

Vier boeken over werk voor onder de kerstboom

Wintertijd is ook boekentijd. Naar jaarlijkse gewoonte zetten wij bij Jobat een aantal interessante boeken op een rijtje. Van minder werken en positieve energie tot beter onderhandelen en regelmatig evalueren.

'Minder werken, meer doen' van coach Anneleen De Lille is het eerste boek uit de lijst. Als je het gevoel hebt dat je keihard

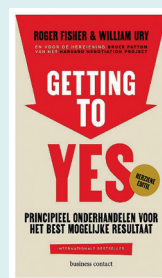
werkt, maar toch altijd achter de feiten aanholt, dan is dit mogelijk iets voor jou. Het is geen klassiek boek over productiviteit of time management. Maar het plaatst het concept van ons werk breder met aandacht voor stress (en hoe het te vermijden), focus, gewoontes, grenzen en verbinding.



Het tweede boek is **'Pak de Bus'**, een heruitgave van een klassieker van Jon Gordon. Het is een klassieke parabel die vertelt over George, die naast alle privé- en werkperikelen waar hij mee te kampen heeft, op een maandagochtend zijn auto aantreft met een lekke band. Maar dan blijkt de noodgedwongen busrit naar kantoor, en kennismaking met de empathische chauffeur, de oplossing te zijn voor al zijn problemen. 'Pak de bus' streeft de kracht van positieve energie na.



Ook **'Getting to yes'** is een heruitgave van een eerdere publicatie én een klassieker inzake onderhandelen. In diverse onderhandelingsituaties komt 'Getting to Yes' van pas, en ja: dus ook bij loononderhandelingen. Het uitgangspunt is dat je steeds best op zoek gaat naar een uitkomst die voor beide partijen optimaal is.



Het vierde boek **'Beste medewerker, hoe gaat het?'** is het enige pure hr-boek uit deze lijst. Het gaat over feedback op het werk en hoe de klassieke jaarlijkse evaluatie tegenwoordig onder vuur ligt. Het boek heeft een duidelijke rode draad: de nodige ingrediënten om de ideale aanpak rond feedback in elke organisatie samen te stellen.



(WiVi)

Gemeentebestuur Melle gaat over tot het organiseren van een aanwervingsprocedure en het aanleggen van een wervingsreserve van 3 jaar voor een (m/v/x) Communicatieambtenaar.

COMMUNICATIEAMBTENAAR
contractueel • B1-B3 • voltijds
• brutojaarsalaris: min. 33.920 euro - max. 57.154 euro
www.jobsolutions.be/register/13874-3

INTERESSE?
Solliciteren kan tot uiterlijk 3 januari 2023 via bovenstaande link of via de QR-code.

NOG VRAGEN?
Neem dan contact op met Julie Morbée van A&S Solutions via julie@assolutions.be en neem zeker een kijkje op www.melle.be of www.jobsolutions.be. Hier kan je meer informatie (functieomschrijving, aanwervingsvoorwaarden, ...) terugvinden over de procedure.

WWW.MELLE.BE WWW.MELLE.BE WWW.MELLE.BE WWW.MELLE.BE

Hier maak je het mee

Word jij onze Vlaamse ombudsman of -vrouw?

De Vlaamse Ombudsdienst is een onafhankelijke instelling die verbonden is aan het Vlaams Parlement.

Functie? Als ombudsman of -vrouw vervul je een brugfunctie tussen burgers en beleidsvoerders. Je neemt klachten van burgers over de Vlaamse overheid ter harte, je leidt de Vlaamse ombudsdienst als een stuurvaardige manager en je neemt een onpartijdige en transparante houding aan in de klantgerichte dienstverlening.

Profiel? Je bent in het bezit van een universitair diploma en je hebt minstens vijf jaar relevante ervaring. Je beschikt over kennis van de verschillende politieke en administratieve structuren en je hebt inzicht in de fundamentele regelgeving van de Vlaamse bevoegdheidsdomeinen. Daarnaast ben je een goede coach en doordachte beslissers.

Aanbod? Een mandaatfunctie waarin je je eigen visie kan ontwikkelen. Je hebt recht op een competitief salaris aangevuld met extralegale voordelen.

Geïnteresseerd? Solliciteren kan tot uiterlijk 22 januari 2023. Meer info vind je op www.vlaamsparlement.be of www.searchselection.com.

SEARCH & SELECTION

“ M.A.C. Allaey levert industriële gebouwen en constructies volgens plan. ”

Vier je mee als nieuwe monteur het 30-jarig bestaan in een familiaal bedrijf met een aangename werksfeer en correcte verloning?”

Europark Zuid 5 - 9100 Sint Niklaas
0475/95 08 70

Est. 1893

GROUPCASIER
Embrace change to prosper

GROUP CASIER RISK & INSURANCE, met vestigingen in MENEN en GENT, is een onafhankelijk en innovatief specialist in het beheer van risico's en verzekeringen voor ondernemingen en social profitorganisaties. Ons team van 35 medewerkers wensen wij, in het kader van de lange termijn opvolging, te versterken met een

CORPORATE CONSULTANT

- professioneel master met ambities
- ondernemend netwerker met uitvalsbasis GENT (Ref 19537)

Na een grondige interne opleiding word je een commerciële spilfiguur die een eigen klantenportefeuille zal beheren en verder uitbouwen. Intern word je standaard ondersteund door een productieassistent en een schadebeheerder en kan je rekenen op onze knowhow in diverse niches o.a. recyclage, media, engineering, medische sector, ... Daarnaast voorzien wij serieuze doorgroeimogelijkheden.

Profiel: • gedreven master met juridische en/of economische background • relevante ervaring in ondernemingsverzekeringen • bemiddelaar en onderhandelaar die de taal van de klant én de verzekeraar spreekt • commercieel netwerker • gedreven en discrete teamplayer.

Aanbod: • de uitdaging om mee te bouwen aan de groei van kantoor Gent • een solide werkgever die continu investeert in opleiding, bijscholing en professionele ontplooiing • een autonome groep met een lange termijn visie • een jarenlange opgebouwde reputatie en talrijke, toonaangevende referenties • een ambitieus management dat kan rekenen op 130 jaar ervaring in de sector • een competitief salarispakket inclusief bedrijfswagen of vergoeding via managementvennootschap.

Interesse? Richt je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, t 056 53 11 80 • 059 26 76 57


Exclusieve begeleiding door onze professionele HR-partner

Volg ons op  

www.verdonckbv.be



Shuttleworth Europe NV in Kruisem zoekt

**MECHANISCHE MONTEUR -
SERVICE TECHNIEKER (M/V)**

Graag CV met motivatie naar
senv@shuttleworth.com







**De snelste weg naar
een job in de publieke
of non-profit sector.**



Springt hoger
voor personeel
en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op **WWW.POOLSTOK.BE**

BEREIKBAARHEID CRUCIAAL VOOR WERKNEMER



Op diverse vlakken hebben werkgevers en (potentiële) werknemers een andere kijk. Of het nu gaat over verwachtingen van een toekomstige werkgever of ingeschatte kennis voor een nieuwe job: er gaapt een kloof tussen werkgever en kandidaat.

Jobat en Made in voerden dit najaar in Vlaanderen en Brussel een onderzoek uit bij een duizendtal (potentiële) werknemers enerzijds en zowat 350 werkgevers anderzijds. Doel was het in kaart brengen hoe bedrijven kunnen omgaan met het tekort op de arbeidsmarkt. Al dook er toch ook vaak een mismatch op.

1. MISMATCH INZAKE VERWACHTINGEN

In het Jobat-onderzoek werd vooreerst gepolst naar de verwachtingen: 'welke punten vind je het meest belangrijk bij je huidige werkgever of bij een potentiële nieuwe werkgever?', was de vraag aan de werknemers. Bij de werkgevers klonk het: 'wat zijn sterkste punten van jouw bedrijf om nieuwe werknemers te vinden?'

Met duidelijke verschillen als resultaat. Zo stellen werknemers een goede ligging (of vlotte bereikbaarheid) van de werkgever voorop. Terwijl slechts 20 procent van de werkgevers dit als sterkte ziet. Maar beschik je als werkgever over een vlot bereikbare locatie, dan speel je dit dus maar zeker uit in je vacaturetekst. Werknemers hechten daar dus blijkbaar veel belang aan.

Onderschat daarnaast ook niet het belang dat werknemers aan hun loon hechten, een item dat met de energiecrisis overigens alleen nog maar een belang heeft gewonnen. Aantrekkelijk loon is, na locatie, de tweede prioriteit van de werknemers. 40 procent vindt dit belangrijk, terwijl slechts 23 procent van de werkgevers dit aangeven als sterkte. Een vergelijkbare mismatch zien we ook inzake reputatie: vindt 24 procent van de werkgevers een goede reputatie een sterkte, dan blijkt slechts 6 procent van de werknemers dit belangrijk te vinden.

2. MISMATCH INZAKE KIJK OP ERVARING

Er is ook een kloof inzake de interpretatie van jobvereisten. Zo zou (slechts) 46 procent van de kandidaten solliciteren zonder over het gewenste diploma te beschikken. Werknemers zijn doorgaans van oordeel dat zij aan de meeste profieleisen (80 procent of meer) moeten voldoen vooraleer ze zich kandidaat stellen. Vooral vrouwen en kandidaten met een hoger diploma blijken relatief streng voor zichzelf. Werkgevers zien dit anders. Voor het merendeel van de werkgevers is het bijvoorbeeld voldoende dat kandidaten aan 60 tot 80 procent van de profieleisen beantwoorden. Drie kwart van de werkgevers is zelfs bereid om iemand op gesprek te laten komen die niet het vereiste diploma heeft. Van deze groep willen bijna acht op de tien aan deze potentiële werknemers ook een extra opleiding aanbieden. Een afsluitende tip voor de werkgevers: beperk je met de vooropgestelde eisen dus tot het minimum in je vacature, zo niet schrik je heel wat kandidaten af.

William Visterin

Werkgever wil kandidaten vooral aantrekken met:		
1	Werkzekerheid bieden	34%
2	Interessante jobinhoud	29%
3	Prettige werksfeer	29%
4	Toffe collega's	27%
5	Flexibele werkregeling	26%
6	Goede reputatie hebben	24%
7	Aantrekkelijk loon/voordelen	23%
8	Balans werk/privé	23%
9	Financieel gezond	23%
10	Thuiswerken	22%

Werknemers verwachten van hun werkgever vooral:		
1	Goed gelegen zijn	49%
2	Aantrekkelijk loon/voordelen	40%
3	Prettige werksfeer	40%
4	Interessante jobinhoud	40%
5	Werkzekerheid bieden	39%
6	Balans werk/privé	37%
7	Toffe collega's	36%
8	Voldoende vakantiedagen	32%
9	Flexibele werkregeling	24%
10	Thuiswerken	20%

Bron: Jobat/Made in, 2022