



Wil jij je loon in cryptogeld?

Bijna één op de vier werknemers zou bereid zijn om een deel van zijn loon in cryptogeld, zoals bitcoins, uitbetaald te krijgen. Vooral mannen en jongeren zijn pro. Maar is crypto wel een geldig betaalmiddel? In sommige landen alvast wel.

Uit een recente studie van iVox bij duizend werknemers in opdracht van Partena Professional blijkt dat 22 procent van de bevroegde werknemers openstaat voor het idee om een deel van hun loon in cryptogeld te ontvangen. In de categorie werknemers jonger dan 35 jaar is zelfs ruim één op drie (36 procent) dit idee genegen. Beleggen op lange termijn wordt onder de geïnteresseerde werknemers het vaakst aangehaald als reden om in het cryptoverhaal te stappen. Werknemers die niet in crypto uitbetaald willen worden, uiten meestal een gebrek aan vertrouwen in dit betaalmiddel.

WETTELIJK?

In België moet het loon uitbetaald worden in een wettig betaalmiddel. “Maar momenteel

is alleen de euro dat”, aldus Catherine Mairy, Legal Expert bij Partena Professional. “Om vergoedingen via cryptogeld toe te

staan, moeten die eerst erkend worden als wettig betaalmiddel.” Een bonus in cryptogeld mag evenmin, want ook die wordt in principe beschouwd als een verloning. “Er kan dus geen enkel voordeel uitbetaald worden in cryptogeld, zelfs niet als er een akkoord is tussen de werkgever en de werknemer”, voegt Mairy eraan toe. Sommige van onze buurlanden laten bepaalde cryptomunten intussen wel toe als betaalmiddel voor verloning. Ook in Japan, Nieuw-Zeeland en de Verenigde Staten is dit al toegestaan en is deze praktijk zelfs al meer verspreid. **(WiVi)**



Zeg je **VAB Bijstand** dan zeg je **pechverhelping en reisbijstand** wereldwijd, 365 dagen per jaar, 24 uur op 24, 7 dagen op 7. Elke dag rekenen meer dan 3 miljoen klanten op ons voor mobiliteit en zekerheid onderweg. Dat is onze missie.

Om die dienstverlening te borgen heeft VAB een permanent bemande alarmcentrale in Zwijndrecht en voor het Belgisch grondgebied meer dan 330 eigen wegenwachters op de baan.

Je maakt deel uit van een dynamische en sterk groeiende organisatie met veel expertise en knowhow, waar klanten en medewerkers centraal staan. We hebben pakken energie en dat werkt aanstekelijk. We zijn doeners, we laten het vooruitgaan, letterlijk en figuurlijk. Binnen deze uitdagende omgeving zijn we op zoek naar een:

MANAGER ALARMCENTRALE PECHVERHELPING EN REISBIJSTAND

Generalist met voldoende affiniteit en interesse in automotive, mobiliteit, telematica, moderne communicatietechnieken (Ref. 2022/2099)

- De VAB Bijstand organisatie zit in een transitie, op weg naar een meer gepersonaliseerde klantervaring waarin data, digitalisering en procesvereenvoudiging onze medewerkers meer gaan ondersteunen. Als hoofd van de VAB Alarmcentrale maak je deel uit van een transversaal team dat deze strategische transformatie implementeert.
- Je organisatie omvat de afdelingen binnenland (België), buitenland (rest van de wereld), dispatching en de vervangwagendienst. In totaal stuur je een 150-tal medewerkers aan. Dat varieert naargelang de seizoensgebondenheid.
- Binnen de centrale stuur je een team van ervaren afdelingsverantwoordelijken en teamcoaches aan en zorg je ervoor dat de servicelevels gehaald worden. Hierbij primeert de kwaliteit van de dienstverlening en de attitude om klanten in een noodsituatie te helpen.
- Omdat jouw dispatching teams de expertwagendienst aansturen werk je zeer intens samen met het management en de lokale regiochefs van die afdeling. Uiteraard werk je ook nauw samen met de commerciële, financiële en administratieve teams en stuur je processen aan over de verschillende afdelingen heen.

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functiebeschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.



De kennismaking: Woon- en zorgcentrum Aalmoezenier Cuypers vzw is een zorgvoorziening in Stabroek. Een huis waar ouderen en familie altijd welkom zijn. Aalmoezenier Cuypers draagt met zijn team van zorgtoppers elke dag bij aan de kwaliteit van leven van 92 ouderen in het woon- en zorgcentrum, het centrum voor kortverblijf en de 41 assistentiewoningen. Woon- en zorgcentrum Aalmoezenier Cuypers werkt neutraal en ongebonden. Duurzaamheid en openheid zijn twee speerpunten die het bestuursorgaan hoog in het vaandel draagt.



DIRECTEUR Woon- en zorgcentrum

De uitdaging: • Je bent verantwoordelijk voor de coördinatie en opvolging van de kwaliteit van het leef-, woon- en zorggebeuren • Je verzorgt de contacten met bewoners, familieleden en externen • Je vertegenwoordigt het woon- en zorgcentrum en bouwt duurzame samenwerkingen op • Je zet continu in op kwaliteit en innovatie • Je staat in voor het medewerkersbeleid, de werkorganisatie en de budgetopvolging • Je ontwikkelt mee de strategische visie op langere termijn • Je rapporteert aan het bestuursorgaan

De perfecte match: • Masterdiploma in een (para)medisch-sociale richting of gelijkwaardig door ervaring • Min. 5 jaar relevante ervaring • Kennis van het Tubbe-model is een plus • Proactief en innovatief • Je kan delegeren, motiveren en aansturen • Je kiest voor zorg op mensenmaat • Je hebt kennis van financiële modellen in de zorg

Het aanbod: • Een uitdagende en gevarieerde directiefunctie waar je zelf mee richting aan kan geven, bij voorkeur voltijds • Een competitief loon met extralegale voordelen

> www.aalmoezeniercuyperswzc.be



Erkenningsnummer VG 1560/80

Meer info? Contacteer Sofie Valkeniers op 0495 81 20 30

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/ overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

--BAAN-- BREKENDE-- WERKGEVER '23

DEZE ORGANISATIES HEBBEN SUCCESVOL HET CERTIFICATIE-TRAJECT
BAANBREKENDE WERKGEVER AFGELEGD, EEN TRAJECT OM TE LEREN EN
GROEIEN ALS WERKGEVER WAAR DE MENS CENTRAAL STAAT.
ZIJ KIEZEN RESOLUUT VOOR:



Minder
onderweg



Mensgericht
hybride werken



Slimmer en groener
onderweg

A.C.A.
Group

ADIENT

AFAS software
inspireert beter ondernemen

AMZ

Aquafin

arvesta
Experts in the field

asster

BIO-CARTIS

**BOEREN
BOND** **Landelijke Gilden**

BRANDRIJZER
2000 Antwerpen

CAW
maakt sterker

cegeka

**circet
Benelux**

**Corona
Direct**
VERZEKERINGEN

CRUSEROUP
blending printed & digital medic

PARAMEDICS
Thuis in eigenheid

LJN

Vlaanderen
is mobiliteit & openbare werken

Vlaanderen
is zorgzaam samenlev

EY

BO SA FOD Beleid & Ondersteuning
SPF Strategie & Appui

FSMA
AUTORITE DES SERVICES ET MARCHES FINANCIERS
AUTORITE VOOR FINANCIËLE SCHIEDEN EN MARKTEN

Galápagos

**hamilton
bright**
an ADVANTAGE SHOLLAN company

howest
hogeschool

idewe
OPTIMISING WORK ENVIRONMENTS

imec
embracing a better life

janssen medicines division of Johnson & Johnson

**KATHOLIEK
ONDERWIJS
.VLAANDEREN**

lantis

BV BEVEREN
VERBINDT

BRASSCHAAT

BRUGGE

Deinze
Het Land van Nevele

OCMW
DEBORDERMONDE

gent:

GROBBENDONK
HISTORISCH
TOEKOMSTGERICHT

Herentals

Herenthout
een steek van mensen

KORTRIJK

Liedekerke
doet ontmoeten

MECHELEN

lokaal bestuur **olen**

Sint-Niklaas

taden
Gedreven vooruit

VORSELAAR
VERRASSEND
NATUURLIJK

WUUSTWEZEL
Ruimte om te leven

**heusden
zolder**
inspireert van H tot Z

ROESELARE
is 'r voor jou

MEDIAHUIS

mensura

NN

pau

PELCKMANS

Politie

Pfizer

west-vlaanderen
de gedreven provincie

**QBC
GROUP**

**RGF Staffing
Belgium**

securex

SELECT GROUP

TAILORMADE LOGISTICS

the digitals

the digitals

**THOMAS
MORE**

TRAJECT

UHASSELT

Userfull

**Universitair
Ziekenhuis
Brussel**

VSV
IEDEREEN MEE
VOOR VEILIG VERKEER

wortell

Ontdek hoe Baanbrekende Werkgevers
het anders aanpakken op www.baanbrekendewerkgever.be

EEN INITIATIEF VAN

Jobat
Go for happy.

LJN

AMZ

ONZE AANPAK JOUW STIJL

Bouw (h)echte banden met je patiënten en collega's die je dagelijks ziet. Maak het verschil in de kleine dingen en de gespecialiseerde zorg die je geeft. De waardering voor je werk, onze support én de leuke voordelen krijg je erbij. Ontdek de job, oordeel gewoon zelf.

Word thuisverpleegkundige bij het Wit-Gele Kruis.
Solliciteer op jouwstijl.be



wit-gele kruis

Een week zonder vergaderingen?

Wat gebeurt er als je in je organisatie beslist om een hele week geen vergaderingen in te plannen?

Voel je je dan afgesloten van je collega's?

Het was het Amerikaanse technologiebedrijf Zapier dat een *Get Stuff Done* week inplande. "We stapten over van live gesprekken naar asynchrone communicatie, zodat mensen meer dingen gedaan konden krijgen", vertelt Ellie Huizenga van Zapier in het zakenblad *Fast Company*. "In een willekeurige week besteed ik normaal gesproken tussen de zes en tien uur aan vergaderingen. De meeste ver-

gaderingen zijn productief en zelfs noodzakelijk. Maar door die tijd terug te krijgen, kon ik een hoop problemen oplossen die ik had uitgesteld", stelt ze. "Sommige managers zitten bij ons zelfs de helft van hun tijd in meetings." "Voor ons was die vergadervrije week zinvol", vindt Huizenga. "Het meest verrassende van het wegvallen van de meetings met mijn team was dat ik me eigenlijk helemaal niet afgesloten



voelde van hen. We werkten en communiceerden allemaal nog, alleen op een andere manier." Toch is het bij het bedrijf niet de bedoeling om helemaal vergadervrij te worden. "Als je als bedrijf volledig op afstand werkt, is het belangrijk dat je tijd met je collega's doorbrengt", luidt de conclusie. Al zullen ze voortaan wel zuinig zijn met meetings. "De toekomst van werk is asynchroon", klinkt het. (Wivi)



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE

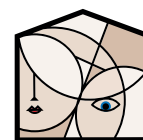


Springt hoger voor personeel en organisatie

Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

34
Se
SELECTIE

75
Re
REKRUTERING



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be