

## Werknemer met beperking vaak beter

Onze samenleving denkt bij werknemers met een beperking vaak aan een lagere productiviteit en hoger ziekteverzuim. Maar net het tegendeel is waar.

Uit doctoraatsonderzoek van Jarno Stappers van de Universiteit Gent blijkt dat heel wat mensen met een fysieke of mentale beperking in bepaalde jobs juist beter presteren dan andere werknemers. Dit komt doordat bepaalde aspecten van hun beperking voor sommige taken net een troef zijn, of doordat ze omwille van hun beperking andere vaardigheden extra hebben ontwikkeld.

De onderzoeker en zijn collega's brachten uit 136 verhalen over mensen met een beperking – die op een of andere manier uitmunten in hun job – de onderliggende succesfactoren naar boven. Opmerkelijk is de hoge mate van veerkracht bij die professionals, die hun handicap



compenseren of net benutten. Zo zagen de onderzoekers verschillende personen met een visuele beperking die als compensatie een rond-uit uitmuntend gehoor ontwikkeld hebben. Dit laat hen toe bepaalde taken of jobs – denk aan het afluisteren van opnames in het kader van politieonderzoek – veel succesvoller uit te voeren dan hun collega's. **(Wivi)**



Bertem is een mooie en levendige gemeente in het Dijleland, centraal gelegen tussen Brussel en Leuven.

Het lokaal bestuur Bertem streeft – samen met een team van een 100-tal medewerkers – naar een kwalitatieve dienstverlening voor de 10 000 inwoners van onze kleine, landelijke gemeente.

Om deze dienstverlening continu naar een hoger niveau te brengen, is het lokaal bestuur Bertem op zoek naar een

## Algemeen directeur

(decretale graad – voltijds – statutair)

### DE UITDAGING

Als algemeen directeur sta je in voor de algemene leiding van de afdelingen en diensten van het lokaal bestuur en zie je toe op de voorbereiding, organisatie, uitvoering en evaluatie van het beleid. Je stimuleert en werkt aan eenheid binnen de organisatie en je bent de drijvende kracht van het managementteam.

### JOUW PROFIEL

Je behaalde een academisch gericht masterdiploma of een licentiaatsdiploma en je hebt minstens 3 jaar relevante, professionele hiërarchische leidinggevende ervaring in de laatste acht jaar van de loopbaan. Je bent iemand die de organisatie in beweging kan zetten en een uitgesproken people manager.

### ONS AANBOD

Een voltijdse statutaire tewerkstelling met 1 jaar proef. Bezoldiging volgens salarisschaal decretale graad algemeen directeur en extralegale voordelen.

### SELECTIEPROCEDURE

Voor meer info over de functie en de selectieprocedure, ga naar [motmansenpartners.be/overzicht-vacatures](http://motmansenpartners.be/overzicht-vacatures) of neem contact op met Silke Vanheusden, HR Consultant bij Motmans & Partners via 011 30 35 00 of [silke.vanheusden@motmansenpartners.be](mailto:silke.vanheusden@motmansenpartners.be).

Solliciteren kan via [motmansenpartners.be/overzicht-vacatures](http://motmansenpartners.be/overzicht-vacatures) tot 2 februari 2023 om 9u.



Scherpenheuvel-Zichem  
werft aan



Wij zijn Scherpenheuvel-Zichem. En met 'wij' bedoelen we de 280 medewerkers die elke dag werken voor 23.000 inwoners en 1 miljoen bezoekers per jaar. Wij zoeken nieuwe collega's: mensen met ambitie en elk hun eigen talenten, mensen die gemotiveerd zijn en willen meeschrijven aan ons ambitieus toekomstverhaal.

### Concreet zijn wij op zoek naar:

- ▶ Clusterhoofd financiën
- ▶ Expert overheidsopdrachten
- ▶ Deskundige wegen en groen

Herken jij jezelf hierin of ken je iemand die ons team wil versterken? Scan de QR-code voor alle info over deze vacatures.



Komen deze vacatures niet meteen overeen met jouw ambities en interesses? Geen probleem. Maar hou dan onze website in de gaten: er komen nog boeiende vacatures aan!

Meer info via [www.scherpenheuvel-zichem.be/vacatures](http://www.scherpenheuvel-zichem.be/vacatures) of 013 39 15 70

## Administratief Sales Medewerker - Binnendienst

Bij Mediahuis zijn we op zoek naar een Administratief Sales Medewerker Binnendienst. En we geloven dat jij de juiste persoon bent.

**WANT WIE WE NODIG HEBBEN**, is iemand die helpt om dagelijks alle to-do boxen leeg te krijgen, administratief bijspringt tijdens piekmomenten in de afdeling, plannings maakt voor het team en zorgt dat deze up-to-date blijven. Kortom, een uitdagende job waarbij je meewerkt op de interne sales afdeling en taken afwerkt in opdracht van de sales manager. Begin je al volop te dromen als je dit leest? Lees dan aandachtig verder, want het wordt alleen nog maar beter!

### WAT DE JOB INHOUDT, SOMMEN WE GRAAG EVEN VOOR JOU OP:

- Je bent de administratieve duizendpoot van de afdeling en werkt nauw samen met het in-bound sales team;
- Je ondersteunt administratief de Sales manager, denkt mee aan praktische uitwerking van sales initiatieven;
- Je bereidt analyses voor en werkt administratief alles uit voor verkoop van nieuwe producten;
- Je kijkt met open blik naar werkprocedures. Je doet suggesties ter verbetering;
- Je bent op termijn het intern aanspreekpunt voor alles wat met CRM te maken heeft en verdiept je in deze wonderde wereld;
- Je werkt nauw samen met collega's van andere afdelingen zoals CRM- en BI team, order verwerking;
- Optioneel maar geen must, schrijf je mee aan de infomails.

### WAT WORDT NU JOUW TWEDE THUIS?

Jobat, dat wordt jouw speelveld! Jobat is een job board en een vaste waarde in de grootste Vlaamse kranten, maar ook een platform waar je terecht kan voor inspirerende content, reken-tools, testen en e-gidsen. Werknemers vinden er een job waar ze écht gelukkig van worden, werkgevers de perfecte kandidaat. Wat op je CV staat, is belangrijk, maar lang niet het enige waar we belang aan hechten. Naast je administratieve achtergrond is het minstens even essentieel dat je een teamplayer bent en graag gestructureerd en nauwkeurig te werk gaat. Ook sta je gekend om je sterk redeneringsvermogen. Ook denk je graag proactief en creatief mee en enige commerciële feeling is mooi meegenomen. Daarnaast communiceer je vlot in het Nederlands en heb je ook een vlotte pen. Kennis van Frans en Engels zijn een mooie plus maar zeker geen must.

### WAT KRIJG JIJ VAN ONS TERUG?

Zoals wij geloven in de eigenheid van al onze merken, zo geloven wij ook in de eigenheid en de persoonlijkheid van al onze mensen. Bij Mediahuis gaat het daarom niet enkel over je job, maar ook over je groei- en loopbaanmogelijkheden. Naast de basics (een goed salaris, extralegale voordelen, enz.) zetten wij vooral in op een fijne werkomgeving en permanente opleidingsmogelijkheden. Mediahuis is méér dan een werkgever, net zoals jij méér bent dan de tekst op je cv. Meer uitleg over onze troeven kan je hier vinden. Onze bedrijfscultuur en sfeer kan je opspuiven op onze verschillende social media kanalen Instagram, Facebook en LinkedIn. Nu is het aan jou!

### WAAG JE JE KANS OF BLIJFT HET BIJ DROMEN?

Lijkt de functie van Administratief Sales Medewerker Binnendienst jou op het lijf geschreven, aarzel niet en solliciteer.

### Interesse?

[https://jobs.mediahuis.be/job/258269/administratief-sales-medewerker?utm\\_source=jobslot&utm\\_medium=print&utm\\_campaign=adminiatief-sales-medewerker](https://jobs.mediahuis.be/job/258269/administratief-sales-medewerker?utm_source=jobslot&utm_medium=print&utm_campaign=adminiatief-sales-medewerker)



## Op zoek naar een job met pit?



### Wij zoeken:

## een projectleider facilitair beheer

- Je staat in voor het coördineren en organiseren van projecten.
- Je beheerst de administratieve opvolging van projecten
- Je zorgt voor een goede samenwerking met alle betrokkenen (studiebureaus, aannemers,...).

"Een project volgen van begin tot einde is mijn passie. Kunnen inspelen op onvoorziene omstandigheden, problemen oplossen en plannings zo efficiënt mogelijk bijsturen geeft mij voldoening."

KAROLIEN VANKEERBERGHEN  
COÖRDINATOR  
FACILITAIR BEHEER



**Vragen?** Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 44 of via [personeelsdienst@overijse.be](mailto:personeelsdienst@overijse.be).

**Meer info?** Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op [www.overijse.be/jobs](http://www.overijse.be/jobs). Solliciteren voor deze functie kan tot en met **30 januari 2023**.

[www.overijse.be/jobs](http://www.overijse.be/jobs)



Beersel

### Om ons team te versterken, zoeken wij momenteel

## 1 deskundige mobiliteit – statutair– voltijds – B1-B3



De gemeente Beersel wil duurzame mobiliteit bevorderen en de verkeersveiligheid en – leefbaarheid verbeteren, met de zwakke weggebruiker voorop. Als deskundige mobiliteit zorg je voor de uitwerking, opvolging en adviesverlening bij mobiliteitsprojecten. Je coördineert de voorbereiding, uitvoering en evaluatie van het mobiliteitsbeleid: aanpakken van onveilige verkeerssituaties, vorm geven aan het parkeerbeleid, verbeteren en uitbreiden van de fietsinfrastructuur, laadpalen, sensibiliseringsacties op vlak van verkeer, enz. Je formuleert antwoorden op meldingen en organiseert burgerparticipatie met betrekking tot mobiliteitsdossiers. Je onderzoekt subsidiemogelijkheden en stelt subsidiedossiers samen.

Je beschikt over een bachelor diploma of een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs.

Stuur je kandidatuur aan: Personeelsdienst Gemeente en OCMW Beersel. Torleylaan 13, 1654 Huizingen, **ten laatste op 15 januari 2023** of naar [personeel@beersel.be](mailto:personeel@beersel.be).



De Putter & Co  
Management Solutions

## Wij rekruteren actief in de sectoren

Transport



Logistics



Automotive



Voor ons actueel aanbod vacatures kijk op [www.deputter.co/jobs](http://www.deputter.co/jobs)

SPIDER CONCEPTS.EU

34

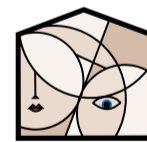
Se  
SELECTIE



## Voor de juiste chemie tussen kandidaat en aanwerver

75

Re  
REKRUTERING



AANWERVINGSHUIS  
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

### Kortrijk

Vaartstraat 25  
056 225 880

### Gent

Kortrijksesteenweg 1099  
093 108 339

[www.aanwervingshuis.be](http://www.aanwervingshuis.be)  
[info@aanwervingshuis.be](mailto:info@aanwervingshuis.be)

# Heeft jouw baas ook een Napoleon-complex?

Het fenomeen dat kleine mensen – vooral mannen dan – hun kleine gestalte zouden compenseren met dominant en soms zelfs manipulatief gedrag, heeft ook een naam: het Napoleon-complex. Het verschijnsel klopt, maar toch ook niet helemaal.

Om te beginnen is de naam al fout. Zo was Napoleon Bonaparte naar verluidt een heuse driftkop, maar met zijn zowat 1,7 meter wel groter dan de meeste mannen toen. Al is er zeker wat van aan. In het vakblad *Personality & Individual Differences* bevestigen onderzoekers namelijk dat persoonlijkheidskenmerken als machiavellisme, psychopathie en narcisme sterker aanwezig zijn bij kleinere mensen. Al gaat het niet enkel om pure lengte, want

het fenomeen zou ook gelden bij zij die graag wat meer lengte hadden gehad. Bovendien blijkt het effect zowel voor mannen als vrouwen te gelden. Vooral dat laatste is opmerkelijk, vindt Mark van Vugt, hoogleraar evolutionaire psychologie aan de Vrije Universiteit in Amsterdam. Bij vrouwen speelde in de evolutie lichaamslengte niet zo'n rol. Los hiervan stelde de hoogleeraar in eerder onderzoek al vast dat kleine mannen in spelletjes meer geld af-



pakten van grotere tegenstanders. "Hoe groter het lengteverschil, hoe groter dat effect was", zo stelt van Vugt in *De Volkskrant*. "Je ziet ook dat kleine mannen in dat soort spelletjes door hun compensatiedrang meer valsspelen." Natuurlijk gaat het om een breed onderzoek en gemiddelden, los van individuen zoals uw eigen chef. En bovendien heeft de theorie ook een vriendelijkere invulling: wie niet sterk (of groot) is, moet slim zijn. (WiVi)

## Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze beurskalender!

Vind jouw job op



### Algemeen Directeur

**Functie:** • Je bent eindverantwoordelijk en staat samen met het directieteam in voor het dagelijkse bestuur en de algemene leiding van de vzw • Je faciliteert de verbinding tussen het directieteam en de bestuursorganen • Je streeft naar een excellente en kwaliteitsvolle bewonerservaring "zorg – dienstverlening – woonbeleving", gestoeld op een gezond financieel beleid • Je geeft rechtstreeks leiding en ondersteuning aan de campusverantwoordelijken en het managementteam • Je stimuleert medewerkers en zorgt voor een vlotte samenwerking • Via jouw strategisch beleid en de implementatie ervan speel je in op de noden van de gebruikers en medewerkers, zodat de vzw als een relevante en aantrekkelijke zorgorganisatie en werkgever wordt beschouwd.

**Profiel:** • Je beschikt over een masterdiploma en relevante ervaring in een leidinggevende en coördinerende functie, bij voorkeur in de gezondheidssector • Je leidt met kennis, charisma en verantwoordelijkheidszin • Je kan doelgericht coachen, delegeren en inspireren, dankzij sterk ontwikkelde communicatievaardigheden

**Bedrijfsinfo:** VZW Sint Elisabeth's Dal beheert 3 woonzorgcentra: Onze-Lieve-Vrouw van Lourdes in Zoutleeuw, Sint-Jozef in Nieuwerkerken en Betze Rust in Geetbets. Geïnspireerd door de Grauwzusters, bieden we in onze woonvoorzieningen tal van faciliteiten en diensten aan in een moderne infrastructuur met een eigentijds en divers woon- en zorgaanbod. Kwaliteit en bewonersgericht werken zijn twee belangrijke pijlers binnen onze werking. Wegens het geplande pensioen van de huidige algemeen directeur, zijn we op zoek naar een nieuwe (m/v)

• Je treedt verbindend en inspirerend op, zowel intern als extern • Je bent een goede netwerker met sterke sociale en relationele vaardigheden • Je hebt een frisse kijk op nieuwe maatschappelijke vragen en/of ontwikkelingen en creëert nieuwe kansen.

**Aanbod:** • Een voltijdse, uitdagende functie in een representatieve organisatie binnen de sector met groeipotentieel (ook voor jezelf) • Je drukt een belangrijke stempel op de zorg in de regio, waarbij je wordt ondersteund en bijgestaan door de drie lokale directies van de campussen • Een competitief en marktconform verloningspakket met extralegale voordelen • Een warme en zorggerichte werkcultuur en een aangename, moderne werkomgeving.

**Interesse? Bezorg je motivatiebrief en CV per mail aan een lid van de Raad van Bestuur: [vacature.dir@vzwsed.be](mailto:vacature.dir@vzwsed.be)**  
**Vragen? Contacteer [kristel.colemonts@vzwsed.be](mailto:kristel.colemonts@vzwsed.be)**  
**Solliciteren kan t.e.m. 25 november 2022.**

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-A404, 008 W.RS.98 • lid van Federigon

## De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op [WWW.POOLSTOK.BE](http://WWW.POOLSTOK.BE)



Springt hoger voor personeel en organisatie