



Je maakt deel uit van een dynamische en sterk groeiende organisatie met veel expertise en knowhow, waar klanten en medewerkers centraal staan. We hebben pakken energie en dat werkt aanstekelijk. We zijn doeners, we laten het vooruitgaan, letterlijk en figuurlijk. Binnen deze uitdagende omgeving zijn we op zoek naar een:

Generalist met voldoende affiniteit en interesse in automotive, mobiliteit, telematica, moderne communicatietechnieken (Ref. 2022/2099)

- De VAB Bijstand organisatie zit in een transitie, op weg naar een meer gepersonaliseerde klantervaring waarin data, digitalisering en procesvereenvoudiging onze medewerkers meer gaan ondersteunen. Als hoofd van de VAB Alarmcentrale maak je deel uit van een transversaal team dat deze strategische transformatie implementeert.
- Je organisatie omvat de afdelingen binnenland (België), buitenland (rest van de wereld), dispatching en de vervangwagenservice. In totaal stuur je een 150-tal medewerkers aan. Dat varieert naargelang de seizoensgebondenheid.
- Binnen de centrale stuur je een team van ervaren afdelingsverantwoordelijken en teamcoaches aan en zorg je ervoor dat de servicelevels gehaald worden. Hierbij primeert de kwaliteit van de dienstverlening en de attitude om klanten in een noodsituatie te helpen.
- Omdat jouw dispatching teams de expertwegenwachters aansturen werk je zeer intens samen met het management en de lokale regiochefs van die afdeling. Uiteraard werk je ook nauw samen met de commerciële, financiële en administratieve teams en stuur je processen aan over de verschillende afdelingen heen.

Voor de volledige functiebeschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via **www.auli.be**.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS



besteed ik normaal gesproken tussen de zes en tien uur aan vergaderingen. De meeste vergaderingen zijn productief en zelfs noodzakelijk. Maar door die tijd terug te krijgen, kon ik een hoop problemen oplossen die ik had uitgesteld”, stelt ze.

“Voor ons was die vergadervrije week zinvol”, vindt Huizenga. “Het meest verrassende van het wegvallen van de meetings met mijn team was dat ik me eigenlijk helemaal niet afgesloten voelde van hen. We werkten en communiceerden allemaal nog, alleen op een andere manier.” Toch is het bij het bedrijf niet de bedoeling om helemaal vergadervrij te worden. Dit zullen ze voortaan wel zuinig zijn met meetings. “De toekomst van werk is asynchroon”, klinkt het. **(Wivi)**



KARUS KARUS vzw zet zich dagelijks in voor warme en toonaangevende geestelijke gezondheidszorg. Verdeeld over een breed aanbod van behandelprogramma's en –mogelijkheden, op verschillende locaties in de Gentse regio, heeft KARUS vzw een zorgcapaciteit van 643 bedden/plaatsen. Naast professionele en kwalitatieve zorgverlening voor mensen met psychische kwetsbaarheden (en hun naasten), engageren we ons voor een maatschappij waarin geestelijke gezondheid een prioriteit is. Voor dit alles kunnen we rekenen op de betrokken inzet van zo'n 850 medewerkers. Met boeiende jobs waarin voldoende uitdaging, verantwoordelijkheid en initiatief centraal staan, maar ook met vorming en ontwikkelkansen, een goede privé-werkbalans en ondersteuning maakt KARUS vzw werk van een zorgzame werkomgeving

Ter vervanging van een functie in het directieteam, zoeken we een gemotiveerde

Daarnaast breiden we het directieteam uit met twee nieuwe functies:

en

Solliciteren: mail je cv en motivatie vóór 6 december naar Katlyn Colman/
Algemeen Directeur - katlyn.colman@karus.be

www.karus.be



WZC Huize Vincent is een woon- en zorgcentrum gelegen in Tielrode. Iedere medewerker - ongeacht de rol - werkt in functie van de bewoners. Bij alles wat we doen staan het welzijn van de bewoners en een goede samenwerking met elkaar voorop. Momenteel kijken we uit naar een:

Voor meer info over de organisatie kan je terecht op onze website www.huizevincent.be (wordt vernieuwd), Facebook- of Instagram-pagina's, graag tot binnenkort!

www.huizevincent.be

--BAAN-- BREKENDE-- WERKGEVER '23

DEZE ORGANISATIES HEBBEN SUCCESVOL HET CERTIFICATIE-TRAJECT
BAANBREKENDE WERKGEVER AFGELEGD, EEN TRAJECT OM TE LEREN EN
GROEIEN ALS WERKGEVER WAAR DE MENS CENTRAAL STAAT.
ZIJ KIEZEN RESOLUUT VOOR:



Minder
onderweg



Mensgericht
hybride werken



Slimmer en groener
onderweg

A.C.A.
Group

ADIENT

AFAS software
inspireert beter ondernemen

AMZ

Aquafin

arvesta
Experts in the field

asster

BIO-CARTIS

**BOEREN
BOND** **Landelijke Gilden**

BRANDRIJZER
2000 Antwerpen

CAW
maakt sterker

cegeka

**circet
Benelux**

**Corona
Direct**
VERZEKERINGEN

CRUSEROUP
blending printed & digital media

PARAMEDICS
Thuis in eigenheid

LJN

Vlaanderen
is mobiliteit & openbare werken

Vlaanderen
is zorgzaam samenlev

EY

BO SA FOD Beleid & Ondersteuning
SPF Strategie & Appui

FSMA
AUTORITE DES SERVICES ET MARCHES FINANCIERS
AUTORITE VOOR FINANCIËLE SCHIEDEN EN MARKTEN

Galápagos

**hamilton
bright**
an ADVANTAGE SHOLLAN company

howest
hogeschool

idewe
OPTIMISING WORK ENVIRONMENTS

imec
embracing a better life

janssen medicines division of Johnson & Johnson

**KATHOLIEK
ONDERWIJS
.VLAANDEREN**

lantis

BV BEVEREN
VERBINDT

BRASSCHAAT

BRUGGE

Deinze
Het Land van Nevele

OCMW
DEBORDERMONDE

gent:

GROBBENDONK
HISTORISCH
TOEKOMSTGERICHT

Herentals

Herenthout
een streek van mensen

KORTRIJK

Liedekerke
doet ontmoeten

MECHELEN

lokaal bestuur **olen**

Sint-Niklaas

taden
Gedreven vooruit

VORSELAAR
VERRASSEND
NATUURLIJK

WUUSTWEZEL
Ruimte om te leven

**heusden
zolder**
inspireert van H tot Z

ROESELARE
is 'r voor jou

MEDIAHUIS

mensura

NN

pau

PELCKMANS

Politie

Pfizer

west-vlaanderen
de gedreven provincie

**QBC
GROUP**

**RGF Staffing
Belgium**

securex

SELECT GROUP

TAILORMADE LOGISTICS

the digitals

the digitals

**THOMAS
MORE**

TRAJECT

UHASSELT

Userfull

**Universitair
Ziekenhuis
Brussel**

VSV
IEDEREEN MEE
VOOR VEILIG VERKEER

wortell

Ontdek hoe Baanbrekende Werkgevers
het anders aanpakken op www.baanbrekendewerkgever.be

EEN INITIATIEF VAN

Jobat
Go for happy.

LJN

AMZ

ONZE AANPAK JOUW STIJL

Bouw (h)echte banden met je patiënten en collega's die je dagelijks ziet. Maak het verschil in de kleine dingen en de gespecialiseerde zorg die je geeft. De waardering voor je werk, onze support én de leuke voordelen krijg je erbij. Ontdek de job, oordeel gewoon zelf.

Word thuisverpleegkundige bij het Wit-Gele Kruis.
Solliciteer op [jouwstijl.be](https://www.witgelekruis.be/jouwstijl)



wit-gele kruis

Gemeente
Oosterzele

Oosterzele is een landelijke gemeente met een hart en een ziel. Dagelijks zetten ruim 120 betrokken en dynamische medewerkers zich in voor een optimale, progressieve en klantvriendelijke dienstverlening voor alle 13 000 inwoners. Momenteel zoeken wij een

Deskundige omgeving

B1-B3 - voltijds (38/38) - contractueel - onbepaalde duur

Functie & profiel: Als deskundige omgeving verzeker je een kwaliteitsvolle administratieve en informatieve dienstverlening op gebied van ruimtelijke ordening en milieu. Je staat in voor het opvolgen en adviseren van omgevingsvergunning-aanvragen in samenwerking met de collega's van de dienst.

Je hebt een bachelordiploma. Zo niet dien je minstens te beschikken over 2 jaar relevante beroepservaring en te slagen voor een niveau- of capaciteitstest (07/12/2022). Daarnaast zijn wij op zoek naar iemand die • integriteit en discretie hoog in het vaandel draagt • klantgericht, empathisch en collegiaal is • goede communicatieve vaardigheden heeft • over een goede PC-kennis beschikt.

Aanbod en procedure • Een wedde op niveau B1-B3 (bruto geïndexeerd basismaandsalaris tussen € 2.771 en € 4.669), aangevuld met maaltijdcheques met een zichtwaarde van € 7,50, fietsvergoeding (0,25€/km) of vergoeding woon-werkverkeer met het openbaar vervoer, vakantiegeld, hospitalisatieverzekering, laptop i.h.k.v. flexwerk, eindejaarstoelage en tweede pensioenpijler. • Relevante privé-ervaring kan onbeperkt worden gevalideerd.

Meer informatie vind je in de informatiebrochure op www.jobsolutions.be of kan je opvragen bij Julie Morbée door een mailtje te sturen naar julie@assolutions.be.

Solliciteren kan tot uiterlijk **30/11/2022**. Dit kan zowel online via www.jobsolutions.be/register/13647-67, als per post aan de hand van het inschrijvingsformulier t.a.v. Julie Morbée, A&S Solutions, Kokerstraat 2A, 9750 Kruisem (datum poststempel of e-sollicitatie telt). Gelieve als bijlage bij jouw sollicitatie je cv, motivatiebrief, kopie van je diploma en een kopie van het uittreksel van je strafregister (max. 3 maand oud) toe te voegen.

Gemeentebestuur Oosterzele zet zich in om gelijke kansen en diversiteit op de werkvloer te bevorderen. De kwaliteiten van ons personeel zijn belangrijker dan leeftijd, geslacht, handicap of afkomst.



Het zorgbedrijf Sakura is een welzijnsvereniging die residentiële zorg voor ouderen voorziet verspreid over 3 campussen, waaronder het woonzorgcentrum Ter Durme, Hof Van Eksaarde, Ter Moere en de daarbij horende assistentiewoningen.

Het Zorgbedrijf Sakura is op zoek naar een:

- **Teamcoach/ hoofdverpleegkundige**
IFIC 17 | m/v/x
- **Ploegleider huishoudelijke diensten**
IFIC 13 | m/v/x
- **Verpleegkundige - zorgkundige**
IFIC 14/14b | m/v/x - IFIC 11 | m/v/x

Ons aanbod: Contract onbepaalde duur • onbeperkte overname relevante beroepservaring • maaltijdscheques • fietsvergoeding • hospitalisatieverzekering • interne en externe vormingsmogelijkheden • tweede pensioenpijler • min. 26 verlofdagen • fietslease.

Interesse? Ga snel een kijkje nemen op onze website:

<https://zorgbedrijf-sakura.lokeren.be/werken-bij-ons>.

Voor de functie teamcoach/hoofdverpleegkundige en ploegleider huishoudelijke diensten is er een selectieprocedure voorzien welke zal plaatsvinden in januari 2023. Solliciteren kan tot en met 18.12.2022 via vacature@zorgbedrijfsakura.be

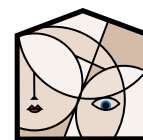
Voor de juiste chemie tussen kandidaat en aanwerver

34

Se
SELECTIE

75

Re
REKRUTERING



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk

Vaartstraat 25
056 225 880

Gent

Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be