

Dé vraag van 1 miljoen tijdens je sollicitatiegesprek

Uiteraard kan je tijdens of na je eigen sollicitatiegesprek zelf vragen stellen. Je kan polsen naar de jobinhoud. Of naar je toekomstige manager of heersende bedrijfscultuur. Maar wat dat laatste betreft, kan je het ook via een omweg doen.

Het was gedragspsycholoog en auteur Chantal van der Leest die de tip aanhaalde in haar column in de Nederlandse krant AD. Tijdens sollicitatiegesprekken polst ze altijd nadrukkelijk naar de bedrijfscultuur via de vraag: hoe lunchen jullie hier? “Een domme, onschuldige vraag die álles zegt over een bedrijf”, stelt ze.

Op zich is de middagpauze een uitermate geschikt moment om even de benen te strekken en je hoofd leeg te maken. “Mensen die tijd nemen om te lunchen zijn nadien weer een stuk productiever”, vindt ze. “Daarnaast is het een belangrijk sociaal moment, want samen eten is wat mensen bindt.” Voor bedrijven is het, volgens haar, reden te meer om te zorgen voor een goede lunchcultuur. “Het management kan het voortouw nemen door geen vergaderingen tijdens de lunch-



tijd te plannen en zelf op dat moment ook nadrukkelijk tijd vrij te nemen. En misschien kun je ook leuke bijeenkomsten organiseren die samen lunchen bevorderen.”

VOORBEELDFUNCTIE

Volgens van der Leest zegt lunchen wel wat over de managementaanpak. Zelf sprak ze onlangs met een aankomende leidinggevende die dacht dat haar team meestal wel

samen een lunchwandeling deed. “Maar dat bekende ook dat ze zelf haar boterhammen eigenlijk altijd achter de computer at en het daarom niet goed wist. Zoiets is slecht voor- teken nummer één. Je wil een cultuur waar het management hierin het goede voorbeeld geeft. Tijd nemen voor een lunch is daarin belangrijk.” (WiVi)

Wat maakt jouw job écht top?
We horen het graag bij Jobat.

Surf naar de enquête op jobat.be/enquete of via onderstaande QR-code.

En maak kans op een waardebon van 500 euro.




Is er iemand stapelgek op jou?

Proficiat met je nieuwe job!



Ook op zoek naar de perfecte match? Ga naar jobat.be en vind de job waar jij écht gelukkig van wordt.

Vind jouw klik op jobat.be




Gezocht: thematisch auditors

wettigheids- en regelmatigheidsonderzoek

CONTROLEREN

EVALUEREN

INFORMEREN

Het Rekenhof controleert de inkomsten en de uitgaven van de openbare besturen en draagt op die manier bij tot een beter werkende overheid.

Het Rekenhof organiseert een vergelijkend examen met het oog op het aanleggen van een wervingsreserve en de aanwerving van 4 thematisch auditors (m/v/x)

Functie

- Je beoordeelt de wettigheid en regelmatigheid van de verrichtingen van de overheid.
- Je rapporteert intern en bereidt het rapport met conclusies en aanbevelingen voor dat bestemd is voor de bevoegde minister en het parlement.
- Je onderzoeksresultaten dragen bij tot de verbetering van de werking van de overheid.

Profiel

- Je beschikt over een masterdiploma.

Aanbod

- statutaire tewerkstelling
- aantrekkelijk salaris (verhoogd naargelang jouw ervaring)
- prima work-life balance (36 dagen jaarlijks vakantieverlof, tot 4 dagen/week telewerk), gratis hospitalisatieverzekering, tewerkvergoeding, maaltijdcheques ...
- ruime opleidingsmogelijkheden
- centrale ligging te Brussel, vlot bereikbaar met het openbaar vervoer

Meer informatie en inschrijvingsformulier zijn beschikbaar op onze website: www.rekenhof.be (rubriek Vacatures)

Uiterste inschrijvingsdatum: 14 november 2022



Je nieuwe carrière start bij het Rekenhof