

Quiet firing: de baas-variant van quiet quitting

Quiet quitting, dat kenden we al. Het is de minimale invulling van je job. Quiet firing is de variant waarbij een werkgever een werknemer aan zijn lot overlaat. De term is nieuw, het verschijnsel niet. "In de praktijk bestaat het al heel lang."

"Eigenlijk is quiet firing een spiegelconcept van quiet quitting. Maar dit keer ligt het initiatief bij de werkgever", verduidelijkt Peggy De Prins, professor HRM bij *Antwerp Management School*. Bij quiet firing brengt een baas zijn ondergeschikte op een dood spoor. "Hij geeft die bijvoorbeeld enkel nog lastige taken. Of lijkt hem wat te vergeten. In elk geval zet hij de betreffende werknemer niet in op zijn of haar talenten." Vaak is het opzet dat die werknemer uiteindelijk zelf ontslag neemt. "Eigenlijk is quiet firing ook een uiting van het uitstelgedrag van een werkgever. Hij stelt dat ontslag namelijk uit.



En tegelijk is het natuurlijk niet erg respectvol naar die werknemer toe."

PSYCHOLOGISCH CONTRACT

Quiet firing is geen academische term, maar dook de voor-

bije weken herhaaldelijk op via sociale media. "Al bestaat het fenomeen al lang. Wij hebben het in het jargon over het psychologische contract dat wordt verbroken." Verwachtingen van beide kanten worden namelijk niet nagekomen. De werknemer rekende bijvoorbeeld op kansen en promotie. En de werkgever verwachtte op zijn beurt bijvoorbeeld nieuwe ideeën en initiatieven van de werknemer, maar merkt dat die stilaan vastgeroest raakt. Zeker als een organisatie veranderingen ondergaat, zoals een koerswijziging, is de kans op schending van dat psychologisch contract groot. **(WiVi)**

Word jij één van de schakels in onze ijzersterke Galloo ketting?

Als marktleider in de recyclage van metalen, investeert Galloo in een hoog-technologisch machinepark, maar evenzeer in menselijk kapitaal.

WERFLEIDER

Onze vestiging in Dendermonde zoekt een meestergast voor de organisatie van de werf. Je hebt zin voor verantwoordelijkheid en hebt een degelijke technische kennis. Je stuurt een team aan, maar werkt ook zelf graag mee (kraanwerk, wegen non-ferro metalen, sorteren,...).

Kijk snel op jobs.galloo.com en ontdek waarom jij vast bij ons past!



Administratief Sales Medewerker - Binnendienst

Bij Mediahuis zijn we op zoek naar een Administratief Sales Medewerker Binnendienst. En we geloven dat jij de juiste persoon bent.

WANT WIE WE NODIG HEBBEN, is iemand die helpt om dagelijks alle to-do boxen leeg te krijgen, administratief bijspringt tijdens piekmomenten in de afdeling, plannings maakt voor het team en zorgt dat deze up-to-date blijven. Kortom, een uitdagende job waarbij je meewerkt op de interne sales afdeling en taken afwerkt in opdracht van de sales manager. Begin je al volop te dromen als je dit leest? Lees dan aandachtig verder, want het wordt alleen nog maar beter!

WAT DE JOB INHOUDT, SOMMEN WE GRAAG EVEN VOOR JOU OP:

- Je bent de administratieve duizendpoot van de afdeling en werkt nauw samen met het inbound sales team;
- Je ondersteunt administratief de Sales manager, denkt mee aan praktische uitwerking van sales initiatieven;
- Je bereidt analyses voor en werkt administratief alles uit voor verkoop van nieuwe producten;
- Je kijkt met open blik naar werkprocedures. Je doet suggesties ter verbetering;
- Je bent op termijn het intern aanspreekpunt voor alles wat met CRM te maken heeft en verdiept je in deze wondere wereld;
- Je werkt nauw samen met collega's van andere afdelingen zoals CRM- en BI team, order verwerking;
- Optioneel maar geen must, schrijf je mee aan de infomails.

WAT WORDT NU JOUW TWEEDE THUIS?

Jobat, dat wordt jouw speelveld! Jobat is een job board en een vaste waarde in de grootste Vlaamse kranten, maar ook een platform waar je terecht kan voor inspirerende content, reken-tools, testen en e-gidsen. Werknemers vinden er een job waar ze écht gelukkig van worden, werkgevers de perfecte kandidaat. Wat op je CV staat, is belangrijk, maar lang niet het enige waar we belang aan hechten. Naast je administratieve achtergrond is het minstens even essentieel dat je een teamplayer bent en graag gestructureerd en nauwkeurig te werk gaat. Ook sta je gekend om je sterk redeneringsvermogen. Ook denk je graag proactief en creatief mee en enige commerciële feeling is mooi meegenomen. Daarnaast communiceer je vlot in het Nederlands en heb je ook een vlotte pen. Kennis van Frans en Engels zijn een mooie plus maar zeker geen must.

WAT KRIJG JIJ VAN ONS TERUG?

Zoals wij geloven in de eigenheid van al onze merken, zo geloven wij ook in de eigenheid en de persoonlijkheid van al onze mensen. Bij Mediahuis gaat het daarom niet enkel over je job, maar ook over je groei- en loopbaanmogelijkheden. Naast de basics (een goed salaris, extralegale voordelen, enz.) zetten wij vooral in op een fijne werkomgeving en permanente opleidingsmogelijkheden. Mediahuis is méér dan een werkgever, net zoals jij méér bent dan de tekst op je cv. Meer uitleg over onze troeven kan je hier vinden. Onze bedrijfscultuur en sfeer kan je opsnuiven op onze verschillende social media kanalen Instagram, Facebook en LinkedIn. Nu is het aan jou!

WAAG JE JE KANS OF BLIJFT HET BIJ DROMEN?

Lijkt de functie van Administratief Sales Medewerker Binnendienst jou op het lijf geschreven, aarzel niet en solliciteer.

Interesse?

https://jobs.mediahuis.be/job/258269/administratief-sales-medewerker?utm_source=jobs&utm_medium=print&utm_campaign=administratief-sales-medewerker





Je engagement voor een duurzamere maatschappij realiseren in een uitdagende job? Dat doe je bij IVM te Eeklo!

VERANTWOORDELIJKE DATABEHEER EN ICT

A1a-A3a (masterniveau; of bachelor en slagen voor capaciteitstest)

FINANCIËEL VERANTWOORDELIJKE

A1a-A3a (masterniveau; of bachelor en slagen voor capaciteitstest)

ONDERHOUDSCOÖRDINATOR MECHANICA

A1a-A2a (technische bacheloropleiding)

PROCESOPERATOR AFVALENERGIECENTRALE

C2-C4 (A2 elektriciteit, elektronica, elektromechanica of gelijkwaardig)

AANBOD: Voor al deze functies biedt IVM een passende verloning aan overheids-barema's, maar met een 'extraatje' en diverse extralegale voordelen: pensioen-verzekering, verzekering gewaarborgd inkomen, hospitalisatieverzekering inclusief tandzorg, maaltijdcheques, maximale fietsvergoeding voor woon-werkverkeer... Een aangename werksfeer met aandacht voor fysiek en psychisch welzijn en collegialiteit. Met ruimte om jezelf te ontplooiën en permanente opleiding.

IETS VOOR JOU? DOEN!

Hoe solliciteren? Door je cv, motivatiebrief, uittreksel uit het strafregister (max. 3 maanden oud), kopie van het gevraagde diploma online via www.ccselect.probisgroup.be of per post te bezorgen aan: Bestuur P/A CC Select - Vliegvelddreef 9 - 1082 Brussel.

Meer info vind je op www.ccselect.probisgroup.be. Voor vragen kan je terecht bij jobs@ccselect.be of 02 467 35 40.



De **POM Oost-Vlaanderen** pioniert voor een duurzaam, innovatief, toekomstgericht en klimaatgezond Oost-Vlaanderen. Met Fabriek Logistiek hebben we een logistiek testcentrum opgericht, waarvan jij als projectmanager de werking kan versterken. Een boeiende taak dus!

PROJECTMANAGER FABRIEK LOGISTIEK

VOLTIJDS • ONBEPAALENDE DUUR • CONTRACTUEEL

- Je staat samen met de projectcoördinator in voor de klantenwerving en voor de start en opvolging van de diverse projecten van Fabriek Logistiek.
- Je staat mee in voor het begeleiden van tests, voor de permanentie en voor de algehele opvolging van Fabriek Logistiek.
- Je bouwt je interesse en/of expertise in magazijnwerking en techniek verder uit.
- Je staat mee in voor de rondleidingen in Fabriek Logistiek.
- Je kan prima organiseren en coördineren, je neemt initiatief, praktische taken schrikken je niet af, je bent leergierig en je stelt je flexibel op.

PRAKTISCH

- Een masterdiploma is vereist; relevante ervaring en interesse in magazijnwerking zijn pluspunten.
- Je slaagt voor een examen dat bestaat uit twee delen:
 - * schriftelijke proef op 9 februari 2023 om 14.00 uur in Gent.
 - * mondelinge proef op 7 maart 2023 vanaf 09.00 uur in Gent.

GEÏNTERESSEERD IN DEZE LEUKE JOB?

Stuur je kandidatuur met cv ten laatste op 29 januari 2023 naar sandy.devreese@pomov.be.

WIL JE TOCH NOG GRAAG IETS MEER INFO?

Neem gerust contact op met projectcoördinator Danny Vanrijkel (E danny.vanrijkel@fabrieklogistiek.be • T 0498 177 743)

www.fabrieklogistiek.be
www.pomov.be



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op **WWW.POOLSTOK.BE**