing), schriftelijk en aangetekend, met recent cv **uiterlijk woensdag 25 januari** aan het college van burgemeester en schepenen, personeelsdienst, Koningin Astridplein 37, 3970 Leopoldsburg. Je mag je kandidatuur ook met de vereiste stukken tegen ontvangstbewijs afgeven aan de centrale onthaalbalie van het gemeentehuis tijdens de openingsuren, zie www.leopoldsburg.be. Solliciteren onder dezelfde voorwaarden via e-mail mag ook op sollicitaties@leopoldsburg.be. Voor elke functie is een functiebeschrijving beschikbaar die je kan raadplegen op www.leopoldsburg.be/vacatures. Voor bijkomende inlichtingen kan je contact opnemen met Bart Froeyen: T 011 34 92 15 of bart.froeyen@leopoldsburg.be.



CIMC VEHICLES

LAG Trailers NV is al meer dan 75 jaar een betrouwbare werkgever in Noord-Limburg. De LAG groep telt in totaal 520 werknemers, waarvan circa 400 werknemers tewerkgesteld zijn in de hoofdzetel in Bree. Met een doelgerichte toekomstvisie én een sterke basis zorgen we voor een stabiele werkomgeving op lange termijn. De regionale verankering in Bree en een sterke export weerspiegelen het internationale karakter van LAG, dat op zijn beurt een onderdeel is van de wereldspeler CIMC.

Door onze sterke groei, zijn we momenteel voor onze hoofdzetel in Bree op zoek naar gemotiveerde medewerkers voor de onderstaande functies:

- **Preventieadviseur – SHE Advisor**
- **Werkvoorbereider (Production Engineer)**
- **Lasser – monteur**

We bieden je een afwisselende job en een contract van onbepaalde duur met correcte loonvoorwaarden in een dynamische firma boordevol ambities.

Heb je interesse? Kijk voor meer informatie over deze en andere jobs op www.lag.eu en stuur je CV en motivatiebrief naar vacature@lag.be
Bekijk op onze website ook zeker onze bedrijfsfilm en producten, welke je vindt onder de knop "over LAG"



Reliable, no matter where.

www.lag.eu f



Algemeen Directeur

Functie: • Je bent eindverantwoordelijk en staat samen met het directieteam in voor het dagelijkse bestuur en de algemene leiding van de vzw • Je faciliteert de verbinding tussen het directieteam en de bestuursorganen • Je streeft naar een excellente en kwaliteitsvolle bewonerservaring "zorg – dienstverlening – woonbeleving", gestoeld op een gezond financieel beleid • Je geeft rechtstreeks leiding en ondersteuning aan de campusverantwoordelijken en het managementteam • Je stimuleert medewerkers en zorgt voor een vlotte samenwerking • Via jouw strategisch beleid en de implementatie ervan speel je in op de noden van de gebruikers en medewerkers, zodat de vzw als een relevante en aantrekkelijke zorgorganisatie en werkgever wordt beschouwd.

Profiel: • Je beschikt over een masterdiploma en relevante ervaring in een leidinggevende en coördinerende functie, bij voorkeur in de gezondheidssector • Je leidt met kennis, charisma en verantwoordelijkheidszin • Je kan doelgericht coachen, delegeren en inspireren, dankzij sterk ontwikkelde communicatievaardigheden

Bedrijfsinfo: VZW Sint Elisabeth's Dal beheert 3 woonzorgcentra: Onze-Lieve-Vrouw van Lourdes in Zoutleeuw, Sint-Jozef in Nieuwerkerken en Betze Rust in Geetbets. Geïnspireerd door de Grauwzusters, bieden we in onze woonvoorzieningen tal van faciliteiten en diensten aan in een moderne infrastructuur met een eigentijds en divers woon- en zorgaanbod. Kwaliteit en bewonersgericht werken zijn twee belangrijke pijlers binnen onze werking. Wegens het geplande pensioen van de huidige algemeen directeur, zijn we op zoek naar een nieuwe (m/v)

• Je treedt verbindend en inspirerend op, zowel intern als extern
• Je bent een goede netwerker met sterke sociale en relationele vaardigheden • Je hebt een frisse kijk op nieuwe maatschappelijke vragen en/of ontwikkelingen en creëert nieuwe kansen.

Aanbod: • Een voltijdse, uitdagende functie in een representatieve organisatie binnen de sector met groeipotentieel (ook voor jezelf) • Je drukt een belangrijke stempel op de zorg in de regio, waarbij je wordt ondersteund en bijgestaan door de drie lokale directies van de campussen • Een competitief en marktconform verloningspakket met extralegale voordelen • Een warme en zorggerichte werkcultuur en een aangename, moderne werkomgeving.

Interesse? Bezorg je motivatiebrief en CV per mail aan een lid van de Raad van Bestuur: vacature.dir@vzwsd.be
Vragen? Contacteer kristel.colemonts@vzwsd.be
Solliciteren kan t.e.m. 31 januari 2023.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon

HELDEN
VAN
HET ZOL

Zorgen voor mensen uit eigen streek

Solliciteer bij

ZOL Maas en Kempen

www.heldenvanhetzol.be

Ziekenhuis
Oost-Limburg



Lommel

Stad Lommel zet volop in op een aangename en dynamische leef- en werkomgeving voor haar inwoners en bezoekers.

Stad Lommel heeft heel wat ambities. Om deze waar te maken zijn we momenteel op zoek naar een nieuwe, ambitieuze collega:

Ingenieur technische stafdienst contractueel – niveau A1a-A3a – voltijds

Als ingenieur technische stafdienst ben je verantwoordelijk voor het voorbereiden en opvolgen van projecten die door externe studiebureaus en aannemers worden uitgevoerd. Je bent verantwoordelijk voor infrastructuurprojecten, werken aan het openbaar domein en voor het (ver)bouwen van gebouwen. Je takenpakket bestaat uit o.a.: het bepalen van de scope, inplannen en coördineren van de werken met alle stakeholders, het opstellen van kostenramingen, lastenboek en meetstaten. Je werkt nauwcoördinerend samen met interne collega's (Werftoezicht, Vergunningen, Administratie, Landmeter). Concrete voorbeelden van de investeringsprojecten die op til staan zijn Masterplan Soeverein, Schoolomgevingen en schoolroutes of Herinrichting Koning Albertlaan en Koningin Astridlaan.

PROFIEL

- Je behaalde een masterdiploma en beschikt over een rijbewijs B.
- Je beschikt over sterke organisatorische en communicatieve vaardigheden.

AANBOD

- Een voltijds contract van onbepaalde duur.
- Salarispakket volgens barema A1a-A3a. Bij 2 jaar relevante ervaring bedraagt het bruto maandloon € 3815,20. Bij 10 jaar relevante ervaring is het bruto maandloon € 4419,74.

SOLLICITEREN

Solliciteren kan tot en met woensdag 1 februari 2023. Vergeet zeker niet om ons je diploma, cv en motivatiebrief (in het Nederlands) te bezorgen via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures.

Voor deze functie leggen we een werfreserve aan voor 2 jaar.

Voor verdere praktische informatie kan je terecht bij Julie Willems, HR consultant bij Motmans & Partners via 011/36.10.67. Je kan ook contact opnemen via mail: julie.willems@motmanspartners.be.

Fier op Diepenbeek, trots op je werk!



Sectormanager ruimte

Ben je een geboren manager die klaar is om de ambitieuze doelstellingen van het lokaal bestuur te vertalen naar concrete resultaten? Wil jij bijdragen tot het ruimtelijk- & omgevingsbeleid van Diepenbeek? Klinkt dit als een uitdaging waarin jij je tanden wil zetten? We horen graag van jou!

Profiel

- Je bent een echte peoplemanager, die op een coachende en enthousiasmerende wijze weet leiding te geven aan een grote groep.
- Je staat strategisch sterk en houdt ervan om het beleid te adviseren op ruimtelijk vlak.
- Je communiceert kristalhelder en overtuigend.
- Door jouw resultaatgerichte en dynamische opstelling weet jij de doelen van de sector waar te maken.
- Je beschikt over een masterdiploma en hebt twee jaar relevante ervaring.

Interesse?

Tot en met 27 januari 2023 kan je solliciteren via www.ccselect.probisgroup.be door jouw motivatiebrief en cv, een kopie van het gevraagde diploma en een uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan 6 maanden) te bezorgen.

 **DIEPENBEEK**
de passie, de groei

 **cc select** 

STAD & OCMW GENK

Stad en OCMW Genk vormen samen het moderne, dynamische en ambitieuze bestuur van een fascinerende, kleurrijke stad die constant evolueert, nieuwe plannen realiseert en altijd naar de toekomst kijkt. Werken bij ons betekent werken in een grote organisatie met meer dan 1000 collega's, actief in een brede waaier aan functies. Stap je in ons verhaal, dan ga je voor een boeiende loopbaan met veel mogelijkheden en interessante arbeidsvoorwaarden.

DIENSTHOOFD TEWERKSTELLING

Graad Av – voltijds – contract van onbepaalde duur – solliciteren tot en met 22/01/23

DE UITDAGING

Ben je vertrouwd met de arbeidsmarkt in onze stad, provincie en regio? Heb je voeling met mensen, niet zelden met een zeer diverse achtergrond, met een grote afstand tot de arbeidsmarkt? Zijn werkzoekendengraad, werkzaamheidsgraad, wijkwerken, maatwerk, sociale economie ... voor jou meer dan algemene begrippen? Kan jij bruggen slaan tussen onze doelgroep en onze werkgevers? Als diensthoofd Tewerkstelling bij Stad Genk ben je de spil binnen het Team Jobcoaches. Je ontwikkelt nieuwe projecten om onze doelgroep te begeleiden naar duurzame tewerkstelling in functie van zelfredzaamheid. Je implementeert methodologieën rond de ontwikkeling van soft skills en competenties, in samenwerking met je collega's van de stedelijke diensten over de sectoren heen. Maar eveneens in nauwe samenwerking met de VDAB en de partners die in het werkveld actief zijn met het brede verhaal van de arbeidsmarkt. Tegen deze achtergrond werk je een nieuw model uit rond de regierol die de lokale overheid moet opnemen in het kader van tewerkstelling. Je coördineert het wijkwerken, coacht onze medewerker in onze regierol rond sociale economie en je volgt het plaatselijke PWA-fonds op.

DE PERFECTE MATCH

- Je behaalde een algemeen masterdiploma en beschikt over minstens 4 jaar relevante leidinggevende ervaring.
OF Je behaalde een bachelordiploma en beschikt over minstens 5 jaar relevante leidinggevende ervaring en je slaagt voor een bijkomende capaciteitstest.
- Je bent ondernemend en analytisch, steeds op zoek naar passende projecten, methodes, technieken en een resultaatgerichte denker.
- Je legt actief contact met onze lokale ondernemers op zoek naar tewerkstellingskansen voor onze doelgroep.
- Je kan projectideeën vertalen in dossiers in het kader van de oproepen binnen het ESF.
- Bij projecten neem je het voortouw en je weet de diverse betrokkenen geëngageerd te houden.
- Je maakt concrete afspraken met alle betrokkenen gericht op het bereiken van de vooropgestelde doelstellingen en weet hierbij het overzicht op het geheel te bewaren.
- Als bruggenbouwer coach en inspireer je anderen om een gezamenlijk resultaat te bereiken.
- Je durft innoveren en weet een visie uit te werken en te verdedigen, nieuwe ontwikkelingen binnen de arbeidsmarkt volg je steeds op de voet.
- Je staat in voor een optimale informatiedoorstroming en je stimuleert communicatie, zodat het beleid en de medewerkers goed geïnformeerd en betrokken zijn.
- Optimaliseren van de interne organisatie, met focus op resultaat, efficiënte en effectieve klantgerichte processen is een van je pijlers.

MEER INFO?

Raadpleeg zeker onze website www.genk.be/vacatures voor meer info over deze vacature, de functiebeschrijving, ons aanbod, de aanwervingsvoorwaarden en de sollicitatielink. Geldig solliciteren kan enkel door tijdig indienen van cv, motivatiebrief en een kopie van het diploma via de link op onze website.

Stad Genk als werkgever selecteert op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof of handicap.



MAATSCHAPPELIJK WERKER

voltijds - onbepaalde duur - niveau B1-B3

Wij willen jou
in ons
team

Functie: Als maatschappelijk werker sta je, samen met je 3 collega's, in voor een kwaliteitsvolle en klantvriendelijke dienstverlening aan de cliënten van het Sociaal Huis.

Profiel: Je hebt een bachelordiploma sociaal-agogisch werk (maatschappelijk assistent) of een bachelordiploma in de sociale gezondheidszorg.

Aanbod: • Arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur vanaf maart 2023 • Aanleg wervingsreserve • Competitief verloningspakket (min. € 34.598,27) met tal van extralegale voordelen (maaltijdcheques van € 8, fietsvergoeding van € 0,25 per km, gratis hospitalatieverzekering), glijdende werktijden en een aantrekkelijke verlofregeling • Bij relevante beroepservaring kan het aantal jaren dienstanciënniteit meegenomen worden, met een maximum van 8 jaar

Interesse? Bezorg je kandidatuur (met cv en diploma) **uiterlijk op 24 januari 2023** (datum poststempel) aan het vast bureau, Europalaan 1, 3730 Hoeselt. Voor meer informatie kan je terecht bij algemeen diensthoofd Nele Penders via 089 30 92 75. De selectieprocedure bestaat uit een schriftelijke en een mondelinge proef.

HOESELT

www.hoeselt.be



TECHNISCH SALESMANAGER NATUURLEIEN BELGIË EN NEDERLAND



Le Import heeft meer dan 25 jaar ervaring in natuurleien en kan zonder meer specialist op het gebied van leiesteen worden genoemd. Een enthousiast team werkt aan zeer uiteenlopende opdrachten. Van dak naar gevel, van kasteel tot villa. De kwaliteit van het werk en onze producten zijn het handelsmerk voor ons bedrijf.

Wat zoeken wij:
Als Technisch Salesmanager ga je op zoek naar

nieuwe klanten en afzetgebieden, met name in België en Nederland. Je legt gemakkelijk contact en bent prima in staat onze doelgroep te interesseren voor en te adviseren over onze producten.

Solliciteren?

Heb jij passie voor techniek? En gaat jouw hart sneller kloppen van mooie gebouwen, waar je aan kunt meewerken, dan zijn wij op zoek naar jou!

De uitgebreide functieomschrijving en informatie over hoe je je kandidatuur indient vind je op www.lei-import.nl/vacature



AUTOGROEP de SCHAEZTEN

Sterke merken, persoonlijke aanpak!



Autogroep de Schaezten is een gevestigde waarde in de Limburgse automobielsector. Dit dynamische bedrijf heeft dringende vacatures voor zijn vestigingen in Hasselt, Bilzen, Dilsen-Stokkem en Lommel.

WIJ ZOEKEN VOOR ONMIDDELLIJKE INDIENSTTREDING:

AUTOTECHNIEKER

Voor onze Hyundai garage te Lommel (**direct te starten**).

AUTOTECHNIEKER

Voor onze Ford garage te Hasselt.

AANBOD: Een uitdagende job met contract van onbepaalde duur in een collegiale omgeving.

Maak snel deel uit van ons team en stuur je sollicitatie naar Christophe de Schaezten

Kuringersteenweg 293 - 3500 Hasselt - 011 25 09 09
cds@hasseltmotor.be of wouter@autogroepdeschaezten.be