

Heeft jouw baas ook een Napoleon-complex?

Het fenomeen dat kleine mensen – vooral mannen dan – hun kleine gestalte zouden compenseren met dominant en soms zelfs manipulatief gedrag, heeft ook een naam: het Napoleon-complex. Het verschijnsel klopt, maar toch ook niet helemaal.

Om te beginnen is de naam al fout. Zo was Napoleon Bonaparte naar verluidt een heuse driftkop, maar met zijn zowat 1,7 meter wel groter dan de meeste mannen toen. Al is er zeker wat van aan. In het vakblad *Personality & Individual Differences* bevestigen onderzoekers namelijk dat persoonlijkheidskenmerken als machiavellisme, psychopathie en narcisme sterker aanwezig zijn bij kleinere mensen. Al gaat het niet enkel om pure lengte, want

het fenomeen zou ook gelden bij zij die graag wat meer lengte hadden gehad. Bovendien blijkt het effect zowel voor mannen als vrouwen te gelden. Vooral dat laatste is opmerkelijk, vindt Mark van Vugt, hoogleraar evolutionaire psychologie aan de Vrije Universiteit in Amsterdam. Bij vrouwen speelde in de evolutie lichaamslengte niet zo'n rol. Los hiervan stelde de hoogleraar in eerder onderzoek al vast dat kleine mannen in spelletjes meer geld af-



pakten van grotere tegenspelers. “Hoe groter het lengteverschil, hoe groter dat effect was”, zo stelt van Vugt in *De Volkskrant*. “Je ziet ook dat kleine mannen in dat soort spelletjes door hun compensatiedrang meer valsspelen.” Natuurlijk gaat het om een breed onderzoek en gemiddelden, los van individuen zoals uw eigen chef. En bovendien heeft de theorie ook een vriendelijkere invulling: wie niet sterk (of groot) is, moet slim zijn. **(Wivi)**



De Regionale Media Maatschappij nv is de exploitatiemaatschappij van de regionale televisieomroepen Focus TV en WTV-Zuid in West-Vlaanderen en van het audiovisuele communicatie- en productiehuis Picstory. Focus en WTV bereiken dagelijks meer dan 265.000 lineaire TV-kijkers en ruim 50.000 bezoekers via hun website.

Ons team is op zoek naar

TV-programmamaker

Als **TV-programmamaker** in ons team zit je mee aan de brainstormtafel voor nieuwe televisieproducties. Elke dag ziet er anders uit. Klantencontacten, research, productie, scenario's maken, regieaanwijzingen geven, interviewen, montages voorbereiden – het maakt allemaal deel uit van je werk. Na een korte inlooptijd ben je in staat om zelf **TV-reeksen** en andere audio-visuele producties zoals **spots** en **publireportages** te maken.

Je bent een **creatief communicator**, vertrouwd met videoproducties. Je kent onze programma's en hebt ook ideeën voor toekomstige producties. Je interesses zijn breed en je bent een nieuwsgierig type. Je hebt voeling met de regio **West-Vlaanderen**, je praat graag met mensen, en het trekt je aan om je dagelijks te verdiepen in wisselende thema's of onderwerpen. Je hebt een **vlotte pen**, en je kunt ook in **'beelden' denken**. Je bent een teamspeler, stressbestendig, je weet het overzicht te behouden, bent hands-on ingesteld, en je hebt geen '9-to-5'-mentaliteit.

Online sales account manager

Als **online sales account manager** ben je perfect op de hoogte van alle mogelijkheden en 'best practices' op het vlak van **digitale marketing** en **online verkoopkanalen**. We zoeken een 'verkoper' die de online/digitale advertentiemogelijkheden **samen met onze klanten** bedenkt, mee ontwerpt, aanbiedt en in de markt zet. Deze collega is iemand die de **online oplossingen** van ons huis via digitale weg aan de wereld kenbaar maakt en aanbiedt.

Je bent helemaal mee met de **nieuwste trends** en evoluties op het vlak van **digitale marketing** en dankzij je commerciële feeling ben je in staat om deze **digitale advertentiemogelijkheden** mee in de markt te zetten.

Ons aanbod voor beide vacatures

Wij bieden je een **ambitieuze en dynamische omkadering** waarbij je terecht komt in een gedreven, gemotiveerd team. Hierbinnen krijg je de vrijheid om je verder te ontwikkelen. Bij RMM, Focus en WTV staan gedrevenheid, passie, initiatief nemen en samenwerken centraal. Je krijgt een **voltijds contract van onbepaalde duur** met een aantrekkelijk verloningspakket, aangevuld met extralegale voordelen.

Interesse

Mail je CV met **motivatiebrief** en een eventuele link naar wat referenties ten laatste tegen 15/01/2023 naar tom@tomdebaere.be. Een eerste selectie zal gebeuren op basis van de ingezonden sollicitaties. Voor de geselecteerde kandidaten is een mondeling gesprek voorzien (eind januari 2023). Deze selectieprocedure wordt exclusief en in alle discretie professioneel begeleid door het HR-Adviesbureau Tom Debaere.



INNI GROUP (Heule) is een innovatieve multispecialist met een focus op print, ticket, security, data en publishing. Ons familiebedrijf telt 110 collega's en ter versterking van dit team zijn wij op zoek naar een

CONTROLLER (Ref. 102827)

economisch master met groeipotentieel

Als financiële spilfiguur en rechterhand van de CFO zal je instaan voor: • budgettering en de forecasting • maandelijks en jaarlijkse rapporteringen en analyses • controles op kosten, marges, opbrengsten, ... • systematische follow up van de diverse business units. Hiertoe werk je nauw samen met boekhouding en sta je zelf in voor de cash planing, de betalingen en de BTW-aangiften.

Profiel: • resultaatgericht economisch master • minstens initiële ervaring in financiële bedrijfsopvolging en/of consultancy • gepassioneerd om van binnenuit onze business te onderbouwen • sterk in analyse en procesoptimalisatie.

SALES REPRESENTATIVE

(Ref. 102829)
b2b – digital tools

Binnen het publisherteam zal je instaan voor de verdere uitbouw van ons netwerk aan professionele abonnees op onze digitale platformen "INNIWISE" en "INNISURE". Zowel in bedrijven als in non-profitorganisaties word je aanspreekpunt voor de preventie-adviseur en/of het management dat zich tot INNI richt voor professionele ondersteuning op vlak van health, safety, environment & quality. Naast proactieve klantenopbouw zal je tevens betrokken worden bij de productoptimalisering en -ontwikkeling en bij de redactionele input.

Profiel: • gedreven commercieel talent met minstens initiële b2b-ervaring • bij voorkeur met economische background en visie op verkoop van (online)diensten • een hunter met een lange termijn perspectief op de uitbouw van een netwerk • sterke interesse in het thema "welzijn op het werk".

Dit is wat INNI biedt: • uitdagende jobs met eigen autonomie en ownership • mogelijkheden tot functieverbreiding • een innovatieve bedrijfscultuur met aandacht voor een gezonde teamspirit en een goede work/life balance • ruimte voor zelfontplooiing en opleiding • een professionele en moderne werkomgeving • een stimulerend salarispakket, deels zelf in te vullen o.a. bedrijfswagen of leasefiets.

Interesse? Richt je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, 056 53 11 80



Volg ons op

www.verdonckbv.be

Exclusieve begeleiding door onze professionele HR-partner

STÄUBLI

STÄUBLI BENELUX, gevestigd in **nieuwe kantoren in KORTRIJK** (Pottelberg), maakt deel uit van de **Zwitserse familiale Stäubli Group** die wereldwijd actief is in **precisie-mechanica en mechatronica** (robotica, connectoren en textielmachines). Wegens een recente sterke expansie en **verdere groeiperspectieven** wensen wij ons team te versterken met een

COMMERCIEËLE BINNENDIENSTMEDEWERKER

divisie elektrische connectoren (ref 99906)

Na een grondige interne opleiding zal je onze toonaangevende klanten vanuit de binnendienst ondersteunen en opvolgen: • productadvies • opmaak offertes en follow-up van raamcontracten • klantenopvolging • logistieke organisatie • facturatie. Hiertoe werk je dagelijks nauw samen met de sales engineers en rapporteer je aan de divisiedirecteur.

Profiel: • communicatief bachelor • leergierig en interesse voor techniek/elektriciteit • veelzijdig en "hands on" • vlot administratief • organisatorische aanleg • communicatief vaardig (N, F, E).

Aanbod: • een veelzijdige job met een ruime autonomie • talrijke contacten met toponderningen uit diverse industriële sectoren • een attractieve werkomgeving en een enthousiasmerende teamspirit • een topbedrijf met een stevige wereldwijde reputatie op vlak van precisie, kwaliteit en duurzaamheid • een solide werkgever die continu investeert in mensen en middelen • competitieve loonvoorwaarden + diverse secundaire voordelen.

Interesse? Richt je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, 056 53 11 80

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

Exclusieve begeleiding door onze professionele HR-partner

Volg ons op  

www.verdonckbv.be

COBEFA
QUALITY CONCRETE
Comines Steel

COBEFA en COMINES STEEL, gevestigd in **KOMEN**, vormen een **geïntegreerde** bedrijvengroep die vooral gekend is in de bouw- en agro-industrie (prefab betonelementen en wapeningsnetten op maat). In kader van de verdere professionalisering wensen wij ons team te versterken met een

VERANTWOORDELIJKE BEDRIJFSCOMMUNICATIE & PR

(ref. 115212)

In deze nieuwe groeifunctie zal je de commerciële communicatie verder uitbouwen en de bedrijfsdirecties ondersteunen op vlak van communicatie, marketing en PR: • beheer van social media • opmaken van nieuwsberichten • grafische vormgeving • beursorganisatie • advertising. Kortom, je wordt de interne spilfiguur op vlak van bedrijfscommunicatie en praktische marketing.

Profiel: • master of bachelor met vlot organisatietalent • communicatief vaardig (N/F) • sterke interesse voor social media en grafische vormgeving • initiatiefrijk en ondernemend profiel met groeipotentieel.

Aanbod: • een nieuwe, uitdagende job met talrijke contacten (intern én extern) • een dynamische teamspirit waarin eigen initiatief en autonomie centraal staan • een moderne werkomgeving • een expansieve, familiale groep • gespecialiseerde productiebedrijven met een sterke reputatie in België en Frankrijk • competitieve salarisvoorwaarden (te bespreken).

Interesse? Richt je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, 056 53 11 80

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

Exclusieve begeleiding door onze professionele HR-partner

Volg ons op  

www.verdonckbv.be



CAR HOUTLAND-WESTKUST vzw is ontstaan uit een fusie van 2 centra voor ambulante revalidatie (CAR 't Veld in Aartrijke en CAR Elora in Nieuwpoort). In beide centra samen staan een **80-tal medewerkers** garant voor een **kwalitatieve multidisciplinaire aanpak** (350 zorggebruikers). Voor de opvolging en verdere uitbouw van beide centra zoeken wij een

DIRECTEUR

(ref. 132801)
people manager met participatieve visie

In constructieve samenwerking met het bestuursorgaan word je de eindverantwoordelijke van een performante organisatie met een sterk betrokken en professioneel team in beide vestigingen. Samen met de coördinatoren zal je instaan voor de inhoudelijke aansturing en de continue optimalisering van een kwalitatieve dienstverlening vertrekkende vanuit multidisciplinaire teams. Daarnaast word je verantwoordelijk voor: • het algemeen beleid vanuit een strategische visie • de interne en externe communicatie • de externe samenwerkingsverbanden en de netwerking (federaties, overheden, ...) • het personeelsmanagement • het administratief en financieel beheer • de follow-up van de infrastructuur.


Wie zoeken wij? • maatschappelijk geëngageerd master of gelijkwaardig door ervaring • communicatief en verbindend leider vanuit een waarden gedreven missie • relevante ervaring met coachen en aansturen van diverse teams • innovatief en daadkrachtig bij de aanpak van veranderingstrajecten • manager met helicopterview en inzicht in processen (administratie, kwaliteit, ...) • affiniteit met revalidatie bij jongeren en/of met de geestelijke gezondheidszorg is een pluspunt.

Aanbod: • een brede functie met ruime bevoegdheden en reële autonomie • de uitdaging om twee goed functionerende centra verder te stroomlijnen met respect voor ieders eigenheid en cultuur • een attractieve en positieve sfeer dankzij een grote personeelsbetrokkenheid • een organisatie met een sterke regionale reputatie • continue investeringen o.a. recente nieuwbouw in Aartrijke • een attractief loon (schaal A23 of A31) + extralegale voordelen incl. bedrijfswagen.

Interesse? Richt je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, 056 53 11 80

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

Exclusieve begeleiding door onze professionele HR-partner

Volg ons op  

www.verdonckbv.be

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS



RESET YOURSELF

Adaptieve intelligentie: de sleutel naar succes!

www.verdonckbv.be



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Springt hoger
voor personeel
en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE