

AAN HET STUUR VAN JE CARRIÈRE

# Vier weetjes over vrachtwagenchauffeurs



Deze week, en meer bepaald op 8 december, was het Dag van de vrachtwagenchauffeur. Met duizenden vacatures in Vlaanderen is dat een hardnekkig knelpuntberoep. We maakten een analyse van de job van chauffeur, en komen tot deze vier bevindingen.



*“Door alle bijkomende vergoedingen kan een netto maandloon van een vrachtwagenchauffeur soms oplopen tot meer dan 3.000 euro.”*

**Sofie De Keersmaecker,**  
adviseur SD Worx

Het is HR-adviseur SD Worx die op basis van een analyse van meer dan 5.000 chauffeurs enkele inzichten op een rijtje zet.

## 1. DIVERSE JOB: VAN INTERNATIONAAL TOT ROND DE KERKTOREN

Er zijn om te beginnen verschillende soorten vrachtwagenchauffeurs: van de vrachtwagenbestuurder vaste wagen en die met de aanhangwagen. Er is de bestuurder trekker-oplegger of de vrachtwagenbestuurder voor uitzonderlijk vervoer. En dan zijn er natuurlijk ook chauffeurs van autobussen, autocars, taxi's en voor koerierdiensten, al hebben we het hier louter over vrachtwagenchauffeurs.

Het beeld dat de meesten voor ogen hebben als het om vrachtwagenchauffeur gaat, is de internationale chauffeur die vele dagen van huis is. Maar eigenlijk zijn er minstens drie types, stelt Sofie De Keersmaecker, adviseur SD Worx. Er is de internationale chauffeur die buitenshuis overnacht. “Hiervoor krijgen ze een extra vergoeding en ze kunnen die dagen dan gegroepeerd opnemen, waardoor ze soms twee weken veel werken en dan een week thuis zijn of minder intens werken”, aldus De Keersmaecker.

De chauffeur voor lokaal containertransport, de tweede categorie, rijdt niet in meerdere landen, maar interregionaal. “Hij of zij slaapt elke nacht thuis en hoeft niet te laden of te lossen.” En daar-

naast is er nog de chauffeur met een vaste ronde, die wel gaat laden en lossen. “Deze job heeft wel een regelmatig patroon zonder lang wachten, met uitzondering van de Belgische files dan.”

## 2. DIVERSE JOB (BIS): ALLE KLEUREN VAN DE REGENBOOG

Chauffeurs zijn absoluut van de wereld. SD Worx telt in zijn analyse maar liefst meer dan 50 nationaliteiten bij de chauffeurs. De meest voorkomende nationaliteiten zijn Belgen, Roemenen, Bulgaren en Fransen. Nederlanders maken de top vijf uit bij Belgische werkgevers.

Toch kan het inzake diversiteit nog beter. “Er is voor deze job zeker vers bloed nodig, want bijna 90 procent van de chauffeurs is ouder dan 40. Wie een late roeping voelt, is dus ook welkom”, stelt Sofie De Keersmaecker. En dan is er nog het feit dat 98 procent van de chauffeurs mannen zijn. Er worden dus zeker ook vrouwen gezocht.

## 3. LOON IN DE LIFT: TOT MEER DAN 3.000 EURO

Begin volgend jaar stijgen de baremalonen in het toepasselijke paritair comité PC 140.03 (waartoe ook de koerierdiensten behoren) met 10,96 procent. Voor een chauffeur die rijdt met een oplegger van meer dan 15 ton stijgt het minimum uurloon dan bijvoorbeeld tot 14,34 euro per uur.

Bovendien zal elke job in een nieuwe functieklasse ingedeeld worden, wat ook nog een stijging kan betekenen. “Maar laat je niet afschrikken door de barema-uurlonen, die gelden als minimum”, merkt De Keersmaecker op. “Werkgevers doen er alles aan om nieuwe chauffeurs aan te trekken en te behouden. Sommigen betalen daarom soms boven barema.”

Rijdend personeel in de transportsector geniet ook van extra vergoedingen, zoals beschikbaarheidstijd als je bijvoorbeeld moet wachten in de haven óf voor nacht- en zondagswerk. “Door al die bijkomende vergoedingen kan een netto maandloon soms oplopen tot meer dan 3.000 euro.”

## 4. FLEXIBELE UREN: VIERDAAGSE WERKWEEK

95 procent van de chauffeurs werkt voltijds, en soms met onregelmatige uren. Al valt er vaak over je planning te praten. “Er zijn in de sector zeker werkgevers waar je zelf kan aangeven welke uren of hoe flexibel je graag wilt werken”, oppert De Keersmaecker. “Sommige chauffeurs kiezen om vier lange dagen per week te werken en dan 1 dag te recupereren. De voltijdse vierdaagse werkweek bestaat al lang in de transportsector: ze zijn een voorloper qua flexibele arbeidstijd.”

**William Visterin**

# Salaris steeds vaker op vacatures

Steeds vaker wordt het salaris door werkgevers vermeld op Belgische vacatures. Loon is dan ook belangrijk bij de keuze van een nieuwe job.

Lange tijd was het ongebruikelijk dat bij vacatures ook een inschatting van het salaris werd vermeld. Maar het tij lijkt te keren. Uit onderzoek van het Nederlandse databedrijf Jobdigger bij 250.000 Belgische vacatures blijkt dat 6,7 procent daarvan intussen een loonindicatie bevat. In oktober 2021 was dat nog 3,5 procent. De opmars is dus duidelijk.

Eerder onderzoek van Jobat en Made in wees al uit dat 40 procent van de Belgische werknemers of kandidaten een aantrekkelijk loon en bijhorende extralegale voordelen voorop stellen. Of correcter: het staat in hun top drie van zaken die ze belangrijk vinden bij een werkgever, naast elementen als ligging, jobinhoud of werksfeer. Bij Jobat stellen

ze ook vast dat een salarisvermelding op vacatures zorgt voor een hogere conversie.

In Nederland blijkt het vermelden van een duidelijke indicatie van het salaris al veel meer ingeburgerd. Dat is daar al bij 42 procent van de vacatures het geval, een verdubbeling op een jaar tijd.

(WiVi)



## Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze  
beurskalender!

Vind jouw  
job op

**Jobat**  
Go for happy.



### Techniekers/Ingenieurs

met een hart voor Farma  
Janssen Supply Chain Beerse

Na een uitgebreide opleiding zorg je er elke dag mee voor dat het hoogtechnologisch productie-equipment in uitstekende staat blijft om zo producten van de hoogste kwaliteit tijdig bij patiënten te krijgen. Hierbij werk je steeds volgens de geldende cGMP-regels en veiligheidsvoorschriften.

Je werkt in een **ploegensysteem vroege/late** met een aantrekkelijk salarispakket, extralegale voordelen, een uitgebreide verlofregeling en doorgroeimogelijkheden.

#### Wij zoeken collega's:

- met een grote **technische affiniteit** en brede vaardigheden
- met een echte **hands-on mentaliteit**
- met sterke focus op **productkwaliteit & voortdurend verbeteren**
- die graag werken in een **goed georganiseerde** gereglementeerde omgeving

Naast een enthousiaste **teampayer** ben jij iemand die heel **leergierig** is en zich permanent wil blijven **ontwikkelen**.

#### Info & solliciteren

Raadpleeg de vacature via  
[www.careers.jnj.com](http://www.careers.jnj.com)  
(referentienummer 2206029427W)  
en volg het sollicitatieproces.



© Janssen-Cilag - EMA 102401 - 09-2022 - vulier luss Van Ovelien, Antwerpenweg 15-17, 2340 Beerse



## RESET YOURSELF

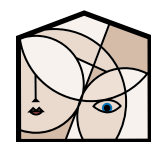
Adaptieve intelligentie: de sleutel naar succes!

[www.verdonckbv.be](http://www.verdonckbv.be)

34  
**Se**  
SELECTIE

75  
**Re**  
REKRUTERING

## Voor de juiste chemie tussen kandidaat en aanwerver



**AANWERVINGSHUIS**  
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

### Kortrijk

Vaartstraat 25  
056 225 880

### Gent

Kortrijksesteenweg 1099  
093 108 339

[www.aanwervingshuis.be](http://www.aanwervingshuis.be)  
[info@aanwervingshuis.be](mailto:info@aanwervingshuis.be)