

Het OCMW van Dilsen-Stokkem gaat over tot de aanwerving van 2 VTE maatschappelijk assistent sociale dienst en de aanleg van een wervingsreserve voor de sociale dienst en de dienst zorg aan huis:



Maatschappelijk assistent – sociale dienst onbepaalde duur (max 38 u./w.)

Hoe solliciteren?

Kandidaturen voor deze functie dienen uiterlijk 31 oktober 2022 toe te komen.

Per post: OCMW – Vast Bureau, A. Sauwenlaan 80, 3650 Dilsen-Stokkem

Via e-mail: vacatures@dilsen-stokkem.be

Via registratielink:
<https://www.jobolutions.be/register/13492-9>

Door **overhandiging** tegen ontvangstbewijs

Je kandidatuur dient vergezeld te zijn van CV, motivatiebrief en kopie van diploma.

Laattijdige of onvolledige kandidaturen worden niet weerhouden.

Selectieprocedure

De selectieprocedure bestaat uit een schriftelijke proef en een gestructureerd interview.

Meer info?

Voor meer informatie:
Jessie Lenssen, 089 75 75 27 of
vacatures@dilsen-stokkem.be

Jouw uitdagingen:

De maatschappelijk assistent sociale dienst verzekert het recht op maatschappelijke integratie, die de burger in staat stelt om een leven te leiden dat beantwoordt aan de menselijke waardigheid.

Je wordt ingeschakeld voor eerstelijns algemeen maatschappelijk werk, het verzekeren van het recht op maatschappelijke dienstverlening en integratie, sociaal-administratieve dienstverlening, onthaal en intake en psychosociale begeleiding van cliënten. Je werkt onder leiding van en rapporteert aan de adjunct-verantwoordelijke van de sociale dienst.

Voor de dienst zorg aan huis staat de maatschappelijk assistent in voor het sociaal onderzoek bij en de verdere psychosociale begeleiding van (kandidaat-) gebruikers die zich in een zodanige medisch-sociale situatie bevinden, dat professionele ondersteuning en coördinatie van de thuissituatie zich opdringt. Je staat mee in voor de taakverdeling en het opstellen van uurroosters en vorming van verzorgenden en/of schoonmaakhulp. Je werkt onder leiding van en rapporteert aan de verantwoordelijke zorg aan huis.

Jouw talenten:

- Je bent gemotiveerd en flexibel.
- Je hebt een groot organisatietalent.
- Je kan gestructureerde analyses maken met duidelijke standpunten.
- Je kent de sociale kaart en relevante wetgeving.

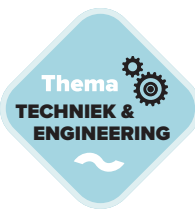
Selectievoorwaarden:

- Beschikken over een bachelordiploma sociaal-agogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent, of een daarmee gelijkgesteld diploma, of een bachelordiploma in de sociale gezondheidszorg.
- Slagen voor een schriftelijke proef en een gestructureerd interview.

Wij bieden:

- Contract onbepaalde duur à ratio van 38 uren per week. Deeltijds werken is ook bespreekbaar.
- Voltijdse betrekking schaal B1-B3: bruto maandwedge € 2.800,00 min.– € 4.669,34 max.
- Maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding, aanvullend pensioenstelsel, gunstig verlofstelsel en tal van personeelskortingen.
- In functie van de aantoonbare beroepservaring kan er anciënniteit in rekening worden gebracht.
- Aangename werkomgeving in dynamische organisatie.
- Aanleg van een wervingsreserve voor de sociale dienst en de dienst zorg aan huis.

Deze week:
techniek & engineering



Jobat
Go for happy.

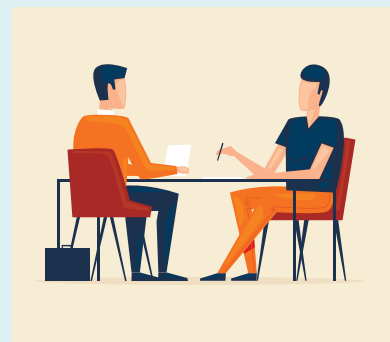
Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be.

Volgende week in Jobat:
auto & transport

Moeten technici nog solliciteren?

Wat doe je als recruiter als je technicus zo gegeerd is dat hij of zij sowieso zeker is van de baan? Heeft een sollicitatiegesprek dan nog wel nut?

Bedrijven staan in de rij voor mensen met technische skills, de banen liggen voor het oprapen. De vraag is hoe recruiters hiermee omgaan tijdens een jobinterview. Want dat heeft zeker nog nut, vindt HR-expert en auteur van het boek *Slim Interviewen* Wim Thielemans. “Zo’n selectiegesprek is vooral bedoeld om elkaar beter te leren kennen”, stelt hij. En daarbij wordt met name gepeild naar motivatie. “Een monteur waarbij het allemaal niet veel uitmaakt, die geeft niet het gevoel dat hij of zij het werk ernstig neemt. Je wil ook geen techniek aanwerven die vervolgens ondermaats werk aflevert bij klanten.”



“Maar je mag dan zeker niet de baan beginnen verkopen”, vindt Thielemans. “Ga niet smeken of de techniek subtiel manipuleren om voor jou te komen werken”, stelt hij. “Het komt erop aan om geduldig vragen te stellen over de baan en interesse. Techniekers houden vooral van hun taken, maar minder van het gedoe daarrond. Laat hen praten over de inhoud van de job.” **(WiVi)**

RONSELEN

Vandaag lijken recruiters soms ook eerder ronselaars die op vraag van werkgevers kandidaten contacteren.

De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op **WWW.POOLSTOK.BE**

#VACATURES

PERSONEELSMEDEWERKER (M/V/X)

voltijds | contractueel | bachelor | aanleg werfreserve

Onze veelzijdige gemeente is op zoek naar een personeelsmedewerker! Vanuit de personeelsdienst sta je in voor het aantrekken en selecteren van de juiste kandidaten. Samen met leidinggevend en andere collega's bouw je aan een waardevolle en motiverende werkomgeving waarin iedereen optimaal kan functioneren. Ben jij de collega die ons team vervolledigt?

CULTUURCOÖRDINATOR (M/V/X)

voltijds | contractueel | bachelor | aanleg werfreserve

We zijn op zoek naar een cultuurcoördinator! Als cultuurcoördinator geef je mee vorm aan het cultuurbeleid van de gemeente. Je werkt projecten en evenementen uit en realiseert ze (mee). Je gaat klantvriendelijk en transparant te werk, samen met je collega's en externen zoals verenigingen en inwoners. Interesse? Stel je dan snel kandidaat!

Solliciteren met motivatiebrief, CV én een kopie van het diploma via vacatures@riemst.be. Enkel volledige kandidatuurstellingen, met een kopie van het diploma, worden aanvaard. Solliciteren kan tot en met zondag 06/11/2022.

Indien er meer dan tien kandidaten zijn, zal er een preselectie plaatsvinden. Geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor de mondelinge proef met voorbereidende casus.

Vragen? Kijk op riemst.be/vacatures of mail naar: vacatures@riemst.be

Provinciaal Onderwijs

Het **Provinciaal Onderwijs Limburg** staat voor een kwaliteitsvol en betaalbaar onderwijs. Het speelt flexibel in op de hedendaagse maatschappelijke ontwikkelingen met een breed aanbod aan opleidingen, met respect voor eigenheid, waardering van inzet, creativiteit en betrokkenheid en het streven naar het welbevinden van elke leerling/cursist.

Het Provinciaal Onderwijs Limburg legt een wervingsreserve aan voor de functie van:

directeur Provinciaal Instituut Individueel Onderwijs Lommel

PROVILION biedt buitengewoon secundair onderwijs in opleidingsvorm 3 en 4 aan leerlingen type basisaanbod, type 3 en 9. Een professioneel multidisciplinair team streeft ernaar onderwijs op maat van de leerling met specifieke onderwijsbehoeften te realiseren in een warme en veilige leeromgeving. Voor meer info: www.provilion.be/nl

Diplomavooraanboden en aanbod:

- Je bent minstens in het bezit van een masterdiploma en een bewijs van pedagogische bekwaamheid.
- Je krijgt een verloning op niveau van de functie, volgens de barema's van het onderwijs.

Solliciteren?

Mail je kandidatuur met motivatiebrief, een uitgebreid cv met pasfoto en je diploma's uiterlijk op donderdag 10 november 2022 (voor 10 u. 's ochtends) naar ann.ceustermans@limburg.be.

Meer info:

Surf naar www.limburg.be/vacatures-provinciaal-onderwijs of neem telefonisch contact op via 011 30 58 70.

Het provinciebestuur als werkgever selecteert op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof of fysieke beperking.

www.limburg.be/vacatures
#limburgbevacatures

provincie Limburg
Universiteitslaan 1
3500 Hasselt, BE

provincie Limburg
limburg.be/vacatures



De kennismaking

Wie door Limburg of omliggende regio's rijdt, komt al snel de realisaties van MTS Industriebouw tegen. De afgelopen dertig jaar realiseerden zij honderden industriële bouwprojecten. Hun klantenbestand varieert van de typische kmo tot omvangrijke productie- of logistiekbedrijven met meerdere vestigingen. MTS Industriebouw investeerde heel bewust in de uitbouw van een eigen staalatelier en betonfabriek. Op die manier gebeurt de werkvoorbereiding en eindmontage met eigen vakmensen en kunnen ze beide zaken perfect op elkaar afstemmen. Dankzij deze wisselwerking perfectioneren ze voortdurend hun zelfontwikkelde systemen voor staalbouw en betonbouw.

> www.mts-industriebouw.be



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Brecht Blindeman op 011 36 10 75

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

CALCULATOR

Voor vooruitstrevende industriële projecten in staal- en betonbouw

De uitdaging: • Je bent eindverantwoordelijke voor de calculaties van het hele industriële bouwproject • Je beheert het proces van a tot z • Je levert de offertes op binnen de afgesproken timing, met aandacht voor de ingecalculeerde marge en volgens de vooropgestelde standaarden • Je leest en interpreteert de architectuurplannen, uitvoeringstekeningen, het lastenboek en de meetstaten. Je volgt ze niet blindelings, maar wel met oog voor kwaliteit en accuraatheid • Je duikt diep in het dossier, ziet de volledige keten in het traject en zorgt dat alle betrokken actoren goed op elkaar zijn afgestemd • Je werkt actief mee, om binnen budget en gewenste timing van de klant, de best mogelijke oplossing voor te stellen • Je ondersteunt de verkooponderhandelingen met bijkomende calculaties • Je verzorgt de technische documentatie, actualisatie van prijzen en administratieve taken

De perfecte match: • Een hogere bouwopleiding of relevante ervaring als calculator • Je kent de bouwvoorschriften, kwaliteits- en veiligheidseisen en hebt praktische kennis van bouwtechnieken, systemen, materialen en hun aanwending • Je houdt van de nodige complexiteit en wil jezelf continu verbeteren • Als teamplayer help je collega's in hun zoektocht naar oplossingen en steun je hen waar nodig • Je bent een vlotte communicator naar klanten en de collega's • Je anticipeert op wijzigingen en respecteert deadlines

Het aanbod: • Een familiebedrijf met een 70-tal medewerkers, een vlakke organisatiestructuur en een informele bedrijfscultuur • Werken bij een toonaangevend bedrijf • Een mooi uitgebreid salarispakket met bedrijfswagen • Mogelijkheid tot werken met een glijdend uurrooster



motmans
& Partners



De kennismaking

De duurzaamste CeramicSteel-opervlakken ter wereld? Die worden al sinds 1971 gemaakt bij Polyvision. Dit Genkse bedrijf produceert al meer dan 50 jaar krijtborden en whiteboards voor klaslokalen en werkruimten en bouwkundige wandbekleding voor treinstations en luchthavens. Hun product is wereldwijd te vinden in meer dan 185 miljoen vierkante meter aan kantoren, onderwijsfaciliteiten en openbare ruimtes.

> www.polyvision.com



Meer info? Contacteer Brecht Blindeman op 011 36 10 75

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

PRODUCTION LEAD

Hands-on met een can-do-mentaliteit

De uitdaging: • Als leidinggevende ben je verantwoordelijk voor een team van een 25-tal operatoren in 2 ploegen • Je staat in voor maximale productiviteit volgens de vooropgestelde voorschriften • Aan de hand van de planning en productienoden zorg je voor een optimale werkbezetting • Je ziet toe op een correcte naleving van veiligheidsvoorschriften en procedures • Je staat in voor de opvolging van de KPI's op dag-, week- en maandbasis • Je werkt verbeteringen uit in het productieproces, waarbij je steeds rekening houdt met veiligheid, milieu, kwaliteit, leverbetrouwbaarheid en kosten • Je coacht en motiveert je ploeg en zorgt voor een positieve werksfeer • Je rapporteert aan de Operations Manager

De perfecte match: • Bachelor denkniveau met technische affiniteit en (min. 5 jaar) relevante leidinggevende ervaring • Je kan je medewerkers enthousiasmeren en motiveren • Je hebt een hands-onmentaliteit en een sterk probleemoplossend vermogen • Je kan je aanpassen aan een snel veranderende omgeving • Je bent leergierig, stressbestendig en in staat om veranderingsprocessen te leiden

Het aanbod: • Een internationale speler en een gevestigde waarde in de sector, met een gezellige kmo-cultuur met korte communicatielijnen • Een uitdagende job met de nodige vrijheid om je werk in te richten • De mogelijkheid om mee te werken aan de optimalisatie van de productie en de bijbehorende processen • Glijdende uren • Een mooi salarispakket aangevuld met allerlei extralegale voordelen



motmans
& Partners



De kennismaking

Integro is een sterk groeiende non-profit-woonzorggroep, de grootste in Limburg. Integro gelooft in zijn grootschalige organisatieopzet met het oog op een kleine, lokaal verankerde benadering van zijn bewoners. Integriteit, kwaliteit en dialoog zijn hierbij sleutelwaarden. Meer dan 870 senioren en hun relaties mogen bij Integro rekenen op maximale autonomie en zorg in dialoog. Bovendien geloven wij dat betrokkenheid van onze 1.100 medewerkers een essentiële voorwaarde is voor oprecht engagement en bevologenheid. Voor de verdere groei en professionalisering van de woonzorggroep is Integro momenteel op zoek naar een:

> www.integrozorg.eu



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Brecht Blindeman op 011 36 10 75

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

FINANCIAL CONTROLLER

De uitdaging: • Als Financial Controller begeleid je de directie bij financiële, bedrijfseconomische en strategische vraagstukken • Je werkt samen met de financieel directeur en andere stakeholders. Je treedt op als partner tussen de woonzorgcentra en de financiële dienst. Je bent, samen met de boekhouding, de contactpersoon van externe accountants • Je bereidt de verschillende financiële rapportages voor, analyseert de resultaten van de woonzorgcentra en maakt liquiditeitsprognoses • Je staat in voor de periodieke rapportage over een performance dashboard. Je definieert, analyseert en rapporteert over de verschillende KPI's • Je begeleidt het begrotingsproces: voorbereiding, planning, totstandkoming van de begroting per woonzorgcentrum en de consolidatie • Je volgt de financiële wetgeving op • Je volgt de dagprijsreglementering op en zorgt voor de toepassing ervan (prijssetting, indexering ...) • Samen met de boekhouding sta je in voor de interne controleprocessen en de optimalisatie en het beheer van de financiële processen

De perfecte match: • Je hebt een bachelor- of masterdiploma in een economische richting en 3 jaar ervaring in een gelijkaardige functie • Ervaring in de zorgsector of in een vergelijkbare organisatie is een pluspunt • Je bent analytisch, sterk met cijfers, onderscheidt vlot hoofd- en bijzaken en gaat discreet om met vertrouwelijke informatie • Je bent diplomatiek, assertief en hebt overtuigingskracht • Je bouwt moeiteloos een netwerk uit • Je bent vertrouwd met MS Office, met een uitstekende kennis van Excel

Het aanbod: • Voltijdse functie in een groeiende, klantgerichte en ambitieuze werkomgeving • De plaats van tewerkstelling is Hasselt • Aandacht voor persoonlijke en professionele ontwikkeling • Competitief salaris met een aantrekkelijk pakket van extralegale voordelen, waarin je o.a. kan kiezen voor een bedrijfswagen



motmans
& Partners



OCMW Borgloon werft aan:



> MEDEWERKER ANIMATOR

IFIC-schaal 12 - deeltijds - contractueel

Organiseren van individuele en collectieve activiteiten/begeleidingen waarin bewoners van het woonzorgcentrum hun mogelijkheden maximaal kunnen ontplooiën.

ALGEMENE AANWERVINGSVOORWAARDEN: • Een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor je solliciteert • De burgerlijke en politieke rechten genieten • Medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van het werk • Voldoen aan de vereiste over de taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966 • Voldoen aan de wettelijke nationaliteitsvereisten • Slagen voor de selectieprocedure.

SPECIFIEKE TOELATINGSVOORWAARDEN: • Ofwel een diploma secundair onderwijs, uitgereikt in het algemeen secundair onderwijs, het kunstsecundair onderwijs of het technisch secundair onderwijs, of gelijkwaardig • Ofwel een diploma secundair onderwijs in kindercare of thuis- en bejaardenzorg, uitgereikt in het zevende specialisatiejaar van het beroepssecundair onderwijs, of gelijkwaardig • Ofwel een certificaat (modulaire opleiding) of een getuigschrift (lineaire opleiding) van de opleiding begeleider-animator voor bejaarden, behaald in het studiegebied personenzorg in het kader van het volwassenenonderwijs • Ofwel, voor personeelsleden die vóór 1 januari 2004 tewerkgesteld waren in een woonzorgcentrum in de functie van deskundige in animatie en activatie, een bekwaamheidsattest van het door de minister erkend specifieke modulaire vormingspakket van 96 uur • In het bezit zijn van een rijbewijs B.

ONS AANBOD: • Deeltijds • IFIC-schaal 12 • Geïnd. brutomaandloon van min. 2.713,12 euro voor een voltijdse betrekking (je relevante ervaring zal een rol spelen bij het bepalen van je salaris) • Maaltijdcheques • Gratis hospitalisatieverzekering • Fietsvergoeding • Interessante verlofregeling.

INSCHRIJVING: Je kandidatuur voor deelname aan het examen moet uiterlijk op 11/11/2022 aangetekend verzonden (datum van poststempel geldt als bewijs) of overhandigd worden tegen ontvangstbewijs aan het vast bureau van Borgloon, Speelhof 10, 3840 Borgloon of gemaild worden naar vacature@borgloon.be. Je kandidatuur omvat een sollicitatiebrief met een duidelijke vermelding van de functie waarvoor je solliciteert, je cv en een kopie van je diploma en je rijbewijs.

ALGEMEENHEDEN: • Er wordt een wervingsreserve aangelegd in contractueel dienstverband voor de duur van 1 jaar (verlengbaar) • Het OCMW voert een diversiteitsbeleid.

INFO: De toelatings- en aanwervingsvoorwaarden, functiebeschrijving en inlichtingen kan je bekomen via de website (www.borgloon.be) of op de personeelsdienst, Kanunnikenhuis, Speelhof 10, 3840 Borgloon (012 67 36 68 - personeelsdienst@borgloon.be). Onvolledige kandidaturen worden als ongeldig beschouwd en worden uitgesloten van de selectieprocedure.

www.borgloon.be



Het Vlaams Parlement zoekt directeur communicatie, externe relaties en informatie

Het Vlaams Parlement is het kloppende hart van de democratie in Vlaanderen. Zoek je een job met impact? Dan zit je hier goed.

Functie: je vervult een cruciale rol binnen de werking van het Vlaams Parlement. Jouw directie coördineert de externe en interne communicatie, verzorgt de publiekswerking, staat in voor het onthaal van bezoekers en zorgt voor de toelevering van informatie aan de parlementaire gemeenschap.

Profiel: je bent in het bezit van een masterdiploma en je hebt minstens 4 jaar ervaring opgedaan in communicatie, aangevuld met publiekswerking en/of informatieverwerking in een overheidscontext. Daarnaast heb je minstens 4 jaar managementervaring.

Aanbod: een job die blijft boeien. Je komt terecht in een aangename, moderne werkomgeving, waar je wordt aangesteld voor een mandaatperiode van 6 jaar, telkens verlengbaar na een positieve evaluatie. Je krijgt een competitief verloningspakket aangevuld met extralegale voordelen.

Geïnteresseerd? Je kan solliciteren tot 6 november 2022. Meer info over de vacature en de selectieprocedure vind je op www.vlaamsparlament.be.

vzw SBM organiseert sociale tewerkstellingsprojecten voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt, met als activiteit groenwerken. Voor de omkadering zijn wij op zoek naar een



PLOEGBAAS GROENONDERHOUD

Functie

Je bent meewerkende leidinggevende van een kleine ploeg die de gemeentelijke plantsoenen onderhoudt. Je motiveert de medewerkers, zorgt voor hun vaktechnische ontwikkeling en werkt aan hun arbeidsattitudes.

Profiel

• Je hebt kennis van en/of ervaring in de groensector. • Je hebt ervaring in het werken met diverse tuinbouwmachines. • Je kan leidinggeven, organiseren en coachen. • Je hebt interesse in het begeleiden van mensen uit kansengroepen. • Je bent sociaal en multicultureel ingesteld. • Je hebt een diploma middelbaar onderwijs of bachelor of gelijkwaardig door ervaring.

Aanbod

• Wij bieden een contract van onbepaalde duur met vaste, regelmatige werktijden. • Aangename werk-privébalans • Het loonpakket omvat maaltijdcheques en een hospitalisatieverzekering. • Je krijgt ook opleidingsmogelijkheden en een aantrekkelijke verlofregeling.

Interesse?

Stuur je motivatiebrief met CV voor 2 december 2022 naar: vzw SBM, t.a.v. Colette Claessens, Boorsestraat 2, 3630 Maasmechelen.

Of via mail t.a.v. Colette Claessens, naar coordinator@vzwsbm.be
Voor meer informatie, bel 089/77.97.27.



VDAB

zoekt een straffe
projectleider gebouwen

Als projectleider gebouwen kom je terecht binnen de afdeling Facility, dienst Bouwprojecten. Je werkt in een dynamisch team van 7 projectleiders. Je bent voor de provincie Vlaams-Brabant verantwoordelijk voor het bouwen, (her)inrichten en onderhouden van de VDAB-gebouwen.

We zoeken een bouwkundige ingenieur met een hart voor duurzaamheid. Je hebt een ruim bouwkundig inzicht, bent gebeten door technische innovaties en kiest op duurzame oplossingen voor technische problemen. Je hebt een Masterdiploma Industriële Wetenschappen Bouwkunde en minstens 5 jaar ervaring in het coördineren van bouwprojecten. Je bent extravert, assertief en een krak in het onderhandelen en communiceren.

Je krijgt een contract van onbepaalde duur. Je komt terecht in een dynamische organisatie die oog heeft voor innovatie en die een permanente verbetering van de dienstverlening nastreeft. Je krijgt ruime mogelijkheden wat vorming, bijscholing en ondersteuning met moderne ICT-middelen.

Je kunt solliciteren tot 3 november 2022. Meer info over de selectie en het selectiereglement vind je op werkenvoorvlaanderen.be



MEER WETEN? WERKENVOOR **VLAANDEREN**.be of **VDAB**.be

VACATURE

Riemst, het mergelland van Vlaanderen, is een gemeente in het zuidoosten van Limburg met bijna 17.000 inwoners. Riemst bestaat in haar huidige vorm sinds 1976 en is een fusie van 13 woonkernen. De gemeente ligt centraal in de Euregio, op een steenworp van zowel de Nederlandse als Waalse grens.

Als werkgever zijn we heerlijk veelzijdig. Het gemeenschappelijk product is dienstverlening aan de burgers door zo'n 170 medewerkers. Als je bij ons werkt, werk je in functie van inwoners, bezoekers, ondernemers en alle andere mensen die een link hebben met Riemst. Onze bevolking verdient een professionele en kwalitatieve dienstverlening.

Om de dienstverlening continu naar een hoger niveau te brengen en wegens pensionering van de huidige functiehouder is gemeente Riemst op zoek naar een

ALGEMEEN DIRECTEUR Decretale graad, voltijdse statutaire betrekking, via aanwerving

Je verantwoordelijkheden

- Als algemeen directeur leid en coördineer je de organisatie bij het realiseren van de vooropgestelde doelstellingen en om een zo optimaal mogelijke dienstverlening te verzekeren.
- Je vormt de schakel tussen de politieke beleidsorganen en de interne organisatie.
- Je tilt de organisatie naar een hoger niveau, met meer synergie, efficiëntie en effectiviteit.
- Je rapporteert aan het college van burgemeester en schepenen, het vast bureau en het bijzonder comité voor de sociale dienst.

Je profiel

- Je behaalde een academisch gericht master-diploma of een licentiaatsdiploma.
- Je hebt minimum vijf jaar relevante, professionele hiërarchische leidinggevende ervaring in de laatste acht jaar van je loopbaan.
- Je bent iemand die de organisatie gestructureerd en planmatig in beweging kan zetten en houden, die als uitgesproken people manager de integratie van alle diensten kan bewerkstelligen, die met bruisende ambitie, passie en goesting de schouders zet onder het team van gemeente Riemst.

Ons aanbod

- Je komt terecht in een dynamische organisatie in volle beweging.
- Een voltijdse statutaire tewerkstelling met 1 jaar proef.
- Bezoldiging volgens salarisschaal decretale graad algemeen directeur (min. brutojaarsalaris = 81 890,97 euro en max. brutojaarsalaris = 119 507,33 euro) en extralegale voordelen.
- Er wordt geen werfreserve vastgesteld.



Voor meer info over de functie en de selectieprocedure, ga naar motmansenpartners.be/overzicht-vacatures of neem contact op met Jeroen Smeulders, Director Public, Health-care & Non-Profit bij Motmans & Partners via 011 30 35 06 of jeroen.smeulders@motmansenpartners.be.

Solliciteren kan tot maandag 14 november 2022 om 9 uur via het vacaturebericht op motmansenpartners.be/overzicht-vacatures.



Pelt is de laatste jaren uitgegroeid tot een toonaangevende Noord-Limburgse gemeente met een bijzondere dynamiek. Elke dag maken we nieuwe plannen, zetten we dingen neer en bouwen we aan de toekomst. Daarvoor hebben we een fijn team dat weet hoe je met uitdagingen moet omgaan. Wil jij ook deel uitmaken van ons team en mee het verschil maken in Pelt? Stel je dan kandidaat voor deze vacature.

DIENTHOOFT BEHEER PUBLIEKE RUIMTE

A1-A3 – voltijds – contractueel – aanleg wervingsreserve
De dienst beheer publieke ruimte staat in voor het dagelijks beheer en onderhoud van de openbare groenvoorzieningen en de wegen in Pelt. Daarnaast staat de dienst in voor de openbare reiniging, voor het uitvoeren van de begravingen en het onderhoud van de begraafplaatsen, voor kleine herstellingen aan wegen en voor de sneeuw- en ijsbestrijding. In deze job ben je, samen met je teamleiders, verantwoordelijk voor het managen van de dienst en het begeleiden en coachen van je team van 55 medewerkers. Daarnaast werk je nauw samen met andere gemeentelijke diensten zoals de dienst planning en projecten en de dienst beheer gebouwen en logistiek.



Interesse voor deze vacature?

Kijk op www.gemeentepelt.be/vacatures voor bijkomende informatie over de functie en arbeidsvoorwaarden. Je kan er ook meteen solliciteren.

Solliciteren is mogelijk tot uiterlijk 9 november 2022.



cultuurcentrum Hasselt

WORD JIJ ONZE NIEUWE COLLEGA?

Cultuurcentrum Hasselt is, met meer dan 300 voorstellingen per jaar, één van de grootste cultuurcentra van Vlaanderen. Momenteel zijn we op zoek naar:

→ **ICT-(applicatie)verantwoordelijke**
voltijds, onbepaalde duur, z.s.m. starten

→ **onderhoudstechnicus HVAC**
voltijds, onbepaalde duur, z.s.m. starten

Zoek je een job met veel zelfstandigheid, met ruimte voor initiatief, in een familiale werkomgeving dicht bij huis?

Waar wacht je op?

Solliciteer via jobs@ccha.be (cv + motivatiebrief). meer info: ccha.be/vacature

cultuurcentrum Hasselt, Kunstlaan 5, B-3500 Hasselt



Deel je onze passie?

Ontdek boeiende vacatures binnen
Transport, Logistiek en Automotive

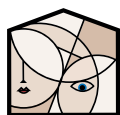
www.deputter.co/jobs



De Putter & Co
Management Solutions

REKRUTERING VIA MEDIA
EXECUTIVE / DIRECT SEARCH

hrm@deputter.co
T: +32-3-320.87.87



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

34
Se
SELECTIE



75
Re
REKRUTERING

Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be