

Werken tijdens of na kanker

## Jobat ondersteunt Rentree



Veertig Jobat-klanten droegen tijdens eindejaar hun steentje bij aan Rentree. Diens gratis dienstverlening helpt (ex-)kankerpatiënten met vragen rond werk. "Als je te maken hebt met kanker, dan bekommer je je het liefst om je eigen gezondheid."



Ellen Caers,  
coördinator bij Rentree

Rentree, onderdeel van koepelvereniging Sterpunt Inclusief Ondernemen, is een zelfstandige non-profit dienst voor mensen met een kankerdiagnose. Zowel werknemers, zelfstandigen als werkzoekenden kunnen er terecht met hun vragen. "We zijn er voor mensen die na hun ziekte opnieuw willen werken. Voor zij die graag tijdens hun behandeling aan de slag blijven. En voor diegenen die ondersteuning willen bij het zoeken naar een job", stelt Ellen Caers, coördinator bij Rentree Dienstverlening. In de zeven jaar dat de dienst bestaat vonden al 1.500 kankerpatiënten hun weg naar Rentree.

"Van het volgen van een webinar, een vraag aan een coach tot een langdurig traject." Centraal in de dienstverlening zijn de ruim 70 coaches die allemaal een specifieke opleiding krijgen.

*"De voorbije drie jaar groeiden de trajecten die onze coaches aangingen met 40 procent."*

### FORSE GROEI

Kwalitatief en toegankelijk, zo omschrijft Caers hun (gratis en op maat) dienstverlening. "We proberen zonder wachtlijsten te wer-

ken." Ook al is de vraag hoog. "De voorbije drie jaar groeiden de trajecten die onze coaches aangingen met 40 procent." Rentree zal de extra middelen vanuit de Jobat-klanten (toch enkele duizenden euro's) gebruiken voor zijn basisdienstverlening: het ondersteunen van zijn coaches en het verder uitbouwen van hun partnernetwerk. "Maar ook voor communicatie, om nog meer eindklanten te kunnen bereiken en informeren." **(WIVI)**

Meer info  
en de contactgegevens  
van Rentree vind je op:  
[www.rentree.eu](http://www.rentree.eu)



bedankt alle organisaties die samen met ons Rentree hebben gesteund!





## Algemeen Directeur

**Functie:** • Je bent eindverantwoordelijk en staat samen met het directieteam in voor het dagelijkse bestuur en de algemene leiding van de vzw • Je faciliteert de verbinding tussen het directieteam en de bestuursorganen • Je streeft naar een excellente en kwaliteitsvolle bewonerservaring "zorg – dienstverlening – woonbeleving", gestoeld op een gezond financieel beleid • Je geeft rechtstreeks leiding en ondersteuning aan de campusverantwoordelijken en het managementteam • Je stimuleert medewerkers en zorgt voor een vlotte samenwerking • Via jouw strategisch beleid en de implementatie ervan speel je in op de noden van de gebruikers en medewerkers, zodat de vzw als een relevante en aantrekkelijke zorgorganisatie en werkgever wordt beschouwd.

**Profiel:** • Je beschikt over een masterdiploma en relevante ervaring in een leidinggevende en coördinerende functie, bij voorkeur in de gezondheidssector • Je leidt met kennis, charisma en verantwoordelijkheidszin • Je kan doelgericht coachen, delegeren en inspireren, dankzij sterk ontwikkelde communicatievaardigheden

**Bedrijfsinfo:** VZW Sint Elisabeth's Dal beheert 3 woonzorgcentra: Onze-Lieve-Vrouw van Lourdes in Zoutleeuw, Sint-Jozef in Nieuwerkerken en Betze Rust in Geetbets. Geïnspireerd door de Grauwzusters, bieden we in onze woonvoorzieningen tal van faciliteiten en diensten aan in een moderne infrastructuur met een eigentijds en divers woon- en zorgaanbod. Kwaliteit en bewonersgericht werken zijn twee belangrijke pijlers binnen onze werking. Wegens het geplande pensioen van de huidige algemeen directeur, zijn we op zoek naar een nieuwe (m/v)

• Je treedt verbindend en inspirerend op, zowel intern als extern  
• Je bent een goede netwerker met sterke sociale en relationele vaardigheden  
• Je hebt een frisse kijk op nieuwe maatschappelijke vragen en/of ontwikkelingen en creëert nieuwe kansen.

**Aanbod:** • Een voltijdse, uitdagende functie in een representatieve organisatie binnen de sector met groeipotentieel (ook voor jezelf) • Je drukt een belangrijke stempel op de zorg in de regio, waarbij je wordt ondersteund en bijgestaan door de drie lokale directies van de campussen • Een competitief en marktconform verloningspakket met extralegale voordelen • Een warme en zorggerichte werkcultuur en een aangename, moderne werkomgeving.

**Interesse? Bezorg je motivatiebrief en CV per mail aan een lid van de Raad van Bestuur: [vacature.dir@vzwsed.be](mailto:vacature.dir@vzwsed.be)**  
**Vragen? Contacteer [kristel.colemonts@vzwsed.be](mailto:kristel.colemonts@vzwsed.be)**  
**Solliciteren kan t.e.m. 31 januari 2023.**

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met 



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon



## Agentschap Onroerend Erfgoed zoekt een chauffeur

Agentschap  
Onroerend  
Erfgoed

Zit je graag achter het stuur? En zoek je een afwisselende job met aantrekkelijke voorwaarden? Start dan je nieuwe carrière als chauffeur bij Agentschap Onroerend Erfgoed!

Als chauffeur bestuur en onderhoud je de dienstwagen van de leidend ambtenaar. Jij zorgt ervoor dat de leidend ambtenaar tijdig en veilig op alle afspraken geraakt. Je bent een vertrouwenspersoon en gaat vertrouwelijk om met de informatie die je opvangt. Avondwerk en onregelmatige uren behoren tot je takenpakket en tussen de ritten door help je je collega's met administratieve en andere klussen (denk aan kopies maken, vergaderzalen reserveren, telefoons beantwoorden, ...).

Voor deze job is een geldig rijbewijs om met de wagen te kunnen rijden noodzakelijk en heb je ook ervaring als chauffeur nodig. Om praktische redenen woon je bij voorkeur in de regio Kruibeke/Beveren/Temse.

Iets voor jou? Solliciteer ten laatste op **18 januari 2023** via [vlaanderen.be/vacatures](https://vlaanderen.be/vacatures)

Vlaanderen  
is erfgoed

De Vlaamse overheid wil de diverse samenleving weerspiegelen en selecteert op basis van kwaliteiten en vaardigheden los van geslacht, gender, afkomst, leeftijd of handicap.



Berlaar is een landelijke, gezellige gemeente in de provincie Antwerpen. Elke dag zetten de werknemers van het lokaal bestuur er hun beste beentje voor om de ideale dienstverlening voor de net geen 12 000 inwoners te voorzien.

We hanteren een hedendaags personeelsbeleid waarin onze medewerkers centraal staan, met veel aandacht voor een goede balans tussen werk en privéleven en tal van verbindende initiatieven.

We zijn misschien kleiner in oppervlakte en inwonersaantal, maar wel groot in daden en doelen. Het lokaal bestuur brandt van ambitie om de komende jaren heel wat boeiende projecten te verwezenlijken. Maar daarvoor hebben we ook jouw hulp nodig! Kom jij onze diensten in een van onderstaande functies verstevigen?

### CONSULENT KLIMAAT / DUURZAAMHEID

Je wordt opgenomen in ons team Publieke Ruimte. Je focus zal voornamelijk liggen op klimaat, milieu, energie en duurzaamheid. Je takenpakket strekt van projecten zoals het lokaal energie- en klimaatpact, energietechnische aanpassingen van gebouwen tot het nemen van klimaatadaptieve maatregelen.

### CONSULENT ICT

Een moderne dienstverlening, dat betekent ook een digitale dienstverlening. Er komen steeds meer systemen, soft- en hardware en ontwikkelingen op ons af. Aan jou de taak om mee ons ICT-beleid in goede banen te leiden, zowel intern naar onze collega's als extern naar de burgers toe.

### CONSULENT VRIJE TIJD / JEUGD

Als lokaal bestuur is het onze missie om op een duurzame manier bij te dragen tot het welzijn van onze inwoners. Onze kinderen, jongeren en verenigingen vormen hierin een belangrijke doelgroep. Door allerlei initiatieven willen wij hen graag ondersteunen en begeleiden, zodat zij een stevig fundament kunnen opbouwen voor de toekomst. Jij bent de sleutelfiguur in deze ambitieuze doelstelling.

### MAATSCHAPPELIJK WERKER

Je ondersteunt mensen die moeite hebben hun weg te vinden in de samenleving. Samen met andere professionals, vrijwilligers en het eigen netwerk stimuleer en help je mensen om hun draai te vinden. Zo voorkom je dat beginnende problemen leiden tot een neerwaartse spiraal.

Solliciteren en meer info?

[www.berlaar.be/vacatures](https://www.berlaar.be/vacatures) - 03 410 19 00 - [personeel@berlaar.be](mailto:personeel@berlaar.be)



De Putter & Co  
Management Solutions

Wij **rekruteren** actief in de sectoren

Transport



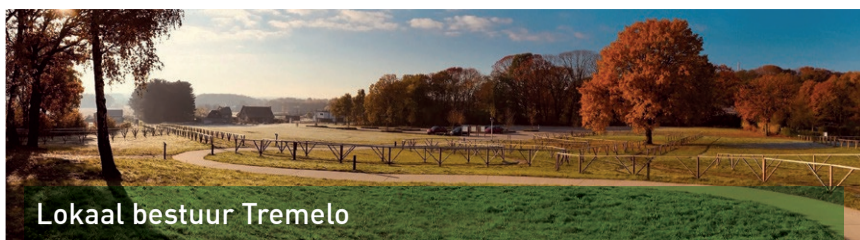
Logistics



Automotive



Voor ons actueel aanbod vacatures kijk op [www.deputter.co/jobs](https://www.deputter.co/jobs)



## Lokaal bestuur Tremelo

Zin om mee te bouwen aan een efficiënte en moderne organisatie waar een toegankelijke dienstverlening op maat van de inwoners centraal staat? Lees dan snel verder en wie weet kom jij in ons team van geëngageerde medewerkers terecht.

## Financieel directeur (statutair)

### Functie

Als financieel directeur geef je leiding aan de financiële dienst en ben je lid van het managementteam. Je staat in voor de financiële planning en rapportering van het meerjarenplan van het bestuur en organiseert de financiële activiteiten van de diensten van de gemeente, het OCMW en het AGB. Je maakt financiële analyses, geeft financieel beleidsadvies en draagt bij tot een efficiënt en effectief bestuur. Ook het thesauriebeheer is binnen de grenzen van het organisatiebeheersingssysteem jouw verantwoordelijkheid. Je rapporteert over deze taken aan de algemeen directeur.

### Profiel

- Je beschikt minstens over een masterdiploma en 5 jaar relevante beroepservaring.
- Je hebt een degelijke kennis van financiële rapportering en algemeen financieel management, maar je kan je ook snel inwerken in specifieke materie zoals de beleids- en beheerscyclus.

### Aanbod

- Je wordt op proef aangesteld in een statutaire functie. Na één jaar proeftijd kan je na een positieve evaluatie statutair benoemd worden.
- Je ontvangt een loon volgens de vaste loonschalen voor financieel directeur (Klasse 2) - vanaf 2025 Klasse 3. Klasse 2 vertegenwoordigt een brutoloon tussen 7.055,07 euro bruto/maand (5 jaar ervaring) en 8.757,53 euro bruto/maand (15 jaar ervaring). Voor een indicatieve loonsimulatie kan je terecht bij personeelsdienst@tremelo.be.
- Er wordt maximaal 15 jaar anciënniteit uit de privésector meegenomen.
- Er wordt een wervingsreserve aangelegd van 2 jaar (+ 2 jaar verlengbaar).

### Solliciteren?

Stuur je kandidatuur **ten laatste op maandag 13 februari 2023 om 23.59 u.** naar poolstok.jobs@sdworx.com.

### Nog vragen?

Voor vragen over de inhoud van de functie en de arbeidsvoorwaarden kan je terecht op [personeelsdienst@tremelo.be](mailto:personeelsdienst@tremelo.be). Voor vragen over de selectieprocedure mail je naar [poolstok.jobs@sdworx.com](mailto:poolstok.jobs@sdworx.com).



## Hoe kunnen Oekraïners hier werken?

Sinds het conflict tussen Rusland en Oekraïne zijn er in ons land meer Oekraïners werkzaam. Al kunnen zij hier niet zomaar aan de slag.

Oekraïners die het conflict met Rusland ontvluchten en in België worden opgevangen, kunnen erkend worden als vluchteling of subsidiair beschermde. Het beschermingsstatuut, in het leven geroepen door de Europese Unie, geeft Oekraïners tijdelijk verblijfsrecht en toegang tot werk en sociale stelsels.

Indien ze aan de voorwaarden van dat beschermingsstatuut voldoen, ontvangen Oekraïners concreet een attest van tijdelijke bescherming, waarmee ze een verblijfskaart A kunnen bekomen. Tijdens de geldigheidsduur van die verblijfskaart, hebben de Oekraïense vluchtelingen geen arbeidskaart nodig om in dienst te treden bij een Belgisch bedrijf. Tenminste voor één jaar, de duurtijd van



het statuut, maar Europa kan dat nog verlengen tot maximaal drie jaar. Steeds meer Oekraïners werken hier ook effectief. In vergelijking met 2021 zijn er 38 procent meer Oekraïners actief op de Belgische arbeidsmarkt, blijkt uit cijfers van hr-dienstverlener Acerta. Al blijft hun aandeel beperkt: slechts 0,14 procent van de werknemers in ons land heeft momenteel de Oekraïense nationaliteit. *(Wivi)*



Check onze beurskalender!

## Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



AANWERVINGSHUIS  
DE KUNST VAN HET AANWERVEN



Voor de juiste chemie tussen kandidaat en aanwerper

Kortrijk  
Vaartstraat 25  
056 225 880

Gent  
Kortrijksesteenweg 1099  
093 108 339

[www.aanwervingshuis.be](http://www.aanwervingshuis.be)  
[info@aanwervingshuis.be](mailto:info@aanwervingshuis.be)

## De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op [WWW.POOLSTOK.BE](http://WWW.POOLSTOK.BE)

