

Vier boeken over werk voor onder de kerstboom

Wintertijd is ook boekentijd. Naar jaarlijkse gewoonte zetten wij bij Jobat een aantal interessante boeken op een rijtje. Van minder werken en positieve energie tot beter onderhandelen en regelmatig evalueren.

'Minder werken, meer doen' van coach Anneleen De Lille is het eerste boek uit de lijst. Als je het gevoel hebt dat je keihard



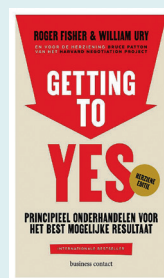
werkt, maar toch altijd achter de feiten aanholt, dan is dit mogelijk iets voor jou. Het is geen klassiek boek over productiviteit of time management. Maar het plaatst het concept van ons werk breder met aandacht voor stress (en hoe het te vermijden), focus, gewoontes, grenzen en verbinding.

Het tweede boek is **'Pak de Bus'**, een heruitgave van een klas-



sieker van Jon Gordon. Het is een klassieke parabel die vertelt over George, die naast alle privé- en werkperikelen waar hij mee te kampen heeft, op een maandagochtend zijn auto aantreft met een lekke band. Maar dan blijkt de noodgedwongen busrit naar kantoor, en kennismaking met de empathische chauffeur, de oplossing te zijn voor al zijn problemen. 'Pak de bus' streeft de kracht van positieve energie na.

Ook **'Getting to yes'** is een heruitgave van een eerdere publicatie én een klassieker inzake onderhandelen.



In diverse onderhandelingsituaties komt 'Getting to Yes' van pas, en ja: dus ook bij loononderhandelingen. Het uitgangspunt is dat je steeds best op zoek gaat naar een uitkomst die voor beide partijen optimaal is.

Het vierde boek **'Beste medewerker, hoe gaat het?'** is het enige pure hr-boek uit deze lijst. Het gaat over



feedback op het werk en hoe de klassieke jaarlijkse evaluatie tegenwoordig onder vuur ligt. Het boek heeft een duidelijke rode draad: de nodige ingrediënten om de ideale aanpak rond feedback in elke organisatie samen te stellen.

(WiVi)



Beleidscoördinator Openbaar Domein

niveau A1a-A3a – voltijds – statutair – proefperiode van 1 jaar

De gemeente Londerzeel is een dynamische Vlaamse gemeente met een landelijk karakter waar het goed is om te wonen, te werken en te vertoeven. Ze garandeert een klantgerichte dienstverlening, ze streeft naar een open dialoog met haar bevolking en ze garandeert een goed beheer.

Om de afdeling Grondgebiedszaken goed te coördineren zoekt lokaal bestuur Londerzeel momenteel een Beleidscoördinator Openbaar Domein.

Functie

- Als budgethouder ben je verantwoordelijk voor de financiële opvolging van de middelen.
- Je staat in voor de strategische nota en de realisatie van de beleidsdoelstellingen uit het meerjarenplan.
- Je houdt functionerings- en evaluatiegesprekken met je medewerkers.

Profiel

- Je behaalde een masterdiploma of een diploma van het universitair onderwijs of een diploma van het hoger onderwijs van twee cycli gelijkgesteld met universitair onderwijs.
- Je hebt minimaal 4 jaar relevante beroepservaring in een leidinggevende functie.

Aanbod

- Een brutomaandloon volgens het barema A1a-A3a vanaf 3.500,01 euro met een maximum van 5.446,23 euro, afhankelijk van je opgebouwde anciënniteit.
- Extralegale voordelen.
- Er wordt een werfreserve van 2 jaar aangelegd.

Solliciteren

De selectieprocedure bestaat uit een schriftelijke proef, mondelinge proef en een assessment. De selectieproeven worden georganiseerd vanaf begin januari 2023 (onder voorbehoud van eventuele wijzigingen).

Bezorg ons je cv, motivatiebrief, een kopie van je diploma en een uittreksel uit het strafregister. Solliciteren kan **tot en met vrijdag 23 december 2022 om 9 uur** via deze link: <https://motmanspartners.be/vacatures/9840/?apply=true>

Heb je nog vragen? Neem contact op met Carol Jongen, HR-Consultant bij Motmans & Partners via 011 36 10 63 of carol.jongen@motmanspartners.be.



Hier maak je het mee



Word jij onze Vlaamse ombudsman of -vrouw?

De Vlaamse Ombudsdienst is een onafhankelijke instelling die verbonden is aan het Vlaams Parlement.

Functie? Als ombudsman of -vrouw vervul je een brugfunctie tussen burgers en beleidsvoerders. Je neemt klachten van burgers over de Vlaamse overheid ter harte, je leidt de Vlaamse ombudsdienst als een stuurvaardige manager en je neemt een onpartijdige en transparante houding aan in de klantgerichte dienstverlening.

Profiel? Je bent in het bezit van een universitair diploma en je hebt minstens vijf jaar relevante ervaring. Je beschikt over kennis van de verschillende politieke en administratieve structuren en je hebt inzicht in de fundamentele regelgeving van de Vlaamse bevoegdheidsdomeinen. Daarnaast ben je een goede coach en doordachte beslissers.

Aanbod? Een mandaatfunctie waarin je je eigen visie kan ontwikkelen. Je hebt recht op een competitief salaris aangevuld met extralegale voordelen.

Geïnteresseerd? Solliciteren kan tot uiterlijk **22 januari 2023**. Meer info vind je op www.vlaamsparlement.be of www.searchselection.com.

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken voor het gemeentelijk zwembad "het Begijntjesbad":

een redder

- Je bent samen met je collega's verantwoordelijk voor de goede werking van het zwembad.
- Je neemt verantwoordelijkheid voor een aantal operationele thema's en draait mee op de werkvloer in de operationele taken die essentieel zijn voor een kwaliteitsvolle en veilige uitbating van het zwembad.
- Je werkt onder leiding van de zwembadmanager.

"De afwisseling in verschillende taken en het sociale contact met klanten en collega's maakt dat ik mijn job graag doe."

CHRISTOPHE DE KEYSER
REDDER BEGIJNTJESBAD



Vragen? Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 44 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met **10 januari 2023**.

www.overijse.be/jobs

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken voor het gemeentelijk zwembad "het Begijntjesbad":

een technisch assistent zwembad poets

- Poets en onderhoud,
- Begeleiding van bezoekers/onthaal,
- Toezicht aan het zwembad.

MYRIAM ONS
ZWEMBAD
MEDEWERKER
BEGIJNTJESBAD



Vragen? Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 44 of via personeelsdienst@overijse.be.

Redder worden, maar niet het juiste diploma?
Wij zorgen gratis voor je opleiding.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met **10 januari 2023**.

www.overijse.be/jobs

Collega gezocht: werkbegeleider/monitor sociale economie

Je voelt je geroepen om een team te begeleiden zowel intern als extern bij het uitvoeren van eenvoudig manueel werk.

- Algemeen:**
- Je hebt voeling met kansengroepen
 - Leidinggeven, teamplayer en flexibiliteit zijn sleutelwoorden
 - Je persoonlijkheid zal echter de doorslag geven
 - Ervaring met kansengroepen is een pluspunt

Solliciteren:
Rodea vzw - Smaragdlaan 34c - 1640 Sint-Genesius-Rode
t.a.v. Alain De Grootte
Email: alain.degrootte@rodea.be Tel: 02/359.97.80
Website: www.rodea.be



Met een dikke trui naar kantoor?

Bijna alle werkgevers nemen maatregelen om de energiekosten in te tomen. Sommige vragen aan hun medewerkers zelfs om zich warmer te kleden.

Dat blijkt uit een bevraging van hr-dienstengroep Liantis bij 1.568 ondernemers. De maatregelen om de energiefactuur binnen de perken te houden zijn divers, maar 90 procent van de werkgevers neemt wel op een of andere manier actie. Ruim twee op drie van hen zet de verwarming lager. 60 procent tracht zijn medewerkers zoveel mogelijk te sensibiliseren. 44 procent houdt ramen en deuren dicht. En 26 procent vraagt medewerkers om zich warmer te kleden als ze naar kantoor trekken.

Liantis. En dat comfort is veel meer dan enkel de temperatuur. "Ook elementen als vochtigheid, intensiteit van het werk en tocht spelen hier een rol", stelt hij. Het doel is om ervoor te zorgen dat zo weinig mogelijk mensen klachten ondervinden. "Typisch mag dit niet meer dan 10 procent van de werknemers zijn. Voor kantoorwerk zal de minimale temperatuur dan rond de 20°C liggen." (Wivi)

20°C

Toch moeten werkgevers ervoor zorgen dat werknemers voldoende comfortabel kunnen werken, oppert Roger Collier, preventieadviseur bij



Check onze
beurskalender!

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Voor de juiste chemie tussen kandidaat en aanwerver

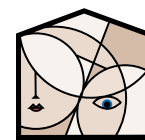
34

Se
SELECTIE



75

Re
REKRUTERING



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk

Vaartstraat 25
056 225 880

Gent

Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be