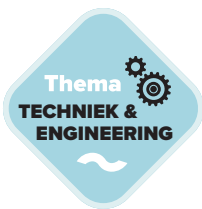


Deze week:
techniek & engineering



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op [Jobat.be](https://www.jobat.be).

Volgende week in Jobat:
auto & transport

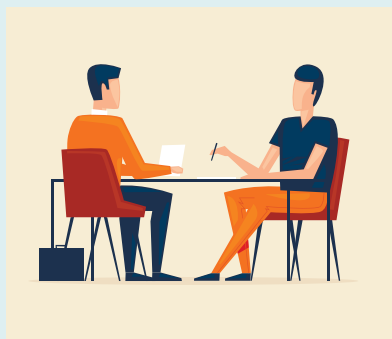
Moeten technici nog solliciteren?

Wat doe je als recruiter als je technicus zo gegeerd is dat hij of zij sowieso zeker is van de baan? Heeft een sollicitatiegesprek dan nog wel nut?

Bedrijven staan in de rij voor mensen met technische skills, de banen liggen voor het oprapen. De vraag is hoe recruiters hiermee omgaan tijdens een jobinterview. Want dat heeft zeker nog nut, vindt HR-expert en auteur van het boek *Slim Interviewen* Wim Thielemans. "Zo'n selectiegesprek is vooral bedoeld om elkaar beter te leren kennen", stelt hij. En daarbij wordt met name gepeild naar motivatie. "Een monteur waarbij het allemaal niet veel uitmaakt, die geeft niet het gevoel dat hij of zij het werk ernstig neemt. Je wil ook geen techniek aanwerven die vervolgens ondermaats werk aflevert bij klanten."

RONSELEN

Vandaag lijken recruiters soms ook eerder ronselaars die op vraag van werkgevers kandidaten contacteren.



"Maar je mag dan zeker niet de baan beginnen verkopen", vindt Thielemans. "Ga niet smeken of de techniek subtiel manipuleren om voor jou te komen werken", stelt hij. "Het komt erop aan om geduldig vragen te stellen over de baan en interesse. Techniekers houden vooral van hun taken, maar minder van het gedoe daarrond. Laat hen praten over de inhoud van de job." (Wivi)

De wereld van morgen?

Daar werk ik aan. Bij Agfa.



Patrick uit Mortsel, productieoperator chemie, komt elke dag te voet naar Agfa.



AGFA

LEES MEER OVER MIJN JOB OP
[CAREERS.AGFA.COM](https://careers.agfa.com)



Hier maak
je het mee



Het Vlaams Parlement zoekt directeur communicatie, externe relaties en informatie

Het Vlaams Parlement is het kloppende hart van de democratie in Vlaanderen. Zoek je een job met impact? Dan zit je hier goed.

Functie: je vervult een cruciale rol binnen de werking van het Vlaams Parlement. Jouw directie coördineert de externe en interne communicatie, verzorgt de publiekswerking, staat in voor het onthaal van bezoekers en zorgt voor de toelevering van informatie aan de parlementaire gemeenschap.

Profiel: je bent in het bezit van een masterdiploma en je hebt minstens 4 jaar ervaring opgedaan in communicatie, aangevuld met publiekswerking en/of informatieverwerking in een overheidscontext. Daarnaast heb je minstens 4 jaar managementervaring.

Aanbod: een job die blijft boeien. Je komt terecht in een aangename, moderne werkomgeving, waar je wordt aangesteld voor een mandaatperiode van 6 jaar, telkens verlengbaar na een positieve evaluatie. Je krijgt een competitief verloningspakket aangevuld met extralegale voordelen.

Geïnteresseerd? Je kan solliciteren tot 6 november 2022. Meer info over de vacature en de selectieprocedure vind je op www.vlaamsparlement.be.



VDAB

zoekt een straffe
projectleider gebouwen

Als projectleider gebouwen kom je terecht binnen de afdeling Facility, dienst Bouwprojecten. Je werkt in een dynamisch team van 7 projectleiders. Je bent voor de provincie Vlaams-Brabant verantwoordelijk voor het bouwen, (her)inrichten en onderhouden van de VDAB-gebouwen.

We zoeken een bouwkundige ingenieur met een hart voor duurzaamheid. Je hebt een ruim bouwkundig inzicht, bent gebeten door technische innovaties en kickt op duurzame oplossingen voor technische problemen. Je hebt een Masterdiploma Industriële Wetenschappen Bouwkunde en minstens 5 jaar ervaring in het coördineren van bouwprojecten. Je bent extravert, assertief en een krak in het onderhandelen en communiceren.

Je krijgt een contract van onbepaalde duur. Je komt terecht in een dynamische organisatie die oog heeft voor innovatie en die een permanente verbetering van de dienstverlening nastreeft. Je krijgt ruime mogelijkheden wat vorming, bijscholing en ondersteuning met moderne ICT-middelen.

Je kunt solliciteren tot 3 november 2022. Meer info over de selectie en het selectiereglement vind je op werkenvoorvlaanderen.be



MEER WETEN? [WERKENVOORVLAANDEREN.be](https://werkenvoorvlaanderen.be) of [VDAB.be](https://www.vdab.be)



VAB

Zeg je **VAB Bijstand** dan zeg je **pechverhelping en reisbijstand** wereldwijd, 365 dagen per jaar, 24 uur op 24, 7 dagen op 7. Elke dag rekenen meer dan 3 miljoen klanten op ons voor mobiliteit en zekerheid onderweg. Dat is onze missie.

Om die dienstverlening te borgen heeft VAB een permanent bemande alarmcentrale in Zwijndrecht en voor het Belgisch grondgebied meer dan 330 eigen wegenwachters op de baan.

Je maakt deel uit van een dynamische en sterk groeiende organisatie met veel expertise en knowhow, waar klanten en medewerkers centraal staan. We hebben pakken energie en dat werkt aanstekelijk. We zijn doeners, we laten het vooruitgaan, letterlijk en figuurlijk. Binnen deze uitdagende omgeving zijn we op zoek naar een:

MANAGER ALARMCENTRALE PECHVERHELPING EN REISBIJSTAND

Generalist met voldoende affiniteit en interesse in automotive, mobiliteit, telematica, moderne communicatietechnieken (Ref. 2022/2099)

- De VAB Bijstand organisatie zit in een transitie, op weg naar een meer gepersonaliseerde klantervaring waarin data, digitalisering en procesvereenvoudiging onze medewerkers meer gaan ondersteunen. Als hoofd van de VAB Alarmcentrale maak je deel uit van een transversaal team dat deze strategische transformatie implementeert.
- Je organisatie omvat de afdelingen binnenland (België), buitenland (rest van de wereld), dispatching en de vervangwagendienst. In totaal stuur je een 150-tal medewerkers aan. Dat varieert naargelang de seizoensgebondenheid.
- Binnen de centrale stuur je een team van ervaren afdelingsverantwoordelijken en teamcoaches aan en zorg je ervoor dat de servicelevels gehaald worden. Hierbij primeert de kwaliteit van de dienstverlening en de attitude om klanten in een noodsituatie te helpen.
- Omdat jouw dispatching teams de expertwegenwachters aansturen werk je zeer intens samen met het management en de lokale regiochefs van die afdeling. Uiteraard werk je ook nauw samen met de commerciële, financiële en administratieve teams en stuur je processen aan over de verschillende afdelingen heen.

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functiebeschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Auli



DC Environment



Werknemers:
Group De Cloedt: 350
Oudsbergen: 10
Farciennes: 20

Group: € 300 mio omzet
DC Environment: € 10 mio omzet

www.groupdecloedt.be

GROUP DE CLOEDT is een Belgische, familiale en groeiende onderneming, actief in de winning van granulaten, baggerwerkzaamheden, logistiek en de sanering en verwerking van verontreinigde bodems en sedimenten. **DC ENVIRONMENT**, dat deel uitmaakt van deze groep, is specialist in bodemsaneringsprojecten. Ze zuiveren verontreinigde bodems, grondwater en (bodem)lucht met de modernste technieken, zowel on- als off-site. Dankzij de vakennis van de medewerkers en de expertise van de zusterbedrijven in de milieudivisie van Group De Cloedt is **DC ENVIRONMENT** gekend als een van de grootste saneerders van het land. Voor dit toekomstgerichte bedrijf, dat momenteel plannen voor een gloednieuw hoofdkantoor in Genk uitrolt, zijn we dringend op zoek naar een:

PROJECTMANAGER Bodemsanering Vlaanderen

Functie en verantwoordelijkheden

1. Managen van dagelijkse projecten en aansturen van de werfleiders (waar nodig)
2. Instaan voor eigen, complexere werken: voorbereiding, planning, technisch-inhoudelijk en financieel
3. Bezoeken van werven, deelnemen aan werfvergaderingen en planningsoverleg
4. Onderhouden van contacten met klanten/opdrachtgevers, studiebureaus en bevoegde instanties en spotten van opportuniteiten
5. Samenwerken met staffuncties op het hoofdkantoor (boekhouding, QESH) in functie van rapportage en implementatie

Gewenste kwalificaties

Ma (bio)chemie/milieu-technologie of gelijkwaardig	Ervaring met de aanpak van milieugerelateerde problemen	Goede basiskennis Frans
Organisatie- en planningsvermogen	Pragmatisch	Ervaring bij aannemer in grondwerken
Economisch denken	Overtuigingskracht	Wonen in driehoek Brussel-Antwerpen-Luik

Wat heeft DC ENVIRONMENT u concreet te bieden?

Circulaire economie	Variatie: 60% binnen - 40% buiten	Brede technologische uitdaging	Firma-wagen	Sterke, groeiende groep
---------------------	-----------------------------------	--------------------------------	-------------	-------------------------



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Eline Staelens op 089 30 55 14 of 0475 23 50 15 tijdens de kantooruren en op weekdagen tussen 19 en 21 u. of op zondag tussen 19 en 21 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving exclusief begeleid door

VMC SELECT
powered by itzu®



De kennismaking: Als voortrekker wil Comfort Energy Group een duurzame partner zijn in de noodzakelijke energietransitie. Dat is waar de meer dan 350 medewerkers van Comfort Energy Group voor gaan. Tegen 2030 moeten de broeikasgassen al met minstens 55% verminderd zijn. Daarom hebben ze als marktleider, met hun entiteiten Comfort Energy, All-In Tank Service, Suncalor en TVW Fuel Trucks, een belangrijke rol te vervullen voor hun meer dan 200.000 klanten. Om de doorgedreven transitie, ambitieuze groei en internationalisering te ondersteunen, zijn we voor hen op zoek naar een:



COO

Hands-on en resultaatgerichte go-getter

De uitdaging: • Aansturen van de day-to-daybusiness: structureren en optimaliseren van de operationele organisatie • Verdere professionalisering en integratie van de bedrijven • Focus op efficiëntieverhoging door automatisering en digitalisering • Meebouwen aan een *customer delight*-cultuur • Bewaken en verbeteren van operationele KPI's, samen met de regiomanagers • Detecteren van opportuniteiten voor *operational excellence* en daadkrachtig acties implementeren • Inspireren, coachen en motiveren van medewerkers i.s.m. de regiomanagers • Meewerken aan vernieuwing, samen met het Centre of Excellence, en implementatie in de regio's • Rapporteren aan de CEO

De perfecte match: • Masterniveau met minstens 10 jaar relevante werkervaring • Kennis van en ervaring met *operational excellence*, *customer delight* en *continuous improvement* • Ervaring met changeprojecten • Krachtige communicator • Sterke businessawareness, zowel managerial als operationeel • Charismatische peoplemanager die kan enthousiasmeren om resultaten te behalen • Sterk in planning, organisatie en projectmanagement

Het aanbod: • Uitdagende omgeving • De kans om jezelf en de sector verder te ontplooiën • Inspirerende collega's • Rol met wezenlijke impact op de groei van de groep • Tewerkstelling in Hasselt

> www.comfortenergygroup.com



Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62 www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/ overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



De kennismaking: Het familiebedrijf Loggere bestaat sinds 1954 en is totaalinrichter van sanitaire en vestiaire ruimtes. Ze zijn actief in Nederland, België en Frankrijk en tellen een dertigtal medewerkers. Door de jaren heen zijn ze uitgegroeid tot dé specialist in de inrichting van vestiaire en sanitaire ruimtes. Ze rekenen o.a. scholen, ziekenhuizen, sportverenigingen, gevangenissen, bedrijven uit de industrie en (sanitaire) groothandels tot hun klantenportefeuille.



ADMINISTRATIEF-COMMERCEEL MEDEWERKER BINNENDIENST

De uitdaging: • Administratieve en commerciële ondersteuning bieden aan de afdeling sanitair • Orderverwerking in het ERP-systeem • Inkoop, planning, logistieke organisatie en administratie van goederen uit overzeese gebieden • Voorraadbeheer • Intern aanspreekpunt: inkomende vragen van klanten commercieel afhandelen

De perfecte match: • Enkele jaren relevante ervaring, ook juniors komen in aanmerking • Commerciële flair • Administratief onderlegd en een kei in Excel • Hands-on en affiniteit met techniek • Zelfstandig, collegiaal en stressbestendig • Kennis van het Nederlands, Engels en Frans of bereid je kennis hiervan bij te schaven

Het aanbod: • Familiale kmo met een vlakke structuur • Werken bij een marktleider in een nichemarkt • Competitief salarispakket aangevuld met firmawagen en andere extralegale voordelen • 6 adv-dagen

> www.loggere.com



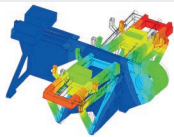
Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 36 10 79

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/ overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

Erkenningsnummer: VG 1560/BO

Erkenningsnummer: VG 1560/BO



Lonza
Closer Than You Think®

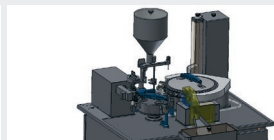
Bornem

1897

16.000 medewerkers wereldwijd

50 productie- en R&D-faciliteiten, waaronder CAPSUGEL®

www.lonza.com



LONZA is een wereldwijd bedrijf met hoofdkantoor in Basel (Zwitserland) dat levert aan de farmaceutische en biotechnologische markten en de markt voor specialistische ingrediënten. Sinds juli 2017 maakt ook **CAPSUGEL** (Bornem) deel uit van **LONZA**. **CAPSUGEL** levert de capsules vanuit zijn 11 productievestigingen wereldwijd. In Bornem specialiseert **CAPSUGEL** zich in de fabricatie van lege gelatinecapsules. Door een volcontinu productieproces, met tientallen productielijnen, worden dagelijks miljoenen capsules klantspecifiek geproduceerd en bedrukt met logo's of tekst. Bovendien bevindt zich in Bornem de globale R&D-afdeling van **LONZA**. In dit Center of Excellence ontwikkelt, bouwt, test en verbetert een team van hoogopgeleide medewerkers innovatieve machines en procesinstallaties. Deze machines worden zowel voor de productie en de verwerking van capsules ingezet als voor het aanmaken van farmaceutische formulaties in specifieke doseringsvormen. Wegens sterke groei, zijn we op zoek naar een gemotiveerde collega:

PROJECT ENGINEER

Focus op projectmatig werken

Functie en verantwoordelijkheden

1. Zelfstandige opvolging van verschillende projecten: scope, design, bestellingen, installatie & opvolging, indienstname
2. Contacteren van leveranciers, bestellen van materialen en aansturen van de 'interne' werf, superviseren van de contractoren
3. Modifieren van bestaande machines en implementeren van nieuwe installaties
4. Studiewerk in functie van investeringen

Gewenste kwalificaties

Ba/Ma elektromechanica

Hoogtechnologische productieomgeving

Omgaan met verandering

Pragmatisch

Sociaal vaardig

Nauwkeurig

AutoCAD en/of EPLAN

Wat heeft LONZA u concreet te bieden?

Boeiende hightechfuncties

Innovatief internationaal bedrijf

Goede work-lifebalance: 40 verlofdagen, glijdende uren

Carrière-ontwikkeling

Extralegale voordelen



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Peter Vleeschouwers op 089 30 55 11 of 0479 29 74 75 op zaterdag tussen 10 en 12 u., zondag tussen 18 en 20 u., tijdens de kantooruren en 's avonds tussen 19 en 20 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving exclusief begeleid door

VMC SELECT
powered by itzu™

Siedle Benelux N.V. is op zoek naar:

SSS SIEDLE

Technisch-commercieel adviseurs (m/v)

Onze kantoor is gevestigd in Reet (Rumst), en wij verdelen in België, Nederland en G.H. Luxemburg de producten van de Duitse fabrikant Siedle, die in Europa bij de top behoort in gebouwencommunicatie, videofonie en toegangscontrole.

Wij zoeken **binnendiensten** om de vragen van de klanten te analyseren, om gepaste offertes op te maken, en om klanten en installateurs telefonisch te ondersteunen.

Wij zoeken ook **buitendiensten** om de elektro-groothandels te bezoeken, installateurs bij te staan en om bij eindklanten de gepaste informatie te brengen.

Voor deze functies zoeken wij iemand met een elektrotechnische opleiding met basiskennis van informatica, want hij/zij zal regelmatig contact hebben met elektro-groothandels, installateurs en eindklanten. Hij/zij moet bereid om bij te scholen in het veranderend/vernieuwend producten gamma. Door communicatieve vaardigheden zal hij/zij de toepassingen van onze systemen vlot aan onze klanten moeten overbrengen, en moet daarom vlot in het Nederlands communiceren en een goede kennis van het Engels hebben. Bij voorkeur woont hij/zij tussen Brussel en Antwerpen.

Wij bieden een degelijke opleiding in onze producten, een voltijds bediendecontract met aantrekkelijk salarispakket en extralegale voordelen (maaltijd- en ecocheques, pensioen- en hospitalisatieverzekering, PC200 premie,...)

Nog vragen en/of interesse?

Graag uw sollicitatie per e-mail aan christine.debehault@siedle.be



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS



RESET YOURSELF

Adaptieve intelligentie: de sleutel naar succes!

www.verdonckbv.be

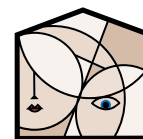
Voor de juiste chemie tussen kandidaat en aanwerver

34

Se
SELECTIE

75

Re
REKRUTERING



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk

Vaartstraat 25
056 225 880

Gent

Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be