

Verander jij in 2023 van job?

Voor werkgevers kondigt 2023 zich uitdagend aan. Zo zijn velen niet overtuigd of ze hun personeel zullen kunnen behouden. Salaris blijkt voor kandidaten dan weer dé reden om de stap naar een nieuwe werkgever te wagen. Al is loon niet alles.

De komende maanden zal er op de Belgische arbeidsmarkt bij werkgevers veel onzekerheid bestaan. Dat stelt rekruteringsbedrijf Robert Half op basis van een enquête die ze onlangs uitvoerden bij 1.500 Belgische bedienden. Daaruit blijkt dat meer dan 8 op de 10 werkgevers onzeker zijn over hun vermogen om medewerkers te behouden.

En de Belgische werknemers? Daarvan staat, volgens de rondvraag, de helft de komende zes maanden open voor nieuwe carrièremogelijkheden. 17 procent zou momenteel zelfs actief op zoek naar een nieuwe job. Dat kan



volgens de rekruteerder wijzen op een toenemend personeelsverloop. Al moet dat in de realiteit nog blijken. De voorbije jaren bleef dat verloop bij ons eerder stabiel, en was

er (nog) niet echt sprake van een zogenaamde 'great resignation'.

LOON BOVENAAN

Het salaris is bij het zoeken naar een job de meest doorslaggeven-

de reden om het ene bedrijf boven het andere te kiezen (38%). "Gelet op de huidige situatie is dat niet verwonderlijk", oppert Jeroen Diels, senior regional director bij Robert Half. "Al is het ook van belang dat kandidaten zich hier niet op blindstaren. Loon is vaak maar een kortetermijnmotivator, op langere termijn zal een kandidaat meer nood hebben aan bijvoorbeeld flexibiliteit, extra verzekeringen of een mobiliteitsbudget."

De top drie van redenen wordt aangevuld door de locatie van het bedrijf (20%) en flexibiliteit (12%). **(William Visterin)**

#FARMTHEFUTURE

We zijn dringend op zoek naar commerciële medewerkers! Ben jij die persoon aarzel dan niet en contacteer ons. Hou je van landbouw, tuinbouw, fruitteelt of veeteelt? Heb je hier bepaalde kennis in die je graag wil uitbreiden?

Een job bij Timac Agro BeLux.

- Je staat in nauw contact met onze klanten maar ook met uw verkoopbeider en senior vertegenwoordiger die op termijn vervangen moet worden.
- Om meer te weten over onze producten en onze activiteiten: www.roullier.com en be.timacagro.com
- Je bent creatief in handelen en bedenken van oplossingen voor onze klanten.

www.timacagro.be

Contact : • Bart Beyaert – RM voor Waasland – 0475/50.04.95 – Bart.Beyaert@roullier.com
• Erwin Vossen – RM voor Antwerpen & Vlaams Brabant – 0477/27.05.25 – evossen@roullier.com



Voor de juiste chemie tussen kandidaat en aanwerver

AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op **WWW.POOLSTOK.BE**