

Werken tijdens of na kanker

Jobat ondersteunt Rentree



Veertig Jobat-klanten droegen tijdens eindejaar hun steentje bij aan Rentree. Diens gratis dienstverlening helpt (ex-)kankerpatiënten met vragen rond werk. "Als je te maken hebt met kanker, dan bekommer je je het liefst om je eigen gezondheid."



Ellen Caers,
coördinator bij Rentree

Rentree, onderdeel van koepelvereniging Sterpunt Inclusief Ondernemen, is een zelfstandige non-profit dienst voor mensen met een kankerdiagnose. Zowel werknemers, zelfstandigen als werkzoekenden kunnen er terecht met hun vragen. "We zijn er voor mensen die na hun ziekte opnieuw willen werken. Voor zij die graag tijdens hun behandeling aan de slag blijven. En voor diegenen die ondersteuning willen bij het zoeken naar een job", stelt Ellen Caers, coördinator bij Rentree Dienstverlening. In de zeven jaar dat de dienst bestaat vonden al 1.500 kankerpatiënten hun weg naar Rentree.

"Van het volgen van een webinar, een vraag aan een coach tot een langdurig traject." Centraal in de dienstverlening zijn de ruim 70 coaches die allemaal een specifieke opleiding krijgen.

"De voorbije drie jaar groeiden de trajecten die onze coaches aangingen met 40 procent."

FORSE GROEI

Kwalitatief en toegankelijk, zo omschrijft Caers hun (gratis en op maat) dienstverlening. "We proberen zonder wachtlijsten te wer-

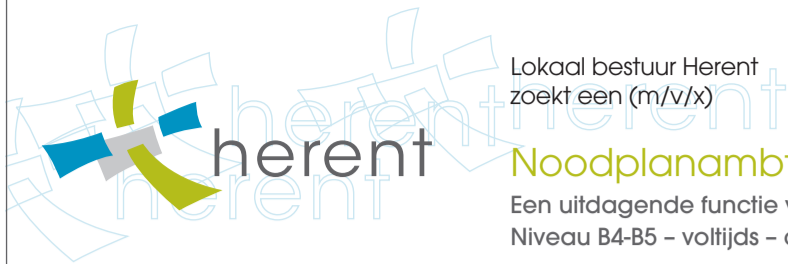
ken." Ook al is de vraag hoog. "De voorbije drie jaar groeiden de trajecten die onze coaches aangingen met 40 procent." Rentree zal de extra middelen vanuit de Jobat-klanten (toch enkele duizenden euro's) gebruiken voor zijn basisdienstverlening: het ondersteunen van zijn coaches en het verder uitbouwen van hun partnernetwerk. "Maar ook voor communicatie, om nog meer eindklanten te kunnen bereiken en informeren." **(WIVI)**

Meer info
en de contactgegevens
van Rentree vind je op:
www.rentree.eu



bedankt alle organisaties die samen met ons Rentree hebben gesteund!





Lokaal bestuur Herent
zoekt een (m/v/x)

Noodplanambtenaar en coördinator preventie facilitair beheer

Een uitdagende functie voor zowel starters als ervaren noodplanambtenaren
Niveau B4-B5 - voltijds - contractueel - via aanwerving - voltijds

Enkele taken

- Je bent verantwoordelijk voor de centralisering, coördinatie, het beheer en de uitwerking van 'veiligheid en welzijn op het werk' en dit in nauw overleg met de preventieadviseur, de diensten en het managementteam. Daarnaast behoort de noodplanning ook tot de opdracht.
- Contractenbeheer onderhoudscontacten, verzekeringen en patrimonium neem je samen met je collega's op.
- Alles op vlak van noodplanning valt onder jouw beheer: opmaak en actualiseren ANIP, BNIP, gemeentelijke risico-inventaris, organisatie vergaderingen veiligheidscel, opvolging brandpreventie, opvolgen rampenschade ...
- Je zorgt voor de centralisering van het aanschaffingsgebeuren van onroerende goederen en diensten.

Profiel

- Je behaalde een bachelordiploma of gelijkgesteld.
- Het is een troef indien je reeds ervaring hebt opgedaan in de openbare sector en op vlak van noodplanning.

Aanbod

- Een enthousiast team om elke dag mee samen te werken. Wij werken elke maandag tot 20 uur en hebben hierdoor vrijdagmiddag vrij.
- Een brutomaandloon volgens het barema Niveau B4-B5 vanaf € 3.259,66 met een maximum van € 3.929,57 afhankelijk van je opgebouwde anciënniteit (maximaal 10 jaar anciënniteit kan mee overgenomen worden uit de privésector).
- Maaltijdcheques (€ 7,50), hospitalisatieverzekering, 2^{de} pensioenpijler, gunstige vakantieregeling van 35 dagen, mogelijkheid tot thuiswerk, fietsvergoeding en 100% tussenkomst openbaar vervoer van en naar het werk, ruimte voor het volgen van vorming.
- Er wordt een werfreserve van 1 jaar aangeged.

Informatie

Solliciteer ten laatste op donderdag 26 januari 2023 om 12 uur met je cv en motivatiebrief, telkens in het Nederlands opgesteld en een kopie van het gevraagde diploma via www.motmanspartners.be/overzichtvacatures. De selectieprocedure bestaat uit een schriftelijke thuisopdracht (toegestuurd op 31 januari 2023, deadline is maandag 6 februari 2023 om 12 uur) en een mondelinge proef (woensdag 22 februari 2023 in De Kouter - Het huis van de gemeente te Herent).

Voor meer informatie omtrent de functie of de sollicitatieprocedure kan je contact opnemen met Carol Jongen, de verantwoordelijke consultant bij Motmans & Partners, via 011 36 10 63 of carol.jongen@motmanspartners.be.

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken voor het woonzorgcentrum Mariëndal:

• een psycholoog

Jij zorgt voor de gerontopsychiatrische aspecten van onze bewoners en helpt met de visie op zorg, wonen en leven voor ouderen te ontwikkelen en uit te dragen. Jij bent de referentiepersoon dementie en vroegtijdige zorgplanning en bouwt dit beleid mee uit.

• een begeleider wonen & leven

Jij bent het aanspreekpunt voor onze bewoners met betrekking tot alle niet-medische zorg. Je begeleidt individuele en groepsactiviteiten m.b.t. het globaal woon- en leefklimaat rekening houdend met de gewoontes, verwachtingen, mogelijkheden en beperkingen van de bewoner in zijn/haar totale omgeving.

"Samen met collega's een bijdrage leveren om de zelfredzaamheid van onze bewoners te verbeteren, geeft me veel voldoening."

IONA GIELIS, MEDEWERKER
WOONZORGCENTRUM



Vragen?

Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 60 of via personeelsdienst@overijse.be

Meer info?

Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren voor beide vacatures kan tot en met **1 februari 2023**.

www.overijse.be/jobs

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken:

een projectleider facilitair beheer

- Je staat in voor het coördineren en organiseren van projecten.
- Je beheerst de administratieve opvolging van projecten
- Je zorgt voor een goede samenwerking met alle betrokkenen (studiebureaus, aannemers,...).

"Een project volgen van begin tot einde is mijn passie. Kunnen inspelen op onvoorziene omstandigheden, problemen oplossen en plannen zo efficiënt mogelijk bijsturen geeft mij voldoening."

KAROLIEN VANKEERBERGHEN
COORDINATOR
FACILITAIR BEHEER



Vragen? Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 44 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren voor deze functie kan tot en met **30 januari 2023**.

www.overijse.be/jobs



Om ons team te versterken, zoeken wij momenteel

1 deskundige mobiliteit – statutair– voltijds – B1-B3



De gemeente Beersel wil duurzame mobiliteit bevorderen en de verkeersveiligheid en – leefbaarheid verbeteren, met de zwakke weggebruiker voorop. Als deskundige mobiliteit zorg je voor de uitwerking, opvolging en adviesverlening bij mobiliteitsprojecten. Je coördineert de voorbereiding, uitvoering en evaluatie van het mobiliteitsbeleid: aanpakken van onveilige verkeerssituaties, vorm geven aan het parkeerbeleid, verbeteren en uitbreiden van de fietsinfrastructuur, laadpalen, sensibiliseringsacties op vlak van verkeer, enz. Je formuleert antwoorden op meldingen en organiseert burgerparticipatie met betrekking tot mobiliteitsdossiers. Je onderzoekt subsidiemogelijkheden en stelt subsidiedossiers samen.

Je beschikt over een bachelor diploma of een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs.

Stuur je kandidatuur aan: Personeelsdienst Gemeente en OCMW Beersel. Torleylaan 13, 1654 Huizingen, **ten laatste op 15 januari 2023** of naar personeel@beersel.be.



De Putter & Co
Management Solutions

Wij rekruteren actief in de sectoren

Transport



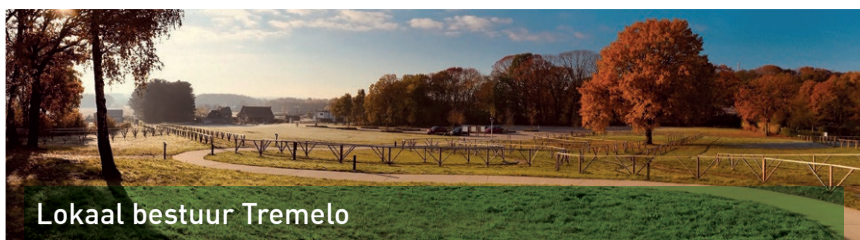
Logistics



Automotive



Voor ons actueel aanbod vacatures kijk op www.deputter.co/jobs



Lokaal bestuur Tremelo

Zin om mee te bouwen aan een efficiënte en moderne organisatie waar een toegankelijke dienstverlening op maat van de inwoners centraal staat? Lees dan snel verder en wie weet kom jij in ons team van geëngageerde medewerkers terecht.

Financieel directeur (statutair)

Functie

Als financieel directeur geef je leiding aan de financiële dienst en ben je lid van het managementteam. Je staat in voor de financiële planning en rapportering van het meerjarenplan van het bestuur en organiseert de financiële activiteiten van de diensten van de gemeente, het OCMW en het AGB. Je maakt financiële analyses, geeft financieel beleidsadvies en draagt bij tot een efficiënt en effectief bestuur. Ook het thesauriebeheer is binnen de grenzen van het organisatiebeheersingssysteem jouw verantwoordelijkheid. Je rapporteert over deze taken aan de algemeen directeur.

Profiel

- Je beschikt minstens over een masterdiploma en 5 jaar relevante beroepservaring.
- Je hebt een degelijke kennis van financiële rapportering en algemeen financieel management, maar je kan je ook snel inwerken in specifieke materie zoals de beleids- en beheerscyclus.

Aanbod

- Je wordt op proef aangesteld in een statutaire functie. Na één jaar proeftijd kan je na een positieve evaluatie statutair benoemd worden.
- Je ontvangt een loon volgens de vaste loonschalen voor financieel directeur (Klasse 2) - vanaf 2025 Klasse 3. Klasse 2 vertegenwoordigt een brutoloon tussen 7.055,07 euro bruto/maand (5 jaar ervaring) en 8.757,53 euro bruto/maand (15 jaar ervaring). Voor een indicatieve loonsimulatie kan je terecht bij personeelsdienst@tremelo.be.
- Er wordt maximaal 15 jaar anciënniteit uit de privésector meegenomen.
- Er wordt een wervingsreserve aangelegd van 2 jaar (+ 2 jaar verlengbaar).

Solliciteren?

Stuur je kandidatuur **ten laatste op maandag 13 februari 2023 om 23.59 u.** naar poolstok.jobs@sdworx.com.

Nog vragen?

Voor vragen over de inhoud van de functie en de arbeidsvoorwaarden kan je terecht op personeelsdienst@tremelo.be. Voor vragen over de selectieprocedure mail je naar poolstok.jobs@sdworx.com.



Hoe kunnen Oekraïners hier werken?

Sinds het conflict tussen Rusland en Oekraïne zijn er in ons land meer Oekraïners werkzaam. Al kunnen zij hier niet zomaar aan de slag.

Oekraïners die het conflict met Rusland ontvluchten en in België worden opgevangen, kunnen erkend worden als vluchteling of subsidiair beschermde. Het beschermingsstatuut, in het leven geroepen door de Europese Unie, geeft Oekraïners tijdelijk verblijfsrecht en toegang tot werk en sociale stelsels.

Indien ze aan de voorwaarden van dat beschermingsstatuut voldoen, ontvangen Oekraïners concreet een attest van tijdelijke bescherming, waarmee ze een verblijfskaart A kunnen bekomen. Tijdens de geldigheidsduur van die verblijfskaart, hebben de Oekraïense vluchtelingen geen arbeidskaart nodig om in dienst te treden bij een Belgisch bedrijf. Tenminste voor één jaar, de duurtijd van



het statuut, maar Europa kan dat nog verlengen tot maximaal drie jaar.

Steeds meer Oekraïners werken hier ook effectief. In vergelijking met 2021 zijn er 38 procent meer Oekraïners actief op de Belgische arbeidsmarkt, blijkt uit cijfers van hr-dienstverlener Acerta. Al blijft hun aandeel beperkt: slechts 0,14 procent van de werknemers in ons land heeft momenteel de Oekraïense nationaliteit. **(Wivi)**



Check onze beurskalender!

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN



Voor de juiste chemie tussen kandidaat en aanwerver

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op **WWW.POOLSTOK.BE**



Scherpenheuvel-Zichem
werft aan



Wij zijn Scherpenheuvel-Zichem. En met 'wij' bedoelen we de 280 medewerkers die elke dag werken voor 23.000 inwoners en 1 miljoen bezoekers per jaar. Wij zoeken nieuwe collega's: mensen met ambitie en elk hun eigen talenten, mensen die gemotiveerd zijn en willen meeschrijven aan ons ambitieus toekomstverhaal.

Concreet zijn wij op zoek naar:

- ▶ Clusterhoofd financiën
- ▶ Expert overheidsopdrachten
- ▶ Deskundige wegen en groen

Herken jij jezelf hierin of ken je iemand die ons team wil versterken? Scan de QR-code voor alle info over deze vacatures.



Komen deze vacatures niet meteen overeen met jouw ambities en interesses? Geen probleem. Maar hou dan onze website in de gaten: er komen nog boeiende vacatures aan!

Meer info via www.scherpenheuvel-zichem.be/vacatures of 013 39 15 70



Algemeen Directeur

Functie: • Je bent eindverantwoordelijk en staat samen met het directieteam in voor het dagelijkse bestuur en de algemene leiding van de vzw • Je faciliteert de verbinding tussen het directieteam en de bestuursorganen • Je streeft naar een excellente en kwaliteitsvolle bewonerservaring "zorg – dienstverlening – woonbeleving", gestoeld op een gezond financieel beleid • Je geeft rechtstreeks leiding en ondersteuning aan de campusverantwoordelijken en het managementteam • Je stimuleert medewerkers en zorgt voor een vlotte samenwerking • Via jouw strategisch beleid en de implementatie ervan speel je in op de noden van de gebruikers en medewerkers, zodat de vzw als een relevante en aantrekkelijke zorgorganisatie en werkgever wordt beschouwd.

Profiel: • Je beschikt over een masterdiploma en relevante ervaring in een leidinggevende en coördinerende functie, bij voorkeur in de gezondheidssector • Je leidt met kennis, charisma en verantwoordelijkheidszin • Je kan doelgericht coachen, delegeren en inspireren, dankzij sterk ontwikkelde communicatievaardigheden

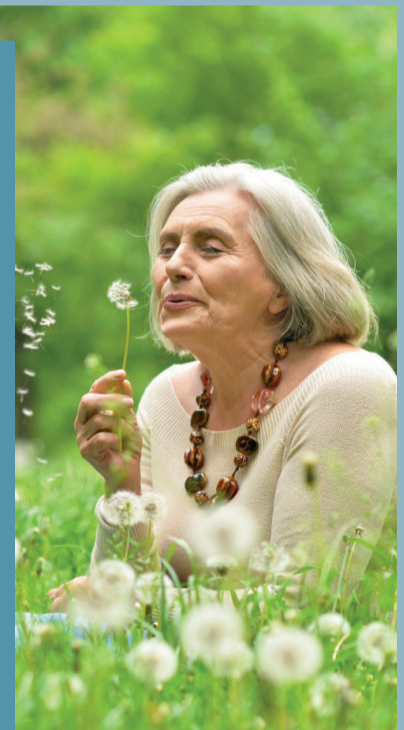
Bedrijfsinfo: VZW Sint Elisabeth's Dal beheert 3 woonzorgcentra: Onze-Lieve-Vrouw van Lourdes in Zoutleeuw, Sint-Jozef in Nieuwerkerken en Betze Rust in Geetbets. Geïnspireerd door de Grauwzusters, bieden we in onze woonvoorzieningen tal van faciliteiten en diensten aan in een moderne infrastructuur met een eigentijds en divers woon- en zorgaanbod. Kwaliteit en bewonersgericht werken zijn twee belangrijke pijlers binnen onze werking. Wegens het geplande pensioen van de huidige algemeen directeur, zijn we op zoek naar een nieuwe (m/v)

• Je treedt verbindend en inspirerend op, zowel intern als extern
• Je bent een goede netwerker met sterke sociale en relationele vaardigheden • Je hebt een frisse kijk op nieuwe maatschappelijke vragen en/of ontwikkelingen en creëert nieuwe kansen.

Aanbod: • Een voltijdse, uitdagende functie in een representatieve organisatie binnen de sector met groeipotentieel (ook voor jezelf) • Je drukt een belangrijke stempel op de zorg in de regio, waarbij je wordt ondersteund en bijgestaan door de drie lokale directies van de campussen • Een competitief en marktconform verloningspakket met extralegale voordelen • Een warme en zorggerichte werkcultuur en een aangename, moderne werkomgeving.

Interesse? Bezorg je motivatiebrief en CV per mail aan een lid van de Raad van Bestuur: vacature.dir@vzwsed.be
Vragen? Contacteer kristel.colemonts@vzwsed.be
Solliciteren kan t.e.m. 31 januari 2023.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W/RS.98 • lid van Federgon

Jouw nieuwe topjob in
TECHNIEK



Sleutelen aan machines en installaties, dat doe jij het liefst! Als techniker ga jij elke dag voluit voor hoge kwaliteitsnormen, een veilige werkomgeving en optimale prestaties. Met jouw vakkennis van PLC, elektriciteit en pneumatica ondersteun je het hele productieproces.

Goesting om ook
jouw carrière
gesmeerd te
laten verlopen?

CHECK



www.asap.be/nl/jobs/techniek

ASAP.be Enjoy your Job