

Deze week:
auto & transport



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je
zowel in dit weekend-
katern als elke werkdag
verspreid in je krant.
En natuurlijk op
Jobat.be.

Mecaniciën populairst in autosector

De mecaniciën motorvoertuigen is het meest gezochte profiel in de autosector. Al worden er in die sector erg diverse jobprofielen gezocht.

Dat blijkt uit een analyse van Jobat op basis van de meest gepubliceerde vacatures in de autosector in de laatste twaalf maanden. Naast de technische profielen van mecaniciën (op 1 in de lijst) en onderhoudstechnicus (op 4) duiken in de top tien ook diverse bediendenjobs op.



Zoals de administratief bediende (op 2), de winkelvekoper (op 3) en de customer service medewerker (op 7). Verder in de sector top tien vinden we ook financiële profielen (op 8) en management assistants (op 9).

Vallen net uit de top tien: de productieverantwoordelijke, de magazijnbeheerder, de verkoper binnendienst, sales support & administratie en de onthaalbediende. **(WiVi)**

TOP TIEN VACATURES AUTOSECTOR		
1.	Mecaniciën motorvoertuigen	7,1%
2.	Administratief bediende	5,5%
3.	Winkelvekoop	4,4%
4.	Onderhoudstechnicus	4,4%
5.	Operator montage / assemblage	4,3%
6.	Autotechniek	4,1%
7.	Customer service	3,9%
8.	Accounting	3,6%
9.	Management assistant	3,0%
10.	Autoschadehersteller, bandenmonteur	2,7%

Bron: Jobat 2021-2022,
percentage ten opzichte van alle jobs in autosector



Werknemers:
Group De Cloedt: 350
Oudsbergen: 10
Farciennes: 20

Group: € 300 mio omzet
DC Environment: € 10 mio omzet

www.groupdecloedt.be

GROUP DE CLOEDT is een Belgische, familiale en groeiende onderneming, actief in de winning van granulaten, baggerwerkzaamheden, logistiek en de sanering en verwerking van verontreinigde bodems en sedimenten. **DC ENVIRONMENT**, dat deel uitmaakt van deze groep, is specialist in bodemsaneringsprojecten. Ze zuiveren verontreinigde bodems, grondwater en (bodem)lucht met de modernste technieken, zowel on- als off-site. Dankzij de vakkennis van de medewerkers en de expertise van de zusterbedrijven in de milieudivisie van Group De Cloedt is **DC ENVIRONMENT** gekend als een van de grootste saneerders van het land. Voor dit toekomstgerichte bedrijf, dat momenteel plannen voor een gloednieuw hoofdkantoor in Genk uitrolt, zijn we dringend op zoek naar een:

PROJECTMANAGER Bodemsanering Vlaanderen

Functie en verantwoordelijkheden

1. Managen van dagelijkse projecten en aansturen van de werfleiders (waar nodig)
2. Instaan voor eigen, complexere werken: voorbereiding, planning, technisch-inhoudelijk en financieel
3. Bezoeken van werven, deelnemen aan werfvergaderingen en planningsoverleg
4. Onderhouden van contacten met klanten/opdrachtgevers, studiebureaus en bevoegde instanties en spotten van opportuniteiten
5. Samenwerken met staffuncties op het hoofdkantoor (boekhouding, QESH) in functie van rapportage en implementatie

Gewenste kwalificaties

Ma (bio)chemie/milieutechnologie of gelijkwaardig

Ervaring met de aanpak van milieugerelateerde problemen

Goede basiskennis Frans

Organisatie- en planningsvermogen

Pragmatisch

Economisch denken

Overtuigingskracht

Ervaring bij aannemer in grondwerken

Wonen in driehoek Brussel-Antwerpen-Luik

Wat heeft DC ENVIRONMENT u concreet te bieden?

Circulaire economie

Variatie: 60% binnen - 40% buiten

Brede technologische uitdaging

Firma-wagen

Sterke, groeiende groep



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Eline Staelens op 089 30 55 14 of 0475 23 50 15 tijdens de kantooruren en op weekdagen tussen 19 en 21 u. of op zondag tussen 19 en 21 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving exclusief begeleid door

VMC
SELECT
powered by itzu®



De kennismaking: Woon- en zorgcentrum Aalmoezenier Cuypers vzw is een zorgvoorziening in Stabroek. Een huis waar ouderen en familie altijd welkom zijn. Aalmoezenier Cuypers draagt met zijn team van zorgtoppers elke dag bij aan de kwaliteit van leven van 92 ouderen in het woon- en zorgcentrum, het centrum voor kortverblijf en de 41 assistentiewoningen. Woon- en zorgcentrum Aalmoezenier Cuypers werkt neutraal en ongebonden. Duurzaamheid en openheid zijn twee speerpunten die het bestuursorgaan hoog in het vaandel draagt.



DIRECTEUR Woon- en zorgcentrum

De uitdaging: • Je bent verantwoordelijk voor de coördinatie en opvolging van de kwaliteit van het leef-, woon- en zorggebeuren • Je verzorgt de contacten met bewoners, familieleden en externen • Je vertegenwoordigt het woon- en zorgcentrum en bouwt duurzame samenwerkingen op • Je zet continu in op kwaliteit en innovatie • Je staat in voor het medewerkersbeleid, de werkorganisatie en de budgetopvolging • Je ontwikkelt mee de strategische visie op langere termijn • Je rapporteert aan het bestuursorgaan

De perfecte match: • Masterdiploma in een (para)medisch-sociale richting of gelijkwaardig door ervaring • Min. 5 jaar relevante ervaring • Kennis van het Tubbe-model is een plus • Proactief en innovatief • Je kan delegeren, motiveren en aansturen • Je kiest voor zorg op mensenmaat • Je hebt kennis van financiële modellen in de zorg

Het aanbod: • Een uitdagende en gevarieerde directiefunctie waar je zelf mee richting aan kan geven, bij voorkeur voltijds • Een competitief loon met extralegale voordelen

> www.aalmoezeniercuyperswzc.be

motmans
& Partners



Meer info? Contacteer Sofie Valkeners op 0495 81 20 30

www.motmanspartners.be

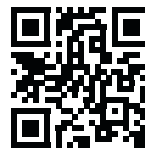
Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/
overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

Erkenningsnummer: VG 1560/BO

CGG Brussel zoekt een

LEIDINGGEVENDE VOOR HET MULTIDISCIPLINAIR VOLWASSENENTEAM

Je beschikt over een bachelor of master in de menswetenschappen, ervaring in de geestelijke gezondheidszorg. Voltijds contract onbepaalde duur. Brief en CV voor 1/12/22 richten aan ann.geets@cgg-brussel.be, info: 02/247.61.50.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS



RESET YOURSELF

Adaptieve intelligentie: de sleutel naar succes!

www.verdonckbv.be



KU LEUVEN

VERDER GAAN MET FRISSE IDEEËN DA'S WERKEN BIJ KU LEUVEN

Een frisse wind, daar gaan we voor. Jij ook?

Niet enkel als onderwijsinstelling, maar ook als werkgever willen we een voorbeeld zijn voor de toekomst.

Door kritisch naar onszelf te blijven kijken
en onze ambities steeds hoger te leggen.

Door resoluut te kiezen voor een inclusief beleid waarbij iedereen
welkom is, waar we iedereen de kans geven om verder te groeien
en mee te werken aan een duurzame onderwijsinstelling.

Door samen te werken met enkel de allerbeste collega's.

Wat denk je? Breng jij mee de frisse wind binnen in ons team?

Een boeiende job, bij een duurzame werkgever?

Solliciteer snel voor een van onze vacatures via www.kuleuvencareers.be



VERDER GAAN MET FRISSE IDEEËN DA'S WERKEN BIJ KU LEUVEN

Nieuwe collega's die een frisse wind laten waaien binnen onze teams, van HR en Communicatie tot ICT en Finance. Zo iemand ben jij. En dankzij jou kunnen we duurzaam onderwijs blijven garanderen. Neem snel een kijkje tussen de vacatures.

Scan de QR-codes voor meer info,
je vindt alle vacatures ook terug op kuleuvencareers.be



HR

Expert met passie voor veelzijdige en dynamische HR-administratie



Ben jij een HR-expert? Wij zijn op zoek naar een collega met een passie voor HR die aan een dynamische en internationaal gerichte faculteit ervoor zorgt dat alle medewerkers kunnen rekenen op de beste administratieve HR-omkadering en op professioneel advies.

Verantwoordelijke HR service center



Heb jij zin om een sleutelrol te spelen in de bedrijfsvoering van KU Leuven, meer bepaald in de uitbouw van een eigentijdse HR dienstverlening aan onze medewerkers? Als Verantwoordelijke HR Service Center zorg je samen met je teams voor een dynamisch en performant HR service center!

Beleid & beheer

Departementaal Beheerder Departement Burgerlijke Bouwkunde



Bouw mee aan de toekomst, word departementaal manager!

Finance & Administratie

Verzekeringsadviseur



Ben je gebeten door alles wat met employee benefits te maken heeft? Ben je op zoek naar een boeiende en uitdagende werkomgeving? Dan ben jij misschien de geknipte collega die ons team kan vervoegen!

ICT

ICTS zoekt enthousiaste IT-collega's



Wil je je eerste professionele stap zetten of kan je al een mooi gevulde rugzak met professionele ervaring meebrengen? Wij verwelkomen enthousiaste medewerkers van alle ervaringsniveaus in een omgeving met ondersteuning en ruimte om continu te kunnen bijleren.

Full stack Java architect-developer



Gedreven door blended learning? De huidige trend naar meer 'blended learning', waarbij on-campus en online leren nauwer met mekaar worden verweven, is een belangrijke drijfveer voor de evolutie van Toledo, ons online leerplatform van de Associatie KU Leuven.

Helpdeskmedewerker



Wil je studenten, professoren en andere KU Leuven-medewerkers helpen met hun kleine en grote IT-problemen? Dan verwelkomen wij je graag bij ICTS, de centrale informaticadienst van KU Leuven.

IT Service ondersteuner PC-klassen



IT is je passie, met een glimlach door het leven je leuze. En studenten, professoren helpen met hun IT-problemen in PC-klassen, bibliotheken en leercentra, dat is gewoon zuurstof voor je.

IT medewerker PC ondersteuning



Geboeid door PC-hardware, Microsoft Windows 10, MacOS, Office 2019/365, Active Directory en client management technologie zoals Microsoft Endpoint Manager?

Enthousiaste teamleden voor onze SAP-teams



Wil je onze SAP S/4HANA omgeving samen met ons verder uitbouwen? We zijn zowel op zoek naar systeembeheerders, ontwikkelaars, analisten als allrounders om onze teams, samen goed voor meer dan 90 SAP-professionals, te versterken.

Sharepoint M365 Cloud ontwikkelaar



Wil je mee werken aan een SharePoint-omgeving waarmee duizenden mensen hun informatie wereldkundig kunnen maken?

M365 cloud beheerder



IT in het algemeen, maar videoconferencing en groupware in het bijzonder interesseren je mateloos. En je wilt jezelf ontplooiën in een ICT-organisatie waar innovatie en toptechnologie sleutelbegrippen zijn.

RDM software engineer



Bouw mee aan een Research Data Management (RDM) oplossing voor KU Leuven. We zijn op zoek naar een collega met een passie voor de technische omgeving waarin hij/zij zich zal kunnen bewijzen.



Systeemingenieur Beveiliging



Droom je ervan om je IT-competenties toe te passen als beveiligingsingenieur in een uitdagende organisatie? Wil je je steentje bijdragen om de veiligheid van IT-systemen naar een hoger peil te tillen bij de grootste universiteit van Vlaanderen? Dan word jij misschien wel onze nieuwe collega.

(Junior) web application developer



Zet je graag je tanden in de vereenvoudiging van complexe processen? Wil je manuele administratieve processen omzetten in vlotte, gebruiksvriendelijke (web)applicaties?

Onderwijs & Studenten

Coördinator doctoraatsopleidingen



De coördinator begeleidt doctoraatsstudenten uit binnen- en buitenland doorheen de verschillende fasen van het doctoraatstraject. We zoeken een zelfstandig werkende multitasker die van aanpakken weet.

Techniek & Engineering

Technieker Elektronica



Werk mee met toponderzoekers en studenten om jouw passie voor elektronica in te zetten voor de maatschappij van morgen.

Technisch manager TRANSfarm



Ben jij de technisch manager die we zoeken, verantwoordelijk voor de opstart van de infrastructuur en technieken op TRANSfarm?

Technieker mechanische werkplaats



Ben jij de technische duizendpoot die testmonsters uit diverse materialen maakt en meewerkt aan de bouw van testapparatuur?

Technieker onderzoekslabo



Als polyvalente technieker draag jij meteen bij aan de goede organisatie en technische werking van de elektronen-microscopen in het departement Materiaalkunde.

Ingenieurs exploitatie voor duurzame KU Leuven-installaties



Als ingenieur exploitatie elektrotechnieken ligt je focus op het uitwerken van onderhoudsstrategieën en voorstellen om in te spelen op veranderende wetgeving. Als exploitatieverantwoordelijke gebouwinstallaties ben je verantwoordelijk voor de HVAC en elektrotechnische installaties in jouw site. Samen zorgen we ervoor dat alle installaties perfect, veilig en energiezuinig draaien.

Bachelors en ingenieurs elektrotechniek en energie



Als projectcoördinator energiebesparende maatregelen neem je de trekkersrol op zodat we samen de doelstellingen van het energiebeleidsplan van de KU Leuven realiseren. Als projectingenieur of projectmedewerker bouw je mee aan een duurzame en innovatieve universiteit door het ontwerpen, coördineren en realiseren van elektrotechnische installaties.

Logistieke experts



Met jouw expertise de opdrachten binnen ons magazijn op een efficiënte en flexibele manier organiseren? Goederen en documenten verzendklaar maken voor externe distributie, wereldwijd, is dat jouw ding? Kom ons team versterken als medewerker magazijn-transport of als medewerker verzending-expeditie!

Een boeiende job, bij een duurzame werkgever?

Solliciteer snel voor een van onze vacatures www.kuleuvencareers.be



De diverse werkvloer is een Brusselse troef

In Brussel ligt de wereld aan je voeten. Dat maakt werken in de hoofdstad erg aantrekkelijk als je er voor openstaat. Cultuur is slechts één van de dimensies van diversiteit, er is bijvoorbeeld ook gender, taal en handicap. Op een aantal domeinen boeken Brusselse werkgevers mooie resultaten, elders is er nog een weg af te leggen. Maar alle werkgevers in ons rondetafelgesprek rond werken in Brussel zijn het erover eens: diversiteit is vandaag een enorme troef én een evidentie.



Antonio Marcal
Dos Santos Ferreira.



Katrien Demeulenaere.



Johan Claes.



Hannelise Boerjan.

DEELNEMERS AAN HET PANELGESPREK

- Melissa De Schuiteneer, projectmanager organization development & coach bij Gewestelijke Overheidsdienst Brussel
- Mieke De Dobbeleer, coördinatrice rekrutering en selectie en loopbaancoach bij Gewestelijke Overheidsdienst Brussel
 - Nico Van Wijk, hr-manager Infrabel
 - Werner Leemans, Jobat
 - Matthias Brantegem, talent coach DAS
- Antonio Marcal Dos Santos Ferreira, verantwoordelijke Academie, FOD Financiën
 - Katrien Demeulenaere, beleidsmedewerker KBC Brussels
- Steven Vervoort, algemeen directeur Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC)
 - Johan Claes, employer branding & sourcing manager MIVB
 - Hannelise Boerjan, employer branding specialist, FOD Financiën
 - Mieke Neyrinck, hr-manager Sibelga

“Brussel is de meest kosmopolitische stad van Europa. Dat weerspiegelt zich in een zeer diverse en meertalige leerlingenpopulatie”, zegt **Steven Vervoort** (VGC). “Veel gemotiveerde leerkrachten kiezen er bewust voor om in Brussel les te geven, net omdat het hiér zo boeiend is. Leerkrachten die erin slagen om gebruik te maken van de rijkdom in de klassen, leren immers elke dag zelf bij.”

Op vlak van culturele diversiteit zijn veel bedrijven en organisaties rond te tafel een afspiegeling van de Brusselse samenleving. “Dat is ook nodig”, vindt **Mieke De Dobbeleer** (Gewestelijke Overheidsdienst Brussel). “Als je weet hoe het is om in Brussel te wonen en te werken, kan je sommige mensen beter helpen. Wij hebben een diversiteitsplan en mee daardoor hebben wij een cultureel divers personeelsbestand.” De culturele diversiteit van Brussel vertaalt zich vaak haast automatisch op de werkvloer, merkt **Mieke Neyrinck** (Sibelga): “Ook bij ons vormen de medewerkers vanzelf een afspiegeling van Brussel.”

Die afspiegeling merkt **Johan Claes** (MIVB) op in alle regionen van het organogram. “Wij hebben nu ook topmanagers van Marokkaanse of Turkse afkomst. Dat is belangrijk.”

Van diversiteit naar inclusie

Op vlak van gender kampt een aantal werkgevers wel met uitdagingen om een evenwicht te bereiken. Niet toevallig zijn het de bedrijven met veel technische functies. “We proberen werk te maken van meer vrouwen bij de MIVB”, vertelt **Johan Claes**. “Maar eerlijk: technische beroepen hebben de perceptie tegen. En dat begint al in het technisch onderwijs, waar je veel minder meisjes hebt.”

“Van 6% vrouwen in 2005 evolueerden we naar 13%, en hoe meer meisjes voor een technische richting kiezen, hoe meer vrouwelijk talent we kunnen aantrekken”, aldus **Nico Van Wijk** (Infrabel). “Onze focus ligt op inclusie. We willen dat iedereen zich veilig voelt om zichzelf te zijn op de

werkvloer. Zo publiceerden we recentelijk een praktische gids die niet alleen onze transgenders, maar ook hun collega's en hun leidinggevende ondersteunt tijdens de transitieperiode. Hiervoor werken we actief samen met Trainbow Belgium, de LGBTQI+ vereniging bij de Belgische spoorwegen.”

Met 52% vrouwen scoort de FOD Financiën goed op vlak van genderevenwicht. “Maar we willen wel meer vrouwen aan de top”, zegt **Antonio Marcal Dos Santos Ferreira**. “Met ons Booster-traject willen we hen daarbij begeleiden. We zoeken uit wat hen er precies van weerhoudt om zich kandidaat te stellen voor die topfuncties.”

“Ook op het aantrekken en begeleiden van personen met een handicap zetten we bewust in. We doen redelijke aanpassingen zodat ze kunnen werken in goede omstandigheden. Ons diversiteitsplan stellen we om de twee jaar bij en willen we nog versterken tot een inclusieplan dat nog verder gaat. Collega's met een handicap moeten dezelfde vormingsmogelijkheden krijgen

als alle anderen, zonder dat ze er speciaal om moeten vragen. Alle kanalen om je persoonlijk te ontwikkelen moeten toegankelijk zijn. Een voorbeeld? Iedereen kan leren via een podcast, ook een slechtziende.”

Brussel verandert

Een vorm van diversiteit die specifiek in Brussel zeer aanwezig is, is die rond taal. De Brusselse werkgevers rond de tafel willen heel graag Nederlandstaligen aanwerven. Eenvoudig is dat niet, Nederlandstaligen vinden soms moeilijk de weg naar Brussel. “En ik vind dat spijtig, want het is echt een kwestie van perceptie”, vindt **Johan Claes** (MIVB). “Kom gewoon eens af en je merkt hoe het er in Brussel aan toegaat vandaag. Brussel is heel erg aan het veranderen, terwijl velen misschien nog een beeld van twintig jaar geleden voor ogen hebben. De voetgangerszone, de grotere aandacht voor de fiets en andere groene mobiliteit, veel openbaar vervoer: het trekt ook jonge Nederlandstaligen aan. De aantrekkingskracht van Brussel neemt weer toe, maar het gaat traag.”

“Ik merk dat Nederlandstaligen niet altijd weten hoe het eraan toegaat op een Brusselse werkvloer”, stelt **Mieke De Dobbeleer** (Gewestelijke Overheidsdienst Brussel). “Sommigen denken dat je vloeiend Frans moet kunnen spreken om hier te kunnen werken, wat helemaal niet klopt. Je krijgt volop de kans om de andere taal te leren, en een organisatie als de onze zet bovendien sterk in op taalhoffelijkheid. Ieder spreekt zijn eigen taal. Bovendien krijg je als Nederlandstalige extra kansen net omdat er minder medewerkers zijn die Nederlands spreken.”

Het brutoloon in Brussel ligt zowat een kwart hoger dan in Vlaanderen, blijkt uit het Jobat Salariskompas. Voor tweetaligen is er in overheidsinstellingen ook een taalpremie mogelijk. Toch denken Brusselse werkgevers niet dat dat de belangrijkste reden is waarom werken in Brussel aantrekkelijk is, zeker niet bij jongere generaties. Zingeving is ook cruciaal. “Of neem de omvang van projecten waaraan je hier kan meewerken”, zegt **Johan Claes** (MIVB). “Die is veel groter. Waar anders kan je een volledig nieuwe metrolijn op je cv zetten?” “We moedigen Brusselaars en andere stadsbewoners aan om te kiezen voor het leerkrachtenberoep en om de overstap te maken naar het Nederlandstalig onderwijs”, vertelt **Steven Vervoort** (VGC). “Nergens anders dan in Brussel is de job relevanter en interessanter.”

Matthias Van Milders