

Salaris steeds vaker op vacatures

Steeds vaker wordt het salaris door werkgevers vermeld op Belgische vacatures. Loon is dan ook belangrijk bij de keuze van een nieuwe job.

Lange tijd was het ongebruikelijk dat bij vacatures ook een inschatting van het salaris werd vermeld. Maar het tij lijkt te keren. Uit onderzoek van het Nederlandse databedrijf Jobdigger bij 250.000 Belgische vacatures blijkt dat 6,7 procent daarvan intussen een loonindicatie bevat. In oktober 2021 was dat nog 3,5 procent. De opmars is dus duidelijk.

Eerder onderzoek van Jobat en Made in wees al uit dat 40 procent van de Belgische werknemers of kandidaten een aantrekkelijk loon en bijhorende extralegale voordelen voorop stellen. Of correcter: het staat in hun top drie van zaken die ze belangrijk vinden bij een werkgever, naast elementen als ligging, jobinhoud of werksfeer. Bij Jobat stellen

ze ook vast dat een salarisvermelding op vacatures zorgt voor een hogere conversie.

In Nederland blijkt het vermelden van een duidelijke indicatie van het salaris al veel meer ingeburgerd. Dat is daar al bij 42 procent van de vacatures het geval, een verdubbeling op een jaar tijd.

(Wivi)



Op zoek naar de perfecte openingszin?

Fijne eerste werkdag!

Ook op zoek naar de perfecte match? Ga naar [jobat.be](https://www.jobat.be) en vind de job waar jij écht gelukkig van wordt.

Vind jouw klik op [jobat.be](https://www.jobat.be)

Jobat
Go for happy.

Kortesse
poort van Haspengouw

COÖRDINATOR EVENEMENTEN & ONDERWIJS
voltijds – contractueel verband – onbepaalde duur – niveau B1-B3

Ben jij een energiek en gedreven iemand, met een sprankelende persoonlijkheid en leidinggevende capaciteiten? Kan je zelfstandig werken en heb je oog voor detail? Ben je een kei in plannen en organiseren? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Wat doe je als Coördinator Evenementen & Onderwijs?
Als Coördinator Evenementen & Onderwijs sta je in voor het organiseren van evenementen voor de gemeente Kortesse en zorg je voor een efficiënte, vlotte en correcte dienstverlening wat betreft toerisme en erfgoed.

Het aansturen van de Administratief medewerker Jeugd & Senioren hoort ook tot je takenpakket. Daarnaast fungeer je als aanspreekpunt tussen het onderwijs en gemeente Kortesse.

Tot slot draag je als Coördinator Evenementen & Onderwijs dagelijks bij aan een positief imago van de dienst en van het lokaal bestuur Kortesse in het algemeen.

Heb je interesse in een van deze functies?
Een uitgebreide functieomschrijving kan je vinden op www.jobat.be en www.kortesse.be. Nog vragen of wens je inlichtingen? Neem gerust contact op met de personeelsdienst (011 379 140 | solliciteren@kortesse.be).

DE MORGENSTOND NV

Autobussen De Morgenstond is op zoek naar buschauffeurs:

**DEELTIJDSE TEWERKSTELLING
BIJZONDER GEREGLD VERVOER**

U staat in voor het veilig vervoer van kinderen van en naar school 's morgens en 's avonds

Job ook mogelijk als bijverdienste voor gepensioneerde en eventuele mogelijkheid voor de bus aan huis. Bij voorkeur woonachtig te Tongeren, Bilzen, Hasselt of Diepenbeek.

UW PROFIEL: Rijbewijs D Stipt, zelfstandig en nauwkeurig kunnen werken Klantvriendelijk	WIJ BIEDEN: Een afwisselende job in een stabiele werkomgeving Correcte verloning volgens CAO
---	---

BIJ INTERESSE:
Stuur uw CV naar de.morgenstond@telenet.be OF bel tijdens de kantooruren voor verdere info: 012/74 65 39. Personen die in het verleden reeds gesolliciteerd hebben komen ook opnieuw in aanmerking. Gelieve opnieuw uw CV door te sturen of te bellen.

Coördinator bezoekerscentrum
Een verbindende peoplemanager met een passie voor natuur

Functie: • Als coördinator ben je gedreven in het uitwerken van een strategische visie en doelstellingen voor het bezoekerscentrum. Samen met het team, zet je in op de verdere groei van het bezoekerscentrum • Je coördineert de algemene werking op organisatorisch, inhoudelijk en budgettair vlak • Je staat in voor het schrijven en opvolgen van subsidiedossiers bij projectoproepen en hebt de algemene leiding over de uitwerking van de verschillende projecten • Je bouwt relaties uit met relevante spelers in de sector en met overheden • Je draagt de eindverantwoordelijkheid en zorgt voor een goede coaching en begeleiding van het team van ca. 18 medewerkers en de groep van enthousiaste vrijwilligers.

Profiel: • Je beschikt over een diploma hoger onderwijs en hebt reeds een eerste leidinggevende ervaring • Je hebt een passie voor natuur. Kennis over biodiversiteit is een grote meerwaarde • Je kan een strategische visie uitwerken en vertalen naar het werkveld • Je hebt ervaring met project-

Bedrijfsinfo: Lieteberg kan je terugvinden in Zutendaal – de bosrijkste gemeente van Vlaanderen – en is een van de belangrijkste troeven van de omgeving. Je kan er wandelen over het blotevoetenpad, vlinders bewonderen in de vlinderkoepel, kennismaken met de boeiende wereld van de bijen of meer leren over insecten in het museum. Gezien het ambitieuze toekomstproject om het bezoekerscentrum te laten uitgroeien tot hét biodiversiteitscentrum van het Nationaal Park Hoge Kempen, is EVA Lieteberg op zoek naar een:

oproepen en hebt dan ook een goede pen • Je zorgt voor een werkomgeving waarin medewerkers ten volle tot ontplooiing komen. Daarnaast heb je aandacht voor de inzet en meerwaarde van vrijwilligers • Je bent oplossingsgericht ingesteld en kan weloverwogen en duidelijke beslissingen nemen.

Aanbod: • Een voltijdse job met talrijke uitdagingen en eigen verantwoordelijkheden in een groene omgeving • Een financieel gezonde organisatie waar wordt ingezet op duurzaamheid • Je draagt bij aan een bezoekerscentrum waar natuur en mens centraal staan • Een marktconform verloningspakket, gerelateerd aan de functieverantwoordelijkheden en rekening houdend met algemeen geldende barema's.

Interesse? Surf naar [jobs.hudsonsolutions.com](https://www.jobs.hudsonsolutions.com) en solliciteer tot uiterlijk 6 januari 2023. Vragen? Contacteer Lotte Loubele op +32 11 26 02 07

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met **hudson**

Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W-RS 98 • lid van Federgon



N E X T

De kennismaking

PXL-neXT is de samenwerking tussen Hogeschool PXL en SyntraPXL en biedt een uniek platform voor levenslang leren. Door de krachten van beide opleidingscentra te bundelen, geven ze hét antwoord op de huidige opleidingsnoden met academisch onderbouwde en praktische opleidingsmogelijkheden, met een enorme meerwaarde voor individu en bedrijf. Zowel experts uit het bedrijfsleven als docenten van Hogeschool PXL delen er hun ervaring en kennis, in een innovatief kader van hybride en asynchrone opleidingen. Recent afgestudeerde bachelor of master of een professional, op zoek naar een neXT level in je carrière? Of als bedrijf op zoek naar opleidingen op maat? PXL-neXT is jouw opleidingspartner. Om PXL-neXT stevig op de kaart te zetten, zijn wij voor hen op zoek naar een gepassioneerde en ondernemende:

> www.pxl-next.be



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 04

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

DIRECTEUR

Geboren businessdeveloper, netwerker en hét gezicht

De uitdaging: • Als directeur van PXL-neXT ben je verantwoordelijk voor het monitoren van de dagelijkse activiteiten en het detecteren en winnen van nieuwe business. Je kan een strategische visie ontwikkelen en vertalen naar concrete beleidsacties, samen met de betrokken stakeholders • Samen met de productdevelopers en de coördinatoren levenslang leren ontwikkel je een portfolio aan opleidingen, zowel digitaal als klassikaal • Je volgt de trends in de arbeidsmarkt en de opleidingssector, spot opportuniteiten en vertaalt die naar commerciële successen. Als geboren netwerker weet je goede opleiders aan te trekken en contacten met belangrijke accounts te leggen • Je analyseert en optimaliseert bestaande processen en bent verantwoordelijk voor een goed budgetbeheer • Je begeleidt en ontwikkelt een multifunctioneel team (4 accountmanagers, een officemanager, een productontwikkelaar en een verantwoordelijke events) en stimuleert constructief samenwerken over afdelingen en organisaties heen • Je zetelt in de directie en rapporteert aan de afgevaardigd bestuurder

De perfecte match: • Je beschikt over een master werk- en denkniveau, hebt affiniteit met de opleidingswereld en kan bogen op een bestaand netwerk in een b2b-omgeving • We zoeken een analytische denker, een resultaatgerichte problemsolver en een hands-on multitasker die relaties kan onderhouden • Je bent een inspirerende peoplemanager met uitstekende onderhandelingsvaardigheden

Het aanbod: • Hét gezicht worden van PXL-neXT en de kans om mensen te inspireren om levenslang te leren • Een nieuwe rol met autonomie en verantwoordelijkheid in een uitdagende omgeving • Een team van enthousiaste en gepassioneerde collega's in een dynamische en open bedrijfscultuur • De kans om je netwerk uit te breiden en mogelijkheden tot professionele en persoonlijke groei



De kennismaking

De ALRO GROUP is gespecialiseerd in het industrieel coaten van kunststof en metalen onderdelen voor de auto- en vrachtwagenindustrie. Vanuit hun vestigingen in België, Nederland en Slowakije leveren ze producten aan klanten in West- en Centraal-Europa. Met meer dan 1.000 medewerkers en ruim 20 coatinginstallaties worden dagelijks meer dan 100.000 producten verwerkt in wel 1.000 verschillende kleuren. Ze beschikken over state-of-the-artproductielijnen, met elektrocoaten, natlakken en poederlakken als belangrijkste processen. Door ook de processen na het coaten voor hun rekening te nemen, zoals assemblages, vormen ze de ideale schakel in de leverketting tussen de fabrikant van de onderdelen en de eindklant die ze assembleert op de voertuigen.

> www.alro-group.com



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Sara Braille op 011 36 10 16

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

SENIOR SALESMANAGER

Internationaal

De uitdaging: • Samen met de Sales Director bepaal je de sales- en marketingstrategie voor de hele salesafdeling • Op basis van analyses van beschikbare data stel je een plan van aanpak op • Je bent verantwoordelijk voor het vinden van nieuwe klanten en het onderhouden en uitbreiden van business bij bestaande klanten in binnen- en buitenland • Je gaat op zoek naar opportuniteiten in de markt • Je bezoekt bestaande klanten, bouwt een langetermijnrelatie op en brengt hun noden in kaart • Je werkt mee aan de opmaak van de jaarlijkse salesbudgetten en engageert je om in team de nodige resultaten te behalen • Je bent een mentor voor andere salesmanagers

De perfecte match: • Master of gelijkwaardig door ervaring • Je bent sterk in b2b-onderhandelingen, bij voorkeur in de automotive • Je hebt een goede kennis van het Nederlands, Engels en Duits • Je houdt ervan om anderen te engageren en bij te sturen waar nodig, in functie van de salesstrategie

Het aanbod: • Boeiende, afwisselende rol in een sterk en stabiel Limburgs bedrijf met een leuke no-nonsensewerksfeer • Je werkt 39 uur per week in een systeem van glijdende werkuren en hebt bij voltijdse tewerkstelling dus recht op 6 adv-dagen, boven op je 20 wettelijke vakantiedagen • Je ontvangt een marktconform verloningspakket, aangevuld met onder andere een bedrijfswagen en tankkaart, maaltijdcheques, groeps- en hospitalisatieverzekering ... • De kans om jezelf te ontwikkelen via interne en externe opleidingen

YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Motmans & Partners, met kantoren in Antwerpen, Hasselt, Lommel, Herentals, Diegem en Eindhoven, is een vaste waarde in kwalitatieve HR-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talentmanagement, HR-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding. Onze klanten bevinden zich in de private sector, in de publieke, de social- en de non-profitsectoren. Motmans & Partners groeit. Zin om onze familie in Hasselt te versterken?



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



HR-ADVISEUR / RECRUITMENT CONSULTANT

De uitdaging: • Je staat in voor de invulling van vacatures op (midden)management-, directie- en C-level in de meest diverse disciplines en sectoren • Je gaat op zoek naar een ideale match tussen werkgever en werknemer, met een gelukkige kandidaat en een tevreden klant als resultaat • Samen met je collega's, regiodirecteur, accountmanagers, assessoren en recruiters doe je een diepgaande intake, bepaal je de profielvereisten, werk je creatieve sourcingpistes uit en zoek je met de nodige doorzettingsvermogen in eigen en externe databases • Je screent kandidaten en via diepgaande face-to-facegesprekken onderzoek je de potentiële match • Je rapporteert aan de klant, je bent een toegewijde dossierbeheerder en je diept de bestaande klantrelaties uit • Je wil kwalitatief werk afleveren en blijven bijleren • Bij interesse krijg je de kans om - naast werving en selectie - deel te nemen aan andere aspecten van onze dienstverlening

De perfecte match: • Je kan terugblikken op een eerste rekruteringservaring • Je hebt oprecht interesse in mensen en hun drijfveren • Je hebt oog voor kwaliteitsvolle en langdurige relaties met klanten • Je bent uitgesproken servicegericht en toont een doorgedreven professionaliteit en doorzettingsvermogen • Je bent aangenaam in de omgang en weet het respect van klanten en teamleden af te dwingen • Je wil geen anoniem nummer zijn in een grote structuur, je functioneert het best in een klein maar hecht team

Het aanbod: • Tof team, inhoudelijke kwaliteit gecombineerd met veel time for fun, een moderne en aangename kantooromgeving • Ruimte voor initiatief en creativiteit • State-of-the-arttools • Opdrachten voor de belangrijkste bedrijven uit de regio • Opleidings- en doorgroeimogelijkheden • Zeer degelijk salarispakket, inclusief firmawagen

> www.motmanspartners.be



motmans
& Partners

Kom ons team vervoegen!

Reageer via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures of bel voor meer info naar Erik Colemonts op 0479 99 30 53.

Word jij onze nieuwe collega?

Stad Lommel is een organisatie in volle ontwikkeling, waar voldoende uitdagingen op je wachten. Op dit moment zijn we op zoek naar een:

sectormanager Ruimte

contractueel – niveau A5a-A5b – voltijds

sectormanager Organisatie

contractueel – niveau A4a-A4b – voltijds

PROFIEL

- Je beschikt over een masterdiploma, diploma van het universitair onderwijs of hiermee gelijkgesteld diploma.
- Je hebt minstens 4 jaar aantoonbare professionele ervaring in het hiërarchisch leidinggeven of complex projectleiderschap.

AANBOD

- Voor sectormanager Ruimte: bij 2 jaar relevante ervaring bedraagt het brutomaandloon € 4967,11. Bij 10 jaar relevante ervaring is het brutomaandloon € 5775,90.
- Voor sectormanager Organisatie: bij 2 jaar relevante ervaring bedraagt het brutomaandloon € 4542,29. Bij 10 jaar relevante ervaring is het brutomaandloon € 5146,84.
- Voor deze functies leggen we een werfreserve aan voor 2 jaar.

INTERESSE

We verwachten je kandidatuur uiterlijk 5 januari 2023 om 9 uur via motmanspartners.be/overzicht-vacatures. Vergeet zeker niet om ons je cv, motivatiebrief en diploma via de sollicitatieknop te bezorgen. De selectieprocedure bestaat uit een cv-screening, schriftelijke proef, jurygesprekken en assessment center.

INFORMATIE

Voor verdere praktische informatie kan je terecht bij Silke Vanheusden, HR-consultant bij Motmans & Partners via 011 36 10 14. Je kan ook contact opnemen via mail: silke.vanheusden@motmanspartners.be.



www.lommel.be/vacatures

Fier op Diepenbeek, trots op je werk!



Sectormanager ruimte

Ben je een geboren manager die klaar is om de ambitieuze doelstellingen van het lokaal bestuur te vertalen naar concrete resultaten? Wil jij bijdragen tot het ruimtelijk- & omgevingsbeleid van Diepenbeek? Klinkt dit als een uitdaging waarin jij je tanden wil zetten? We horen graag van jou!

Profiel

- Je bent een echte peoplemanager, die op een coachende en enthousiasmerende wijze weet leiding te geven aan een grote groep.
- Je staat strategisch sterk en houdt ervan om het beleid te adviseren op ruimtelijk vlak.
- Je communiceert kristalhelder en overtuigend.
- Door jouw resultaatgerichte en dynamische opstelling weet jij de doelen van de sector waar te maken.
- Je beschikt over een masterdiploma en hebt twee jaar relevante ervaring.

Interesse?

Tot en met 5 januari 2023 kan je solliciteren via www.ccselect.probisgroup.be door jouw motivatiebrief en cv, een kopie van het gevraagde diploma en een uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan 6 maanden) te bezorgen.



SAMEN MAKEN WE GENK!

Jij ook?

**TALENT
VOORUITSTREVENDE
DURF
BETROUWBAAR
IEDEREEN MEE**

GROEPSVACATURE MARKETING & COMMUNICATIE

WERKEN BIJ STAD GENK?

Stap in een ambitieuze organisatie die naar de toekomst kijkt en jou daarbij nodig heeft. Je werkt voor een fascinerende stad die steunt op 3 pijlers: duurzame stadsontwikkeling, diversiteit en sociale gelijkheid. Voor stad **Genk speelt marketing & communicatie een cruciale rol in de verdere uitbouw van de stad**. Daarom is ons MarCom-team, dat meer dan 15 medewerkers telt, op zoek naar **4 nieuwe experts**:

- **1 Art-Director**
- **2 Communicatieadviseurs**
- **1 Communicatiedeskundige**

WAT MAG JE VAN ONS VERWACHTEN?

- 1.140 collega's die samen met jou bouwen aan Genk.
- Een dynamisch, divers en ambitieus MarCom-team dat voor veel uitdagingen staat.
- De kans om mee de lijnen uit te zetten van de marketing- en communicatiestrategie van onze stad voor de toekomst.
- Stap je in ons verhaal, dan ga je voor een boeiende loopbaan met veel mogelijkheden en interessante arbeidsvoorwaarden.

JE INTERESSE GEWEKT?

Ben jij de collega die we zoeken om samen Genk te maken?

- Raadpleeg www.genk.be/vacatures voor meer info over de jobomschrijvingen, ons aanbod & aanwervingsvoorwaarden.
- Met inhoudelijke vragen kan je terecht bij Bart Klaps, waarnemend afdelingshoofd MarCom, op 089/65.36.60 of via mail naar bart.klaps@genk.be.
- Contacteer Katrijn Vangronsveld, jobmatcher, als je vragen hebt over de selectieprocedure op 089/65.41.11 of via mail naar katrijn.vangronsveld@genk.be.

Stad Genk als werkgever selecteert op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof of handicap.

De selectieprocedure verloopt i.s.m. Motmans & Partners.

