

VAN LIFTEN TOT WEGEN: ZES TECHNIEKERS DIE MINDER IN HET OOG LOPEN

Ook dit zijn technische knelpuntberoepen



Klassieke knelpuntberoepen in technische jobs, zoals de onderhoudsmecaniciën of de koeltechniker, die kenden we al. Maar er zijn ook technische jobs die misschien minder in de kijker lopen, maar toch heuse knelpunten zijn. Zoals deze zes.

*Bij elk beroep
in deze lijst zijn
de vacatures moeilijk
in te vullen door
het algemene tekort aan
technische profielen.*

We vallen voor deze lijst terug op veelgevraagde jobprofielen bij Jobat, en we matchen die met de knelpuntberoepenlijst van arbeidsbemiddelaar VDAB. Met de focus op de gevarendriehoek in die lijst: zwaar knelpuntberoep.

1. WEGENWERKER

Mensen die werkzaamheden uitvoeren voor de aanleg of reparatie van wegen en paden zijn veelgevraagd. Wegenwerker is een knelpuntberoep omdat de arbeidsomstandigheden niet altijd evident zijn. Het is fysiek best zwaar en je moet je job soms 's nachts en tijdens weekends uitvoeren om de verkeershinder te beperken. En dat vaak in regen en wind.

2. KRAANBESTUURDER

Bij kraanbestuurders denken we meteen aan grote bouwerven of het laden en lossen van containers. Ze besturen zware machines voor goederenbehandeling, zoals portaalkranen of brugkranen. Kraanbestuurders brengen de kraan vaak ook naar de locatie en stellen ze daar op. Naargelang het soort kraan hebben ze diverse bekwaamheidsattesten nodig. Voor het transport is dan weer iets als een CE-rijbewijs vereist. Zoals met wel meer technische jobs kan de uitstroom uit scholen en opleidingen de stijgende vraag naar kraanbestuurders momenteel niet volgen.

3. BRANDERTECHNICUS

Een brandertechnicus regelt, onderhoudt en herstelt branders, een job waarvoor eveneens specifieke certificaten (zoals GI- en/of GII-attesten) vereist zijn. Hier zou het tekort wel eens nog nijpender kunnen worden, door de omschakeling van laagcalorisch naar hoogcalorisch gas. Oude verwarmingstoestellen moeten immers volop bijgesteld worden.

4. ONDERHOUDSTECHNICUS LIFTEN

Dit profiel kan je bellen voor onderhoud, herstelling, nazicht of installatie van liften, roltrappen en transportbanden. Hiervoor is een brede vaktechnische kennis nodig. Liften zijn namelijk samengesteld uit mechanische, elektrische, elektronische, automatische en hydraulische componenten. En wat het nog moeilijker maakt: profielen met deze achtergrond worden ook gezocht door de keuringsinstanties.

5. STAALBOUWMONTEUR

Bij de monteurs zijn er knelpunten genoeg, denk aan de monteur van elektrische en elektronische producten. Maar hier kiezen we voor de monteur van staalbouwelementen. Hij of zij maakt metalen constructies op basis van balken, liggers en verbindingselementen. Een opdracht die meest-

al ter plaatse op de bouwlocatie gebeurt.

Naast een gedegen technische kennis en ervaring moet je ook kunnen planlezen, in team werken én aandacht hebben voor de veiligheid. Ook om de job van monteur van staalbouwelementen uit te voeren, heb je soms specifieke attesten nodig. En dan zijn er nog de omstandigheden. Monteurs werken veel op verplaatsing, vaak in het buitenland. En het is soms werken op grote hoogte, in weer en wind.

6. WERKEN OP HOOGTE

Deze uitvoerder van werken op hoogte is een knelpuntberoep omwille van de specifieke werksituaties die bij deze job komen kijken. Je voert namelijk werkzaamheden uit op grote hoogte en op moeilijk toegankelijke plaatsen. Denk aan kuis- of onderhoudswerkzaamheden, herstellingen en de bescherming van gevels. Zulk werk – met behulp van stellingen, hoogtewerkers, ladders, hefsteigers of touwen – is best risicovol, wat zeker bijdraagt aan het statuut van knelpuntberoep. En ook hier zijn de vacatures moeilijk in te vullen door het algemene tekort aan technische profielen. Iets wat overigens geldt voor elk profiel in deze lijst.

William Visterin



De kennismaking

Van 1919 tot nu is Brabantia uitgegroeid van een kleinschalig familiebedrijf tot een betrouwbaar internationaal designmerk dat geliefd is voor zijn mooie, handige en duurzame oplossingen in huis. Het geheim van hun succes als marktleider in Europa? Ze creëren verrassende producten met een eigentijds ontwerp, die de dagelijkse klusjes in het huishouden, de keuken en de badkamer plezieriger maken. Ze groeien sterk en blijven innoverende producten op de markt brengen. Op de site in Pelt werken 350 medewerkers, verdeeld over de productiehallen en het distributiecentrum. Om hun inspirerende designideeën waar te maken, zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.brabantia.com



Erkenningsnummer: VG.1560/BO



Meer info? Contacteer Liv Amerlinck op 011 36 10 17

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

PRODUCTIESUPERVISOR

De uitdaging: • Je bent verantwoordelijk voor het optimale verloop van de productieprocessen. Je start op 1 afdeling, maar het is de bedoeling dat je op termijn ingezet wordt over de afdelingen heen • Je coördineert en bewaakt de operationele voortgang van de productie: opmaak van de werkplanning, bepalen van prioriteiten, toezien op de naleving van werkvoorschriften • Je stuurt, coacht en motiveert 2 shiftleiders die op hun beurt verantwoordelijk zijn voor een 30-tal operatoren, verdeeld over 2 ploegen • Je implementeert een Lean-cultuur, waarbij verandermanagement aan de hand van de Lean-tools en -workshops centraal staat

De perfecte match: • Je behaalde een masterdiploma (bv. industrieel ingenieur) en hebt een eerste ervaring als proces- of productie-ingenieur in een productiecontext • Je bent een *young potential* die klaar is om de volgende stap te zetten in zijn loopbaan • Je bent ondernemend en actiegericht • Je hebt een analytische en proactieve ingesteldheid • Je sterke planning- en organisatieskills maken van jou een uitstekende projectmanager

Het aanbod: • Je komt terecht in een internationale organisatie met een uitstekende reputatie, waar ondernemingszin, initiatief en creativiteit sterk gewaardeerd worden • Je werkt in dagdienst en hebt een job die garant staat voor dynamiek, verrassende uitdagingen en een flinke portie zelfstandigheid • Je kan rekenen op een aantrekkelijk salarispakket en glijtijden



motmans
& Partners

DELA voor elkaar

De kennismaking

DELA staat voor 'Draagt Elkanders Lasten' en maakt deel uit van een coöperatie. Als uitvaartspecialist verzekeren en verzorgen ze al meer dan 80 jaar uitvaarten. Consequent, met zorg en vanuit het hart. Samen met meer dan 800 collega's en 800.000 verzekeringsklanten vormen ze één warme familie, die er staat voor alle andere families. Hier kan je jezelf zijn. Bij DELA kan je thuiskomen. Momenteel zoeken wij voor hen een:

> www.dela.be



Erkenningsnummer: VG.1560/BO



Meer info? Contacteer Sara Braile op 011 36 10 16

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

ZONEMANAGER Regio Oost-Midden-Limburg

De uitdaging: • Je bent verantwoordelijk voor het peoplemanagement, de planning en het commerciële luik van de uitvaartcentra in jouw regio • Je vertaalt het DELA-jaarplan naar een zonaal plan om samen met je team tot een gedragen doel te komen • Je coacht, begeleidt en evalueert je teamleden • Dankzij je kwaliteitsmanagement is onze dienstverlening onberispelijk • Je verzorgt de follow-up en bijsturing van de begroting en beheert financiële processen • Je bepaalt de aanpak van de uitvaartcentra: klantgericht, laagdrempelig en met respect voor rentabiliteit • Je streeft ultieme klanttevredenheid na en stuurt je team daarop aan • Je helpt de uitvaartondernemer bij het opstellen van het marketingplan • Je doet groeivoorstellen en onderzoekt samenwerkingsmogelijkheden met derde partijen

De perfecte match: • Bachelor of gelijkwaardig door ervaring • Vlotte kennis van het Nederlands • Peoplemanager in hart en nieren • Commercieel inzicht en overtuigingskracht • Kei in plannen en organiseren • Grote verantwoordelijkheidszin en innovatief

Het aanbod: • Een World-class Workplace, m.a.w. een toffe werksfeer • Een door waarden gedreven organisatie die integriteit, betrokkenheid, ondernemerschap, duurzaamheid, leiderschap en ontwikkeling centraal stelt • De mogelijkheid om thuis te werken • Een mooi salaris, inclusief extralegale voordelen (firmawagen, maaltijdcheques, groeps- en hospitalisatieverzekering ...) • Een op maat uitgewerkt flexplan (extra verlofdagen, fietslease ...) • De ruimte om te groeien dankzij trainingen en opleidingen



motmans
& Partners



NELISSEN

De kennismaking

Nelissen Steenfabrieken NV werd opgericht in 1921. Ze zijn een op-en-top Limburgs familiebedrijf, gespecialiseerd in de productie van handgevormde gevelstenen. Hun meer dan 180 enthousiaste medewerkers zetten zich elke dag in om kwaliteitsvolle geveloplossingen te bieden. Door opeenvolgende investeringen beschikken ze over een volautomatische en computergestuurde productie en rollen er jaarlijks 185 miljoen bakstenen van de band. Hun gevelstenen zijn gegeerd in binnen- en buitenland en worden verkocht in meer dan 50 landen. Door hun constante streven naar kwaliteit behaalden ze de CE-, Benor- en ISO 9001/14001-certificaten. Om hun aanhoudende groei te ondersteunen, zoeken wij voor hen een:

> www.nelissen.be



Erkenningsnummer: VG.1560/BO



Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 04

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

MARKETING- & COMMUNICATIEMANAGER

De uitdaging: • In overleg met de Verkoopdirecteurs bepaal je de marketingstrategie. Die vertaalt je ook naar een marketingplan dat je uitvoert, opvolgt en bijstuurt • Je bent verantwoordelijk voor de opmaak van een jaarlijks marketingbudget, incl. sponsoringsbeleid en -budget • Je onderzoekt en analyseert markttrends, demografische gegevens, prijschema's, concurrerende producten en andere relevante informatie en past marketingcampagnes en -strategieën aan waar nodig • Je keurt de creatieve ontwikkeling van promomateriaal, website-inhoud, advertenties en andere marketinggerelateerde projecten goed • Je communiceert met verschillende media-inkopers, reclamebureaus, drukkers enz. en je staat zelf in voor de communicatie met de pers • Je coacht en motiveert 4 marketingmedewerkers • Je werkt nauw samen met de Commercieel Directeur, aan wie je ook rapporteert

De perfecte match: • Hogere opleiding met min. 3 jaar relevante leidinggevende ervaring in een vergelijkbare marketing- en communicatierol in een b2b2c-context. Sectorervaring is niet vereist, wel graag affiniteit met het product • Analytische, procesmatige en strategische denker met financieel inzicht • Natuurlijke, overtuigende leider • Creatief, vernieuwend en een echte netwerker • Duidelijke en vlotte communicator in het Nederlands, Frans en Engels. Kennis van het Duits is een troef

Het aanbod: • Een uitdagende job in een innovatief, internationaal en groeiend familiebedrijf • Stabiele omgeving met goede work-lifebalance (40 urenweek, geen collectief verlof) en fun factor • Open cultuur met korte communicatielijnen • Sterke waardering voor initiatief en verantwoordelijkheidszin



motmans
& Partners



campus

de helix
waar talent thuiskomt

Campus de helix is een secundaire school in Maasmechelen met een brede eerste graad en vier studiedomeinen in de bovenbouw. Er werken ongeveer 300 personeelsleden. We bieden zowel studierichtingen aan die voorbereiden op verder studeren als studierichtingen die onmiddellijk afstemmen op de arbeidsmarkt.

Wij beogen dat elke leerling optimaal de kans krijgt om te leren en zich te ontwikkelen. De doelen die onze school wil verwezenlijken zijn terug te vinden in ons meerjarenplan. We betrekken hierbij zowel interne als externe partners en streven naar betrokkenheid en engagement. We wensen een warme schoolcultuur te creëren waar begrippen zoals samenwerking, verbondenheid, veiligheid, vertrouwen en betrokkenheid centraal staan en waarin ieders talenten en vaardigheden worden gewaardeerd.

We stemmen ons beleid af op de externe verwachtingen van de samenleving en van de overheid. We sturen onze werking systematisch bij op basis van evaluatie en reflectie en staan open voor vernieuwing.

www.campusdehelix.be

Meer info? Contacteer financieel-administratief directeur Eric Gendera | eric.gendera@campusdehelix.be

Interesse? Bezorg je cv en een motivatie met aandacht voor vaardigheden, realisaties en/of verworven competenties die een meerwaarde kunnen betekenen in deze functie.

Solliciteren: naar De heer Theo Donne | voorzitter van het schoolbestuur | J. Smeetslaan 223 | 3630 MAASMECHELEN of theo.donne@campusdehelix.be tot 17 december 2022

Kandidaturen worden discreet behandeld. De selectiecommissie binnen het schoolbestuur zal op basis van de sollicitatie beslissen of de kandidaat voor een persoonlijk gesprek wordt uitgenodigd.

HR-MANAGER

Wie zoeken we?

- master met relevante ervaring in personeelsbeleid
- mature en toegankelijke leider die strategisch meedenkt maar ook zelf de handen uit de mouwen steekt
- pedagogische kennis en bekwaamheidsbewijs zijn een meerwaarde
- financiële kennis is een meerwaarde

Wat verwachten we?

- verdere professionele uitbouw van een algemeen en strategisch personeelsbeleid
- bevorderen van het pedagogisch project vanuit het personeelsbeleid
- sturing en ondersteuning van de personeelsdienst
- samenwerking met de pedagogische directeurs en rapportering naar de algemeen directeur en het schoolbestuur
- vertegenwoordiging bij interne en externe overlegorganen

Wat is belangrijk voor ons?

- opbouw van een persoonlijke kennis van de regelgeving in het onderwijs en de implementatie ervan binnen de campus
- zorgvuldig en correct administratief beheer van de personeelsdossiers
- het welbevinden van ons personeel
- de ondersteuning voor onze pedagogische directeurs bij het toekennen van lesopdrachten en opstellen van lesroosters
- duidelijke, onderbouwde en transparante communicatie
- goede contacten met partners uit het onderwijsveld

Wat bieden we?

- verloning op basis van het barema van adjunct-directeur
- verlofregeling leidinggevenden onderwijs
- een intensief onthaaltraject voor nieuwe personeelsleden
- samenwerking binnen een hecht directieteam



Eén van onze adjunct-hoofdverpleegkundigen sluit binnenkort haar loopbaan binnen WZC Zorgvlied af. Ze gaat met welverdiend pensioen.

Daarom zoeken wij een enthousiaste

Adjunct-hoofdverpleegkundige

voor onze afdeling voor bewoners met dementie

Onze visie: We zijn ervan overtuigd dat ook de tijd in een woonzorgcentrum een fijne tijd kan zijn. Plezier, vriendelijkheid, gezelligheid, ... daar zetten we op in. Dat voel je onmiddellijk als je ons huis met zijn mooie, open inkomhal binnenstapt. We geven daarbij graag ruimte aan elke bewoner, elk met zijn eigenheid en levensgeschiedenis. Want wij zien in Zorgvlied iedereen graag gelukkig, zowel bewoners als familieleden, medewerkers en vrijwilligers. Als één (h)echt team willen we hier allemaal samen voor gaan. Zodat we tevreden kunnen zijn en trots op de manier waarop we samen wonen, leven, zorgen en werken.

Voor wie? Je bent houder van minstens een bachelordiploma in de verpleegkunde of hiermee gelijkgesteld.

Ons aanbod: • Voltijdse functie in contractueel dienstverband en voor onbepaalde duur • Een marktconform loon tussen 3.575,96 euro en 5.736,99 euro bruto per maand (IFIC-barema 16), aangevuld met aantrekkelijke extralegale voordelen • Er wordt een wervingsreserve aangelegd voor de duur van 2 jaar • Functierelevante beroepservaring wordt maximaal in rekening gebracht voor je anciënniteit

Wil jij deel uitmaken van ons team? Stuur je motivatiebrief, je CV en een kopie van je diploma uiterlijk 3 januari 2023 naar wczorgvlied@kinrooi.be of naar WZC Zorgvlied, Zandbosstraat 4, 3640 Kinrooi.

Meer weten? Over de inhoud van de functie: severine.linsen@kinrooi.be of 089 70 36 40. Over de procedure: davy.smits@kinrooi.be of 089 70 36 40.



WZC ZORGLIED



Kinrooi

Opwindend. Rustig.

Wil je ons beter
leren kennen?
Scan de QR-code.



Lokaal bestuur Kortessem gaat over tot de aanwerving van volgende functies, met aanleg van een werfreserve van twee jaar:

BEGELEID(ST)ER BUITENSCHOOLSE KINDEROPVANG (19/38)

Ben jij een zorgzaam en creatief persoon, met een groot hart voor kinderen? Ben je een echte teamplayer en straalt je enthousiasme uit? Wil je mee zorgen voor een huiselijke, gezellige sfeer in de kinderopvang? Neem dan zeker een kijkje op onze website en stel je kandidaat!

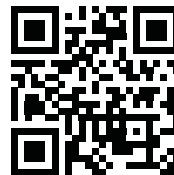
AANKOPER (38/38)

Heb je zin om je schouders te zetten onder de organisatie van het aankoopbeleid en verzekeringenbeheer van ons lokaal bestuur? Ben je altijd op zoek naar schaalvoordelen, zet je graag de puntjes op de i en draag je discretie en efficiëntie hoog in het vaandel? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Heb je interesse in een van deze functies?

Een uitgebreide functieomschrijving kan je vinden op www.jobat.be en www.kortessem.be

Nog vragen of wens je inlichtingen? Neem gerust contact op met de personeelsdienst (011 379 140 | solliciteren@kortessem.be).



Zenuwachtig
voor je eerste afspraak?

Succes met je sollicitatie!



Ook op zoek naar de perfecte match?
Ga naar jobat.be en vind de job waar jij écht gelukkig van wordt.

Vind jouw klik
op jobat.be

Jobat
Go for happy.



De Kleine Kasteeltjes

Woonzorgprojecten & kinderdagverblijf GROEP DE KLEINE KASTEELTJES
In Tongeren en in Brecht

"Waar kinderen prinses... en senioren koningen zijn"

Om dit waar te maken zijn we op zoek naar volgende profielen:

Verpleegkundigen deeltijds en voltijds

Zorgkundigen deeltijds en voltijds

Ergotherapeut voltijds

Kinderbegeleiders voltijds

We kijken uit naar alle brieven en curricula. Sturen kan via mail naar christel@dekleinekasteeltjes.be of via post naar onderstaand postadres

De Kleine Kasteeltjes; Kleine Kasteeltjesweg 1; 2960 Brecht; tel 03/330.10.20
info@dekleinekasteeltjes.be;





Word jij onze collega?

Wil je werken op een plek die volop ontwikkelt en blijft vernieuwen? Deel uitmaken van een team dat al 50 jaar het verschil maakt voor zijn klanten in de wereld van 'Smart Solutions' in personeelsmanagement, parkeerbeheer, gerelateerde financiële diensten en mobiliteit?

Wij zijn op zoek naar:

- Productie medewerker en field engineer
- Project ingenieur & Linux wizard

We are Smart Solution Architects!
Door onze expertise in Parkeren, Toegang, Tijdregistratie, creëren wij holistische, innovatieve, duurzame en slimme mobiliteitsoplossingen die voldoen aan de snel veranderende wensen en behoeften van de verschillende stakeholders in organisaties zowel in de publieke als private sector.

Bij Amano kan je meegroeien in ons dynamisch bedrijf. Naast heel wat extralegale voordelen bieden wij flexibele werkuren in combinatie met thuiswerken aan. Dit zorgt voor een goed evenwicht tussen werk en privé. Zo kan je optimaal openbloeien op zowel professioneel als persoonlijk vlak.

Interesse? Neem een kijkje op www.amano.eu/nl/vacatures of mail je CV naar personnel@amano.be





Alternatief

Omdat werken ook anders kan

Alternatief gelooft dat iedereen een plekje verdient op de arbeidsmarkt. Daarom zetten we al 36 jaar in op duurzame en inclusieve tewerkstelling, via opleidingen, coaching, tewerkstelling en bemiddeling op maat.

We versterken de kansen van werkzoekenden op de arbeidsmarkt en ondersteunen werkenden bij de ontwikkeling van hun loopbaan. Daarnaast helpen we werkgevers om een duurzaam tewerkstellingsbeleid te realiseren.



Wil jij hier ook graag 'werk' van maken en ons team komen versterken? Momenteel zijn we op zoek naar:

Hoofd externe dienstverlening sociale economie (voltijds)
Je zorgt voor de verdere commerciële uitbouw van onze dienstverlening. Samen met begeleiders coach je ook medewerkers met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt.

Specialist communicatie & public relations (deeltijds/voltijds)
Je werkt een doeltreffende communicatie- en marketingaanpak uit en zorgt voor een impactgerichte implementatie naar onze doelgroepen.

Voor de volledige functieomschrijvingen en de sollicitatieprocedure, ga naar alternatiefvzw.be/vacatures. Meer info over onze organisatie vind je op www.alternatiefvzw.be.

Solliciteren? Stuur je cv en motivatiebrief voor 20 december 2022 naar vacature@alternatiefvzw.be.

Vragen? Meer info?
Contacteer Rudi Vos
rudi.vos@alternatiefvzw.be
0472 06 07 61

Wil je graag bij Alternatief aan de slag, maar vind je geen vacature die bij je profiel past? Stuur ons dan een spontane sollicitatie!




SAMEN MAKEN WE GENK!

Jij ook?

**TALENT
VOORUITSTREVENDE
DURF
BETROUWBAAR
IEDEREEN MEE**

GROEPSVACATURE MARKETING & COMMUNICATIE

WERKEN BIJ STAD GENK?
Stap in een ambitieuze organisatie die naar de toekomst kijkt en jou daarbij nodig heeft. Je werkt voor een fascinerende stad die steunt op 3 pijlers: duurzame stadsontwikkeling, diversiteit en sociale gelijkheid. Voor stad **Genk speelt marketing & communicatie een cruciale rol in de verdere uitbouw van de stad.** Daarom is ons MarCom-team, dat meer dan 15 medewerkers telt, op zoek naar **4 nieuwe experts:**

- 1 Art-Director
- 2 Communicatieadviseurs
- 1 Communicatiedeskundige

WAT MAG JE VAN ONS VERWACHTEN?

- 1.140 collega's die samen met jou bouwen aan Genk.
- Een dynamisch, divers en ambitieus MarCom-team dat voor veel uitdagingen staat.
- De kans om mee de lijnen uit te zetten van de marketing- en communicatiestrategie van onze stad voor de toekomst.
- Stap je in ons verhaal, dan ga je voor een boeiende loopbaan met veel mogelijkheden en interessante arbeidsvoorwaarden.

JE INTERESSE GEWEKT?
Ben jij de collega die we zoeken om samen Genk te maken?

- Raadpleeg www.genk.be/vacatures voor meer info over de jobomschrijvingen, ons aanbod & aanwervingsvoorwaarden.
- Met inhoudelijke vragen kan je terecht bij Bart Klaps, waarnemend afdelingshoofd MarCom, op 089/65.36.60 of via mail naar bart.klaps@genk.be.
- Contacteer Katrijn Vangronsveld, jobmatcher, als je vragen hebt over de selectieprocedure op 089/65.41.11 of via mail naar katrijn.vangronsveld@genk.be.

Stad Genk als werkgever selecteert op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof of handicap.

De selectieprocedure verloopt i.s.m. Motmans & Partners.



