



CHAUFFEURS OP KOP

De tien grootste knelpunten in transport



Op basis van gegevens van Jobat en arbeidsbemiddelaar VDAB selecteren we de grootste knelpunten in transport en logistiek. Dit gaat van allerhande profielen van chauffeurs tot de expediteur en de postbode.

1. BESTUURDER TREKKER OPLEGGER

Wat de verpleegkundige is voor de zorg, is de chauffeur voor de transportsector: hét knelpuntberoep van dit moment. En daarbij springt vooral de bestuurder trekker oplegger in het oog. Het knelpunt zit in de nood aan het geschikte rijbewijs (zoals CE) en de noodzakelijke nascholing. Wat zeker een rol speelt, zijn de arbeidsomstandigheden. Denk aan onregelmatige uren, een best hoge tijdsdruk en het drukke verkeer.

2. VRACHTWAGENBESTUURDER

Verwant aan nummer één. Van de vrachtwagenbestuurder zijn er diverse profielen nodig, zoals vaste wagen, met aanhangwagen en uitzonderlijk vervoer. Ook hier speelt de nood aan een gepast rijbewijs en een grote vervangingsvraag door de vergrijzing, net als de arbeidsomstandigheden.

3. AUTOBUSCHAUFFEUR

Autobuschauffeurs werken voor lijndiensten, maar ook voor vervoer van leerlingen of werknemers. Deze profielen moeten over een rijbewijs D beschikken, dat is vaak al een drempel. Deze chauffeurs hebben rechtstreeks contact met de reizigers, waardoor klantvriendelijkheid, talenkennis en gepaste omgang met lastige passagiers meetellen. Overigens is ook de autocarchauffeur, die bijvoorbeeld instaat voor vervoer van toeristen, een knelpunt.

4. DISPATCHER

Ook buiten de vervoersmiddelen zelf zijn er knelpuntberoepen, zoals de dispat-

cher goederenvervoer, die het transport van verschillende goederen organiseert en plant. Variant van deze job én een ander knelpunt is de expediteur. Die (ver) koopt diensten op gebied van (inter)nationaal transport voor rekening van klanten.

5. LOGISTIEKE MANAGER

Een logistiek verantwoordelijke coördineert de logistieke keten van een bedrijf. Kennis van de logistieke wereld, organisatietalent en het kunnen aansturen van een (multicultureel) team zijn hier belangrijke kwaliteiten.

6. DOUANEDECLARANT

Een douanedeclarant staat in voor de volledige afhandeling van alle douanedocumenten betreffende invoer-, doorvoer- en uitvoeractiviteiten. Dit beroep is eveneens een knelpunt omdat er weinig kandidaten zijn met de nodige vakkennis, ervaring of opleiding.

7. VERHUIZER

Dit profiel verzorgt de verhuizing van de goederen, maar kan ook instaan voor het uitpakken, monteren van de goederen of het besturen van de verhuishagen. Het imago van het (fysiek zware) beroep speelt hier een rol, ook al zijn er vandaag heel wat hulpmiddelen (van verhuisliften tot steekkarren) die het werk kunnen verlichten.

8. TAXICHAUFFEUR

Talenkennis, klantvriendelijkheid, kennis van de locatie en (ook hier) het kunnen omgaan met moeilijke klanten verklaren het tekort aan taxichauffeurs. En ook dat zij vaak 's nachts en in het weekend aan de slag moeten.

9. POSTBODE

Hier spelen de variabele uren, het vroege startuur en vaak ook de werkdruk. Bovendien is het loonpakket voor postbodes niet altijd concurrentieel in vergelijking met enkele andere sectoren, gelet op de huidige krapte op de arbeidsmarkt.

10. SCHIPPER

Een schipper/stuurman binnenvaart bestuurt een schip, en vaak onderhoudt hij of zij het ook. Hier situeert het knelpunt zich dat er gewoon te weinig kandidaten beschikbaar zijn. Zo impliceert de Europese regelgeving dat kandidaten een lang opleidingstraject moeten afleggen vooraleer ze toestemming krijgen om te varen. Matrozen kunnen bijvoorbeeld pas na 480 actieve dagen doorgroeien tot volwaardig stuurman.

William Visterin



m | v | x

Wij zoeken dringend 30 nieuwe VAB-wegenwachters & chauffeurs

Als VAB-wegenwachter en chauffeur kan je 7 dagen werken en heb je daarna 7 dagen vrij*. Een job in eigen regio, goede voorwaarden en fijne collega's krijg je er nog eens bovenop!



Solliciteer via jobs.vab.be

* Ook een vijfdaagse week van maandag tot vrijdag is mogelijk.



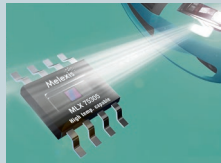
7 dagen alle klanten mobiel,
7 dagen zelf in het wiel!

Melexis is an important player in advanced integrated semiconductor products. Our devices meet the world's growing demand for greener and safer cars that are fun to drive, smarter appliances, modern medical devices and conscious buildings.

Working at Melexis means working with innovative and passionate colleagues, plenty of challenges, versatile development opportunities and flexibility. With over 1,500 people in 12 countries on 3 continents, Melexis is rapidly growing.

For our sites in Ieper & Tessenderlo we are looking for enthusiastic colleagues in

- **Engineering and Quality**
- **Information Technology**
- **Operations (including Supply Chain and Purchasing)**
- **Finance (Tax)**
- **HR**



Get to know us & check out our career opportunities:
QR code + www.melexis.com/careers

vzw SBM organiseert sociale tewerkstellingsprojecten voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt, met als activiteit groenwerken. Voor de omkadering zijn wij op zoek naar een



PLOEGBAAS GROENONDERHOUD

Functie

Je bent meewerkende leidinggevende van een kleine ploeg die de gemeentelijke plantsoenen onderhoudt. Je motiveert de medewerkers, zorgt voor hun vaktechnische ontwikkeling en werkt aan hun arbeidsattitudes.

Profiel

- Je hebt kennis van en/of ervaring in de groensector.
- Je hebt ervaring in het werken met diverse tuinbouwmachines.
- Je kan leidinggeven, organiseren en coachen.
- Je hebt interesse in het begeleiden van mensen uit kansengroepen.
- Je bent sociaal en multicultureel ingesteld.
- Je hebt een diploma middelbaar onderwijs of bachelor of gelijkwaardig door ervaring.

Aanbod

- Wij bieden een contract van onbepaalde duur met vaste, regelmatige werktijden.
- Aangename werk-privébalans
- Het loonpakket omvat maaltijdcheques en een hospitalisatieverzekering.
- Je krijgt ook opleidingsmogelijkheden en een aantrekkelijke verlofregeling.

Interesse?

Stuur je motivatiebrief met CV voor 2 december 2022 naar:
vzw SBM, t.a.v. Colette Claessens,
Boorsestraat 2, 3630 Maasmechelen.

Of via mail t.a.v. Colette Claessens, naar
coordinator@vzw.sbm.be
Voor meer informatie, bel 089/77.97.27.



Het OCMW van Dilsen-Stokkem gaat over tot de aanwerving van 2 VTE maatschappelijk assistent sociale dienst en de aanleg van een wervingsreserve voor de sociale dienst en de dienst zorg aan huis:



Maatschappelijk assistent – sociale dienst
onbepaalde duur (max 38 u./w.)

Hoe solliciteren?

Kandidaturen voor deze functie dienen uiterlijk 31 oktober 2022 toe te komen.

Per post: OCMW – Vast Bureau,
A. Sauwenlaan 80, 3650 Dilsen-Stokkem

Via e-mail: vacatures@dilsen-stokkem.be

Via registratielink:
<https://www.jobat.be/register/13492-9>

Door **overhandiging** tegen ontvangstbewijs

Je kandidatuur dient vergezeld te zijn van CV, motivatiebrief en kopie van diploma.

Laattijdige of onvolledige kandidaturen worden niet weerhouden.

Selectieprocedure

De selectieprocedure bestaat uit een schriftelijke proef en een gestructureerd interview.

Meer info?

Voor meer informatie:
Jessie Lenssen, 089 75 75 27 of
vacatures@dilsen-stokkem.be



Jouw uitdagingen:

De maatschappelijk assistent sociale dienst verzekert het recht op maatschappelijke integratie, die de burger in staat stelt om een leven te leiden dat beantwoordt aan de menselijke waardigheid.

Je wordt ingeschakeld voor eerstelijns algemeen maatschappelijk werk, het verzekeren van het recht op maatschappelijke dienstverlening en integratie, sociaal-administratieve dienstverlening, onthaal en intake en psychosociale begeleiding van cliënten.

Je werkt onder leiding van en rapporteert aan de adjunct-verantwoordelijke van de sociale dienst.

Voor de dienst zorg aan huis staat de maatschappelijk assistent in voor het sociaal onderzoek bij en de verdere psychosociale begeleiding van (kandidaat-) gebruikers die zich in een zodanige medisch-sociale situatie bevinden, dat professionele ondersteuning en coördinatie van de thuiszorgsituatie zich opdringt. Je staat mee in voor de taakverdeling en het opstellen van uurroosters en vorming van verzorgenden en/of schoonmaakhulp. Je werkt onder leiding van en rapporteert aan de verantwoordelijke zorg aan huis.

Jouw talenten:

- Je bent gemotiveerd en flexibel.
- Je hebt een groot organisatietalent.
- Je kan gestructureerde analyses maken met duidelijke standpunten.
- Je kent de sociale kaart en relevante wetgeving.

Selectievoorwaarden:

- Beschikken over een bachelordiploma sociaal-agogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent, of een daarmee gelijkgesteld diploma, of een bachelordiploma in de sociale gezondheidszorg.
- Slagen voor een schriftelijke proef en een gestructureerd interview.

Wij bieden:

- Contract onbepaalde duur à rato van 38 uren per week. Deeltijds werken is ook bespreekbaar.
- Voltijdse betrekking schaal B1-B3: bruto maandwedge € 2.800,00 min.– € 4.669,34 max.
- Maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding, aanvullend pensioenstelsel, gunstig verlofstelsel en tal van personeelskortingen.
- In functie van de aantoonbare beroepservaring kan er anciënniteit in rekening worden gebracht.
- Aangename werkomgeving in dynamische organisatie.
- Aanleg van een wervingsreserve voor de sociale dienst en de dienst zorg aan huis.

Op zoek naar
de perfecte
openingszin?

**Fijne eerste
werkdag!**



Ook op zoek naar de perfecte match?
Ga naar jobat.be en vind de job waar jij
écht gelukkig van wordt.

Vind jouw klik
op jobat.be



HET GEMEENTE- EN OCMW-BESTUUR VAN ALKEN ZOEKEN



1 Administratieve medewerker personeelsdienst
voltijds - contractueel - onbepaalde duur C1-C3

De aanwervingsvoorwaarden en meer informatie: www.alken.be/solliciteren

Ben je geïnteresseerd?

Mail jouw sollicitatiebrief met Curriculum Vitae naar: solliciteren@alken.be
Solliciteren kan tot en met 07/11/2022.

Bijkomende info: Greta Boussu, personeelsdienst, T 011 59 06 86.

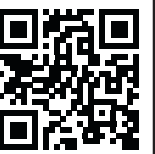


Alken brocht aan de toekomst, misschien samen met jou?
www.alken.be



CGG Brussel zoekt een LEIDINGGEVENDE VOOR HET MULTIDISCIPLINAIR VOLWASSENENTEAM

Je beschikt over een bachelor of master in de menswetenschappen, ervaring in de geestelijke gezondheidszorg. Voltijds contract onbepaalde duur. Brief en CV voor 1/12/22 richten aan ann.geets@cgg-brussel.be, info: 02/247.61.50.





Lommel

Stad Lommel zet volop in op een aangename en dynamische leef- en werkomgeving voor haar inwoners en bezoekers.

Om deze doelstellingen zo goed mogelijk waar te maken, is de stad op zoek naar een nieuwe ambitieuze collega:

• Jurist – sanctionerend ambtenaar

contractueel – niveau A1a-A3a – voltijds – onbepaalde duur

- Je ondersteunt het beleid, het management en de verschillende diensten van de organisatie met juridisch advies.
- Je bent verantwoordelijk voor het uitvoeren van gemeentelijke administratieve sancties (GAS).
- Je staat de verbalisanten Ruimtelijke Ordening bij en overlegt met collega's, lokale politie, parket en Vlaamse inspecteurs en toezichthouders.

PROFIEL

- Master in de rechten.
- Je beschikt over een grondige kennis van de wetgeving en reglementering m.b.t. het publiek recht en meer bepaald gemeenterecht en de gemeentelijke administratieve sancties (of je bent bereid tot opleiding).

AANBOD

- Salaris binnen de weddeschaal A1a - A3a. Ervaring uit de privé- of overheidssector is meerekenbaar. (Privé beperkt tot 10 jaar - overheid onbeperkt).
- Extralegale voordelen: maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, fietspremie, gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer, kilometervergoeding, verzekering tijdens dienstverplaatsingen met eigen wagen, vergoeding bij aankoop smartphone, compensatieverlof, 2^{de} pensioenpijler.

SELECTIEPROCEDURE

De selectieprocedure omvat een schriftelijke proef en een jurygesprek op 06/12 of 08/12. Je legt eerst de schriftelijke proef af en kan aansluitend deelnemen aan het jurygesprek.

Solliciteren kan tot uiterlijk maandag 14/11/2022 om 16.00 u. Bezorg ons je motivatiebrief, cv en diploma via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. Voor deze functie leggen we een werfreserve aan voor 2 jaar.

Voor meer informatie kan je terecht bij Silke Vanheusden, HR-consultant bij Motmans & Partners via 011/36.10.14 of silke.vanheusden@motmanspartners.be.

Word jij onze nieuwe collega?

Lokaal bestuur Houthalen-Helchteren heeft volgende vacatures:

HR-Expert

38/38 | statutair dienstverband | weddeschaal B4-5

Podiumtechnicus

38/38 | contract onbepaalde duur | weddeschaal D1-3



VOLLEDIGE FUNCTIEOMSCHRIJVING BEKIJKEN?
www.houthalen-helchteren.be/vacatures

Je kan solliciteren t.e.m. woensdag 16 november 2022



PROVINCIE LIMBURG WERFT AAN

www.limburg.be/vacatures
#limburgvacatures

DIRECTEUR HRM

De Directie HRM staat met haar 18 enthousiaste collega's dagelijks in voor de ontwikkeling van een resultaatgericht, kwalitatief en deskundig onderbouwd humanresourcesbeleid. Dit gebeurt ter ondersteuning van de missie, de strategie en de cultuur van de organisatie en in nauw overleg met de deputatie, in het bijzonder met de bevoegde gedeputeerde en de provinciegriffier.

PROFIEL

- Je hebt een masterdiploma en minimaal 6 jaar relevante professionele ervaring.
- Je bent vertrouwd met de relevante wetgeving (openbaarheid van bestuur, sociale wetgeving, ...) en op de hoogte van de evoluties in strategisch HRM-beleid.
- Je bent een generalist met sterk ontwikkelde management- en coachende vaardigheden.

ONS AANBOD

- Een contractuele voltijdse functie (optie statutair vanaf mei 2025)
- Brutomaandloon: minimum 5.342,11 euro en maximum 7.784,91 euro
- Flexibele werktijdregeling (7 uur tot 19 uur), 35 vakantiedagen, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering en nog veel meer

MEER INFO

Lees alles over deze vacature, de sollicitatieprocedure en de bij te voegen documenten op www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures.

Solliciteer via de website voor 28 november, 9 uur.

Voor deze functie wordt een contractuele wervingsreserve aangelegd.

provincie Limburg
Universiteitslaan 1
3500 Hasselt, BE



Provinciaal Onderwijs



Provincie
Limburg
hier groeien ideeën

Het Provinciaal Onderwijs Limburg staat voor een kwaliteitsvol en betaalbaar onderwijs. Het speelt flexibel in op de hedendaagse maatschappelijke ontwikkelingen met een breed aanbod aan opleidingen, met respect voor eigenheid, waardering van inzet, creativiteit en betrokkenheid en het streven naar het welbevinden van elke leerling/cursist.

Het Provinciaal Onderwijs Limburg legt een wervingsreserve aan voor de functie van:

directeur Provinciaal Instituut Individueel Onderwijs Lommel

PROVILION biedt buitengewoon secundair onderwijs in opleidingsvorm 3 en 4 aan leerlingen type basisaanbod, type 3 en 9. Een professioneel multidisciplinair team streeft ernaar onderwijs op maat van de leerling met specifieke onderwijsbehoeften te realiseren in een warme en veilige leeromgeving. Voor meer info: www.provilion.be/nl

Diplomavooraanboden en aanbod:

- Je bent minstens in het bezit van een masterdiploma en een bewijs van pedagogische bekwaamheid.
- Je krijgt een verloning op niveau van de functie, volgens de barema's van het onderwijs.

Solliciteren?

Mail je kandidatuur met motivatiebrief, een uitgebreid cv met pasfoto en je diploma's uiterlijk op donderdag 10 november 2022 (voor 10 u. 's ochtends) naar ann.ceustermans@limburg.be.

Meer info:

Surf naar www.limburg.be/vacatures-provinciaal-onderwijs of neem telefonisch contact op via 011 30 58 70.

Het provinciebestuur als werkgever selecteert op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof of fysieke beperking.

www.limburg.be/vacatures
#limburgvacatures

provincie Limburg
Universiteitslaan 1
3500 Hasselt, BE





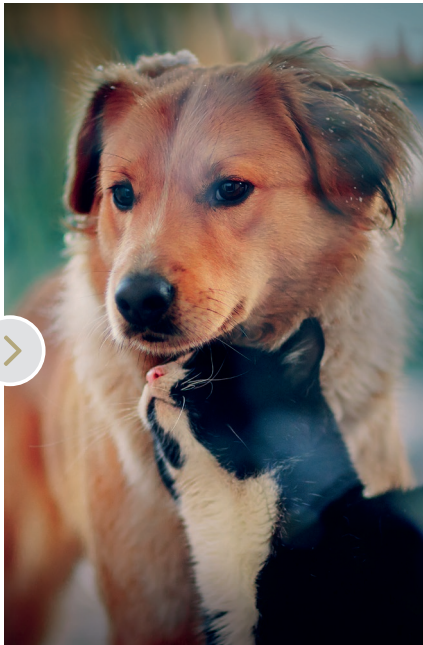
De kennismaking

De vzw Dierenasiel Genk zet zich al meer dan 30 jaar met hart en ziel in voor de opvang van honden en katten. Hun doel is om hun viervoeters een 'forever home' te bezorgen. Een thuis waar ze de rest van hun leven gelukkig kunnen doorbrengen. Hun missie gaat verder dan alleen opvangen. Ze willen ook hun steentje bijdragen aan alles wat met dierenwelzijn te maken heeft in hun regio. Zo staan ze mensen bij met raad en daad, werken ze samen met de verschillende politiezones, nemen ze deel aan een provinciaal project voor zwervkatten-sterilisaties ... Om dit alles mee in goede banen te leiden, zijn ze momenteel op zoek naar een:

> www.dierenasielgenk.be



Erkenningsnummer: VG.1560/BO



Meer info? Contacteer Heidi Moris op 0487 65 88 22

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

OPERATIONEEL VERANTWOORDELIJKE

Met een passie voor mens en dier

De uitdaging: • Je bent een spijfiguur tussen de medewerkers, de vrijwilligers, overheden en het bestuur • Je bent verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding over en planning van een 13-tal vaste medewerkers en een 100-tal vrijwilligers • Je werkt samen met de politie en de dienst dierenwelzijn (Vlaamse overheid) voor dringende inbeslagnames of verloren gelopen dieren • Je kan de belangen van het asiel en het welzijn van de dieren verdedigen in overleg met overheden • Het welzijn van de dieren is voor jou een prioriteit en je bent bij afwezigheden ook bereid om je handen hiervoor uit de mouwen te steken. Dit omvat onder meer de dieren voederen, de verblijven schoonmaken en de terreinen netjes houden • Je neemt mee beslissingen over het welzijn van de dieren

De perfecte match: • Je vindt het een eer om een maatschappelijk verantwoorde functie uit te oefenen • Uiteraard heb je een groot hart voor dieren en hecht je veel belang aan hun welzijn • Je kan je flexibel opstellen, zowel in tijd als naar taken toe • Je kan medewerkers enthousiasmeren, motiveren, opleiden en aansturen • Je bent een echte problemsolver die ad hoc kan inspelen op onverwachte zaken • Stressbestendigheid en emotionele stabiliteit zijn essentieel in deze functie

Het aanbod: • Een missie waar je je met hart en ziel voor kan inzetten • Een job die ertoe doet: je bent een onmisbare schakel in de ketting



motmans
& Partners



North Sea Paints

De kennismaking

North Sea Paints is een verdeler en producent van hoogwaardige laksystemen voor het verven van alle toepassingen, zowel voor de industrie als voor particulieren. Door hun jarenlange ervaring heeft de verfwereld geen geheimen meer voor hen. Ze realiseren verfsystemen die optimaal passen in het productieproces (metaal en poederlakken, autolakken en zwaar vervoer, houten buiten- en binnenschrijnwerk, maritiem en chemie). Ze staan voor topkwaliteit en uitstekende service tegen een onklopbare prijs. Hun hoofdvestiging bevindt zich in Oostende. Het oosten van België wordt bewerkt vanuit hun vestiging in Hasselt. Om de verkoop in Limburg en omstreken naar een hoger niveau te tillen, zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.northseapaints.be



Erkenningsnummer: VG.1560/BO



Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 36 10 79

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

AREA SALES MANAGER IN PERFORMANCE COATINGS

Met onmiskenbare hunterskills

De uitdaging: • Je analyseert de markt van professionele gebruikers en gaat actief op zoek naar nieuwe opportuniteiten bij industriële spelers in Limburg en omstreken (Vlaams-Brabant, Nederlands-Limburg, Luik ...) • Je formuleert uitdagende salesdoelstellingen voor jezelf, je maakt afspraken en regelt je eigen agenda in functie van efficiëntie en effectiviteit • Je houdt van prospectie, pipelines creëren en je kiest op het behalen van resultaten • Je voelt je het best bij klanten. Je bouwt je netwerk uit en doet elke dag nieuwe marktkennis op • Je volgt contracten en bestaande klanten op, met het oog op tevredenheid en retentie • Er wordt geen nodeloze administratie van je verwacht, maar je werkt wel op een georganiseerde, open en transparante manier • Je rapporteert rechtstreeks aan de CEO

De perfecte match: • Maturiteit, vergaard in de toepassing of de verkoop van verf, lakken, aanverwante technische apparatuur of producten • Ervaring met of interesse in het benaderen en aantrekken van nieuw cliënteel • Integer en betrouwbaar • Zelfstandig en goed georganiseerd • Vooruitziend, dynamisch en resultaatgericht • Vlotte communicator in het Nederlands en het Frans

Het aanbod: • Uitdagende functie in een groeiend, dynamisch en innovatief bedrijf, dat wendbaar is en snel kan schakelen om service te leveren op maat van de klant • Technische opleiding om de producten en hun toepassing goed te leren kennen • Zeer aantrekkelijk salarispakket en extralegale voordelen



motmans
& Partners



De kennismaking

Genker Machinenfabriek, onderdeel van de INITIUM Groep, is sinds 1973 actief op de markt van de aandrijftechniek. Als onafhankelijke Belgische fabrikant produceert deze kmo met een 40-tal mensen kwalitatieve en innovatieve aandrijftechnieken. GMF spitst zich toe op de ontwikkeling en fabricatie van aandrijvingen voor o.a. industriële roldeuren, schuif- en draaipoorten, zwembadafdekkingen en toebehoren. Dankzij een goed uitgerust machinepark met hoogwaardige CNC-gestuurde bewerkingsmachines waarborgt GMF optimale kwaliteit voor zijn klanten. Hun kernwaarden zijn dan ook kwaliteitsgerichtheid, teamwork en ondernemerschap.

> www.gmf.be



Meer info? Contacteer Sofie Valkeners op 011 30 35 07

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

VERANTWOORDELIJKE FINANCE & ADMIN

Met interesse in harde hr

De uitdaging: • In overleg met de bedrijfsleider het strategisch financieel beleid van de organisatie bepalen en vertalen naar dagelijkse operationele handelingen • Deel van het managementteam • Samenwerken met een boekhoudkundig medewerker • Registratie van financiële verrichtingen om te voldoen aan alle wettelijke verplichtingen • Controle van betalingsprocedures en -termijnen • Opstellen van periodieke resultatenrekeningen en opmaken van de proef- en saldibalans voor de jaarlijkse afsluiting • Controle van de voorraadcijfers • Cashplanning en budgetbeheer in overleg met de bedrijfsleider • Correct toepassen van procedures gerelateerd aan je werk domein • Correct registreren van hr-administratie in samenwerking met het sociaal secretariaat • Opvolging van de verzekeringsportefeuille

De perfecte match: • Bacheloropleiding in een bedrijfseconomische richting • Ervaring met het voeren van een algemene boekhouding, bij voorkeur in een industrieel productiebedrijf • Vlot werken in Excel. Kennis van het ERP-pakket Briljant is een voordeel • Nederlands met een aardig woordje Engels • Analytisch, nauwkeurig en accuraat

Het aanbod: • Een kmo waarin vakmanschap en mensen centraal staan • Groeiende en laagdrempelige organisatie met nog heel wat toekomstplannen • Een marktconform salarispakket met extralegale voordelen



motmans
& Partners



Erkenningsnummer: VG.1560/BO



De kennismaking

Nelissen Steenfabrieken NV werd opgericht in 1921. Ze zijn een op-en-top Limburgs familiebedrijf, gespecialiseerd in de productie van handgevormde gevelstenen. Hun meer dan 180 enthousiaste medewerkers zetten zich elke dag in om kwaliteitsvolle geveloplossingen te bieden. Door opeenvolgende investeringen beschikken ze over een volautomatische en computergestuurde productie en rollen er jaarlijks 185 miljoen bakstenen van de band. Hun gevelstenen zijn gegeerd in binnen- en buitenland en worden verkocht in meer dan 50 landen. Door hun constante streven naar kwaliteit behaalden ze de CE-, Benor- en ISO 9001/14001-certificaten. Om hun aanhoudende groei te ondersteunen, zoeken wij voor hen een:

> www.nelissen.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



MARKETING- & COMMUNICATIEMANAGER

De uitdaging: • In overleg met de Verkoopdirecteurs bepaal je de marketingstrategie. Die vertaal je ook naar een marketingplan dat je uitvoert, opvolgt en bijstuurt • Je bent verantwoordelijk voor de opmaak van een jaarlijks marketingbudget, incl. sponsoringsbeleid en -budget • Je onderzoekt en analyseert markttrends, demografische gegevens, prijschema's, concurrerende producten en andere relevante informatie en past marketingcampagnes en -strategieën aan waar nodig • Je keurt de creatieve ontwikkeling van promomateriaal, website-inhoud, advertenties en andere marketinggerelateerde projecten goed • Je communiceert met verschillende media-inkopers, reclamebureaus, drukkers enz. en je staat zelf in voor de communicatie met de pers • Je coacht en motiveert 4 marketingmedewerkers • Je werkt nauw samen met de Commercieel Directeur, aan wie je ook rapporteert

De perfecte match: • Hogere opleiding met min. 3 jaar relevante leidinggevende ervaring in een vergelijkbare marketing- en communicatierol in een b2b2c-context. Sectorervaring is niet vereist, wel graag affiniteit met het product • Analytische, procesmatige en strategische denker met financieel inzicht • Natuurlijke, overtuigende leider • Creatief, vernieuwend en een echte netwerker • Duidelijke en vlotte communicator in het Nederlands, Frans en Engels. Kennis van het Duits is een troef

Het aanbod: • Een uitdagende job in een innovatief, internationaal en groeiend familiebedrijf • Stabiele omgeving met goede work-lifebalance (40 urenweek, geen collectief verlof) en fun factor • Open cultuur met korte communicatielijnen • Sterke waardering voor initiatief en verantwoordelijkheidszin

Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 04

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

Silmaco is gevestigd in Lanaken en al meer dan 25 jaar actief in de wereld van silicaat. Met een ploeg van meer dan 40 mensen produceren ze zowel standaard- als maatoplossingen voor verschillende industrieën. Deze familiale kmo levert als belangrijke wereldspeler in meer dan 50 landen. Omdat ze voortdurend meedenken in nieuwe toepassingsmogelijkheden, staan ze bekend als een innovatieve en flexibele speler in de silicaatindustrie. Om de wereldwijde activiteiten van Silmaco verder uit te breiden en de interne organisatie te versterken, zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.silmaco.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



OPERATIONS MANAGER

Hands-on peoplemanager met strategisch inzicht

De uitdaging: • Coördineren en bewaken van de operationele voortgang van de productie: opmaak van de werkplanning, bepalen van prioriteiten, toezien op de naleving van werk- en veiligheidsvoorschriften ... • Dagelijks aansturen en motiveren van een 25-tal medewerkers (supervisors, operatoren en technici) • Opstellen van een budget en jaaractieplan en vertalen naar concrete KPI's voor elke afdeling • Bewaken van budgetten en opstellen van investeringsplannen in functie van het verbeteren van de beschikbaarheid en prestatie van machines en installaties • Sleutelrol in procesoptimalisatie en de implementatie van werkprocessen en verbeteringen in het kader van *continuous improvement*, de realisatie van kwaliteitsnormen en leverbetrouwbaarheid • Lid van het managementteam • Rapporteren aan de afgevaardigd bestuurder

De perfecte match: • Master werk- en denkniveau en enkele jaren ervaring in een leidinggevende rol in een productieomgeving • Je weet conceptueel denken vlot te combineren met een pragmatische, hands-on aanpak • Je bent een inspirerende en coachende leidinggevende, met ervaring op het vlak van *operational excellence* • Je bent analytisch, proactief, actie-, resultaat- en klantgericht • Je bent een flexibele en stressbestendige probleemoplosser

Het aanbod: • Een gezond en groeiend familiaal bedrijf met een sterke en ambitieuze positie in de wereldwijde sector van silicaat • Een informele cultuur met korte communicatielijnen • Ruime verantwoordelijkheid met grote impact op de bedrijfsresultaten • Een marktconform salarispakket inclusief extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 36 10 79

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

Cyclis Bike Lease NV verzorgt fietsleasing voor bedrijven in het kader van mobiliteit en flexibele beloning. Ze kunnen elk merk of model aanbieden door hun nauwe samenwerking met lokale dealers. De fiets kan getest, opgehaald en onderhouden worden bij een dealer in de buurt. Verder omvatten hun diensten een omniumverzekering, hulp bij pech tijdens de rit en jaarlijks onderhoud. Deze diensten gelden niet alleen voor woon-werkverkeer, maar ook voor privégebruik. Met een team van 32 enthousiaste medewerkers werken ze aan het milieu van morgen. Om hen te ondersteunen bij hun aanhoudende groei en de realisatie van hun ambitieuze doelstellingen, zoeken wij voor hen een:

> www.cyclis.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



RECHTERHAND BEDRIJFSLEIDER

De uitdaging: • Focus op de backoffice • Ontzorgen van de CEO-eigenaar op het vlak van interne werking • Instaan voor de interne organisatie van het kantoor: structuur brengen in de dagelijkse werking, inventariseren en optimaliseren van bestaande processen, procedures en samenwerkingsovereenkomsten • Kritisch onderzoeken van ideeën, opvolgen van de projectuitwerking en faciliteren van verbeterprojecten • Verantwoordelijk voor het opstellen en visualiseren van een degelijke managementrapportering • Zetelen in het managementteam • Rapporteren aan de CEO-eigenaar

De perfecte match: • Master werk- en denkniveau met sterk inzicht in financiële en bedrijfseconomische processen • Ervaring als businesscontroller of in een bredere backoffice rol is een troef • Analytische, proactieve en procesmatige denker • Klantgericht, charismatisch en pragmatisch • Kritisch en oog voor continue verbetering • Hands-on, flexibele mindset • Integer, nauwgezet en een sterke communicator (NL/FR)

Het aanbod: • Elke dag meewerken aan gelukkige fietsers • Focus op innovatie en flexibiliteit • Een jong en dynamisch groeiend bedrijf met een toffe, collegiale sfeer • Luna en Nala, de 2 officedogs • De kans om mee te groeien met de organisatie en je competenties aan te scherpen • Een aantrekkelijk salaris incl. een pakket aan extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 04

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Coördinator Een Hart Voor Limburg

Waarvoor ben je verantwoordelijk ?

- Als coördinator ben je verantwoordelijk voor de commerciële en operationele werking van Streekfonds en coördineer je de programmawerking van het Fonds.
- Je bent verantwoordelijk voor de fondsenwerving en het creëren en organiseren van fondsenwervingsacties.
- Je opdracht bestaat er verder in het Fonds – dat maximaal inzet op kansenbevordering voor kinderen en jongeren in Limburg – kwalitatief verder uit te bouwen.
- Hiertoe onderhoud je de contacten met de partners van het Streekfonds enerzijds en gaat actief op zoek naar nieuwe enthousiaste partners voor het streekfonds.
- Je rapporteert aan de voorzitter van de Raad van Bestuur en hebt een intensieve samenwerking met de verschillende commissies van het Fonds.
- Je geeft leiding aan de medewerker(s) van het Streekfonds en coördineert de vrijwilligers(s) die het Fonds in hun werking ondersteunen ; hierbij zorg je voor de verdeling van de dagdagelijkse taken en de enthousiasmering van hun werking.

Wat verwachten we van jou ?

- Je belangrijkste rol is het uitbouwen van het netwerk van partners, en het organiseren van fondsenwervingsacties.
- Je begeleidt de werking van de Raad van Bestuur van het

Het Streekfonds Een Hart voor Limburg werd in 2003 opgericht als liefdadigheidsplatform voor en door de Limburgse community, erkend door de Koning Boudewijnstichting. Het fonds heeft tot doel de levenskwaliteit in de regio te bevorderen en zet maximaal in op kansenbevordering voor kinderen en jongeren. Voor haar werking is Een Hart Voor Limburg op zoek naar een coördinator.



Streekfonds en verzorgt de operationele samenwerking met de Koning Boudewijnstichting.

- Je biedt ondersteuning aan-, lanceert voorstellen – en geeft uitvoering van het beleid van de programmacommissie :
 1. Je helpt mee aan de programmaontwikkeling en zorgt mee voor de realisatie van de maatschappelijke doelstellingen van het Streekfonds ; hierbij ga je 'hands on' te werk, 'pakt zelf vast' waar dit nodig is ; een degelijke inschatting van de financiële haalbaarheid van projecten is zondermeer noodzakelijk
 2. Je begeleidt projectoproepen en selectieprocedures van het Streekfonds waarbij je verantwoordelijk bent voor de monitoring van de door het Fonds gefinancierde of ontwikkelde projecten
 3. Vanuit de kennis die je op korte termijn uitbouwt van het welzijnsveld ga je op zoek naar partners om samen innovatieve, uitvoerbare en duurzame pilootprojecten en sensibiliseringsacties te ontwikkelen. Hiertoe werk je samen met lokale overheden, sociale organisaties, scholen, bedrijven en andere externe partijen
- Samen met de financiële commissie ben je verantwoordelijk voor het financieel beheer en rapporteert hierover aan de Raad van Bestuur ; hiertoe heb je support van de externe accountant.
- Je verzorgt het communicatiebeleid, dit in overleg met de Raad

van Bestuur waarbij je zorgt voor de externe communicatie én verantwoordelijk bent voor een duidelijke communicatie naar de Raad van Bestuur

- Als dusdanig omvat jouw functie zowel de organisatorische, representatieve als administratieve facetten van de opdrachten.
- Je staat in voor de dossieropbouw, opvolging, rapportering en verslaggeving van de programmawerking van het fonds.

Jouw troeven

- Je beschikt over een commercieel talent om bedrijven te overtuigen van het belang van hun steun aan het streekfonds.
- Je bent ondernemend en werkt zelfstandig
- Je hebt ervaring met het leiden van een team
- Je bent een zeer goede communicator, zowel mondeling als schriftelijk, die maximaal kan inzetten op de wisselwerking met de Raad van Bestuur en je team
- Je hebt ruime ervaring met het netwerken en beschikt dan ook over de nodige commerciële flair om vlot contacten te leggen en uit te bouwen
- Je hebt gevoel met de problematiek van kansarme kinderen en jongeren en affiniteit naar deze sector in het maatschappelijk veld ; je hebt een warm hart voor goede doelen
- Je bent flexibel ingesteld gezien de rol van Coördinator geen 'nine to five-job' zal zijn

Meer info: www.eenhartvoorlimburg.be

Solliciteren kan door jouw motivatie en cv te bezorgen per mail aan pascale.neuts@concentra.be of per schrijven aan Pascale Neuts, Concentra, Herkenrodesingel 16 3500 Hasselt

VACATURES

De gemeente Leopoldsburg gaat over tot de aanwerving van:



STAFMEDEWERKER TOERISME/ MUSEUM LIBERATION GARDEN

(B1-B3 – contractueel – voltijds)

Doel van de functie: Je werkt mee aan de toeristische ontwikkeling van de gemeente Leopoldsburg en de organisatie van het museum Liberation Garden. Je stuurt medewerkers aan en staat o.a. mee in voor de communicatie/promotie.

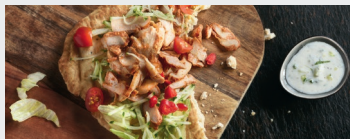
Profiel: Je bezit een bachelordiploma. Kennis van de toeristische- en erfgoedsector is een pluspunt. Je bent bereid om weekendwerk te doen.

ALGEMENE INFORMATIE

Voor bovenstaande functies gelden er algemene toelatingsvoorwaarden en moeten de kandidaten slagen in een selectieprocedure. Naast een passende verloning, maaltijdcheques, fietsvergoeding en een hospitalisatieverzekering kan beroepservaring in de privésector of als zelfstandige worden toegekend als die beroepservaring relevant is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangesteld (met een maximum van 6 jaar). Voor beide functies wordt tevens een wervingsreserve van 1 jaar aangelegd.

KANDIDAATSTELLING

Richt je kandidatuur met vermelding van je motivatie, het vereiste diploma en/of attest (indien van toepassing), schriftelijk en aangetekend, met recent cv uiterlijk op 22 november 2022 aan het college van burgemeester en schepenen, personeelsdienst, Koningin Astridplein 37, 3970 Leopoldsburg. Je mag je kandidatuur ook met de vereiste stukken tegen ontvangstbewijs afgeven aan de centrale onthaalbalie van het gemeentehuis tijdens de openingsuren, zie www.leopoldsburg.be. Solliciteren onder dezelfde voorwaarden via e-mail mag ook op sollicitaties@leopoldsburg.be. Voor elke functie is een functiebeschrijving beschikbaar die je kan raadplegen op www.leopoldsburg.be/vacatures. Voor bijkomende inlichtingen kan je contact opnemen met Bart Froeyen: T 011 34 92 15 of bart.froeyen@leopoldsburg.be.



- Maasmechelen
- Group: ± 2 miljard euro
België: ± 500 miljoen euro
- Group: + 8000
Maasmechelen:
560 vaste + 200 ext.
- 1894
- www.plukon.be

PLUKON FOOD GROUP is met 27 vestigingen in 6 landen internationaal koploper en kenniscentrum op de markt van kipproducten. De hele keten, van pluimveehouderijen tot kant-en-klare maaltijden, verloopt in eigen beheer. Dit resulteert niet alleen in uitermate kwaliteitsvolle producten, maar ook in efficiëntie, innovatie en aandacht voor dierenwelzijn. "Size makes impact" is voor **PLUKON** geen loze slogan. De vestiging in Maasmechelen is als grootste van de groep ook de grootste speler in België als first supplier van zowat alle retailers. Met als slogan "Forward Food Solutions" is de toekomstvisie helder: verdere uitbreiding naar toekomstgerichte/duurzame foodoplossingen. Om die verdere groei ook technisch mee uit te bouwen, zoeken we een:

TECHNICAL MANAGER

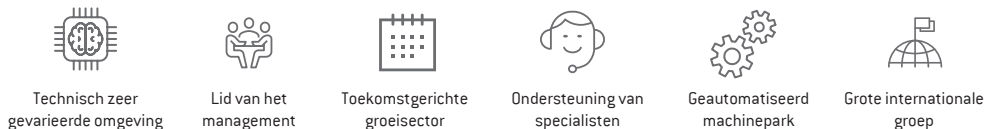
Functie en verantwoordelijkheden

1. Analyseren en optimaliseren van het technisch beleid: processen, procedures en planning
2. Leidinggeven aan een 20-koppig team in meerdere ploegen (VL/N/WE)
3. Aansturen van het onderhoud, beslissen bij calamiteiten, instaan voor correct gebruik van het corporate maintenance-programma
4. Toepassen, opvolgen en borgen van Lean-methodologieën
5. Opstarten en uitrollen van verbeterprojecten met focus op efficiëntie
6. Samenwerken met productiemanager, projectmanager TD en andere afdelingen en vestigingen

Gewenste kwalificaties



Wat heeft PLUKON u concreet te bieden?



Informeren, overleggen of solliciteren?
Bel Peter Vleeschouwers op 089 30 55 11 of 0479 29 74 75
op zaterdag tussen 10 en 12 u., zondag tussen 18 en 20 u.,
tijdens de kantooruren en 's avonds tussen 19 en 20 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving
exclusief
begeleid door

